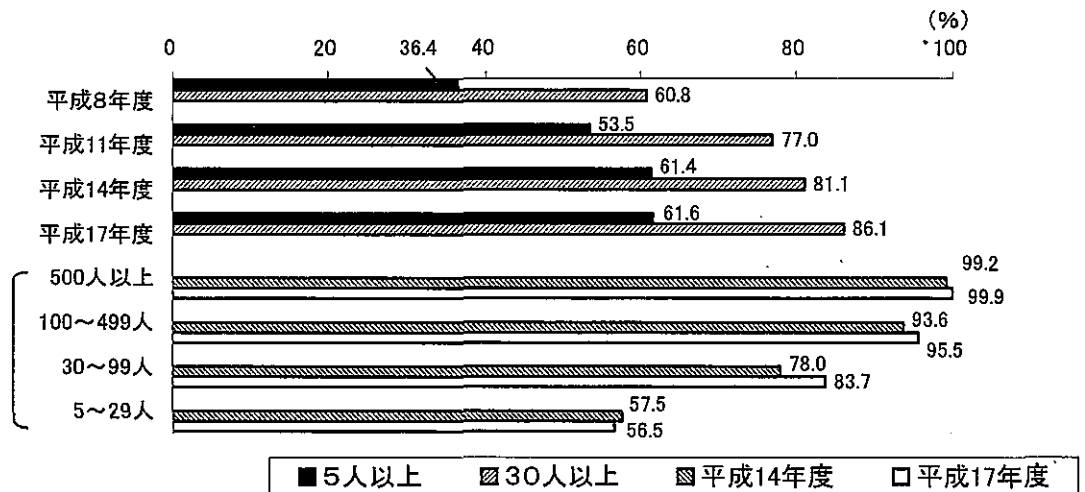


② 両立支援制度の整備・認知状況

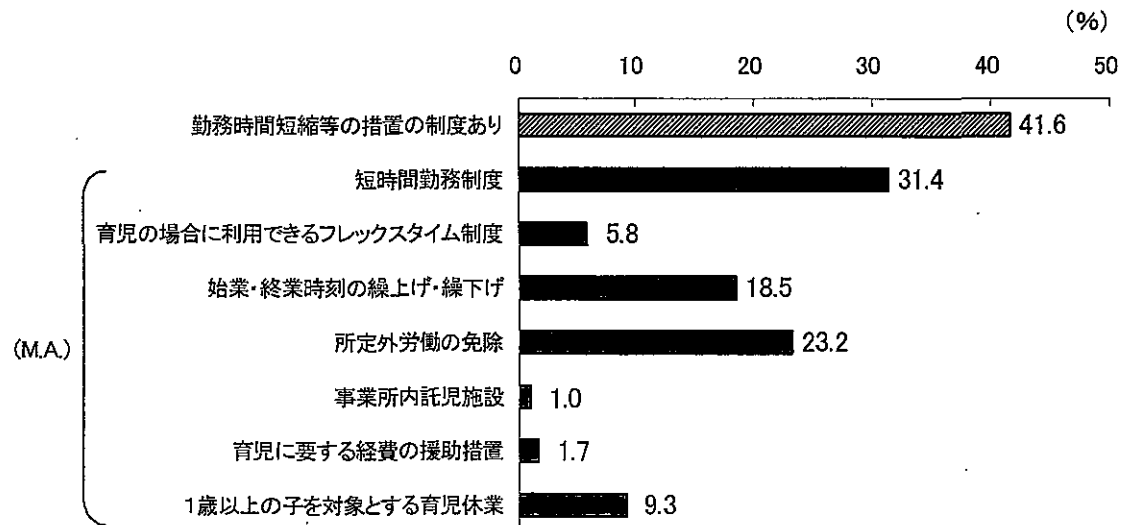
育児休業制度等の両立支援の取組については、育児休業制度の規定がある事業所の割合は、年々増加しており、30人以上の事業所では86.1%となっているが、30人未満の事業所では未だ低くなっている（図表41）。また、育児のための勤務時間短縮等の措置の制度がある事業所も4割を超え、整備されつつある（図表42）。育児休業制度については約9割が知っているが、短時間勤務制度の導入については管理職であっても約4割が知らない状況である（図表43）。

図表41 育児休業制度の規定あり事業所割合の推移



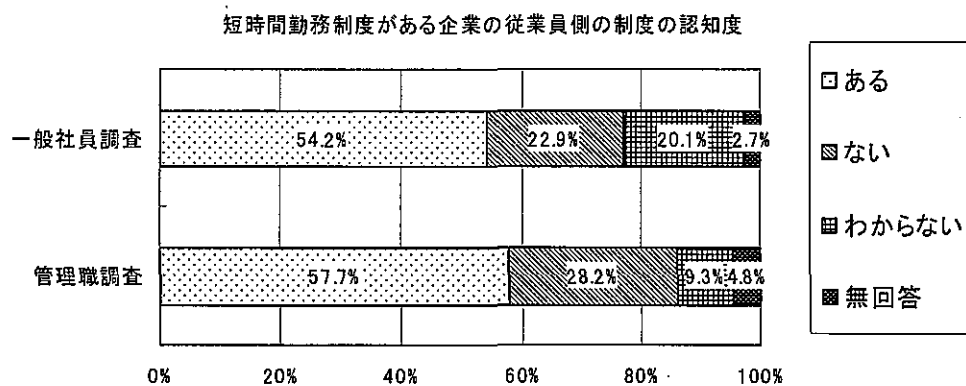
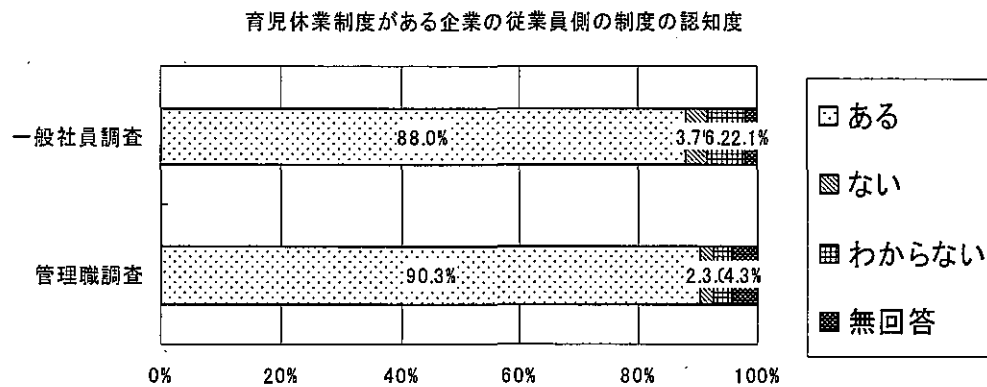
資料出所) 厚生労働省雇用均等・児童家庭局「平成17年度女性雇用管理基本調査」

図表42 育児のための勤務時間短縮等の措置の制度の導入状況



資料出所) 厚生労働省雇用均等・児童家庭局「平成17年度女性雇用管理基本調査」

図表 43 両立支援制度の認知度



資料出所) 労働政策研究・研修機構「仕事と家庭の両立支援にかかわる調査」(平成 18 年)

注) 企業調査—管理職調査、企業調査—一般社員調査をそれぞれマッチング集計。