資 料 編

公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関するチェックシート

平成18年4月1日現在

Γ	①研修計画の策定 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	実施済み	検討中	予定なし
[派遣・交流先も含め、採用からの年次を概ね定めた研修計画を提示			
	(詳細) ※詳細欄には、具体的な実施内容、実施できない理由等を御記入ください。(以下	同じ。)		
	必須となる研修、選択が可能な研修、追加が可能な研修について明記			
	(詳細)			
(②人事異動及び人事交流を通じての人材育成(ジョブ・ローテーション)の充			
[実施済み	検討中	予定なし
	・異動先について各分野を想定し、必要な知識、技能について、ジョブ・ローテーションの観点から人材育成を充実			
	(詳細)			
	・人事交流にあたって、必要な支援について国及び医育機関への要請			
	(詳細)			J
	③研究事業への参加			
		実施済み	検討中	予定なし
	・若手を含む公衆衛生医師が参加した、医育機関との協力による調査研究 事業の実施			
	(詳細)			
-	④保健所への医師の複数配置			
		実施済み	検討中	予定なし
	- 各世代の公衆衛生医師の保健所への配置			
	(詳細)			
•	⑤各機関の連携			
. [実施済み	検討中	予定なし
	・公衆衛生医師の育成・確保のための連絡と協議を行う会議を設置			
İ			最近1年間	の開催回数
- 1	(詳細) -			

⑥専門能力の向上・学位の授与

	の会 1 能力の向工・学位の技会			
		実施済み	検討中	予定なし
8	・公衆衛生医師が国立保健医療科学院の専門課程 I を受講できる環境の			
U	整備 <u>'</u>	l	これまでの国	- 厚原医斑 科
			学院専門課刊	
	(詳細)	1		人
_	・国立感染症研究所のいわゆるFETP-Jコース(実地疫学養成コース)を選	r		
9	択できるようにする	İ		
			これまでのFE	ETP修了者数
	(詳細)			人
'	⑦処遇の工夫	•	•	
		実施済み	検討中	予定なし
10	·学位取得、留学、研究、研修等に関する服務上の規定の整備(職務専念義務の免除等)			
	(詳細)			
11	・職員が長期研修に参加できるような融通性のある勤務体制の実施			
	(詳細)			
	(2)公衆衛生医師の採用・確保			
	① 採用計画の策定による定期的な採用			
	① 休用計画の東定による定規的な休用	実施済み	検討中	予定なし
40	・勤務している公衆衛生医師の年齢構成等を考慮し、若手を育成し、適切		1241	1 72-5-5
12	な公衆衛生医師を養成することを基本とする計画的な採用の実施			
	·		最近1年間の	新規採用人数
	(詳細)			人
	② 募集方法の工夫		'	
		実施済み	検討中	予定なし
13	・ホームページや雑誌、新聞、広報等による募集の定期的な実施			
	(詳細)			
14	· 募集人数、業務内容、給与、役職、研修実施状況、職員からのメッセージ 等の掲載			
,	(詳細)			
		Υ		
15	・ホームページでは募集期間が終了した後も随時閲覧できるよう掲示	<u> </u>		
	(詳細)	•		

資料

	③ 地方公共団体等での人事交流	reta Ne Sterr	18.312	**************************************
		実施済み	検討中	予定なし
i	・都道府県内、都道府県間及び国、検疫所等との人事交流の活用			,
			1年間の人	事交流人数
	(詳細)			人
	④ 公衆衛生医師確保推進登録事業の活用			
		実施済み	検討中	予定なし
1	・厚生労働省が実施している公衆衛生医師確保推進登録事業の活用			
	(詳細)			
	(3)公衆衛生医師の職務に関する普及啓発			
	①教育プログラムの工夫		•	
		実施済み	検討中	予定なじ
3	・勤務している公衆衛生医師が医育機関等において、学生に対して公衆衛生行政の実践的内容について講義できるよう、医育機関等の求めに応じて講師の派遣の協力			
	(詳細)			
9	・保健所等における学生の実習、長期に渡るインターンシップ等について、 受け入れ、カリキュラムの設定及び講義を実施すること等への協力			
	ZITATO NATIONAL ZONE ZONE ZONE ZONE ZONE ZONE ZONE ZONE	.L	1年間の実習受	 け入れ人数総数
	(詳細)			
)	・保健所実習においては、公衆衛生医師が医育機関の教員とともに企画調整を行い、指導も直接実施			
	(詳細)			
	②医育機関における進路説明会の活用			
		実施済み	検討中	予定なし
1	・公衆衛生・衛生学教室における研究等の活動に関する説明を行うとともに、地方公共団体等における公衆衛生医師の活動に関して、公衆衛生医師より直接説明			
			1年間の	参加回数
	(詳細)			0
			_	
2	・進路説明会への参加に協力し、保健所に勤務する医師又は本庁に勤務 する医師から説明		<u> </u>	٠
2		<u> </u>	<u> </u>	

- (3)卒後	多酸床	研修	(田) 付	保健、	医癖`)の充実

		実施済み	検討中	予定なし
23	・保健所は積極的に臨床研修医を受け入れ、地域保健・医療研修のうち少なくとも保健所での研修を2週間以上実施		123.11	
	·	•	1年間の臨床研修	医受け入れ総数
	(詳細)			J.
24	・実施可能な保健所においては、1か月単位間の研修の実施			
	(詳細)			
	④ホームページ等の媒体を活用した普及啓発			
		実施済み	検討中	予定なし
25	・公衆衛生医師の募集を行う際に、例えば公衆衛生医師の業務内容、役職、モデルとなる複数の公衆衛生医師からのメッセージ等の記載			
	(詳細)			
26	・ホームページ、雑誌、新聞、広報誌、専門誌、学生向け雑誌、一般誌等へ の掲載	=		,
	(詳細)			
27	・公衆衛生医師に関する情報を紹介するリーフレット等の作成・配布			
	(詳細)	•	•	•
28	・公衆衛生医師の業務に関する説明会や地方ブロック会議の開催			
	(詳細)			

(4)公衆衛生医師の定数及び現員数

	本庁衛生部局	保健所	(その他)	(その他)	(その他)	(その他)
定数	席	席	席	席	席	席
現員	,	人		, ,	,	人

※地域保健法施行規則第1条第1項第6号により、職員の職種別定数を報告していただいているところですが、平成18年4月1日現在の公衆衛生医師の定数及び現員数を把握したいので、御協力願います。

担当部(局)課(室):	
担当(記入)者名:	
連絡先(電話番号):	内線
(FAX番号):	
(メールアドレス):	

公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関するチェックシート _{全国計}

	全国計									dere C	7.66° T	よきす 少し	□ **
		,		大笑 ————————————————————————————————————		検記 		予定		無回		複数	
				n	(%)	n	(%)	n	(%)	n	(%)	n	(%)
	1	1	平18	8	6.3	18	14.2	97	76.4	5	3.9	0	0.0
	①研修計 画	•	平17	9	7.1	15	11.8	98	77.2	4_	3.1	1	8.0
	<u> </u>	2	平18	10	7.9	15	11.8	95	74.8	8	6.3	<u>0</u> 1	0.0
	·		平17	11	8.7	14	11.0	93	73.2	8	6.3	0	0.0
	②人事異	3	平18	31	24.4	17 11	13.4 8.7	74 73	58.3 57.5	<u>6</u> 4	4.7 3.1	1	0.0
Ī	動および人		平17	38 13	29.9	16	12.6	73 92	72.4	7	5.5	.0	0,0
	事交流・・・	4	平18 平17	15	10.2 11.8	16	12.6	92	72.4	4	3.1	0	0.0
1.	ジ研究事		平18	27	21.3	10	7.9	89	70.1	2	1.6	0	0.0
公	業への参	5	平17	29	22.8	10	7.9	86	67.7	2	1.6	0	0.0
衆衛	加 少保健所		平18	72	56.7	14	11.0	40	31.5	2	1.6	0	0.0
生	への医師	6	平17	71	55.9	13	10.2	42	33.1	1	0.8	0	0.0
医	の複数配 ⑤各機関		平18	7	5,5	7	5.5	111	87.4	3	2.4	0	0.0
師の	の連携	/	平17	8	6.3	6	4.7	111	87.4	2	1.6	0	0.0
育	⊕ ±00.64	$\overline{}$	平18	44	34.6	22	17.3	58	45.7	4	3.1	0	0.0
成	⑥専門能 力の向上・	8	平17	40	31.5	18	14.2	65	51.2	4	3.1	0	0.0
	学位の授		平18	9	7.1	20	15.7	92	72.4	7	5,5	0	0.0
	与	9	平17	6	4.7	18	14.2	98	77.2	5	3.9	0	0.0
		40	平18	44	34.6	10	7.9	71	55.9	3	2.4	0	0.0
	⑦処遇の	10	平17	41	32.3	9	7.1	75	59.1	2	1.6	0	0.0
	工夫	4 4	平18	18	14.2	12	9.4	93	73.2	5	3.9	0	0.0
		11	平17	23	18.1	11	8.7	89	70.1	4	3.1	0	0.0
	①採用計	7.0	平18	18	14.2	22	17.3	82	64.6	6	4.7	0	0.0
2	による定期	12	平17	18	14.2	19	15.0	82	64.6	8	6.3	0	0,0
$\overline{}$	アヤシを出	40	平18	22	17.3	10	7.9	91	71.7	5	3.9	0	0.0
公		13	平17	17	13.4	10	7.9	94	74.0	6	4.7	0	0.0
衆衛	②募集方 法の工夫	-1 4	平18	18	14.2	11	8.7	93	73.2	6	4.7	0	0.0
生		14	平17	14	11.0	11	8.7	95	74.8	7	5.5	0	0.0
医師	1	4 1"	平18	11	8.7	10	7.9	100	78.7	7	5.5	0	0.0
Q)		15	平17	7	5.5	10	7.9	103	81.1	7	5.5	0	0.0
採	③地方公	4.0	平18	36	28.3	13	10.2	75	59.1	4	3.1	0	0.0
用	共団体等で の人事交	16	平17	36	28.3	11	8.7	76	59.8	4	3.1	0	0.0
確	4)公获销	4 7	平18	26	20.5	24	18.9	73	57.5	5	3.9	0	0,0
保	生医師確 保推進祭	1 /	平17	17	13.4	35	27.6	70	55.1	5	3.9	0	0.0
	医排泄器	10	平18	71	55,9	8	6.3	47	37.0	2	1.6	0	0.0
		18	平17	69	54.3	11	8.7	46	36.2	1	0.8	0	0.0
	①教育プロ	10	平18	79	62.2	6	4.7	40	31.5	3	2.4	0	0.0
	グラムのエ 夫	19	平17	85	66.9	7	5.5	34	26.8	1	0.8	0	0.0
3	 ^	00	平18	61	48.0	10	7.9	51	40.2	6	4.7	0	0,0
~		20	平17	61	48.0	13	10.2	51	40.2	2	1.6	0	0.0
公衆	②医育機	24	平18	5	3.9	13	10.2	107	84.3	3	2.4	0	0.0
滑	関における	21	平17	6	4.7	4	3.1	100	78.7	10	7.9	7	5.5
生	進路説明	20	平18	3	2.4	13	10.2	108	85.0	4	3.1	0	0.0
医師	会の活用	22	平17	3	2.4	11_	8.7	108	85.0	5	3.9	0	0.0
の U	③卒後臨	22	平18	115	90.6	5	3.9	6	4.7	2	1.6	0	0.0
職	床研修(地	23	平17	97	76.4_	21	16.5	8	6.3	1	0.8	0	0.0
務に	域保健·医	7 A	平18	75	59.1	10	7.9	39	30.7	4	3.1	0	0.0
関	療)の充実	24	平17	67	52.8	20	15.7	38	29.9	2	1.6	0	0.0
す		JE	平18	9	7.1	15	11.8	100	78.7	4	3.1	0	0.0
る 普		25	平17	9	7.1	12	9.4	101	79.5	5	3.9	0	0.0
及	④ ホーム	00	平18	19	15.0	10	7.9	96	75.6	3	2.4	0	0,0
啓	ページ等の	26	平17	16	12.6	8	6.3	97	76.4	5_	3.9	1	0.8
発	媒体を活用 した普及啓	07	平18	3	2.4	7	5.5	115	90.6	3	2.4	0	0.0
	発	27	平17	3	2.4	7	5.5	112	88.2	5	3.9	0	0.0
		00	777.4.0	3	2.4	10	7.9	112	88.2	3	2.4	0	0.0
l		28	平17	4	3.1	9	7.1	107	84.3	7	5.5	0	0.0

公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関するチェックシート <u>都道府県</u>

	都追府。	18		実法	拖済	検討	讨中	予定	なし	無回無	回答	複数	回答
				n	(%)	n	(%)	n	(%)	n	(%)	n	(%)
		1	平18	4	8.5	11	23.4	32	68.1	0	0.0	0	0.0
	①研修計	<u> </u>	平17	5	10.6	11	23.4	31	66.0	0	0.0	0	0.0
	画	2	平18	5	10.6	10	21.3	32	68.1	0	0.0	0	0.0
:			平17	6	12.8	10	21.3	30	63.8	1	2.1	0	0.0
	のしま 用	3	平18	26	55.3	10	21.3	11	23.4	0	0.0	0	0.0
	②人事異 動および人		平17	28	59.6	7	14.9	11	23.4	0	0.0	1	2.1
1	事交流・・・	4	平18	10	21.3	11	23.4	25	53.2	1	2.1	0	0.0
÷	3研究事		平17	11	23.4	8	17.0	27	57.4	1	2.1	0	0.0
公衆	業への参	5	平18	17	36.2	5	10.6	25	53.2	0	0.0	0	0.0
衛	加速度所		平17	19	40.4	4	8.5	24	51.1	0	0.0	0	0.0
生	への医師	6	平18	27	57.4	5	10.6	15	31.9	0	0.0	0	0.0
医師	の複数配		平17	25	53.2	6	12.8	16	34.0	0	0.0	0	0.0
の	⑤各機関 の連携	7	平18	4	8.5	5	10.6	38	80.9	0	0.0	0	0.0
育	U / AE J S		平17	4	8.5	5	10.6	38	80.9	0	0.0	0	0.0
成	⑥専門能	8	平18 平17	27	57.4	5	10.6 10.6	15	31.9	0	0.0	0	0,0
	力の向上・ 学位の授		平17	26 4	55.3 8.5	5 12	25.5	16 31	34.0 66.0	0	0.0	0	0.0
	与	9	平18	3	6.4	11	23.4	33	70.2	0	0.0	0	0.0
		۰ د	平17 平18	31	66.0	5	10.6	11	23.4	0	0.0	0	0.0
	⑦処遇の	-10	平17	28	59.6	4	8.5	15	31.9	0	0.0	0	0.0
	工夫	4 4	平18	11	23.4	9	19.1	27	57.4	0	0.0	0	0.0
		. 11	平17	14	29.8	6	12.8	26	55.3	1	2.1	0	0.0
$\overline{}$	①採用計	10	平18	15	31.9	11	23.4	20	42.6	1	2.1	Ō	0.0
2	画の策定 による定期	12	平17	14	29.8	9	19.1	23	48.9	1	2.1	0	0.0
公		10	平18	13	27.7	6	12.8	28	59.6	0	0.0	0	0.0
衆	②募集方 法の工夫	13	平17	11	23.4	5	10.6	31	66.0	0	0,0	0	0.0
衛生		14	平18	10	21.3	8	17.0	29	61.7	0	0.0	0	0.0
医		14	平17	8	17.0	7	14.9	31	66.0	1	2.1	0	0.0
師の		15	平18	8	17.0	7	14.9	32	68.1	0	0.0	0	0.0
採		10	平17	5	10.6	8	17.0	33	70.2	1	2.1	0	0.0
用	③地万公 共団体等で	16	平18	19	40.4	6	12.8	22	46.8	0	0.0	0	0.0
確	の人事交 ④公求衛	10	平17	20	42.6	5	10.6	22	46.8	0	0.0	0	0.0
保	生医師確	17	平18	16	34.0	13	27.7	18	38.3	0	0.0	0	0.0
	保推進登		平17	11	23.4	15	31.9	21	44.7	0	0.0	0	0.0
		18	平18	39	83.0	1	2.1	7	14.9	0	0.0	0	0,0
	①教育プロ		平17	34	72.3	5	10.6	8	17.0	0	0.0	0	0.0
	グラムのエ	19	平18 平17	37	78.7	1	2.1	8	17.0	1	2.1	0	0.0
3	夫			35 31	74.5	3	4.3	10	21.3	0	0.0	0	0.0
$\left \begin{array}{c} \cdot \\ \cdot \end{array} \right $		20	平18 平17	29	66.0 61.7	<u>5</u>	6.4 10.6	12 13	25.5 27.7	0	2.1 0.0	0	0.0
公衆	@PC=1= !::		平18	3	6.4	8	17.0	36	76.6	0	0.0	0	0.0
奪	②医育機 関における	21	平17	4	8.5	3	6.4	32	68.1	• 5	10.6	3	6.4
生医	進路説明	00	平18	2	4.3	8	17.0	37	78.7	0	0.0	0	0.0
師	会の活用	22	平17	2	4.3	8	17.0	36	76.6	1	2.1	0	0.0
の Edak	②女华 库	00	平18	46	97.9	1	2.1	0	0.0	Ö	0.0	ō	0.0
職務	③卒後臨 床研修(地	23	平17	41	87.2	5	10.6	1	2.1	0	0.0	ō	0.0
に	域保健・医	Ω 4	平18	29	61.7	4	8.5	14	29.8	ō	0.0	ō	0.0
関す	療)の充実	24	平17	25	53.2	6	12.8	15	31.9	1	2.1	0	0.0
る		O E	平18	5	10.6	11	23.4	31	66.0	0	0.0	Ō	0.0
普		25	平17	5	10.6	10	21.3	32	68.1	0	0,0	0	0.0
及 啓	④ホーム	96	平18	12	25.5	6	12.8	29	61.7	Ō	0.0	0	0.0
発	ページ等の	26	平17	10	21.3	6	12.8	30	63.8	0	0.0	1	2.1
	媒体を活用 した普及啓	97	平18	2	4.3	5	10.6	40	85.1	0	0.0	Ō	0.0
Į		27	平17	2	4.3	6	12.8	39	83.0	0	0.0	0	0.0
		28	平18	2	4.3	7	14.9	38	80.9	0	0.0	0	0.0

