

## 給与制度の設計に関する基本的な考え方(検討案)

- 給与については、人事評価制度と等級制度の適切な運用のもとに、実績及び能力本位の給与体系を構築する。
- 将来の年齢構成も見据え、人件費を適切に管理することができる制度を目指す。
- 協会における職責(役割)に応じた実績をあげることが期待できると認められる者を採用することとし、それにふさわしい給与を支給するものとする。

