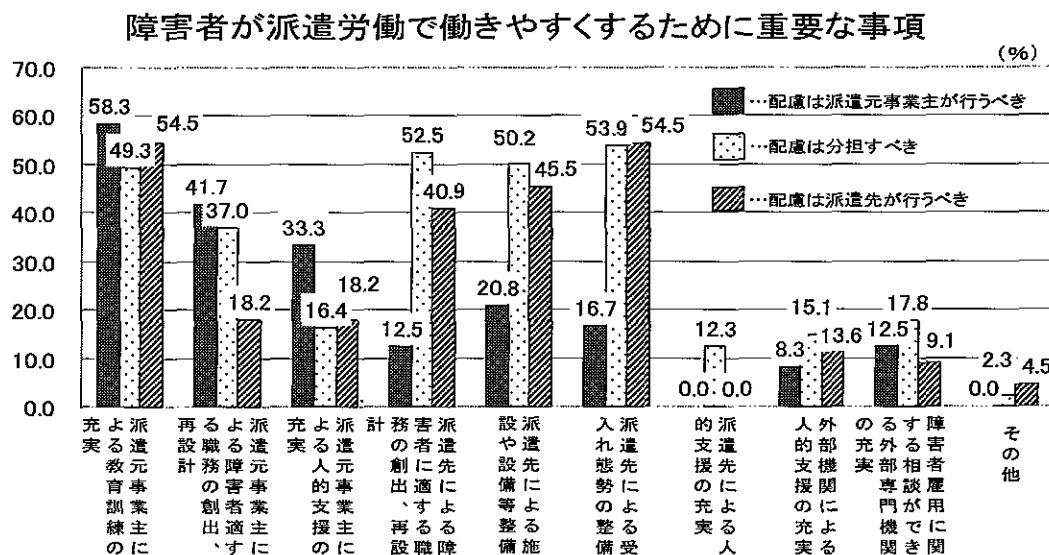


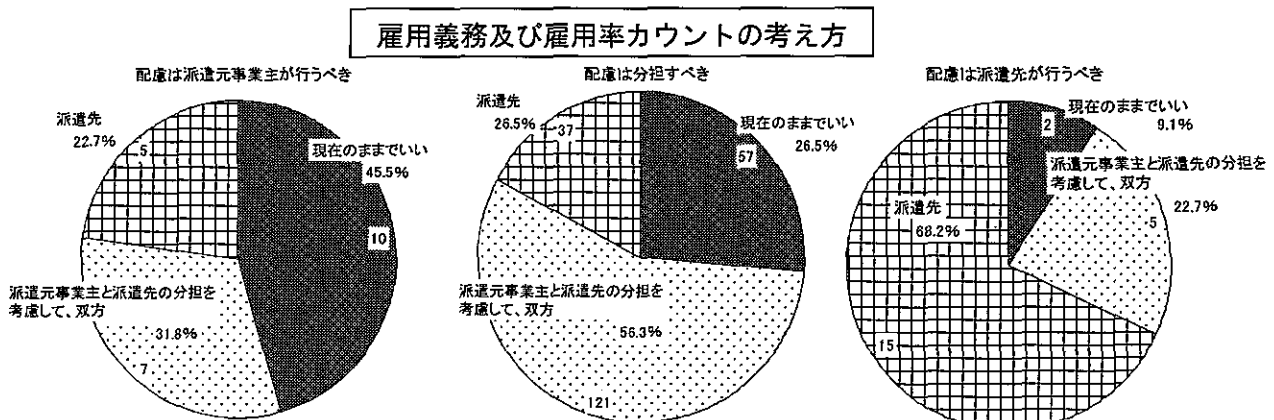
(2) 障害者への配慮についての役割分担の考え方による比較

○ 障害者への配慮についての役割分担の考え方についての質問による回答ごとに他の質問の回答状況を分析した。

○ 障害者が派遣労働で働きやすくするために重要な事項については、配慮は「派遣元事業主が負うべき」と答えた事業主は、派遣元事業主による教育訓練の充実等派遣元事業主の配慮が必要という回答の割合が高い。一方、配慮は「派遣先が負うべき」と答えた事業主は、派遣先による職務の創出や再設計等派遣先の配慮が必要という回答の割合が高くなっている。



○ 障害者の雇用義務及び障害者の雇用率制度のカウント方法についての考え方については、配慮は「派遣元事業主が負うべき」と回答した事業主は、「現在のままでいい」という回答が最も多い。一方、配慮は「派遣先が負うべき」と回答した事業主は、「派遣先」と回答した事業主が最も多い。