公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関するチェックシート 指定都市

	1月足旬)	1.		実	施済	検	討中	予算	となし	無回	9答	複数	回答
				n	(%)	n	(%)	n	(%)	n	(%)	n	(%)
		1	平18	1	7.1	3	21.4	10	71.4	0	0.0	0	0.0
	①研修計	I	平17	1	7.1	2	14.3	11	78.6	0	0.0	0 (0.0
	画	2	平18	2	14.3	2	14.3	9	64.3	1	7.1	0	0.0
			平17	2	14.3	2	14.3	9	64.3	1	7.1	0	0.0
	⊘ 1 ≢ 関	3	平18	3	21.4	4	28.6	7	50.0	0	0.0	0	0.0
	②人事異 動および人		平17	5	35.7	3	21.4	6	42.9	0	0.0	0	0.0
^	事交流・・・	4	平18	2	14.3	1	7.1	11	78.6	0	0.0	0	0.0
1	③研究事	- 1	平17	2	14.3	1	7.1	11	78.6	0	0.0	0	0.0
公公	業への参	5	平18	2	14.3	1	7.1	11	78.6	0	0.0	0	0.0
衆	加 ④保健所		平17	1	7.1	1	7.1	12	85.7	0	0.0	0	0.0
衛生	への医師	6	平18	11	78.6	1	7.1	2	14.3	0	0.0	0	0.0
医	の複数配		平17	14	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
師	⑤各機関 の連携	7	平18	0	7.1	0	0.0	13 14	92.9 100.0	0	0.0	0	0.0
育			平17 平18		0.0 50.0	<u>0</u> 1	0.0	6		0	0.0	Ó	0.0
成	⑥専門能 力の向上・	8	平17	7 6	42.9	2	7.1 14.3	6	42.9 42.9	0	0.0	0	0.0
	ガの同工・ 学位の授		平18	2	14.3	1	7.1	11	78.6	0	0.0	0	0.0
	与	9	平17	2	14.3	0	0.0	12	85.7	0	0.0	0	0.0
		10	平18	7	50.0	0	0.0	7	50.0	0	0.0	0	0.0
	⑦処遇の	10	- 10 平17	6	42.9	1	7.1	7	50.0	0	0.0	0	0.0
	工夫	44	平18	2	14.3	1	7.1	11	78.6	Ö	0.0	0	0.0
		LI	平17	3	21.4	Ô	0.0	11	78.6	0	0.0	0	0.0
(①採用計	10	平18	1	7.1	2	14.3	11	78.6	0	0.0	0	0.0
2	画の策定 による定期	12	平17	2	14.3	1	7.1	10	71.4	1	7.1	0	0.0
公公		13	平18	5	35.7	1	7.1	8	57.1	0	0.0	0	0.0
衆		ıo	平17	4	28.6	1	7.1	9	64.3	0	0.0	0	0.0
衛	②募集方	14	平18	5	35.7	0	0.0	9	64.3	0	0.0	0	0,0
生医	法の工夫	14	平17	4	28.6	0	0.0	10	71.4	0	0.0	0	0.0
師		15	平18	2	14.3	0	0.0	12	85.7	0	0.0	0	0.0
の		10	平17	2	14.3	0	0.0	12	85.7	0	0.0	0	0.0
採用	③地方公 共団体等で	16	平18	1	7.1	1	7.1	12	85.7	0	0.0	0	0.0
	の人事交		平17	1	7.1	0	0.0	13	92.9	0	0.0	0	0.0
確	4)公求衛 生医師確	17	平18	5	35.7	4	28.6	5	35.7	0	0.0	0	0.0
'	保推進登	' '	平17	3	21.4	5	35.7	6	42.9	0	0.0	0	0.0
		18	平18	8	57.1	0	0.0	6	42.9	0	0.0	0	0.0
	①教育プロ		平17	8	57.1	0	0.0	6	42.9	0	0.0	0	0.0
اً ا	グラムのエ	19	平18	11	78.6	0	0.0	3	21.4	0	0.0	0	0.0
3	夫	-	平17 平18	9	78.6 64.3	0	7.1 0.0	<u>2</u> 5	14.3 35.7	0	0.0	0	0.0
公公		20	平18 平17	8	57.1	2	14.3	4	28.6	0	0.0	0	0.0
安	@ pro pro- 1/4	04	平17	1	7.1	0	0.0	13	92.9	0	0.0	0	0.0
衛	②医育機 関における	21	平10 平17	2	14.3	0	0.0	12	85.7	0	0.0	0	0.0
生医	進路説明	00	平18	1	7.1	1	7.1	12	85:7	0	0.0	0	0.0
師	会の活用	22	平17	1	7.1	1	7.1	12	85.7	0	0.0	0	0.0
の職	③卒後臨	20	平18	10	71.4	Ö	0.0	4	28.6	0	0.0	0	0.0
務	③卒伎媼 床研修(地	23	平17	8	57.1	3	21.4	3	21.4	0	0.0	0	0.0
I	域保健・医	21	平18	6	42.9	2	14.3	6	42.9	0	0.0	0	0.0
関す	療)の充実	24	平17	6	42.9	3_	21.4	5	35.7	0	0.0	0	0.0
る		2 ۲	平18	2	14.3	1	7.1	11	78.6	0	0.0	0	0.0
普		25	平17	2	14.3	0	0.0	12	85.7	0	0.0	0	0.0
及啓	④ホーム	26	平18	4	28.6	2	14.3	8	57.1	0	0.0	0	0.0
発	ページ等の 媒体を活用	20	平17	4	28.6	0	0.0	10	71.4	0	0.0	0	0.0
	した普及啓	27	平18	1	7.1	0	0.0	13	92.9	0	0.0	0	0.0
	した普及塔 発	41	平17	0	0.0	0	0.0	14	100.0	O	0.0	0	0.0
		28	平18	1	7.1	. 1	7.1	12	85.7	0	0.0	0	0.0
		20	平17	1	7.1	1	7.1	12	85.7	0	0.0	0	0.0

公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関するチェックシート

	中核市			字为	拖済	検護	ta l	予定	1515	4 111. [1	回答	複数	回答
										(0/)		(0/)	
				n	(%)	n	(%)	n	(%)	n		n	
		1	平18	2	5.6	4	11.1	30	83.3	0	0.0	0_	0.0
	①研修計		平17	2	5.6	2	5.6	32	88.9	0	0.0	0	0.0
	画	2	平18	_1_	2.8	3	8.3	31	86.1	1	2.8	0	0.0
			平17	2	5.6	2	5.6	31	86.1	1	2.8	0	0.0
	@ . + #	- 3	平18	1	2.8	3.	8.3	32	88.9	0	0.0	0	0.0
	②人事異 動および人	ָ	平17	3	8.3	. 1	2.8	32	88.9	0	0.0	0	0.0
	事交流・・・	4	平18	1	2.8	4	11.1	31	86.1	0	0.0	0	0.0
1		4	平17	0	0.0	6	16.7	30	83.3	0	0.0	0	0.0
公	③研究事	- 5	平18	3	8.3	4	11.1	29	80.6	0	0.0	0	0.0
衆	業への参 加	5	平17	5	13.9	4	11.1	27	75.0	0	0.0	0	0.0
衛生	④保健所	_	平18	18	50.0	8	22.2	10	27.8	0	0.0	0	0.0
医	への医師 の複数配	6	平17	16	44.4	5	13.9	15	41.7	0	0.0	0	0,0
飾	の後数乱 ⑤各機関		平18	0	0,0	2	5.6	34	94.4	0	0.0	0	0,0
の	の連携	/	平17	1	2.8	1	2.8	34	94.4	0	0.0	0	0.0
育成			平18	7	19.4	13	36.1	15	41.7	1	2.8	0	0.0
	⑥専門能 力の向上・	8	平17	8	22.2	9	25.0	19	52.8	0	0.0	0.	0.0
	カの向上・ 学位の授	_	平17 平18	1	2.8	5	13.9	28	77.8	2	5.6	0	0.0
	与	9	平10 平17	1	2.8	6	16.7	28	77.8	1	2.8	0	0.0
			-						77.8	0	0.0	0	0.0
	Ohn :≡ ∽	10	平18	4	11.1	3	11.1	28	· · · · ·	0		0	0.0
	⑦処遇の 工夫		平17	4		_	8.3	29	80.6		0.0	0	
	-^	11	平18	3	8,3	2	5.6	30	83,3	1	2.8		0.0
	①採用計		平17	5	13.9	3	8.3	27	75.0	-	2.8	0	0.0
2	画の策定	12	平18	2	5.6	9	25.0	25	69.4	0	0.0	0_	0,0
)	による定期		平17	0	0.0	8	22.2	28	77.8	0	0.0	0	0.0
公衆	②募集方 法の工夫	13	平18	3	8.3	3	8.3	30	83.3	0	0.0	0	0.0
衛			平17	1	2.8	3	8.3	32	88.9	0	0.0	0	0.0
生		14	平18	2	5.6	3	8.3	31	86.1	0	0.0	0	0.0
医師			平17	1	2.8	4	11.1	31	86.1	0	0.0	0	0.0
b)		l 15	平18	1	2.8	3	8.3	31	86.1	1	2.8	0	0.0
採	(2)88 L23	, 0	平17	0	0,0	2	5.6	34	94.4	0	0.0	0	0.0
用	③地方公 共団体等で	16	平18	6	16.7	6	16.7	24	66.7	0	0.0	0	0.0
確	の人事交		平17	5	13.9	6	16.7	25	69.4	0	0.0	0	0.0
保	④公來倒 生医師確	17	平18	4	11.1	7	19.4	25	69.4	0	0.0	0	0.0
	保推進登		平17	2	5.6	12	33.3	22_	61.1	0	0.0	0	0.0
		18	平18	17	47.2	5	13.9	14	38.9	0	0.0	0_	0.0
	⊕## #-	. 0	平17	15	41.7	5	13.9	16	44.4	0	0.0	0	0.0
ŀ	①教育プロ グラムのエ	19	平18	23	63.9	2	5.6	11	30.6	0	0.0	0	0.0
Č	夫	13	平17	25	69.4	1	2.8	10	27.8	0	0.0	0	0.0
3		20	平18	12	33.3_	5	13.9	17	47.2	2	5.6	0	0.0
公		L^{20}	平17	13	36.1	4	11.1	19	52.8	0	0.0	0	0.0
衆	②医育機	21	平18	1	2.8	4	11.1	31	86.1	0	0.0	0	0.0
衛生	関における		平17	0	0.0	1	2.8	31	86.1	2	5.6	2	5.6
医	進路説明	22	平18	0	0.0	3	8.3	32	88.9	1	2.8	0	0.0
師	会の活用		平17	0	0.0	2	5.6	33	91.7	1	2.8	0	0.0
の職	③卒後臨	23	平18	33	91.7	3	8.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0
務	床研修(地	LZS	平17	24	66.7	9	25.0	3	8.3	0	0.0	0	0.0
1=	域保健·医	0.4	平18	21	58.3	3	8.3	11	30.6	1	2.8	0	0.0
関す	療)の充実	24	平17	16	44.4	9	25.0	11	30.6	0	0.0	0	0.0
る		ΩE	平18	1	2.8	3	8.3	32	88.9	0	0.0	0	0.0
普		25	平17	Ö	0.0	2	5.6	34	94.4	0	0.0	0	0.0
及	④ホーム		平18	2	5.6	2	5.6	32	88.9	0	0.0	Ö	0.0
啓発	ページ等の	26	平17	0	0.0	2	5.6	34	94.4	0	0.0	0	0.0
⁷⁵	媒体を活用		平18	0	0.0	2	5.6	34	94.4	Ó	0.0	0	0.0
	した普及啓 発	27	平17	0	0.0	1	2.8	35	97.2	0	0.0	0	0.0
	[~	 	平18		1		5.6	34	94.4	0	0.0	0	0.0
		 2 8	-	0	0.0	1		33		2	5.6	0	0.0
i	<u>_ </u>	I	平17	0	0.0	1 1	2.8	় ১১	91.7		J J.O	ıυ	j U.U

公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関するチェックシート 政会市

	政令市		· ·			1A=	14 1	7 -	5-4-1	Ant I	3.66	4-41	- F- W
l				実別		検討	 		となし	無回			回答
			_	ก	(%)	n	(%)	n	(%)	n	(%)	n	(%)
	0	1	平18	0	0.0	0	0.0	8	100.0	0	0.0	<u>0</u> 1	0.0
	①研修計 画		平17	0	0.0	0	0.0	7	87.5	0	0.0		12.5
·	色	2	平18	0	0.0	0	0.0	8	100.0	0	0.0	0	0.0
			平17	0	0.0	0	0.0	7_	87.5	0	0.0	1	12.5
	②人事異	3	平18	0	0.0	0	0.0	8	100.0	0	0.0	<u>0</u>	0.0
ĺ	動および人		平17	0	0,0	0	0.0	7	87.5	0	0.0		12.5
$\overline{}$	事交流⋯	4	平18	0	0.0	0	0.0	8	100.0	0	0.0	_0_	0,0
1	③研究事		平17 —	0	0.0	1	12.5	6_	75.0	0	0.0	1_	12.5
公公	業への参	5	平18	_1	12.5	0	0.0	7_	87.5	0	0.0	0.	0.0
衆	<i>†</i> n		平17	1	12.5	0	0.0	6	75.0	0	0.0		12.5
衛	40保健所	6	平18	2	25.0	0	0.0	6	75.0	0	0.0	0_	0.0
生医	の複数配		平17	2	25.0	2	25.0	3	37.5	0	0.0	<u>.1</u>	12.5
飾	⑤各機関	7	平18	1.	12.5	0	0.0	. 7	87.5	0	0.0	0	0.0
න ව	の連携		平17	0	0.0	0	0.0	7	87.5	0	0.0	_1_	12.5
育成	⑥専門能	8	平18	2	25.0	2	25.0	4	50.0	0	0.0	0	0.0
15%	力の向上・		平17	0	0.0	1	12.5	6	75.0	0	0.0	_1_	12.5
	学位の授 与	9	平18	0	0.0	1	12.5		87.5	0	0.0	0	0.0
	-3"	<u> </u>	平17	0	0.0	0	0.0	7	87.5	0	0.0	1	12.5
,		10	平18	1	12.5	0	0.0	7	87.5	0	0.0	0	0.0
	⑦処遇の	ΙŲ	平17	0	0.0	0	0.0	7	87.5	0	0.0	1	12.5
	工夫	11	平18	1	12.5	0	0.0	7	87.5	0	0,0	0	0.0
		1 1	平17	0	0.0	0	0.0	7	87.5	0	0.0	1	12.5
)	①採用計 画の策定に	12	平18	0	0.0	0	0.0	8	100.0	0	0.0	0	0.0
2	よる定期的	1 4	平17	0	0.0	0	0.0	7	87 <u>.5</u>	0	0.0	1	12.5
公公		13	平18	1_	12.5	0	0.0	7	87.5	0	0.0	0	0.0
衆			平17	1	12.5	1	12.5	5	62.5	0	0,0	1	12.5
律	②募集方		平18	1	12.5	0	0.0	7	87.5	0	0.0	0	0.0
生医	法の工夫		平17	1	12.5	0	0.0	6	75.0	0	0.0	1_	12.5
師		15	平18	0	0.0	0	0.0	8	100.0	0	0.0	0	0.0
の		10	平17	0	0.0	0	0.0	7	87.5	0	0.0	1	12.5
採用	③地力公 土田休笠で	16	平18	1	12.5	0	0.0	7	87.5	0	0.0	0_	0.0
		10	平17	1	12.5	0	0.0	6	75.0	0	0.0	1	12.5
確	4)公來(南 生医師確		平18	1	12.5	0	0.0	7	87.5	0	0,0	0	0.0
保	保推進登	1 /	平17	1	12.5	3	37.5	3	37.5	0	0.0	1	12.5
		18	平18	2	25.0	1	12.5	5	62.5	0	0.0	0	0.0
	0 # ± °	10	平17	2	25.0	0	0.0	5	62.5	0	0.0	1	12.5
	①教育プロ グラムのエ	19	平18	3	37.5	1	12.5	4	50.0	0	0.0	0	0.0
_	チ	_ I J	平17	3	37.5	1	12.5	3	37.5	0	0,0	1	12.5
3		20	平18	3	37.5	1	12.5	4	50.0	0	0.0	0	0.0
~		20	平17	2	25.0	1	12.5	4	50.0	0	0.0	1	12.5
公衆	②医育機	21	平18	0	0.0	1	12.5	7	87.5	0	0.0	0	0.0
衛	関における		平17	0	0.0	0	0.0	7	87.5	0	0.0	1	12.5
生	進路説明	20	平18	0	0.0	1	12.5	7	87.5	0	0.0	0	0.0
医師	会の活用	22	平17	0	0.0	0	0.0	7	87.5	0	0.0	1	12.5
の	③卒後臨	22	平18	6	75.0	1	12.5	1	12.5	0	0.0	0	0.0
職	床研修(地	23	平17	3	37.5	4	50.0	0	0.0	0	0.0	1	12.5
務に	域保健·医	24	平18	3	37.5	1	12.5	4	50.0	0	0.0	0	0.0
関	療)の充実	24	平17	1	12.5	2	25.0	4	50.0	0	0.0	1	12.
す		O E	平18	1	12.5	0	0.0	7	87.5	0	0.0	0	0.0
る普		25	平17	1	12.5	0	0.0	6	75.0	0	0.0	1	12.
及	④ ホーム	0 0	平18	1	12.5	0	0.0	7	87.5	0	0.0	0	0.0
啓	ページ等の	26	平17	1	12.5	0	0.0	6	75.0	0	0.0	1	12.
	媒体を活用 した普及啓		平18	Ō	0.0	0	0.0	8	100.0	0	0.0	0	0.0
発		_ ^ -											
発	した普及啓 発	27	平17	0	0.0	0	0.0	7	87.5	0	0.0	1 1	12.5
発		27 28	-		0.0	0	0.0	7 8	87.5 100.0	0	0.0	0	12.5 0.0

