

協議会の考え方

- **監督ではなく、協働的で継続的なサービス提供**
事業所の不十分な点を指導するというより、協働して継続的な改善を
- **ニーズ調査の結果や事業所から出てきたデマンドに応じた事業展開**
業種別の格差と零細事業所の多さ
- **パートナーシップとネットワーク**
勤労者は地域で生活し、働く者である
- **専門性の発揮 ～職場の健康リスクを総合診断～**
環境診断(作業環境測定・人間工学チェック)と個別健康診断

→ **最終的な目標は、**

**職場毎に生涯を通じて健康で生活し、働くためには
何か必要かを理解してもらい、そのスキルを習得して
もらうこと**

これまでの取り組み

- **農産物の集荷場で働く人々の健康づくり**
健康調査と作業環境診断、作業方法・態様の把握と体力測定
- **山で働く人々の健康づくり**
定期健康診断結果の分析、生活・健康アンケート調査、作業環境診断
森林組合健康増進プランの作成と健康づくり対策
- **電気を作る職場で働く人々の健康づくり**
体力測定の実施とウォーキング指導
- **分煙のための環境診断サービス・健康教育**
環境診断結果から喫煙対策の提案、実施
- **健康まつりでのウォーキング指導**
健康状態・運動実施状況に関するアンケートの実施と個別指導