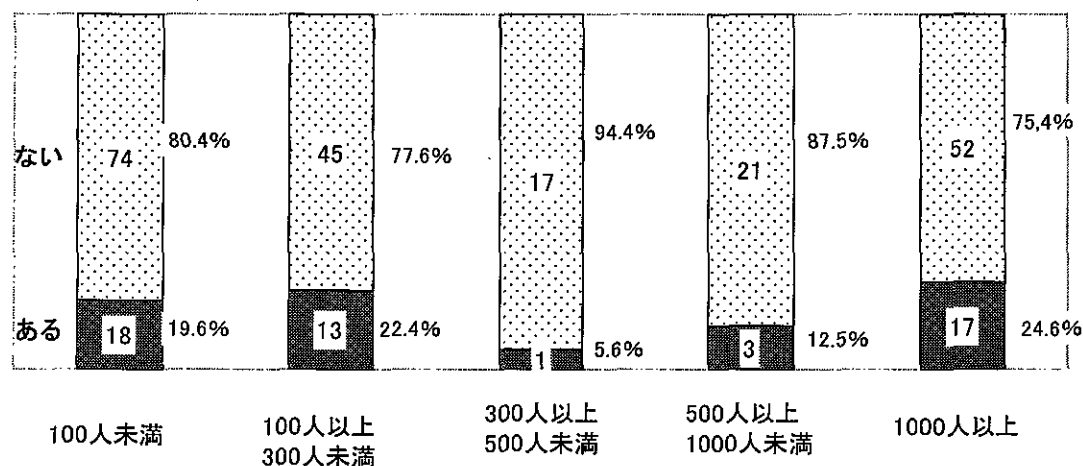


(3) 企業規模による比較

○ 企業規模ごとの回答状況を分析した。

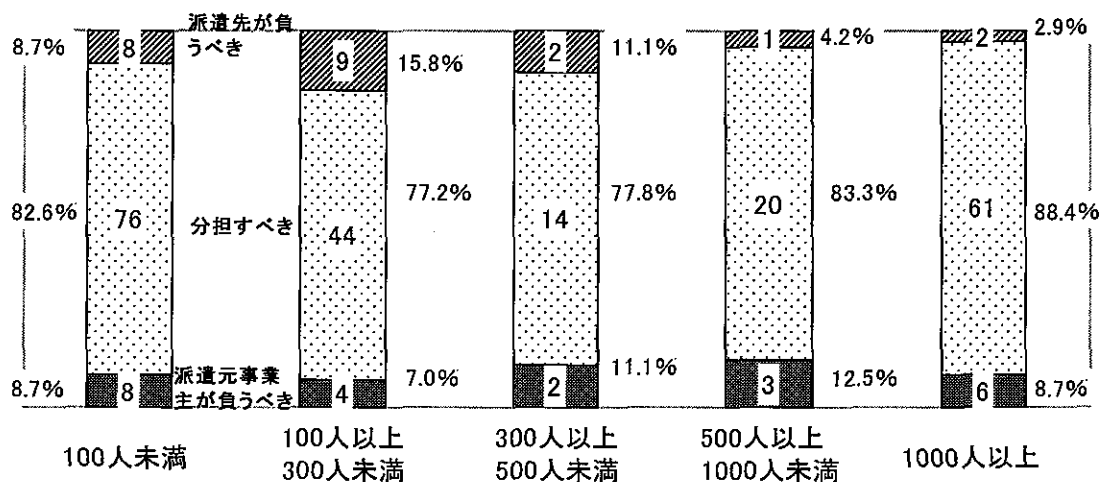
○ 障害者である派遣労働者の受け入れの有無については、1000 人以上の規模の事業主の24.6%（17）が「ある」と回答しており、最も多くなっている。