	特別区			実施	5済	検討	中	予定	なし	無回	答	複数	回答
			ľ	n	(%)	n	(%)	n	(%)	n	(%)	n	(%)
		4	平18	1	4.3	0	0.0	17	73.9	5	21.7	0	0.0
	①研修計	1	平17	1	4.3	0	0.0	17	73.9	4	17.4	1	4.3
	画	2	平18	2	8.7	0	0.0	15	65.2	6	26.1	0	0.0
	ı	2	平17	1	4.3	0.	0,0	16	69.6	5	21.7	1	4.3
		3	平18	1	4.3	0	0,0	16	69.6	6	26.1	. 0	0.0
	②人事異 動および人	ပ	平17	2	8.7	0	0.0	17	73.9	4	17.4	0	0.0
<u> </u>	事交流・・・	4	平18	0	0.0	0	0.0	17	73.9	6	26.1	0	0.0
1		7	平17	2	8.7	0	0.0	18	78.3	3	13.0	0	0.0
公	③研究事 業への参	5	平18	_ 4	17.4	0	0.0	17	73.9	2	8.7	0	0.0
衆衛	<i>h</i> 0		平17	3	13.0	1	4.3	<u> 17</u>	73.9	2	8.7	0_	0.0
生	④保健所 への医師	6	平18	14	60.9	0	0.0	7	30.4	2	8.7	0	0.0
医衄	の複数配		平17	14	60.9	0	0.0	8	34:8	1	4.3	0_	0.0
師の	⑤各機関 の連携	7	平18	1	4.3	0_	0.0	19	82.6	3	13.0	0	0.0
育	の座房		平17	3	13.0	0	0.0	18	78.3	2	8.7	0	0.0
成	⑥専門能	8	平18	1	4.3	1	4.3	18	78.3	3	13.0 17.4	0	0.0
	力の向上・ 学位の授		平17	0	0.0	1	4.3 4.3	18 15	78.3 65.2	<u>4</u> 5	21.7	0	0.0
	与	. 9	平18 平17	<u>2</u>	8.7 0.0	1	4.3	18	78.3	4	17.4	0	0.0
			平17 平18	1	4.3	1	4.3	1.8	78.3	3	13.0	0	0.0
	⑦処遇の	10	平17	3	13.0	-1	4.3	17	73.9	2	8.7	0	0.0
	工夫		平18	1	4.3	0	0.0	18	78.3	4	17.4	0	0.0
		11	平17	1	4.3	2	8.7	18	78.3	2	8.7	0	0.0
$\hat{}$	①採用計	10	平18	0	0.0	0	0,0	18	78.3	5	21.7	0	0.0
2	画の策定 による定期	12	平17	2	8.7	1	4.3	14	60.9	6	26.1	0	0.0
公	15-84:67 A 731	12	平18	0	0.0	0	0.0	18	78.3	5	21.7	0	0.0
衆		13	平17	0	0.0	0	0.0	17	73.9	6	26.1	0	0.0
衛生	②募集方	14	平18	0	0.0	0	0.0	17	73.9	6	26.1	0	0.0
医	法の工夫	14	平17	0	0.0	0	0.0	17	73.9	6	26.1	0	0.0
師の		15	平18	0	0.0	. 0	0.0	17	73.9	6	26.1	0	0.0
採		10	平17	0	0.0	0	0.0	17	73.9	6	26.1	0	0.0
用	③地万公 共団体等で	16	平18	9	39.1	0	0.0	10	43.5	4	17.4	0	0.0
確	の人事交 ④公汞衛	. 0	平17	9	39.1	0	0.0	10	43.5	4	17.4	0	0.0
10	生医師確	17	平18	0	0.0	0	0.0	18	78.3	5_	21.7	0	0.0
	保推進登		平17	0	0.0	0	0.0	18	78.3	5	21.7	0	0.0
		18	平18	5_	21.7	1 1	4.3	15	65.2	<u>2</u> 1	8.7	0	0.0
	①教育プロ		平17	10	43.5	1	4.3	11 14	47.8 60.9	2	4.3 8.7	0	0.0
_	グラムのエ	19	平18 平17	5 11	21.7 47.8	2 2	8.7 8.7	9	39.1	1	4.3	0	0.0
3	夫	-	平18	6	26.1	1	4.3	13	56.5	3	13.0	0	0.0
し か		20	平17	9	39.1	1 1	4.3	11	47.8	2	8.7	0	0.0
公衆	@F-+'**		平18	0	0.0	0	0.0	20	87.0	3	13.0	0	0.0
衛	②医育機 関における	21	平17	0	0.0	0	0.0	18	78.3	3	13.0	2	8.7
生医	進路説明	~	平18	0	0.0	ō	0.0	20	87.0	3	13.0	0	0.0
師	会の活用	22	平17	0	0.0	Ō	0.0	20	87.0	3	13.0	0	0.0
の	③卒後臨	22	TT 4D	20	87.0	0	0.0	1	4.3	2	8.7	0	0.0
職務	の年後端 床研修(地	23	平17	21	91.3	0	0.0	1	4.3	1	4.3	0	0.0
1=	域保健 医	21	平18	16	69.6	0	0.0	4	17.4	3	13.0	0	0.0
関	療〉の充実	24	平17	19	82.6	0	0.0	3	13.0	1	4.3	0	0.0
る		2٢	平18	0	0.0	0	0.0	19	82.6	4	17.4	0	0.0
普		25	平17	1	4.3	0	0.0	17	73.9	5	21.7	0	0.0
及啓	④ホーム	26	平18	0	0.0	0	0.0	20	87.0	3	13.0	0	0.0
発	ページ等の 媒体を活用		平17	1	4.3	0	0.0	17	73.9	5	21.7	0	0.0
	殊体を活用 した普及啓	27	平18	0	0.0	0	0.0	20	87.0	3	13.0	0	0.0
	発	۷_	平17	1	4.3	0	0.0	17	73.9	5	21.7	0	0.0
		28	平18	0	0.0	0	0.0	20	87.0	3	13.0	0	0.0
I		լ ՀՕ	平17	1	4.3	0	0.0	17	73.9	5	21.7	0	0.0

都道府県

		(1) 公約	装衛生医師	の容成									(2) 公2	衛生医師	の採用・F	4亿			(3) Wf	海海上医師	の数表に思	する普及	Pt TX		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
		() 石 化 言	D 开 等 十 可	流 よ ・ ひ ・ 人 ・ 和 タ	ド人 事 事異 お	の参加事業へ	置 の は 数配 の	携の後関の進	学 位 の	専門能力の	久 说 6 二 克		期的な採用 策定による定 の採用計画の		工夫の募集方法の		交流での人事の人事の	録事業の活用 ・ 公衆衛生医		ラムの工夫 の工夫		明会 に るの活 用 割	6) 2) 2) 2) 5) 6) 6) 7) 8) 8) 8) 8) 8) 8) 8) 8) 8) 8) 8) 8) 8)	実・医療)			た 普 及	等の媒体を	
		l l	2	3	4	5	6		8	9	10	11	12	13	14	15	16	1/	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
北海道	18年度 17年度 比較	1_ 2 ×	. <u>1</u> 2 ×	<u>3</u>	1 1 Δ	2 1 O	3 1 ©	1 1 <u>\(\Delta\)</u>	3	3 1 ⊚	3 1 ©	2 1 O	1 1 Δ	3 1 ©	3:1 ©	1 1 	3	2 1 0	3 1 ©	თ 1 (0)	3 1 ©	1 1	1 1 Δ	3	3	1 - 4	1	1 1 Δ	1 1
青森県	18年度 17年度 比較	2 2 Δ	3 3	2 2 \(\Delta \)	2 2 Δ	3 3	3	<u>3</u> 3	3 3	1 2 ×	3 3	3	3	3	3	3 2 O	3 2 O	3	3	3	3	2 0 ©	2 2 Δ	3	3	3 2 O	3 2 O	3	2 2 Δ
岩手県	18年度 17年度 比較	1 1 A	1 1 	3	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ	3	3	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 \(\Delta \)	1 1 <u>A</u>	1 1 Δ	. 1 1 Δ	3	3 3	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ	1 _1 Δ	1 1 Δ	2 2 A	2 2 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ
宮城県	18年度 17年度 比較	2 2 Δ	2 2 \(\Delta \)	2 2 Δ	2 3 ×	1 2 ×	2 2 Δ	1 1 Δ	3	1 1 Δ	1 1 Δ	2 1 O	2 2 Δ	2 2 Δ	- 2 2 Δ	2 2 Δ	3	3	3 2 O	3	3 1 ©	1 0	1 2 ×	3	3 1 ©	2 . 2	2 2 Δ	2 2 Δ	1 2 ×
秋田県	18年度 17年度 比較	2 2 ^	2 2 Δ	2 1 O	3 1 ©	1 1 Δ	1 1 Δ	3 1 ©	3	1 1 Δ	3	3	1 ^	3	3	1 1 Δ	1 1 Δ	3	3	3	1 1 Δ	2 1 O	2 1 O	3	1 1 Δ	2 2 A	3	1 1 Δ	1 1 Δ
山形県	18年度 17年度 比較	1 1 Δ	1 1 Δ	3	3	3	3	1 1 	2 2 Δ	2 2 Δ	3	1 1 Δ	3 3	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ	3	2 2 \(\Delta \)	3	3	3 3	1 1 Δ	1 1 Δ	3	3 3	1 1 Δ	1 · 1	1 1 Δ	1 1 Δ
福島県	18年度 17年度 比較	1 1	1 1	1 1 Δ	2 2 Δ	1 1 Δ	3	 1 Δ	1 1	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ	3	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ	2 1	1 1 Δ	3	3	3 2 O	1 1 Δ	1 1 Δ	3 2 O	3 2	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ
茨城県	18年度 17年度 比較	1 1 Δ	1 1 1	2 2 2	1 1	3	1 1 Δ	1 1 Δ	3	2 2 Δ	2 2 Δ	1 1 Δ	2 2 Δ	1 1 Δ	1 1 A	1 1 Δ	2 2 2	1 1 Δ	3	3	3 3	1 1 Δ	1 1 Δ	3 3	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 1
栃木県	18年度 17年度 比較	1 1 Δ	1 1 Δ	3	3	3	3	1 1 Δ	3	1 1 Δ	3	3	3 3	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 	3 3	1 1 	1 1 	3 3	3	1 1 Δ	1 1 Δ	3	3 3	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ
群馬県	18年度 17年度 比較	2 2 \(\Delta	2 2 Δ	2 2 Δ	2 2 Δ	2 2 	3 2 O	2 2 ^	3	2 2 Δ	3	2 3 ×	2 2 \$\Delta\$	2 2 △	2 2 Δ	2 2 Δ	2 2 ^	2 2 Δ	3 2 O	3 2 O	3 2 O	0	2 2 Δ	3 3	3 3	2 2 Δ	2 2 Δ	2 2 Δ	2 2 Δ
埼玉県	18年度 17年度 比較	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ	3 3	1 1 Δ	2 2 Δ	1 1 Δ	3 .	1 1 <u>Δ</u>	3	1 1 Δ	1 1 	2 2 Δ	2 2 Δ	2 1 0	3	2 2 Δ	3 3	3 3 △	3 3	1 1 Δ	1: 1- 4	3 3	2 2 Δ	2 2 Δ	1 1 Δ	1 1 	1 1 Δ
千葉県	18年度 17年度 比較	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 Δ	1 1 	3	1 1 Δ	3 1 ©	1 1 A	3 1 ©	1 1 Δ	1 1 <u>A</u>	3 3 Δ	3 ×	3 2 O	1 1 Δ	3	3 1 0	3	0	1 1 Δ	1 1 Δ	3	3	1 1 <u>A</u>	3 1 ©	1 1 Δ	1 1 Δ
東京都	18年度 17年度 比較	3	3	3	3	1 1 	3 3 △	1 1 Δ	3	3 3	3	3	3	3	3	3 3	3 3	1 1 Δ	1 1 Δ	1 3 ×	3	1 1 <u>A</u>	1 1 Δ	3	3	3	3 3	3	1
神奈川県	18年度 17年度 比較	1 1 Δ	1 1 Δ	3	3	1 1 \(\Delta\)	3	1 1 	1 1 Δ	1 1 	1 1 Δ	1 1 Δ	3	1 1 	1 1 	1 1 Δ	3	1 1 Δ	3	3	3	1 1 <u>Δ</u>	1 1 Δ	3	3	1 1 \(\Delta\)	2 2 △	1 1 	1 1 Δ

																	,	,	,			,							
1	18年度	[[.1	_ 1	2	1	3	1 .	3	1	2	1	2	1	1	1 7	1 1	2 2	3	3	. 3	1	1	3	1	1	1	1 1	7
新潟県	17年度	1	1		2	1	. 3	1	3	1	2	1	1	1 1	1	1	1	2	2	3	3	1	1	3	1	1	. 1	1 1	1
L	比較	Δ	Δ		Δ	Δ		Δ		Δ		Δ	0	△		Δ	Δ	🛆	Ö			Δ	Δ	İ	Δ	$\overline{\Delta}$	Δ	Δ Δ	-
1	18年度	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2 .	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2 2	7
富山県	17年度	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	Ž	2	1	Ž	2	2 2	-
1	比較	Δ	$\overline{\Delta}$	Δ	Δ	×	À	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ		$\bar{\Delta}$	ō			$\frac{1}{\Delta}$	$\bar{\Delta}$	ō	Ö	Δ	Δ	Δ	-
	18年度	1	1	1	1	1	1	1	3	1	3	t	1	1	1	1	1	1	3	3	3	1	1	3	3	1	1	1 1	\dashv
石川県	17年度	1	1	1	1	1	3	1	3	1	3	1	1	1	- 	1		- -	3	3	3	1	1	3	3	1 1	1		
	比較	🛕	Δ	اخًا	Δ	Δ	×	A		À	·	À	۵	الما	۵				".	"	٠	🛓	· .	. 3	ب	Δ.	Δ	*	1
	18年度	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	·		_					4
福井県	17年度	'	i	· · ·	' i '	- i	1	;	1	, ,	1	1	1						1	3	- 1	[3	3	1	1	1 1	- [
12071 71.	比較		Ä	۵	Δ		Δ	Δ	Δ	\[\frac{\triangle}{1} \]	Δ			i I		1 1	1	1 ' 1	.3.	3	3			3	3	1	1	1 1	
-	18年度					-						Δ_	Δ	<u> </u>	Δ_	Δ	Δ.		×		×	Δ		<u> </u>		Δ	Δ	Δ Δ	4
山梨県		1	1	3	1	- ! -	1	1	1	1	3	1	1	1		1	1	1	1	3	3	1		3	3	1	1	1 3	_
四杂乐	17年度	.1	1	3	1		1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	3	1 1	1	3	· 3	1	1	2	2	1	1	1 3	_
ļ	比較	Δ			Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ		_ Δ	Δ	Δ	Ψ.	- Δ	×	Δ	Δ			Δ	Δ	0	0	Δ	Δ	ΔΔ	┙
	18年度	1 1	1	3	1	3	3	1	1	1 1	3	3	1 1	1 1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	3	2	1	1	1 1	_
長野県	17年度	1	1	3	1 1	3	3	1	1	1	3	3	2	1 1	1	1	1	2	1 1	3	1	1	. 1	3	2	1	1	1 1	Т
	比較	Δ	Δ		Δ			Δ	Δ	Δ			×	Δ	Δ	Δ	Δ	×	0		Δ	Δ	Δ		Δ	Δ	Δ	Δ Δ	
	18年度	1 1	1	1 _	3	1	3	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	1	1	3	3	1	3	1 1	1
岐阜県	17年度	11	1	1	1	1	1	1	1 .	1	1	1	. 1	1	1	1	1 1	1 1	3	3	3	- 1	ĺ	2	2	1	1	1 1	
<u> </u>	比較	Δ	Δ	Δ	0	Δ	0	Δ	0	Δ	0	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ				Δ	Δ	0	0	Δ	0	ΔΔ	٦
	18年度	1	1	3	3	1	1	3	1	1	3	1	1	1	1	1	1	2	3	1	1	1	1	3	3	1 ·	1	1 1	1
静岡県	17年度	1	1	3	3	1	1	3	1	1	3	1	1	1	1	1	1	2	3	1	1	ï	1	3	3	1	1	1 1	1
1	比較	À	Δ			Δ	À.	_	À	Ä		À	Ä	الفا	Δ		ا تم ا	احّا			Δ	ΙÀΙ	٨			À	Δ	لم الم	1
	18年度	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3_	3	3	3	3	3	2		. 3	1		3		┨
愛知県	17年度	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	Ö	2	3	<u> </u>	3	3	1 2	
-	比較	ا کما	Ä		Δ	-		Δ		Δ	:	-	-	_	_	_	, T	-					· · · \(\bar{\bar{\Delta}} \)	_	۵				-
	18年度	2	2	2	1	1	3	1	3	1	3 .	1	2	3	3	1	1	3	3	3	3	1	1	3	3	1	3	1 1	+
三重媒	17年度	2	2	2	1	1	2	1	3	1	3	1	2	3	3	1	1	2	3	3	3	1	1	3	3	1	. 3	1 1	1
	比較	Δ	Δ,	Δ	Δ	Δ	0	Δ		Δ		Δ	Δ			Δ	Δ	ō				$\dot{\Delta}$	<u> </u>	 	-	<u> </u>		À À	-
	18年度	2	2	2	2	3	2	1	3	2	2	2	2	2	2		2		3	3	3	2		3	3		- 2		Н
送賀県	17年度	2	2	3	- 3	3	3	1	3	1	3	3	2	2	2	2 2	3	2 2	3	3	3	0	2 2	3	3	2 -	2 2	1 2	
	比較	امًا	Ā	×	×	i i	×	À		Ö	×	×	Ā	اَمَا	$\tilde{\Delta}$)	×	🚡				"	کَ	,		\ \(\frac{2}{\triangle} \)	Δ		-
\vdash	18年度		1	3	1	3	3	1	1	1	3	$\frac{1}{1}$	3	1				1		3		1							+
京都府	17年度		1 1	3		3	3		;	1	3	2	3		1	;	3		3	3	3 3	'	1	3	1 -	1 1	<u>1</u>	1	
N. Bhan	比較		Δ		$\frac{1}{\Delta}$	- 3	٠	- <u>-</u> -	<u> </u>	<u> </u>		×		-	Δ	<u>'</u>	- 3		-3-	<u> </u>	3		·	3		'		1 1	
<u> </u>	18年度	3	3	3	1	2	3		2	2	3		3		3	3	4	Δ		1	-		Δ_	_	Δ	Δ_	Δ	Δ Δ	4
大阪府	17年度	. 3	3	3	1	2	3	<u>-</u> -	2	2	3	2	$-\frac{3}{3}$	3	3	3		3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2 2	-
NIXIN		°	3	3	1		3	1	-	1	3	2	١	. 3	3	3	1.	3.	2	.3	3	2	2	33	3	3	ą	$\begin{array}{c c} 2 & 2 \\ \hat{\Delta} & \hat{\Delta} \end{array}$	-
\vdash	比較		4		Δ	Δ	-	Δ	Δ	Δ		Δ.					Δ	<u> </u>	Δ 2	 , 		Δ_	Δ	-	 				4
兵庫県	18年度	}-	1	3	!	1	1	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	1	1	1 1	1	3	1	2	1	1 1	-1
八色県	17年度		1	3	1 1.	1	1	3	3	3	. 3	3	2	1		1	3	2	3	-	1	1	1	3	1	1	1	1 1	-
	比較	Δ_	Δ_		Δ	Δ	Δ	 					<u> </u>	0	O.	Ö	 	0		<u> </u>	Δ	Δ	Δ		Δ	0	Δ	ΔΔ	_
44	18年度	<u> </u>	. 1	2	1	3	3	1	1	1	11	1	1	1		1	3	2	3	3	. 3	1 1	1	3	3	11	1	1 1	_
奈良県	17年度	1	1	3	11	3	3	1	1	. 1		1	1	1	1	1	3	2	3	3	3 .	1	1	3	3	1	1	1 1	_
	比較	Δ	Δ	×	Δ			Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ.	Δ	Δ	Δ						Δ				Δ.	Δ	\triangle \triangle	
	18年度	1 1	1	[1]	1	1 1	1 1	1	3	1	1	1	0	1	1	1	1	3	3	1	1	1	. 1	3	3	1	1	1 1]
和歌山県	17年度	1	1	{ 1	1	1	1	1	. 3	1	1	1	. 0	1	. 1	1	1	3	3	1	1	1	1 1	3	3	1	1	1 1	1
	比較	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ.	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ		<u> </u>	Δ	Δ	Δ	Ā		L	Δ			
	18年度	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	2	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	3	3	1	1		٦
鳥取県	17年度	1 1	Ö	i	Ö	1	1	1	1	2	1	0	1	1	0	0	l i	1	3	1	1	1	Ö	3	3	1	1	1 1	1
	比較	Δ		Δ		Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	0		Δ	Δ			Δ	0		Δ	Δ	Δ		<u> </u>		Δ	$\frac{}{\Delta}$	ΔΔ	7
	18年度	1	1	3	1	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1 3	H
島根県	17年度	-	1	3	1	3	3	1	3	2	3	3	3	1	1	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1 3	-
I	比較	الما	Δ	"	الما	"	١		"	Δ	"		l	Ó	ö -	0	"-	δ.]]	~~	۳	١,٠	້	"	"	Å	<u>'</u>	Δ 3	1
								. 4						. 😅	. 🐷	. 9			1	1	ı	1	1	1	i	. 43	. 43	L 44	- 1

	· · · · · ·																				_								
	18年度	1	1	3	<u>. 0</u>	1 1	3	1 1	2 !	2	3	3	1	3	3	3	1	3	3	3	. 3	1	1	3	1	1	3	1	1
岡山県	17年度	1	1	3	1 1	1 1	3	1	2	i	3	3	i	3	1	3	1	3	3	3.	3	1	1	3	3	1	3	1	1
	比較	Δ	Δ			Δ		Δ	Ö	<u>1</u>	An		Δ				Δ					Ā	Δ	<u>-</u>	×	Δ		ν̈́Δ	Δ
-	18年度	1	1	3	1	3	1	1			3	1	-	1	1	1		-	2				1	3	1			1	
広島県	17年度	1		3	<u>-</u>	3	-		3.	1	3 -			1		-	3	1 1	3	.3	. 1 -					1	l		
AL EN MY	, ,		<u> </u>						3			<u>-</u>	<u> </u>				1		3			1		3				1	1
	比較	Δ	Δ							Δ		Δ_			Δ	Δ.	0	Δ		0	0	Δ	Δ		Δ	Δ		Δ	
1	18年度	1	11	3	11	11	. 1	1	2	1	3	2	2	1	1	1	3	1	3	3	2	1 1	1	3	3	1	1	1	1
山口県	17年度	1	1 1	3	11	1 1	1	11_	2	1	3	2	1	1	. 1	1	3	1	3	3	2		1	3	1	1	1	1	1
1	比較	Δ	Δ		Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ		Δ	l ō	Δ	Δ	Δ		- <u>1</u> Δ			Δ		Δ		0	Δ	Δ	Δ	Δ
	18年度	1	1	3	1	3	3	1	1	. 1 .	3	1	3	3	1	1	. 1		3	3	3	3	1	3	1	2	1	1	1
徳島県	17年度	1	1	3		3	3	"	1	1	3	1 1	··· 3 ···	3	1	1	i <u>i</u>	2	3	3	3	3	1	1 1	1	2	i	1	1
	比較	Δ	<u> </u>		<u>-</u>	¥	X	<u> </u>		<u>.</u>	· - ·	- -		. 2	<u>;</u>	<u>1</u>	Δ	Δ				<u>'</u>							
 	18年度				<u> </u>						_												<u> </u>	· ©	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
F5-11149	, ,	1	1	3	1	1	3	1	1	1	3		1	1	1	1	1	1	3	1	1		1	3	1	1	1	1	
香川県	17年度	1	1	3	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3	1	. 1	1		3	1	1	1	1	1
	比較	-Δ	Δ		<u> </u>	Δ		Δ	Δ	Δ			Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ		Δ	Δ	Δ	Δ		Δ	Δ.	Δ	Δ	Δ
	18年度	1	1	3	<u> 1</u>	3	3	1 1	_1_	1	. 3	3	3	1	1	1	1	1	3	3	. 3	1 1	1	3	3	1	1	1	1
受娱県	17年度	1	1	3	1	3	3	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	3	3	3	1	1	3	3	1	1	1	1
	比較	Δ	Δ		آ کھا			Δ	Δ	Δ			0	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			_,	Δ	Δ			1 Δ	Δ	Δ	Δ
	18年度	3	3	3	_2	3	2	2	3	2	3	3	3	3		2	2	2	3	3	2	3	3	3	1	2	3	1	1
高知県	17年度	3	3	3	2	3	2 2	2	3 3	2	3	3	3	3	2 2	2	2	2	3	3	2	3	3	73	1	2	3	1	1
	比較				Δ	-	<u> </u>	Δ				<u>~</u>	<u>-</u>		_ <u>~</u> _	Δ	Δ	Δ			Δ			<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>		Δ	Δ
	18年度	3	- 3	3	1	3	3	1	1		3	1	1	1		1			•	_			,						1
福岡県	1 1				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	 		<u> </u>	<u>-</u>			,	- :-		3		1	3	3	3	3		1	3	3	3	3	1	<u> </u>
墙网乐	17年度	. 3	3	3	1	3.	3 Δ	1 1	2	1	3	2	1 1	<u>1</u>	3	2	3	3	3	3	3		1	3	3	3	3	2	1
	比較				Δ			Δ	×			×	Δ			×	×						Δ -					×	Δ
	18年度	11	1 1	3	3		3	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	2	3	3	. 3	1 1	11	3	1		1 1	1	1
佐賀県	17年度	1	1 1	3	3	[1	3	1	3	1	1	1	3	. 1 .	1	1	3	1 1	3	3	3	1	1	3	0	1	1	1	1
	比較	Δ	Δ	1	'	Δ		Δ		Δ	Δ	Δ		Δ	Δ	Δ		0	,			Δ [Δ	1		Δ	Δ	Δ	Δ
	18年度	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	1	3	2	3	. 2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2
長崎県	17年度	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	1	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2
	比較	$\frac{\tilde{\Delta}}{\Delta}$	<u> </u>	Δ	$\bar{\Delta}$	$\overline{\Delta}$		$\bar{\Delta}$	-	Ā	Δ_	<u>_</u>	Δ		$\bar{\Delta}$		$\frac{1}{\Delta}$			Ā	$\bar{\Delta}$	Δ	Ā	-		$\bar{\Delta}$		$\bar{\Delta}$	Δ
	18年度	2	2	3	1		1		7	 -	1		2	1	1	1	1	2	1	3	3	1	 -		1	1	1	1	1
態本県	17年度	2		3		· ;	-		3		······ · · · · · · · · · · · · · · · ·	1		1	 	1		1					 -	3			1		
THE PARK			2					<u>-</u>				<u></u>	. 2			<u> -</u>	11		<u>1</u> Δ	3	3			ļ <u>3</u>	<u> </u>				11
	比較		<u> </u>	.	Ι Δ	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>		<u> </u>	Δ		<u> </u>	Δ.	<u> </u>		<u> </u>	0				<u> </u>	Δ_		<u> </u>	<u> </u>	Δ	Δ	Δ
1	18年度	1	1 1	1	1		1	1	! .	1	1 1	1	1	1	1 1	11	11	1	1	1		1		3	1	11	11	1	1
大分県	17年度	1	1	1	1		1	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	11	3	_1_	11	11	. 1	1
	比較	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	×	Δ	Δ	Δ			Δ		j Δ	Δ_	
	18年度	2	2	3	2	1	3	1	3	1	3	1	3	1	1	1	3	3	3	3	1	1	1	3	3	2	2	1	1
宮崎県	17年度	3	3	3	3	3	3	1	3	1	3	3	3	1	1	1	3	2	3	1	3	1	1	3	3	3	3	1	1
	比較	×	×		× ×	×		À	" - "	Δ		-2	l	Á	Δ	<u>1</u>		Ö		0	×	- \(\)	$\overline{\Delta}$	1		×	×	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	À
	18年度	1	1	3	3	3	1	1	3	1	3		1	1	1	1	1	1	3	3	3		1	3	3	• 1	1	1	1
鹿児島県						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		<u> </u>		1 - 1		1 .	1	<u> </u>	1		i	: - :				 	 	3	3	 	<u>-</u>	- 	1
紀江西先		1	. 1	3	3	3	1 	ļ <u>1</u>	3	.	3	1 		1		ļ. <u>1</u>	1.	1	3	3 .	3	·		 3 -	-3		}		
<u> </u>	比較	Δ	Δ					<u> </u>		Δ	ļ		Δ_	Δ.	Δ	Δ	Δ.	Δ				Δ	Δ		<u> </u>	Δ_	<u> </u>	Δ_	Δ
	18年度	1	1	1	11	3	3	1	1	1	1.	11	1 1	1	1	1	1	1	3	- 3	3	1	1	3	3	1	1_1_	1	1
沖縄県	17年度	1	1	1	1	3	3	3	3	1	1 1	11	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	1	3	3	11	11	1	1
L	比較	Δ	Δ	Δ	Δ			×	×	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			1	×	Δ -		L	Δ	Δ	Δ	Δ
				•		•																	•						

⑥:改善あり ○:少し改善あり △:変化なし ×:後退

公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関するチェックシート 指定都市

1			表衛生医師											衛生医師の	の採用・買	值供			(3) 公衆	衛生医師	の職務に同	引する普及!	啓発						
-		(E	₩ #	流よ・む	[²⁰] 5人	の③ 参研	(配) (配) (型)	携⑤ 各	授向 与上		(I	<u>n</u>	期策(1) 的定採		工(2) 夫 萘		交体® 流等地	緑師(3) 事確公		ラ(D) ム数		明和会に		充健 実・) 14 (5)		啓活 発用:	ジ ④ 等ま	
-		10	Ŧ	・メ	(≢	加充	の往	機		P9	iš	5	なに用		集		で方	業保衆		の官		0.2	5宵	医	地後		しゃ	<i></i> ற !	
		8		•¥	▶異 を動	事業	複所数へ	胃の		- 能 Z カ	<i>0</i>) [採よ計 用る画		方 法		の公 人共	の推衛 活進生		エブ 宍口		活進 用割		麼	城縣 保床			媒ム 体ペ	i
İ		L	- -	[3 3	~	配の	連		o o	7	Ę	定の		d)		事団	用登医		1			ė:	o o	EH			をし	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	. 28
	18年度	2	3	2	3	2	3	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	2	3	3	3	1	2	t	1	1	1	1	2
礼幌市	17年度	1	3	1	3	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	3	3	1	2	1	1	1	1	1	2
	比較	Ö		0		Δ		Δ	Ò	Δ	Δ	À	Ö	Δ	Δ	Δ	Ö		0			Δ	Δ	Δ	Δ.	Ã	Δ	Δ	Δ
61.45±	18年度	1.	1	3	3	3	1	1	3	1		3	1	. 1	1	1	1	1	3	3	3	1	1	3	1	1	1	1_	1
仙台市	17年度 比較	<u>↓</u>	<u>-</u>	3	3	3	<u>3</u>		3		3	3	0		<u>}</u>	1 \(\(\D \)	$-\frac{1}{\Delta}$	___	3	3	3	l	<u>T</u>	3	<u>3</u>	1	$\frac{1}{\Delta}$		$\frac{1}{\Delta}$
	18年度	2	2	2	1	1 -	2	3	3	2	3	2	1	3	3	3	1	ī	3	3	1	1	1	1	2	1	1	1	
さいたる	17年度	2	2	2	1	1	3	1	3	1	3	1	1	3	3	3	1	ī	3	3	1	3	1	2	2	1	1	1	
	比較	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	×	0		Ö		Ō	Δ				Δ	۵			Δ	×	0	×	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
	18年度	1 1	1	1	1	1	3	1	3	1	1	1	. 2	2	1	1	. 1	2	1	ž.	3	1	1	3	3	2	2	1	1 .
千葉市	17年度	1 !	_ 1	1 1	1	1	3	1	1	1	. 1	1	2	2	. 1	1	1	1	3	3	3	1	_ 1	3	.,3	. 1	1	1 1	1 .
—	比較 18年度	4	Δ_	<u> </u>	<u> </u>	-		Δ	<u> </u>		Δ	Δ	<u> </u>	Δ	<u> </u>	Δ_	Δ	<u> </u>	×	_		<u> </u>	Δ_			0	ò		
横浜市	17年度	1	1	3	1	1	3		3 3	1		1	3	3 3	3 3	1	1	3	3	3 3	3	1	<u>1</u>	3	3	3	3 -	3	3
IIA	比較		- ' -	×	- 			<u> </u>			$\frac{1}{\Delta}$	$\frac{1}{\Delta}$	×	- 3		<u>-</u> -	<u>'</u>	3	-3		- ×		\	-		3	_3_	1 ©	3
	18年度	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	3	1	1	1	3	1	3	3	1	1	3	3	1	1	1	1
川崎市	17年度	1	2	1 1	1	1	3	1	1	1	1	ī	ī	3	ī	1	1	3	1	3	1	i i l	1	2	3	1	1	1	i
	比較	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ		Δ	Δ	Δ	Ö	۵	Ä		<u> </u>	Δ	Δ		Á		0	Δ	Δ	0		Δ	Δ	Δ	Δ
	18年度	1	1	1 1	1	1	3	1 1	1	1	. 3	1	1	1	. 1	1	1	2	1	1	1	1 1	1	1.	1	1	. 1	1	1
静岡市	17年度 比較	Δ	Δ	Δ	Ι Δ	Δ	3	1 A	2 ×	1 	3	Δ	Δ	1 Δ	1	Δ	Δ	2 	1	1	1 	1	1	1	1	1	1	1	1
\vdash	18年度	1	1	1 7	1	<u> </u>	3	1	3	3	1	3	1	3	3	3	1	3	3	3	3	Δ 1	Δ	3	1	<u> </u>	3	- <u>∆</u>	<u> </u>
名古蚕		1	1	3		1	3	l i	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	 	1	3	i	1	1		
	比較	À	۵	×	Δ	Δ		Δ		0	Δ	0	Δ	<u>Ö</u>	0	0	Δ	0	0	0	Ö	Δ	Δ		Δ	Δ	0	Δ	Δ
1	18年度	2	O	2	1	3	3	1	3	3	3	1	1	1	1	1	3	1	3	3	3	1 1	1	3	2	1	1	1	1
京都市	17年度	22	0	2	1	1	3	1_1_	2	3	2	1_1_	11	!_		1	1	1	3	3	3	11	1	3	2	1	1	!	
	比較 18年度	Δ_	1	Δ	Δ	0		Δ_	3		0	1	1	<u> </u>	Δ	Δ 1	0	Δ				<u> </u>	Δ	 	Δ_	Δ	Δ	Δ	<u> </u>
大阪市	17年度	 -	1	 	 	1 1	3	 	3	3	3	3	1	1	1	1	3	 -	3	2	2	1	1	3	1	1	1	1 1	1 1
	比較		Δ		À	Δ	"	Δ	- "	×	×	×	۵	لمٰ	Δ	Δ	×	Δ	×	×	×	<u> </u>	Δ		Δ	Δ	<u></u>		
	18年度	1	1	2	.2	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	1	. 1	1	1	1	3	3	1	2	1	1
神戸市	17年度	t	1	2	2	1	3	1	_ 1	1	3	1	1	1	1	1	1	<u> </u>	1	3	3	1 1	1	3	3	1	3	1	1
	比較	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	-	<u> </u>			ļ	Δ.	Δ	Δ	Δ_	Δ.	Δ	0	Δ	×	×	Δ_	Δ	<u></u>	ļ	Δ	×		Δ
+ * *	18年度	3	3	1.	1	1	1	1	1	1	1 1	1	1	 	1	1	1	1	3	3	3	1 1	1 1	1	1	1	1	1	3
広島市	17年度 比較	3	3	Δ	1 Δ	1 <u>1</u>	<u>3</u>		3	Δ	Δ_	3 ×	Δ	Δ	$\frac{1}{\Delta}$	1 A	1	2 ×	3	3	3	 	Δ	- -		1	Δ	1	1 1
-	18年度	1 1	1	3	1	1	3	1	1	1	3	l î	1	1	3	1	1	2	<u> </u>	3	3	Δ 1		3	3	Δ_1	3	Δ	<u> </u>
北九州			1	3	l i	'1	3	;	;	;	3	;	1 1	i i	3	1 1	1	2	-	3	1	-	1 1	2	2	- <u>†</u>	3	\ -	
	比較.	ا ا	À		اخا		-	🛕	.	A	•	À	À	ا ک			· .	ا ش	انما	Δ	i 👼	<u>`</u>	 	ا تَّة	َ قُ ا	À			
-	18年度	1	1	3	1	1	3	1	1	1	1	1	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		1
護河市	17年度	- 1	1	3	1_1_	1	3	1 1	1	. 1	11	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1 1	1
	比較	Δ	Δ	l	Δ	Δ		Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	L			×	Δ					į						Δ	Δ