障害者である派遣労働者の受け入れの有無



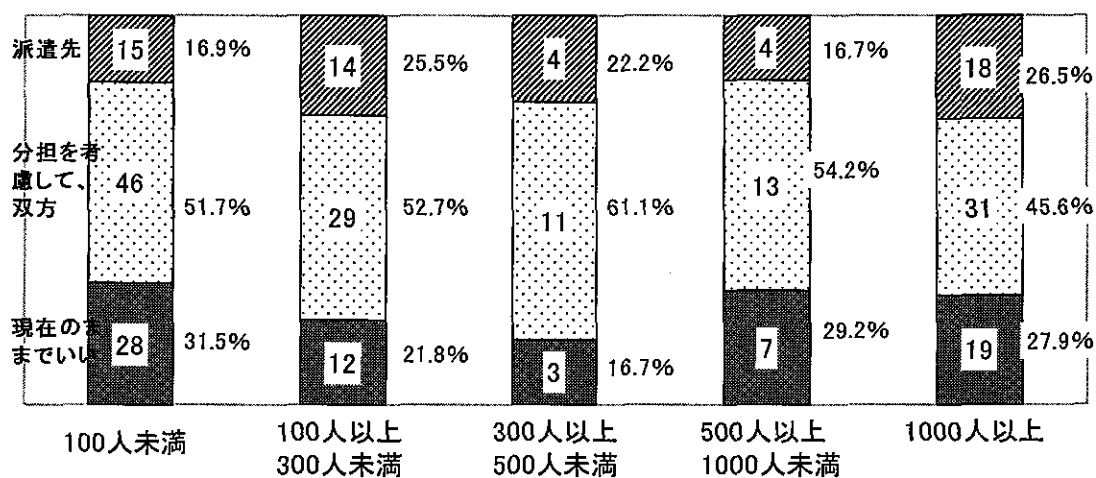
○ 障害者の配慮の役割分担については、企業規模による違いは見られなかった。

障害者の配慮の役割分担



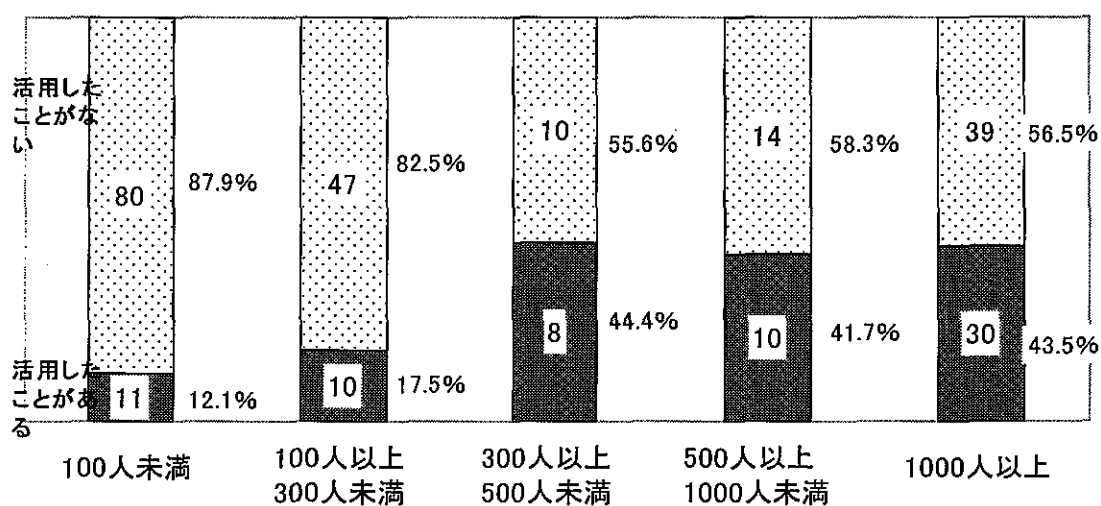
- 雇用義務及び雇用率カウントの対象については、企業規模による大きな違いは見られなかった。

雇用義務及び雇用率カウントの対象



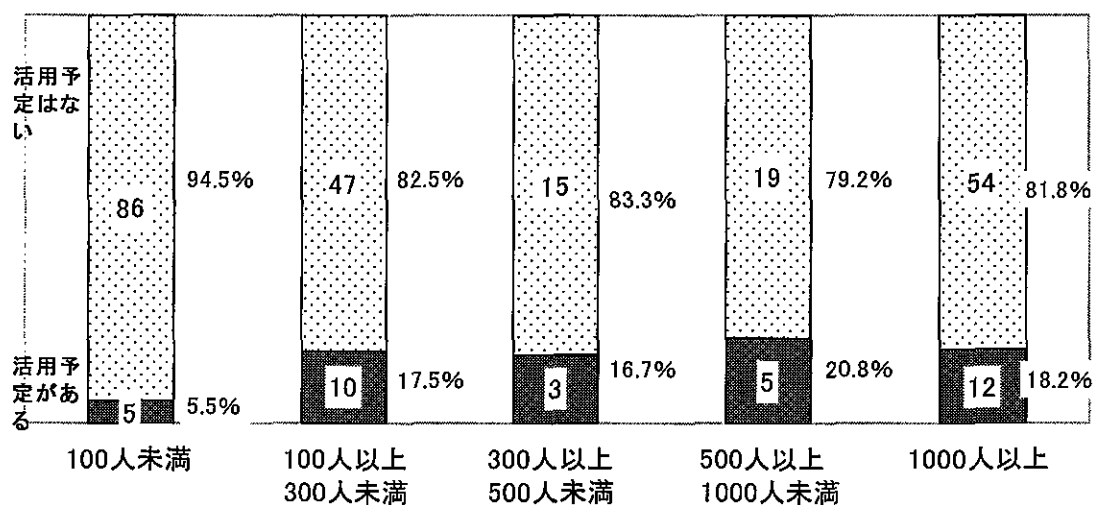
- 紹介予定派遣の活用状況については、企業規模が大きい方が比較的活用している割合が高かった。