◎:改善あり ○:少し改善あり △:変化なし ×:後退

	中核市																												
	1	(1) 公线	美衛生医師				ra e a i			es.				衛生医師	の採用・猫	俱			(3)公务		の職務に関								
		() () () () () () () () () ()	E +	交 ま ひ ・	t人 ド 本	の参加事業へ	置 医師の複数配 の検数配	携 (3)各機関の連	位の の向上 手・学] 等 : [4]		①処遇の工	期的な採用計画の		の工夫 公募 集方法		交流 体等での人事 の り り り り り り り り り り り り り り り り り り	緑事業の活用 師確保権進発 回公衆衛生医		失グ① ラムか育 のエ		会		概) の充実 の充実	は 子 一後 地臨		普を	z ホ : ジ : 等 ム	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	18年度	11	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	!	1	1	. 1	1	1	1	1	3	.1	. 1	. 1	1	. 1
區館市	17年度 比較	<u> </u>	<u>l</u>	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	1 ×		Δ	Δ	<u>Ι</u> Δ	Δ	$\frac{1}{\Delta}$	1 A		<u> </u>	$\left -\frac{1}{\Delta} \right $	1 		1 \(\Delta \)		2 O	2 ×	1 Δ	1 		-
	18年度	1 7		1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	2	1	3	1	3	1	1		1	3	3 ,	2	1		\dashv
旭川市	17年度	1	1	1	1	1	3	1	3	1	3	3	1	. 1	2	1	3	i	3	3	1	1	1	3	3	2	1	į	i
	比較 18年度	1	Δ	Δ 1	<u> </u>	Δ	1		2		X	×	Δ		Δ_	Δ_	-	Δ		×	Δ	<u> </u>					Δ	<u> </u>	
秋田市	17年度	¦	1	3	1		1	1	3	1	1 1			1	i		1 1	1 1	1 3	3	1	1 - 1	.	3 -	3		. !		
	比較	۵	Δ.	×	Δ	À	Δ	Δ	×	Δ	Δ	· Ā	Δ	Δ	_خ	۵	Ā	Δ	×	×	Δ	ے ـ	🛕				Δ	ا کُ	\ \ \ \ \ \
	18年度	1	1	1	1	1	2	1	3	1	11	1	2	1	1	1	1	_1_	3	3	3	1	1	3	1	1	11	1	_ 1
郡山市	17年度 比較	- -	<u>1</u>	Δ	Δ	Δ	0	Δ	1 1		1	1	-	1	1	1	1	1	1	3	3		1	2	. 1	1	1	1	1
	18年度	1	1	1	1-4-		1		<u>⊚</u>		2		 `	2	<u> </u>	Δ	2	3	2	3	2	<u> </u>	Δ_	O 3	<u>∆</u> 3		Δ 1		$\frac{\Delta}{1}$
いわき市		i	l i	i	i	i i	1	1	i	t	1	<u>;</u> -	1 1	1	ì	li	1	2	1 1	1	<u>+</u> 1	i	1	3	3 - 1		1		
	比較	Δ	Δ	۵		ے	Ā	Δ	Δ	Δ	0	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	Ä	0	Ā	کا	O	ō	0	<u></u>	Ö	Δ	Δ.			Δ	Δ	Δ	Δ
l	18年度	1 1	1,	1	1 1	1	3	1	1	1	1	1	1	. 1	1	1	1 _	1	. 1	3	1	1	į	3	1	1	1	1 1	1
川越市	17年度	1-1-	1	1	1 1	1	3	1			1		1 1		1	1	1	1 1		3	1		1	1	1	1			_!_
<u> </u>	比較 18年度	1	1	1	Δ	<u> </u>	3		3	Δ	3	∆	3	Δ	Δ	Δ 1	1	1	3	3	3	Δ_	<u> </u>	<u>©</u>	3	Δ_	<u>Δ</u>		-
字都宮市		3	3	1	_ 1	 	1	 	3	1	1	3	1	1	 	<u>-</u>	1	t t	3	3	3	1	-	3	3	1	1		
	比較	×	×	۵	کّ	Δ	Ô	Δ	Δ	Δ	Ö		0	Δ	حَ ا	Ä	۵	À		.	-	Δ	<u></u>	=	= .	۵	Ä	· 🛕 🕆	Δ
	18年度	1	1	1	1	1	3	1	2	2	1	1	1	1	1	1	3	1	3_	3	2	1	1	3	ſ	i	. 1	1 1	1
船橋市	17年度 比較	<u> 1</u>	Δ	Δ	1	1	3	Δ	2 Δ	2 	<u>1</u>	Δ	1 \(\D	<u>1</u> Δ	1 Δ	Δ	3	Δ	3	3	2	Δ	Δ	3	1	1	1	1	- ‡
-	18年度	2	2	2	1	1	3	1	2	1	1	1	1	3	3	1	1	2	1	3	3	1	1	3	3	Δ	Δ 1	\triangle	<u> </u>
微須賀市	1	1	1	1	1	1	3	1	ī	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	1	1	1	3	3	1	2		1
	比較	Ö	Ö	Ò	Δ.	Δ		Δ	0	Δ	Δ	Δ		0	0	Δ	Δ	Δ	×	Δ	0	Δ	Δ			Δ	×	Δ	Δ
án keresze ete	19年度	1 1	1	1	1 1		3	1	!	. !	1	.! .	1 1	1	1 1	1 1	1. 1.	1	3	_ 1	1 .	1	1	3	3	1	1	1	!
組模原用	17年度 比較		1	Δ	2 ×		3	<u> </u>		Ā	Δ		\brace{\Brace}{\Brace}	Δ	<u> </u>		·	1	3	3 ×	<u>1</u>	<u> 1</u> <u> </u>	<u>1</u>	3	3	 	1 \D	$-\frac{1}{\Delta}$	$-\frac{1}{\Delta}$
	18年度	1	1	1	1	1	3	1	3	1	3	1	1 7	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	3	1		1	1	1
新潟市	17年度	1	1	1	1	1	3	1	3	1	3	1	1	1	i	1	1	1	1	3	3 、	1	1	3	1	1	1	1	1
<u> </u>	比較	<u> </u>	Δ_	Δ	Δ	Δ	ļ <u>.</u>	Δ		Δ		Δ_	<u> </u>	Δ	Δ_		Δ_	Δ	Δ			<u> </u>	Δ_			Δ	Δ		
富山市	18年度 17年度	2	2	2	2	1 2	2	1	2 2	2	2	3 2	1 2	1	1	1	2	2 2	2 2	2	2	2 2	2	2	2	1	1	1	1
""	比較	×	×	×	×	· ×	Δ.	. Δ	ا کُما	×	ő	ő	×	Δ	🚡		- ŏ-	Δ.	اگا	Ä	Ã	Δ	2	Ó	0				- <u>1</u>
	18年度	1 -	1	2	1	1 .	1	1.	1	2	1	1	2 -	1	1	1 '	1	1	3	3	3	1	1	3	3	1	1	ī	1
金沢市	17年度		11	3	11	11_	1_1_	11	. 1	1	11	1_	1	11	1	1	1	1	3	3	1	1	1	3	3	1	1	1	11
ļ	比較	Δ	<u> </u>	×	<u> </u>	4	Δ	Δ	Δ	0	Δ	Δ	<u> </u>	Δ_	Δ		1 4	Δ			<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>			Δ	Δ		
長野市	18年度 17年度		11	1 1	1	1 1	1	1 1	1 1	1	1	1 1	1-1	1	11	1 1	-2-	1 t	1-1	1 1	<u></u>		1	2	1	1			
J. 27 ()'	比較				Δ	'\ \	Δ	Å			Å		🛣	<u> </u>	<u>1</u>	🛓	_ <u>~</u>		<u>-</u> -	- 2	<u>L</u>	1	🛓	<u>2</u>	2 ×	- <u> </u> -	Ä		1
	18年度	1.	1	1	1	1	3	1	2	1	1	2	2	. 3	1	2	1	3	1	1	1	1	1	3	3	1	3	1	1
妓阜市	17年度	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	3	2	3	2	2	1	3	1	3	3	1	1	3	3	1	1	Ī	O
-	比較 18年度	$\frac{1}{1}$	Δ 1	Δ_	 - -	X	2	Δ 1	0	<u>_</u>	×	×	1	1	1 ×	<u> </u>	<u> </u>	1	3	3	1 ×	<u> </u>	Δ	-		<u> </u>	0		
豊協市	17年度	+	1	 	1 1	++	1	1	 	1	-	1	 	1	1	1	1	1	1	1	1	<u> </u>	1	3 1	1	1	1	1	1
	比較	Δ	<u> </u>	Δ	Δ	Δ	i	Δ	Δ	Δ	À	À	À	Δ	Δ	کَ	À	۵ٔ	<u> </u>	0	Δ	À	- À	· · · · ·	Δ	Δ	Δ		<u>`</u>

	18年度	1	1 .	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1
田崎市	17年度	1	1	1	1	1	1	i i	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1 1	1 1	1	1	l i l	1	1	1	1 1	1	- 1	i
1	比較	Δ	Δ	🛆	` \(\D	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ		Ä	À	Δ	· 🛕			Δ	۵	۵		Δ	o l	Δ		۵ ا	`	Δ.
	18年度	1	1	3	1	1	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1	. 3	1	1	1	1	1	1	3	0	1	1	1	1
豊田市	17年度	1	1	3	<u>i</u>	1	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	<u>-</u>	- i	i	 	- <u>i</u>	3	1	<u>:</u>	1		
	比較	Δ	Δ		Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	$\overline{\Delta}$	Δ	À	$-\dot{\Delta}$		$\dot{\Delta}$	$\dot{\Delta}$	$\dot{\Delta}$	$\dot{\Delta}$	$\dot{\Delta}$	$\dot{\Delta}$	Š	×			-6 -	-
	18年度	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	$\frac{3}{2}$	
浜松市	17年度	ī	1	t	Ĩ	1	1	1 1	1	1	1	ī	1	1	1	1	1	2	-	3	i	1 1	1	3			4	ŀ	2 _
	比較	Ö	Ö	Ò	Ö	l ò l	Ö	Ö	ΙòΙ	ò	Ö	Ö	ö	ò	Ö	Ö	0	۵	ō	×	o l	0	Ö	Š	Į O	[Ö.	- I	<u> </u>
	18年度	1	1	1	1	3	3	1	3	2	1	1	1	1	1	- -			3										-0
	17年度	:	,	;		3		i		2	1	i l	;	1	i		1			3	3		1	3 .	3	1	1	1	1
-21-15	比較		Δ	<u> </u>	$\frac{1}{\Delta}$		3		3	Δ		1				<u> </u>			3	3	3			3	3		!	1	1
<u> </u>	18年度			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		-					<u>_</u>	Δ	Δ		Δ	Δ						Δ	Δ			Δ	· Δ	△	Δ_
高模市				1		1	3			!		<u>_</u>	1		1	1	1		1	!			!	3	3	1	1	1	1
185 HSR (I)	17年度	1. 1.	. 1	1	1	1	3.	1	1	1	1 .	1	1	1	1	1	1	1 1	2	1.	1	!	1	3	2	1	1	1	1
<u> </u>	比較	Δ	Δ.	Δ		Δ_		Δ	Δ	Δ	Δ	<u> </u>	Δ	Δ	Δ		· Δ		×	Δ	Δ		. Δ		0	Δ	△	Δ	
L	18年度	1	1	- 1	1	1 1	1	1	2	1	1	3	2	1	1	1	1	1	1 -	1	1	1	1	3	3	11	. 1	1	1
真大阪市		1	1	11	1	1	1	1	2	1	İ	. 3	11	1	1	1	1	11	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1
1	比較	Δ	Δ	Δ	Δ		Δ	Δ	Δ	Δ	Δ		0			Δ	Δ	<u> </u>	Δ.	Δ	Δ	Δ	Δ	_ 0	Ö	Δ	Δ	Δ	Δ
1	18年度	1	1	11	-1	1	3	1	3	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3		1	3	3	1	1	1	1
姫路市	17年度	1	1	1	1	1	3	1	3	1	3	1 1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	1	1	3	3	1	1	1	
	比較	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ		Δ		Δ		Δ	Δ	Δ	Δ	<u> À</u>	Δ	Δ				Δ	َ کَ			Δ	Δ	Δ.	Δ
	18年度	1	1	1	2	1 1	1.	1	1	1	1	1 1	1	1	1	1	1	2	1	3	1	1	1	3	3	1	1	1	\neg
奈良市	17年度	1	1	1	2	1	1	1	[1	1	1	. 1 .]	1	. 1	1	1 1	1	2	1	3	i	i i I	1	3	3	1	Ĩ.	i i	i
	比較	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ]	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	ا کا	Δ.		Ä	Δ	Δ			Δ	Δ	΄ Δ	Δ
	18年度	1	1	i	1	3	_3	1	2	0	1	1	í	1	1	1	1	1	3	3	3	1	1	3	2	1	-1	1	1
和歌山市	17年度	1	1	1	1	3	3	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	3	3	3		1	3	3	1	t	<u>†</u>	1
	比較	Δ	Δ	Δ	Δ			Δ	Δ	Δ	Δ	×	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	×					Δ		×	Δ	Δ	Δ	Δ
	18年度	2	ī	1	1	3	3	1	2	3	1	1	3	1	1	1	1	3	3	3	3	3	1	2	2	1	1	1	1
岡山市	17年度	1	1	1	1	3	2	1	1	3	1	1	2	1	2	1 1	1	2	3 (3	3	1 1	1	2 2	2.	1	1	i i	1
	比較	0	Δ	Δ	Δ		Ò	Δ	o	Δ	Δ	Δ	0	Δ	×		Δ	löl				0	Δ	۸	Δ	Δ	Δ	الم	Δ
	18年度	1	0	1	2	2.	2	2	2	0	2	0	2	2	2	2	2	2	2	3	0	2	0	3	3	2	2	2 .	2
倉敷市	17年度	ĺ 1	0	1	2	2	2	2	2	0	2	0	2	2	2	2	2	2	2	3	3	ō	ō	3	2	2	2	2	2
	比較	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	<u> </u>			<u> </u>		<u>*</u>	Õ	Δ	Δ	٦	Δ
	18年度	3	1	1	1	1	2	1	3	1	2	1	2	3	3	3	1	3	3	3	1	1	1	3	3	3	3	1	1
福山市	17年度	1	1	1	1	1 1	2	1	3	2	1	3	2	2	3	1	i	3	1	1	2	- 	1	2	2	1	1	i	
	此較	0	خ ا	À	À		Ā	Δ.		×	Ö	×	Ā	ō	Ā	o	À	- <u>~</u> -	· •	©	×	🛓	Δ	ō	ō	0	Ö		
	18年度	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1		ı	1	1	3	3	1	1	1	3					
高松市	17年度	1) i	1 ;	;	¦	3	1		;	;	†	;	i	-	- ' '	2		3	3	! !	:	- ¦ -ì	3	1 -	1	1 -	1	1
1-1 11	比較	<u> </u>	<u> </u>	Δ	$\frac{1}{\Delta}$			À	<u> </u>	<u> </u>	Δ	<u> </u>	<u> </u>	Δ	À	<u> </u>	×	<u> </u>	-	- 3	<u> </u>	$\frac{1}{\Delta}$	Δ	<u>`</u>		Δ	Δ		
 	18年度	1	1	1	7	2	1	1	1	1	1	1	1	1		1	2		-									Δ	<u> </u>
松山市	17年度	 	1	1 - 1	1	2	1	1	1	1	1	1	- 	1	1	<u> </u>		2	2	3	3	2	2	3	3	1	1	1 .	1
124 124 711	比較	🛣	الخا	<u> </u>	<u> </u>	کہ	<u> </u>	\ \ <u>\</u>	🛕	Δ.	Δ		🛓 🗀	~ <u>\</u>	Δ		2 Ā	2	2 Š	3	3	0 0	2 A	0 O	2	<u> </u>	. <u>1</u>	1 A	
	18年度	1 7	1		1	1	2	1		1	1	1	2	1	1		1		3			, ,				 			Δ
高知市	17年度	;		1	'i	3	3	3	1 2	1	2	2	2	1		1 1 1	3	1 2	3.	3	3	1	1 1	3	1	¦		1	<u></u>
10174117	比較			Å	'	×	×	×	X	Δ	×	×	Δ	Δ	_ <u>\</u>		×	X	ž	3	3	i i		3		1	1 🛆	<u>1</u>	.0 .
1	18年度		1	1 -	1	 -	 		1	_		1	$\frac{\Delta}{1}$	1	-				-	-				_	Δ	Δ			
長崎市	17年度	1	1	!			!	1 1		1	;	;	:	l .	1	1	1	! !	1	1	1		. 1	3 3	3		1	!	1 -
प्रदेशका । 		 	1	 	1	<u> </u>	1		<u> </u>	1	1		-	1	1		1	1		<u>_</u>		<u> </u>	1	3	3	1	1	1	1
	比較	Δ_	<u> </u>	<u> </u>	Δ	Δ.	Δ_	<u>Α</u>	<u> </u>	Δ	Δ	Δ_	<u> </u>		Δ	Δ	Δ	Δ.	Δ_		Δ_		Δ			<u> </u>	Δ	<u> </u>	
(es	18年度	3	3	1_1_	1	1	3	1	3	1	1	11	1	1	<u> </u>		1	1	1	3	0		1	3	3	1	_1	1	
熊本市	17年度	3	3	1	1	1	3	1	3	1	1	1 1	1	1	1	1	l t	1	1	. 3	1		1	3	_ 3	1	1	1.	. ! .l.
	比較		ļ <u>.</u>	Α_	1	<u> </u>	 	<u> </u>		Δ_	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	Δ	<u> </u>	4	<u> </u>	Δ_			×					Δ	` <u>\</u>		
1.	18年度	2.	2	1	2	2	3	1	2	2	1	1	2	1	l į	1	2	2	2	3	2	1	1	2	. 1	1	1	1	1
大分市	17年度	22	2	11_	2	2	3	1	2	2	1	11_	2	1	1	1_1_	2	2	2	3	2	1	11	2	1	1 1	1	1	11
<u> </u>	比較	Δ_	<u> </u>	<u> </u>	Δ.	<u> </u>	ļ		Δ	Δ		. △		Δ		Δ	Δ	Δ			Δ	Δ	Δ			Δ	Δ	Δ	Δ
	18年度	11	1_1_	11_	33	11	2	11	-1	1	1	11	11	t	11	0	3	11	3	3	1	11	t	3	3	11	1	1	11
宮崎市	17年度	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1 1	1	2	3	. 3	3	1	Ţ	3	3	1 1	1	1	1
L	比較	△		Δ	0	<u> </u>	Δ.	Δ	Δ_	Δ	Δ		×	×	Δ_	×	0	۵	L	L	×	َ کَ ا	Δ		<u> </u>	لما	Δ	Δ	ک

	18年度	1	1	1	1	ſ	3	1	2	1	1	. 1	1	. 1	1	1	1	1	3	3	3	1	1	3	3	1	1	1	1
更児島 市	17年度	1	1	1 1	1	1	3	1 1	2	1	j	i	1	1	i	1	1	1 1	3	3	3	1	1	3	3	1	1	1	i
	比較		 Δ	Δ .	Δ	Δ		لمّا	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ .	Δ	Δ				Δ [Δ			À	Δ	ا ۵	. 🛕

◎:改善あり ○:少し改善あり △:変化なし ×:後退

公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関するチェックシート

政令市

		〔1〕公初	後衛生医師	の育成									(2)公装	衛生医師	の採用・5	主保			(3)公	杂衡生医師	の職務に限	引する普及	於 學						
		() 石 () 百 ()	# € †	液 。 ・ で ・ フ ・ 3	ド人 人事	の参加の参加	置 医師の複数配 保健所への	携⑤各機関の連	ii fi	可信 写明能力の なの	() 处 <i>d</i> 口 于		期的な採用 策定による定		工夫②募集方法の	-	交流 体等での人事 の人事	録事業の活用 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・		ラムの工夫 の工夫 グ		明ま の 活用 開	62 ナ医 5背 単機	僚			発用 した 普	ジ等の媒体を コポームペー	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	18年度	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	. 1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	1	1	1	1	1
	17年度	1	1	1	1	1	3	. 1	1	1	1_	1] 1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
-	比較	Δ		Δ .	Δ	Δ		Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	· 🛆	Δ	Δ	Δ_	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	×	Δ	Δ	Δ	Â	Δ
	18年度	1	11	1	1	. 3	1	1	1	1	1.	1	[1	3	3	1 1	1,	3	1	3	3 _	1	. 1	3	3	_ 3	3	1	1
	17年度 比較							-	-																				ĺ
	18年度	1	1	1	1	1	1	1	. 3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	1	1	3	1	1	1	1	1
尼蜗市	17年度	11	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	3	1	3	3	1	1	2	2	3	3	1	1
	比較	Δ	Δ	Δ	Δ	×	Δ	Δ	0	Δ	Δ_	Δ	Δ	×	×	Δ	Δ	×	0		1	Δ		0	×	×	×	Δ	Δ
	18年度	1 1	1 1	1	1	1	1	1	3	1	1 1	1	1	1	1	1	1	1	_ 3	3	3	1	1	3	1	1	1	1	1
1	17年度	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1 1	1	.1	1.	. 1	2	3	3	3	_1	1	3	1	1	1	1 1	1.1.
	比較		Δ	Δ	<u> </u>	Δ_			Ō				$\perp \Delta$	Δ			Δ	×				Δ	Δ		Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
	18年度	1	1	1	11		1		2	2	1	3	1		1	1	1		1	1	1	1	1_	. 3	3	1	1	1	1
1	17年度	1	1	1		1	2	1	1	1	1	1	1	2		1 1	1	2	3	2	2	1	- 1	3	3	1	1	1	
	比較 18年度	<u> </u>	Δ	Δ	Δ	<u> </u>	×	Δ_	0	0	Δ	<u> </u>		×	Δ_	<u> </u>		×	. ×	×	×	Δ	Δ_			Δ	Δ	Δ .	Δ_
下脚市	17年度	-			اة	¦	2	1	!	1	1 1			1	. .	-‡-	!	. <u>i</u>	;	3		! !]	3	}				-
	比較				. 2 ×	Å	×	Δ		۵	🛓	لما			- <u> </u> .		\.				- 1		Δ.	. <u>s</u>	Δ	į	- :	-	
	18年度	7	1 1	1	1	1	1	3	1	1	3	1	1	1	1	1		1			2	2		2		1	Δ_	<u> </u>	Δ_
大牟田市		1	1	li	i	Ì	i	1	i	i	ĭ	i	l i l	1	1		1 1		2	2	<u>-</u> 1	1	. 2	2	2	1	<u>!</u>	<u>- </u>	
]	比較	À	À	$\dot{\Delta}$	À	Δ	$\frac{}{\Delta}$	-	À	$\dot{\Delta}$	<u></u>	À	- <u>;</u>	Δ	À	À	<u>.</u>	 		6	-	<u> </u>	-	Δ_	À	Δ	Δ_		Δ
	18年度	1	1	1	1	1	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1
佐世保市	17年度	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	 	1
	比較	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ		Δ	0	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ		Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	ō	ō	Δ	Δ	Δ	À

◎:改善あり ○:少し改善あり △:変化なし ×:後退

公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関するチェックシート 特別区

		(1)公	轮衡生医師											衛生医師	の採用・前	編			(3) 公务	《衛生医師	の職務に限	関する普及	啓発						
		ā ģ	D 开 多 叶 画	・ / · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	が人事を 動およ	参加を事業への	師の復数配置の保健所への医	⑤各機闘の連携	上・学位の授与	専門能力の	で 放 込 り コ ナ	<u> </u>	な採用 定による定期的 策の策		安事集方法のエ		等での人事交流の地方公共団体	業の活用 確保推進登録事	ı	①教育プログラ		活 名用 別	各機 見開 月に 当お	の地 完保 実施	也卒 支後		した普及啓発 解析を活用	ホ も も よ よ く く	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14.	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
T D. M. F.	18年度	1	1	0	. 1	1	3	1	2	2	1	1	1	1	1	1	3	1	2	2	2	1	1	3	3	1	1	1	1
千代田区	17年度 比較		Δ	0	Δ	Δ	3			2	2 ×	2 ×	0	$\frac{1}{\Delta}$	$\frac{1}{\Delta}$	1 Δ	<u>1</u>	- <u>1</u> -	_ <u>2</u>	2 	2 Δ	0	1	3	· 3	1 	$\frac{1}{\Delta}$	_ <u>1</u>	Δ
	18年度	1	0	1_1_	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	1	1	3	1	3	1	1	3	3	1	1	1	1
中央区	17年度 比較	1 A	1		1	Δ	<u>1</u> Δ	1 	1	1	3 ×	. 1	1 Δ	1 Δ	1	1	3	1 \(\D	3	3 ×	3	Δ	1	3	3	1	1	1	1
	18年度	1	1	1	1	1	1'	1	1	1	1	1	1	1	1	1	- <u>î</u>	1	1		1	1	1	3	3	<u>∆</u> 1	<u> </u>	. <u>△</u>	1
港区	17年度			<u>i</u>	3	1	3	1	1	<u>i</u>	1		1		1	1	3	1	1	1	3	1	1	3	3	1	1	1	1
	比較 18年度	1	1	<u> </u>	X	3	3	Δ 1	Δ 1	1	Δ 1	Δ 1	1	1	1		X	<u> </u>	Δ 1		1	1	Δ 1	3	/3	<u>Δ</u>	<u> </u>	1	Δ
新宿区	17年度 比較	3	0	3 ×	1	3	3	3 ×	1 Δ	1 	3 ×	1 	3 ×	0	O	0	<u> </u>	1 <u>A</u>	1 Δ	1 Δ	3 ×	1	1 Δ	3	3	3 ×	3	3	3
	18年度	1	1	1	1	1	3	1	3	3	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	<u>Δ</u>	1	3	3	1	1 1	X	1
文京区	17年度	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1		1	1	3	3	1	1	1	1
\vdash	比較 18年度	<u>Δ</u>	1	<u> </u>		Δ 1	0	1	© 1	0	Δ 1	1	1	<u> </u>	1	Δ 1	3	1	Δ 1	Δ 1		1	Δ	3	3		<u> </u>	1	1
台東区	17年度 比較	1	1	1 0	1 0	1	1 0	1 0	_ 1 _ 0	1 0	1 0	1	0	1 0	1	1	3	1 0	1	1 0	1 0	1	1	3	3	1	1 0	1	1 0
	18年度	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	. 1	1
墨田区	17年度	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	比較 18年度	0	1	0	0	0	3	0	0	<u>0</u>	0	0 1	0	0	0	0	3	0	0	0 2	<u>0</u> 1	1	0	3	3	0	0	0	0
江東区	17年度	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	2	1	1	1	3	3	1	1	1	1
-	比較 18年度	3	3	Δ 1	Δ 1	3	3	Δ_	Δ1	3	2	<u> </u>	1	Δ		1	3	Δ 1	Δ 1	Δ 3		1	<u> </u>	3	0	Δ	<u> </u>	<u> </u>	Δ 1
品川区	17年度	1	1	<u> </u>	1	1	1	i	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	3	1	1	1	1
	比較 18年度	0	<u> </u>	Δ_	<u>Δ</u>	<u> </u>	0	1	1	<u> </u>	0	Δ 1	<u> </u>	Δ 1	Δ	Δ		1	Δ		1	Δ.	Δ		_	Δ	Δ.	Δ	Δ
目黒区	17年度	1	1	1 1	3	1	3	1	0	0	3	1	0	-	0	0	0	0	1	1	0	0	0	3	3	0	0	0	0
ļ	比較	Δ	Δ	Δ	×	Δ	×	Δ			×	Δ							Δ	Δ									
大田区	18年度 17年度	1 1	1	1	1 1	1	1	1 1	1	1	1 1	1	1	1	1 1	1	1 3	1	1	. 3	3	1	1	3	3	<u>1</u> .	1 1	<u>1</u>	1 -1
	比較	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ_	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	×	Δ	Δ	×	×	Δ	Δ		×	Δ	Δ	Δ	Δ
世田谷区	18年度 17年度	1	1	1 1	1 1	1 1	3 3	3	1	1 1	1	1	1 .	1	1	1	3 1	1 1	3	3	3 1	1 1	1	3	3 .	1	1	1	1
ļ .	比較	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ		×	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ_	Δ	Δ	0	Δ			0	Δ	Δ			Δ	Δ	Δ	Δ
渋谷区	18年度 17年度	0	0	o Ö	0 0	1	3		0 0	0	0	0	0	0	0 .	0	3	0	3	3	3	1 1	1	3	1 1	0	0	1 0	0
	比較 18年度	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ō	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
,中野区	17年度 比較	0	0	0	0	0	0	Ö	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ö	0	0	_0	0	0	0_	0	0	0	0	ō
L	I'rLEK		.1	<u></u>	<u> </u>	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	<u> </u>	Ц.,	٠		<u> </u>	<u> </u>	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	L		L	L .		Ь	L	t	1		L <u>.</u>	L	1	i	<u> </u>	

													r								_		,						
	18年度	1		_1_	1	1	3	1_1_	1	1	11	1	1	1	1	1	11	1	1	1	1.	1	. 1	3	3	1	1	1	1
杉並区	17年度	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1 1	1	1	3	3	1	1	1	1
	比較	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	×	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ.	Δ	Δ	Δ			Δ	Δ		Δ
	18年度	0	0	0	0	1	3	11	11	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	3	3	0	1	1	1
豊島区	17年度	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	2	1	1	1	3	1	3	3	1	1	1	3	3	1	1	1	1
	比較					Δ		Δ	Δ	Δ	Δ	Δ							×	×	Δ	Δ	Δ				Δ	Δ	Δ
	18年度	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	1	1	3	3	1	1	1	1
北区	17年度	1	1	1	1 1	1	3	1 1	1	1-	1	î	1	1	1	1	1	1	3	3	3	1	1	3	3	1			1
	比較	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ		Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ				Δ	Δ		 	Δ	Δ	Δ	Δ
	18年度	0	0	0	0	3	3	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	3	3	0	0	3	3	0	0	0	0
荒川区	17年度	0	0	0	اة	3	3	١٥	1	1	1	1	0	ō	0	ō	ō	ا ہ ا	1	3	3	0 -	0	3	3	0	o	ö	<u> </u>
ł	比較								Δ		Δ	Δ							Δ								- 1		-
	18年度	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	· 0	Ö	0	0	0
板橋区	17年度	1	1	1	1	ō	3	li	1	1	1	2	3.	1	1	1	1		3	3	3		1	3	3	1	.1	· ·	1
	比較				'	-						· -		-				:		·				•	•				
	18年度	1	3	1	1	3	3	1	1	1	3	1	1	1	1	: 1	. 1	1	3	1	0	1	1	3	3	1	1	1	1
練馬区	17年度	li	3	1	1	3	3	1	1	1	1	1	li	1 1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	3	1	1	· i · ···	1
	比較	Δ		Δ			-	- 🛆	Δ	Δ	×	اکما	۵	Δ	Δ	Δ	۵			Δ		Δ .	Ä	•		Δ	٨		À
	18年度	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	-
足立区	17年度	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1 1	1	1	1	1	1	1 1	3	1	lil	1	1	3	1 7	1	1	1	1
	比較	Δ	Δ	Δ		Δ	Δ	À		Δ	۵	ا لما	۵	Δ	Δ	Δ	Δ		×	Á	الما	Δ	Δ	•	Δ	Δ	انما		Δ
	18年度	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1	╗
葛飾区	17年度	1	1	1	i	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	i	3	3	1	1	1	3	3	1	1		1
	比較	À	Δ	Δ		Δ	•	=	A	Δ	Δ		۵	۵		۵	<u>*</u>	الما	×	×		۸	۵	*	"	Δ.	الما	اٰک	الم
1	18年度	1	1	3	1	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	 -	1	3	3	1	1	3	3	1	1	1	7
江戸川区		l i-	0	3	 	2	3	 	0.	0	1	3	0	:		ō	3		-	3	3	1	1	3	3				0
	比較	۱ °	•	"	الما	×	"		"	,		"	• •	້	້ໍ	"	"	• •	Δ	٦	"		Δ	"	"	v	'']	ا. ي
L	PL+A	1	<u> </u>	L	_ 4 _		<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>				L	L	L									1			l	i	