紹介予定派遣の活用状況



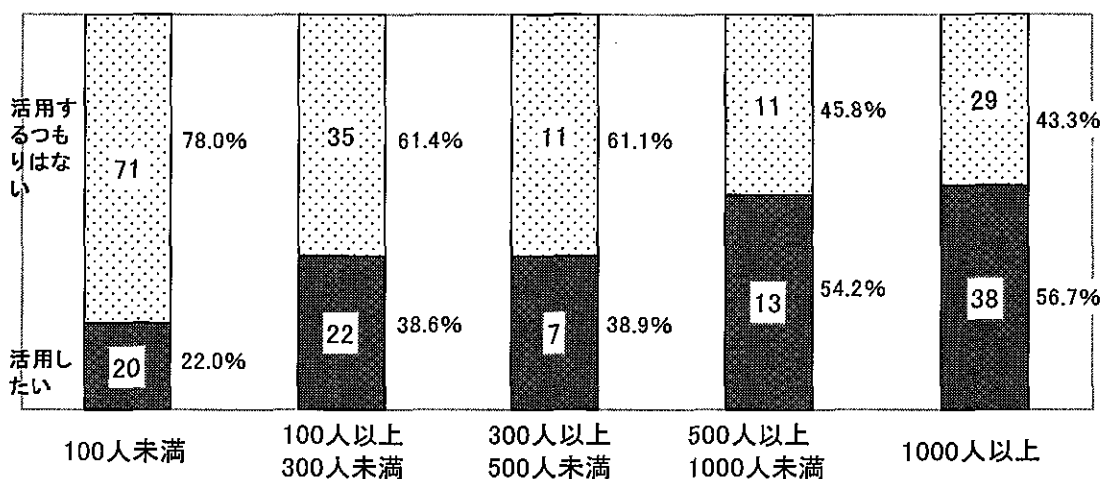
- 障害者の紹介予定派遣の活用予定については、100 人未満の企業は活用予定がないと回答した企業の割合が最も高く、94.5%（86）となっている。

障害者の紹介予定派遣の活用予定



- 障害者の紹介予定派遣に支援策がある場合の活用予定については、企業規模が大きくなるにつれて、「活用したい」と回答する企業の割合が高く、1000 人以上の規模の企業は「活用したい」と回答した企業が56.7%であった。

障害者の紹介予定派遣に支援策がある場合の活用予定



(4) 自由記述

- 問9（障害者である派遣労働者を受け入れて活用するために必要な支援）
 - ・ 派遣先の障害者雇用率へのカウント（13）
 - ・ 派遣先事業主に対する税の軽減、補助金支給等
 - ・ 派遣元において派遣後の障害者のフォローをきちんと行う。
 - ・ 資金的援助、受け入れやすい環境作りへのサポート
 - ・ 紹介料への助成金（紹介料が高すぎて紹介予定派遣が使えない）、派遣期間中の助成金
 - ・ 健常者に準ずる程度の業務執行が可能となるような支援
- 問12（障害者が派遣労働で働きやすくするために重要な事項）
 - ・ 行政の支援・助成（2）
 - ・ 職場マッチングのノウハウ、本人へのカウンセリング機能
 - ・ 施設や設備等の整備補助金
 - ・ 雇用率カウントを派遣先とする
 - ・ ジョブトレーニングに対する公的サポート（派遣元だけでは負荷が大きすぎる）

3 障害者である派遣労働者調査

自由記述

○ 問 8（派遣労働を選んだ理由）

- ・ 定年退職後、関連会社からの派遣社員というかたちで再雇用された（10）
- ・ 派遣労働という型しかなかったから（5）
- ・ 条件に合う企業、職種がたまたま派遣だった（3）
- ・ 養護学校の紹介
- ・ 会社の上司の紹介
- ・ 派遣労働とはいえ、働くチャンスを与えられたから
- ・ 派遣先が明確であったため
- ・ 現在の資格、技術力を有効に活かすため

○ 問 9（派遣労働で働くことになったきっかけ）

- ・ 定年退職後、関連会社からの派遣社員というかたちで再雇用された（5）
- ・ 障害者本人の自己都合または本人の希望（3）
- ・ 派遣先から誘われた（3）
- ・ 友人からの紹介（2）
- ・ もともとはアルバイトだったが、後に派遣社員になった。

○ 問 10（派遣労働を続けていく上で、派遣元事業主において改善が必要な事項）

- ・ 保障の充実
- ・ 賃金体系の整備
- ・ 継続的かつ安定的な就労日数の確保

○ 問 11（派遣労働を続けていく上で、派遣先において改善が必要な事項）

- ・ 賃金に見合った仕事の提供

○ 問 12（困った時の相談相手）

- ・ 職場の同僚（4）
- ・ 相談できる人がいない

○ 問 13（今後希望する働き方）

- ・ 定年まで働きたい