◎:改善あり ○:少し改善あり △:変化なし ×:後退

保健所長の兼任の有無による自治体の比較

1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			兼任	中体:	まみ こ	l 全量	th T	宝体:	t-1	## Fi	ケ	
1 派遣・交流先・・・ なし 8 7.3 12 11.0 85 77.3 5 4.8 4.8 2 22 0 0.0 6 33.3 12 66.7 0 0.0 ** 2 必須となる・・・ なし 10 8.1 10 9.1 70 63.6 6.5.5 ** 3 異動先・・・ なし 24 21.8 10 9.1 70 63.6 6.5.5 ** 4 人事交流・・・ なし 7 6.4 11 10.0 8.7 73.8 9 4 22.2 0 0.0 0.0 5.27.8 12 66.7 1 5.6 6 5.5 ** 4 人事交流・・・ なし 7 6.4 11 10.0 8.7 73.8 9 0 0.0 5 5 27.8 7 38.9 0 0.0 5 5 27.8 7 3 5 2 5 2 5 2 5 2 5 2 5 2 5 2 5 2 5 2 5		質問項目	ボ壮						-			р
2 必須となる・・・ なし 10 0.0 0 0.3 3.3 12 0.0 7 0.0 0.0 1 0.0 1 10 9.1 83 75.5 7 6.4	1	~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~	なし									*
2 必須となる・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	ı	派進-文派元										
3 異動先・・・ 売り 7 38.9 7 38.9 4 22.2 0 0.0 *** 4 人事交流・・・ 売り 7 6.4 11 10.0 85 77.3 7 6.4 *** 5 若手を含む・・・ 売り 4 22.2 3 16.7 11 61.1 0 0.0 0 6 33.3 15 27.8 7 38.9 0 0.0 0 0 0 7 6.4 7 8 70.9 2 1.8 5.9 4 22.2 3 16.7 11 61.1 0 0.0 0 6 3 5.5 13 11.8 34 30.9 2 1.8 5.9 11 61.1 1 5.6 6 33.3 0 0.0 0 0 0 7 6 6 7 8 7 7 6 7 6 8 7 6 8 7 7 7 6 8 7 7 8 7 7 8 7 7 8 7 7 8 7 8	2	必須となる・・・										
4 人事交流・・・ あり 7 38.9 7 38.9 4 22.2 0 0.00 ***	_											
日本の流・・・ なし	3	異動先・・・										**
ちり おり	4	人事交流•••	なし									**
日本学音でい。	_	ハチスが										
日音 を世代の・・・ なし ら1 55.5 13 11.8 34 30.9 2 1.8	5	若手を含む・・・										
日でいい。 あり 11 61.1 1 5.6 6 33.3 0 0.0 0 0 2 2 11.1 2 11.1 14 77.8 0 0.0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	c	A Ш /II Ф										
日本のでは、日本の	O	各世代の・・・ 	あり	11		1						
8 公衆衛生医師が・・・なし 30 27.3 22 20.0 54 48.1 4 3.6 *** 9 国立感染症・・・なし 6 5.5 17 15.5 80 72.7 7 6.4 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 64 58.2 3 2.7 7 6.4 64 64 58.2 3 2.7 7 7 7 6.4 64 64 64 58.2 3 2.7 7 7 6.4 64 64 64 58.2 3 2.7 7 7 6.4 64 64 58.2 3 2.7 7 7 7 6.4 7 7 8 64 64 58.2 3 2.7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	7	公衆衛生医師の・・・										
8 公衆衛生医師が・・ あり 14 77.8 0 0 0.0 4 22.2 0 0.0 *** 9 国立感染症・・ なし 6 5.5 17 15.5 80 72.7 7 6.4 64 80 72.7 7 6.4 80 72.7 8 10 0.0 0.0 10 9位取得・・ なし 36 32.7 7 6.4 64 58.2 3 2.7 8 10 80 72.7 5 4.5 80 72.7 8 10 55.6 0.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.00 1.	-											
9 国立感染症・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	8	公衆衛生医師が・・・										**
空性取得・・・ なし 36 32.7 7 6.4 6.4 58.2 3 2.7 5.4 5.5 8 44.4 3 16.7 7 38.9 0 0.0 11 11 15.5 8 7.3 80 72.7 5 4.5 4.5 10 12 10 10 10 10 10 10	a	国立咸塾症	なし		5.5	17	15.5		72.7			
空性取停・・・ あり 8 44.4 3 16.7 7 38.9 0 0.0 11 職員が長期・・・ なし 17 15.5 8 7.3 80 72.7 5 4.5 12 勤務している・・・ なし 15 13.6 17 15.5 72 65.5 6 5.5 3 16.7 5 27.8 10 55.6 0 0.0 13 ホームページ・・ なし 18 16.4 8 7.3 7.3 79 71.8 5 4.5 14 募集人数・・・ なし 15 13.6 8 7.3 79 71.8 5 4.5 5 4 22.2 2 11.1 12 66.7 0 0.0 14 募集人数・・・ なし 15 13.6 8 7.3 81 73.6 6 5.5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	J	二二版本准		5								
競員が長期・・・ なし 17 15.5 8 7.3 80 72.7 5 4.5 6	10	学位取得•••				1			1	1		
11 職員か長期・・・ あり	4.4											_
13	11	職員か長期・・・				4	22.2		72.2		0.0	
13 ホームページ・・・ なし 18 16.4 8 7.3 79 71.8 5 4.	12	勤務している・・・								_		
14 京集人数・・・ おり 4 22.2 2 11.1 12 66.7 0 0.0 15 京集人数・・・ なし 15 13.6 8 7.3 81 73.6 6 5.5 5 あり 3 16.7 3 16.7 12 66.7 0 0.0 15 ホームページ・・・ なし 10 9.1 8 7.3 85 77.3 7 6.4 16 都道府県内・・・ なし 28 25.5 10 9.1 68 61.8 4 3.6 17 厚生労働省・・・ なし 20 18.2 18 16.4 67 60.9 5 4.5 5 あり 16 88.9 0 0.0 2 11.1 0 0.0 18 勤務している・・・ なし 55 50.0 8 7.3 45 40.9 2 1.8 * 19 保健所等・・・ なし 65 59.1 5 4.5 37 33.6 3 2.7 20 保健所実習・・・ なし 65 59.1 5 4.5 37 33.6 3 2.7 21 公衆衛生・・・ なし 50 45.5 9 8.2 45 40.9 6 5.5 22 進路説明会・・・ なし 5 4.5 10 9.1 92 83.6 3 2.7 23 保健所は・・・ なし 5 4.5 10 9.1 92 83.6 3 2.7 24 実施可能な・・ なし 3 2.7 10 9.1 93 84.5 4 3.6 25 公衆衛生医師・・・ なし 64 58.2 8 7.3 34 30.9 4 3.6 26 ホームページ・・ なし 58 7.3 10 9.1 88 80.0 4 3.6 26 ホームページ・・ なし 58 7.3 7.3 96 87.3 3 2.7 28 公衆衛生医師・・ なし 3 2.7 8 7.3 96 87.3 3 2.7 28 公衆衛生医師・・ なし 3 2.7 8 7.3 96 87.3 3 2.7 28 公衆衛生医師・・ なし 3 2.7 8 7.3 96 87.3 3 2.7 28 公衆衛生医師・・ なし 3 2.7 8 7.3 96 87.3 3 2.7 29 公衆衛生医師・・ なし 3 2.7 8 7.3 96 87.3 3 2.7 20 3 3 3 3 3 3 3 3 3									-			
74 募集人数・・・ おし おり 15 13.6 8 7.3 81 73.6 6 5.5 5.5 5.5 10 9.1 8 7.3 85 77.3 7 6.4 7.5 7	13	ホームページ・・・						i				
15 ホームページ・・・ なし 10 9.1 8 7.3 85 7.3 7 6.4 15.6 2 11.1 15 83.3 0 0.0 16 84 16.4 67 60.9 5 4.5 63.3 63	1.1	草隼 人数 • • •	なし	15	13.6	8	7.3	81	73.6		5.5	
15 ボームページ・・・ あり 1 5.6 2 11.1 15 83.3 0 0.0 1 15.6 28 25.5 10 9.1 68 61.8 4 3.6 3.0 5.0 9 50.0 3 16.7 7 38.9 0 0.0 1 1 5.6 33.3 6 33.3 0 0.0 1 1 5.6 33.3 6 33.3 0 0.0 1 1 5.5 55.0 8 7.3 45 40.9 2 1.8 88.9 0 0.0 2 11.1 0 0.0 ** 18 勤務している・・・ なし 55 50.0 8 7.3 45 40.9 2 1.8 ** 19 保健所等・・・ なし 65 59.1 5 4.5 37 33.6 3 2.7 5.0 5.0 5 45.5 9 8.2 45 40.9 6 5.5 5.0 6 45.5 9 8.2 45 40.9 6 5.5 5.0 5.0 6 5.5 11 5.6 3 16.7 0 0.0 5.0 5.0 5.0 5 5.0	! ~	分未八奴										
16 都道府県内・・・ なし 28 25.5 10 9.1 68 61.8 4 3.6	15	ホームページ・・・								I		
10 部連府保内・・・ あり 9 50.0 3 16.7 7 38.9 0 0.0 17 厚生労働省・・・ なし 20 18.2 18 16.4 67 60.9 5 4.5 あり 6 33.3 6 33.3 6 33.3 0 0.0 18 勤務している・・・ なし 55 50.0 8 7.3 45 40.9 2 1.8 *	10	*** *** *** ***		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·								_
17	10	一	あり	9			16.7	7	38.9		0.0	
18	17	厚生労働省・・・				l '		I		1		
18 別務している・・・ あり 16 88.9 0 0.0 2 11.1 0 0.0 * 19 保健所等・・・ なし 65 59.1 5 4.5 37 33.6 3 2.7 20 保健所実習・・・ なし 50 45.5 9 8.2 45 40.9 6 5.5 5		-										
日9 保健所等・・・ なし あり 14 77.8 1 5.6 37 33.6 3 2.7 0 0.0 20 保健所実習・・・ なし 50 45.5 9 8.2 45 40.9 6 5.5 5 11 61.1 1 5.6 6 33.3 0 0.0 21 公衆衛生・・・ なし 5 4.5 10 9.1 92 83.6 3 2.7 5 0 0.0 21 金路説明会・・・ なし 3 2.7 10 9.1 92 83.6 3 2.7 5 0 0.0 22 進路説明会・・・ なし 3 2.7 10 9.1 93 84.5 4 3.6 5 0 0.0 23 16.7 15 83.3 0 0.0 20 23 保健所は・・・ なし 98 89.1 4 3.6 6 5.5 2 1.8 5 0 0.0 20 24 実施可能な・・・ なし 64 58.2 8 7.3 34 30.9 4 3.6 5 5 27.8 0 0.0 25 公衆衛生医師・・・ なし 8 7.3 10 9.1 5 6 7 8.8 80.0 4 3.6 5 2 7 8 7 8 7 8 8 80.0 4 3.6 6 7 8 2 3 2.7 8 7 8 7 8 7 8 7 8 7 8 7 8 7 8 7 8 7 8	18	勤務している・・・										*
20 保健所実習・・・ なし 50 45.5 9 8.2 45 40.9 6 5.5 50 45.5 9 8.2 45 40.9 6 5.5 50 45.5 9 8.2 45 40.9 6 5.5 50 45.5 11 61.1 1 5.6 6 33.3 0 0.0	10	保健 研笑	なし				4.5				2.7	
20 保健所美育・・・ あり 11 61.1 1 5.6 6 33.3 0 0.0 21 公衆衛生・・・ なし 5 4.5 10 9.1 92 83.6 3 2.7 あり 0 0.0 3 16.7 15 83.3 0 0.0 22 進路説明会・・・ なし あり 0 0.0 3 16.7 15 83.3 0 0.0 23 保健所は・・・ なし あり 17 94.4 1 5.6 0 0.0 98 89.1 4 3.6 6 5.5 2 1.8 0 0.0 24 実施可能な・・・ なし あり 11 61.1 2 11.1 5 27.8 0 0.0 34 30.9 4 3.6 0 0.0 25 公衆衛生医師・・・ なし あり 1 5.6 5 27.8 12 66.7 0 0.0 8 7.3 10 9.1 88 80.0 4 3.6 0 0.0 26 ホームページ・・・ なし あり 1 5.6 5 27.8 12 66.7 0 0.0 3 2.7 ** 27 公衆衛生医師・・・ なし あり 1 5.6 3 16.7 14 77.8 0 0.0 28 公衆衛生医師・・・ なし あり 1 5.6 3 16.7 14 77.8 0 0.0 28 公衆衛生医師・・・ なし 3 2.7 8 7.3 96 87.3 3 2.7	19											
21 公衆衛生・・・ なし あり 0 0.0 3 16.7 15 83.3 0 0.0 22 進路説明会・・・ おし あり 0 0.0 3 16.7 15 83.3 0 0.0 23 保健所は・・・ なし あり 17 94.4 1 5.6 0 0.0 0 0.0 24 実施可能な・・・ なし あり 11 61.1 2 11.1 5 27.8 0 0.0 25 公衆衛生医師・・・ なし あり 1 5.6 5 27.8 12 66.7 0 0.0 26 ホームページ・・・ なし あり 4 22.2 4 22.2 10 55.6 0 0.0 27 公衆衛生医師・・・ なし あり 1 5.6 3 16.7 14 77.8 0 0.0 28 公衆衛生医師・・・ なし あり 1 5.6 3 16.7 14 77.8 0 0.0 29 公衆衛生医師・・・ なし あり 1 5.6 3 16.7 14 77.8 0 0.0 20	20	保健所実習・・・				l .						
21 公米衛生 あり 0 0.0 3 16.7 15 83.3 0 0.0 22 進路説明会・・・ なし 3 2.7 10 9.1 93 84.5 4 3.6 23 保健所は・・・ なし 98 89.1 4 3.6 6 5.5 2 1.8 24 実施可能な・・・ なし 64 58.2 8 7.3 34 30.9 4 3.6 25 公衆衛生医師・・・ なし 8 7.3 10 9.1 88 80.0 4 3.6 26 ホームページ・・・ なし 5.6 5 27.8 12 66.7 0 0.0 26 ホームページ・・・ なし 5.5 3 2.7 10 55.6 0 0.0 27 公衆衛生医師・・・ なし 2 1.8 4 3.6 101 91.8 3 2.7 28 公衆衛生医師・・・ なし 5.6 3 16.7 14 77.8 0 0.0 28 公衆衛生医師・・・ なし 3 2.7 8 7.3 96 87.3 3 2.7	0.1	小竹件生										<u> </u>
23 保健所は・・・ あり のののののののののののののののののののののののののののののののののののの	21	公萊衛生・・・	あり	0	0.0	3	16.7		83.3		0.0	
23 保健所は・・・ なし	22	進路説明会・・・		•								
23 株健所は・・・ あり 17 94.4 1 5.6 0 0.0 0 0.0 24 実施可能な・・・ なし あり 11 64 58.2 8 7.3 34 30.9 4 3.6 25 公衆衛生医師・・・ なし 8 7.3 10 9.1 88 80.0 4 3.6 26 ホームページ・・・ なし 5.6 5 27.8 12 66.7 0 0.0 26 ホームページ・・・ なし 5.6 6 5.5 86 78.2 3 2.7 30 公衆衛生医師・・・ なし 2 1.8 4 3.6 101 91.8 3 2.7 27 公衆衛生医師・・・ なし 3 2.7 8 7.3 96 87.3 3 2.7 28 公衆衛生医師・・・ なし 3 2.7 8 7.3 96 87.3 3 2.7			かり									<u> </u>
24 実施可能な・・・ なし あり 11 61.1 2 11.1 5 27.8 0 0.0 25 公衆衛生医師・・・ おし あり 1 5.6 5 27.8 12 66.7 0 0.0 26 ホームページ・・・ おし あり 4 22.2 4 22.2 10 55.6 0 0.0 27 公衆衛生医師・・・ おし 5.6 5 27.8 12 66.7 0 0.0 28 小央衛生医師・・・ おし 3 2.7 おり 1 5.6 3 16.7 14 77.8 0 0.0 28 小央衛生医師・・・ おし 3 2.7 8 7.3 96 87.3 3 2.7	23	保健所は・・・				ł		1				
25 公衆衛生医師・・・ なし	24	宇体可能ない。		1								
25 公衆衛生医師・・・ あり 1 5.6 5 27.8 12 66.7 0 0.0 26 ホームページ・・・ なし あり 15 13.6 6 5.5 86 78.2 3 2.7 * 27 公衆衛生医師・・・ なし あり 2 1.8 4 3.6 101 91.8 3 2.7 28 公衆衛生医師・・・ なし おし 3 2.7 8 7.3 96 87.3 3 2.7	4	大心り形は・・・										<u> </u>
26 ホームページ・・・ なし	25	公衆衛生医師・・・										
20 ホームヘーシ・・・ あり 4 22.2 4 22.2 10 55.6 0 0.0 * 27 公衆衛生医師・・・ なし あり 2 1.8 4 3.6 101 91.8 3 2.7 28 公衆衛生医師・・・ なし なし 3 3 2.7 8 7.3 96 87.3 3 2.7												
27 公衆衛生医師・・・ なし 2 1.8 4 3.6 101 91.8 3 2.7 5.6 3 16.7 14 77.8 0 0.0 28 公衆衛生医師・・・ なし 3 2.7 8 7.3 96 87.3 3 2.7	26	ホームベージ・・・ 		1		1		I		0		*
28 公衆街生産師 なし 3 2.7 8 7.3 96 87.3 3 2.7	27	公衆衛牛医師•••	なし	2	1.8	4	3.6	101	91.8	3	2.7	
						,		 				
	28	公衆衛生医師・・・	あり	B		j		1		1 '		

^{*:} p<0.05, **: p<0.001(x²検定)

注:兼任を充てている自治体

北海道、岩手、宮城、秋田、新潟、群馬、茨城、神奈川、静岡、岐阜、奈良、佐賀、長崎、大分、宮崎、鹿児島、横浜市

平成 18 年 9 月 11 日

平成 17 年度

公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関するチェックシート集計結果

- 1. 調査方法
 - 調査時期
 平成17年4月
 - 2) 対象

保健所を設置している都道府県(47団体)、指定都市(14団体)、中核市(35団体)、その他の保健所政令市(8団体)、特別区(23団体)の127団体。

3) 方法

公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関する検討会によって作成された自記式の「公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関するチェックシート」を郵送し、郵送、ファクシミリにて回収した。

2. 結果

- 1)回収状況
 - 127団体(回収率100%)
- 2) 各調査項目に対する回答結果の概要
- (1) 公衆衛生医師の育成

研修計画の策定で「研修計画を提示」しているところは少なく、全体で7.1%(9団体)、特に政令市では0%であった。「必須、選択、追加が可能な研修を明記」しているのは全体で8.7%(11団体)であり政令市では0%であった。「ジョブローテーションの観点から人材育成」をしている割合は全体で29.9%(38団体)で、特に都道府県では59.6%(28団体)と高いが、一方政令市は0%と格差があった。「人事交流にあたって国、医育機関へ支援を要請」しているのは全体で11.8%(15団体)と低かった。「公衆衛生医師の医育機関との協力による調査研究」は全体で22.8%(29団体)で実施しており、「保健所への医師の複数配置」は全体で55.9%(71団体)で実施済みで、特に指定都市は100%だった。「公衆衛生医師育成・確保のための各機関の連携のための会議の設置」は全体で6.3%(8団体)でかなり実施率は低かった。「公衆衛生医師が国立保健医療科学院の専門課程Iを受講できる環境整備」は都道府県で55.3%(26団体)と比較的高いものの、政令市、特別区では0%と差があった。「FETP-Jコースの受講の環境整備」については実施率が低く全体で4.7%(6団体)にとどまった。「学位所得、研修等時の職務専念義務免除の整備」は都道府県で59.6%(28団体)だったが、政令市では0%、「長期研修に参加できる勤務体制の実施」も都道府県29.8%(14団体)、政令市0%と差が

見られた。

(2) 公衆衛生医師の採用・確保

「採用計画の策定による定期的な採用」は全体では 14.2% (18団体) だけで実施しており、欠員補充と回答した団体が多かった。募集の工夫について「ホームページ等による定期的な募集」は全体で 13.4% (17団体) と少なく、「募集人数、業務内容、処遇等の掲載」は全体で 11.0% (14団体)、「ホームページは募集終了後も閲覧可能」も全体で 5.5% (7団体) と少なかったが、実施しない理由としていずれも医師募集がないためと回答した団体が多かった。「地方公共団体等での人事交流」は全体で 28.3% (36団体) で実施しており、予定のない団体も必要や本人の希望があれば検討したいといった積極的な意見が多かった。「公衆衛生医師確保推進登録事業」は全体で 13.4% (17団体) で活用されていたが、活用していない団体からは医師募集がないことや必要時に活用するといった回答が寄せられた。

(3) 公衆衛生医師の職務に関する普及啓発

「公衆衛生医師が医育機関の求めに応じて講師して協力」することは全体で 54.3% (69団体)で実施しており、予定のない団体からも要請があれば協力するという意見が多数寄せられた。「保健所等への学生実習、インターンシップの受け入れ」は全体で 66.9% (85団体)で実施しており、多い団体では年間100名以上の医師、学生を受け入れているところもあった。その実施にあたって「公衆衛生医師が医育機関の教員とともに企画調整を行い、指導も直接実施している」のは実習を受け入れている団体のうち68.2% (85団体中58団体)で、全体では48.0% (61団体)であった。

医育機関における進路説明会の活用として「公衆衛生・衛生学教室において研究活動の他、地方公共団体等における公衆衛生医師の活動を公衆衛生医師より直接説明」しているのは全体で4.7%(6団体)、「進路説明会へ参加し、保健所または本庁勤務医師から説明」しているのは全体で2.4%(3団体)だけだったが、卒後臨床研修で「地域保健・医療研修のうち保健所で研修を2週間以上実施」しているのは76.4%(97団体)、「保健所で1か月単位間の研修」を実施しているのは全体で52.8%(67団体)にも上り、医育機関での説明等を実施している団体は少ないものの、卒後臨床研修への積極的な関わりを持つ団体が多いことが分かった。

ホームページ等の媒体を活用した普及啓発では、「公衆衛生医師募集を行う際、業務内容等について複数の公衆衛生医師からのメッセージを記載」しているのは全体で7.1%(9団体)、「ホームページ、雑誌等への掲載」しているのは全体で12.6%(16団体)、「公衆衛生医師に関する情報紹介のリーフレット等の作成・配布」しているのは全体で2.4%(3団体)、「公衆衛生医師の業務に関する説明会や地方ブロック会議の開催」しているのは全体で3.1%(4団体)といずれも低い割合にとどまった。実施していない理由として多くの団体で医師の採用予定がないことなどを挙げていた。

平成 18 年度

公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関するチェックシート集計結果

1. 調査方法

1)調査時期

平成 18 年 4 月

2) 対象

保健所を設置している都道府県(47団体)、指定都市(15団体)、中核市(36団体)、 その他の保健所政令市(7団体)、特別区(23団体)の128団体(保健所数535)。ただ し、堺市は18年4月に指定都市になったばかりであるため、集計の都合上中核市に入れ てある。

3) 方法

公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関する検討会によって作成された自記式の「公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関するチェックシート」を郵送し、郵送、ファクシミリにて回収した。

2. 結果

1) 回収状況

128 団体(回収率 100%)

- 2) 各調査項目に対する回答結果の概要
 - (1) 公衆衛生医師の育成

研修計画の策定で「研修計画を提示」しているところは少なく、全体で 6.3% (8 団体)、特に政令市では昨年同様 0%であった。「必須、選択、追加が可能な研修を明記」しているのは全体で 7.9% (10 団体)であり、政令市では 0%であった。「ジョブローテーションの観点から人材育成」をしている割合は全体では 24.4% (31 団体)で、特に都道府県では 55.3% (26 団体)と高いが、一方政令市は 0%と格差があった。「人事交流にあたって国、医育機関へ支援を要請」しているのは全体で 10.2% (13 団体)と低かった。「公衆衛生医師の医育機関との協力による調査研究」は全体で 21.3% (27 団体)で実施しており、「保健所への医師の複数配置」は全体で 56.7% (72 団体)と昨年より若干ながら改善し、特に指定都市は 100%だった。「公衆衛生医師育成・確保のための各機関の連携のための会議の設置」は全体で 5.5% (7 団体)でかなり実施率は低かった。「公衆衛生医師が国立保健医療科学院の専門課程 I を受講できる環境整備」は都道府県で 57.4% (27 団体)と比較的高いものの、特別区では 4.3% (1 団体)と差があった。「FETP-Jコースの受講の環境整備」については、実施率が低く、若干改善されたものの全体で 7.1% (9

団体)にとどまった。「学位所得、研修等時の職務専念義務免除の整備」は都道府県で66.0%(31団体)だったが、特別区では4.3%(1団体)、「長期研修に参加できる勤務体制の実施」も都道府県23.4%(11団体)、特別区は4.3%(1団体)と差が見られた。

(2) 公衆衛生医師の採用・確保

「採用計画の策定による定期的な採用」は全体では14.2%(18 団体)だけで実施しており、他は欠員補充と回答した団体が多かった。募集の工夫について「ホームページ等による定期的な募集」は全体で17.3%(22 団体)と若干増加したものの依然少なく、「募集人数、業務内容、処遇等の掲載」は全体で14.2%(18 団体)、「ホームページは募集終了後も閲覧可能」も全体では8.7%(11 団体)でホームページ開設団体の半数あった。実施しない理由としていずれも(欠員が無く)医師募集がないためと回答した団体が多かった。「地方公共団体等での人事交流」は全体で28.3%(36 団体)で実施しており、予定のない団体も必要や本人の希望があれば検討したいといった積極的な意見が多かった。「公衆衛生医師確保推進登録事業」は全体で20.5%(26 団体)で活用されていたが、活用していない団体からは、医師募集がないことや必要時に活用(欠員募集)するといった回答が寄せられた。

(3) 公衆衛生医師の職務に関する普及啓発

「公衆衛生医師が医育機関の求めに応じて講師の派遣等で協力」することは全体で 55.9% (71 団体) で実施しており、予定のない団体からも要請があれば協力するという 意見が多数寄せられた。「保健所等への学生実習、インターンシップの受け入れ」は全体 で 62.2% (79 団体) で実施しており、多い団体では年間 100 名以上の医師、学生を受け 入れているところもあった。その実施にあたって「公衆衛生医師が医育機関の教員とと もに企画調整を行い、指導も直接実施している」のは全体の48.0%(61団体)であった。 医育機関における進路説明会の活用として「公衆衛生・衛生学教室において研究活動の 他、地方公共団体等における公衆衛生医師の活動を公衆衛生医師より直接説明」してい るのは全体で3.9%(5団体)、「進路説明会へ参加し、保健所または本庁勤務医師から説 明」しているのは全体で2.4%(3団体)だけだったが、卒後臨床研修で「地域保健・医 療研修のうち保健所で研修を 2 週間以上実施」しているのは 90.6% (115 団体)、「保健 所で1か月単位間の研修|を実施しているのは全体で59.1%(75団体)にも上り、卒後 臨床研修義務化に対応して、研修医への積極的な関わりを持つ団体が多いことが分かっ たが、医育機関での説明等、積極的な進路説明にまで及ぶ団体はまだ少ない。 ホーム ページ等の媒体を活用した普及啓発では、「公衆衛生医師募集を行う際、業務内容等につ いて複数の公衆衛生医師からのメッセージを記載」しているのは全体で7.1%(9団体)、 「ホームページ、雑誌等への掲載」しているのは全体で15.0%(19団体)、「公衆衛生医 師に関する情報紹介のリーフレット等の作成・配布」しているのは全体で2.4%(3団体)、

「公衆衛生医師の業務に関する説明会や地方ブロック会議の開催」しているのは全体で 2.4% (3 団体) といずれも低い割合にとどまった。実施していない理由として多くの団 体で医師の採用予定がないことなどを挙げていた。

公衆衛生医師確保推進登録事業

公衆衛生医師確保推進登録事業について・・・一部の地方自治体において、保健所等で 勤務する医師の確保が困難な状況がみられるため、平成16年6月より本事業を開始。保 健所等において公衆衛生に従事する医師を必要とする地方公共団体と、保健所等において 公衆衛生に従事することを希望する医師が、それぞれ応募資格、勤務条件等を公衆衛生医 師確保推進室に登録する。推進室は、自治体側と医師側の条件が合致した場合に双方にお 互いの情報を提供する(マッチング)。その後は、自治体側と医師側で交渉し、その結果 を推進室に報告する。

事業実績(平成16年6月23日~平成19年2月15日)

〇本事業に登録した自治体・・・35自治体(都道府県20、政令市15)

現在登録中の自治体・・・27自治体

〇本事業に登録した医師・・・45名(男37名、女8名)

(結果)

本事業によるマッチングの結果として自治体に就職した医師・・・7名 本事業のHP等で募集を知り、本事業外で直接自治体と交渉し就職した医師・・・2名 現在登録中の医師・・・16名

本事業に登録していない自治体に就職した医師・・・2名 公衆衛生医師以外の進路を選択した医師・・・18名

○マッチング状況・・・マッチング件数 158件

情報提供自治体数 34自治体 (1自治体あたり平均5名紹介 1~9名を紹介)

情報提供医師数 38名

(1名あたり平均4自治体紹介 1~18自治体を紹介)

成立件数 • • 7 件

〇マッチング不一致理由(重複含む)

- ・1人の医師に複数のマッチングを行った結果としての不成立・・・13件(4名)
- ・医師の就職意思の変化による不成立・・・12件(10名)
- ・医師側の都合による不一致・・・7件 (内訳)
- ・年収が希望より低いため・・・2件(2名)
- ・通勤時間がかかるため・・・2件(2名)
- ・1年前に同じ自治体に独自に応募し、不合格となっていたため応募を辞退・・・1件
- ・兼業ができないため・・・1件
- ・後任の医師がいなく、すぐに離職できなくなったため・・・1件
- ・自治体側の都合による不一致・・・11件 (内訳)
 - ・募集年齢を越えているため・・・3件(2名)
 - ・公衆衛生実務経験がないため・・・1件
 - ・臨床研修を受けていないため・・・1件
 - ・臨床経験がないため・・・1件
 - ・医師側が就職後の研修を希望しているが、自治体側は即戦力となる医師の採用を希望 しているため・・・2件(1名)
 - ・医師免許取得後5年を経験していないため・・・1件
 - 募集期間を終了したため・・・1件
 - ・採用試験を受けたが不合格となったため・・・1件

〇公衆衛生医師確保推進事業PR状況

- ・国立保健医療科学院、日本公衆衛生協会、全国保健所長会のHP等で事業の概要を 説明
- ・厚生労働省主催の全国会議等において自治体に対して事業を周知
- ・「臨床研修修了後研修等に関する病院合同説明会」等においてブースを開設し、医師 や医学生に対して事業について説明(17年度は4箇所7回実施、18年度は5箇所 5回実施)

〇公衆衛生医師確保推進事業(マッチング)の問題点について

マッチングは公衆衛生医師確保推進室が自治体側、医師側両者から提出される登録票に記載されている希望条件が合致した場合に行うが、双方が各条件にどの程度こだわりをもっているかが登録票からだけではなかなか読み取れない。

推進室が条件を厳密にとらえてマッチングを減らすと、公衆衛生医師就職の可能性をせばめてしまい、本事業の趣旨に合わないことになる。逆に条件を緩くとらえて幅広にマッチングしすぎすると、条件不一致による不成立が多くなり非効率的になる。

一方、医師側で、HPの募集自治体一覧をみて、事業に登録せず、直接自治体に問い合わせをして交渉しているケースがみられる。

また、自治体側でも、マッチングによって医師の紹介を受けることより、HP掲載によって募集を幅広く周知することを主な目的として登録をしているケースがみられる。

〇今後の実施方法(案)について

上記のような現状があるので、今後は、条件に合うかどうかの判断やマッチングは推進室で行わず、募集中の自治体の情報はこれまでどおりHPに掲載し、医師側が確認ができるようにするとともに、医師側の情報については、登録があった時点で氏名、連絡先、住所地、年齢等の基本情報を全募集自治体に一律に提供する方法が効率的で効果的であると考えられる。

公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備評価委員会委員及び議題

委員会委員

座長 高野 健人 東京医科歯科大学大学院教授

五十里 明 愛知県健康福祉部健康担当局長

植田 浩 千葉県総務部長

内田 健夫 (社)日本医師会常任理事

小幡 純子 上智大学大学院法学研究科教授

角野 文彦滋賀県東近江保健所長實成 文彦香川大学医学部教授篠崎 英夫国立保健医療科学院長中西 好子東京都江東区保健所長

橋本 迪子 名古屋検疫所中部空港支所長

第1回委員会(平成18年9月11日)

- 1. 「公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関するチェックシート」について
- 2. 「公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備に関するチェックシート」の分析について
- 3. 今後の公衆衛生医師育成・確保に向けての課題について
- 4. その他

第2回委員会(平成18年12月21日)

- 1. 公衆衛生活動の啓発について
- 2. 公衆衛生医師確保について
- 3. 現任公衆衛生医師の資質の向上について
- 4. 公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備評価委員会報告書骨子案について
- 5. その他

第3回委員会(平成19年3月29日)

- 1. 公衆衛生医師の育成・確保のための取り組み
 - 1) 公衆衛生活動の啓発について
 - 2) 公衆衛生医師確保について
 - 3) 現任公衆衛生医師の資質向上について
 - 4) 県型保健所と政令市型保健所の連携のあり方について
- 2. 公衆衛生医師の育成・確保のための環境整備評価委員会報告書案について
- 3. その他

〇公衆衛生医師の育成・確保のための環境 整備に関する検討会報告書の概要

新興・再興感染症等の健康危機に対する国民の不安の解消及び鎮静化は、公衆衛生行政 における健康危機管理の最も重要な課題であり、熱意のある公衆衛生医師の育成・確保が 最善の手段である。

しかし、一部の地方公共団体においては公衆衛生医師確保の困難な状況が今なお見受けられ、これまで国、地方公共団体、医育機関等関係団体による公衆衛生医師育成・確保のための努力が必ずしも充分でなかったことも指摘されていることから、国、地方公共団体、医育機関等関係団体が取り組むべき具体的施策について検討し、今後、実施するべき方策について基本的枠組みとしてまとめることを目的として、本検討会を開催した。

公衆衛生医師の育成・確保のための具体的な方策について

本検討会において、以下の方策が示された。地方公共団体、医育機関等の関係者間で、 認識を共有し、今後の方策等について協議し、また、地方公共団体内においても、所管部 局と人事、財政担当部局との課題の共有化を図りつつ、医師の複数配置等の人的な体制整 備や予算の確保が図られるよう努める必要がある。

- (1) 公衆衛生医師の育成
 - ① 研修計画の策定
 - ② 人事異動及び人事交流を通じての人材育成(ジョブ・ローテーション)の充実
 - ③ 研究事業等への参加
 - ④ 保健所への医師の複数配置
 - (5) 医育機関との連携人事
 - ⑥ 海外の公衆衛生及び留学に関する情報提供等
 - (7) 国立保健医療科学院の専門課程 I の受講について
 - ⑧ 専門能力の向上・学位の授与等
 - ⑨ 自己研鑽に対する職務専念義務の免除等の服務上の規定の工夫
- (2) 公衆衛生医師の採用・確保

- ① 採用計画の策定による定期的な採用
- ② 募集方法の工夫
- ③ 地方公共団体間等での人事交流
- ④ 公衆衛生医師確保推進登録事業の活用
- (3) 公衆衛生医師の職務に関する普及啓発
 - ① 教育プログラムの工夫
 - ② 医育機関等における進路説明会の活用
 - ③ 卒後臨床研修(地域保健・医療研修)の充実
 - ④ 生涯教育等
 - ⑤ ホームページ等の媒体を活用した普及啓発

公衆衛生医師の育成・確保のための行動計画の策定及び評価について

国、地方公共団体、医育機関及び関係団体は、以下に示したとおり、本方策の実現に向けて積極的に取り組み、今後、取組状況について評価するにあたって、方策の実施状況や 状態について指標を作成し、推移を把握する必要がある。

(1) 地方公共団体

必要な公衆衛生医師を適切に確保するため、本検討会にて作成したチェックシートを用いて現状を把握しつつ、短期、中期、長期に渡って達成目標を設定した、 公衆衛生医師の育成・確保に関する行動計画を策定し、その実施を確実に行う。

- (2) 医育機関及び関係団体(日本医師会、日本公衆衛生学会) 医育機関では卒前教育等について、日本医師会及び日本公衆衛生学会では卒後 研修等について積極的な対応を行う。
- (3) 国、国立保健医療科学院

厚生労働省は、地方公共団体の計画策定について、要請に応じて協力するとともに、その実施状況等を調査し、地方公共団体及び関係団体が自らの進捗状況を客観的に評価できるよう公表する。国立保健医療科学院は、実施する公衆衛生医師の研修について、時宜にかなった内容の提供を行うとともに、地方公共団体及び医育機関等における取組の推進のための協力を行う。