

研修病院からみた 医師臨床研修制度

医道審議会医師分科会
医師臨床研修部会
2007.02.05

聖隷浜松病院
堺 常雄

聖隷浜松病院の概要

- 主な機能：
 - ・ 臨床研修病院（単独型）
 - ・ 総合周産期母子医療センター
 - ・ エイズ拠点病院
 - ・ 地域医療支援病院
 - ・ 地域がん診療連携拠点病院
 - ・ DPC対象病院
- 病床数： 744床
- 医師数： 215名（初期研修 24名、新専門研修 21名）
- 1日平均患者数：入院 696名、外来 1,823名
- 手術件数： 8,852件（全身麻酔件数 5,535件）
- 分娩数： 1,521件
- 平均在院日数： 13.6日
- 病床利用率： 93.5%

* 2005年度実績、医師数は2007.01.01現在

臨床研修の課題

- 良い医師は育っているのか？
 - ・ 制度：新医師臨床研修制度
 - ・ 環境：臨床研修病院、プログラム
 - ・ 人：研修医、指導医、病院スタッフ、利用者
- 安全性の保証
 - ・ 利用者の不利益になっていないか
- 処遇と労働者性
 - ・ 処遇、勤務時間
- 継続した臨床教育・研修
- 地域医療との関わり
 - ・ 地域格差/大学離れ/医師不足

2007.02.05 医師臨床研修部会

3

聖隷浜松病院の取組み

- 全病院的な体制づくり
 - ・ 研修センター設立：専任事務職、専任看護師の配属
 - ・ 環境整備：宿舎、電子ジャーナル など
- プログラムの充実
 - ・ 専門指向からプライマリケア指向へ
- 診療体制・指導医体制の整備
 - ・ 担当部署の明確化：総合診療内科、救急科
 - ・ 指導医の育成と適切な評価
 - ・ メンター制の導入
- 研修医評価の充実
 - ・ 第一者、第二者評価：ポートフォリオ、双方向、他職種
 - ・ 第三者評価：新医師臨床研修評価に関する研究会（受審予定）
- 質の保証と外への可視化
 - ・ 医療の質の向上
 - ・ タイムリーで正確な情報の発信
- 財政基盤の確立
 - ・ 研修医受け入れは持ち出し、先行投資と考える

2007.02.05 医師臨床研修部会

4

安全性保証への取組み

- 研修センター専任看護師の関わり
 - ・ 患者の視点で物事を判断
 - ・ 現場の調整機能
 - ・ 適切なフィードバック
- 専任看護師の役割
 - ・ 患者への説明
 - ・ 患者のリスクを回避する
 - ・ 研修医の技術、コミュニケーション不足の把握
 - ・ 円滑なローテーションの補助
 - ・ メンタルサポート
- 研修医の業務内容
 - ・ 上級医の確認が必要な処置、処方基準（確認リスト）
- 安全・感染管理
 - ・ OJT、KYT（危険予知トレーニング）

2007.02.05 医師臨床研修部会

5

処遇と労働者性

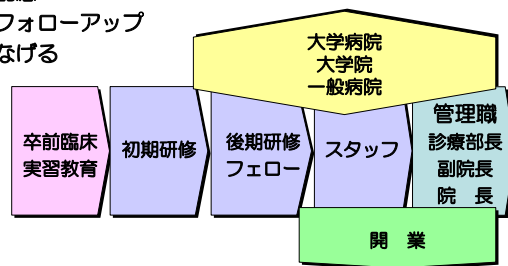
- 処遇
 - ・ 研修医の処遇
 - ・ 指導医の処遇：指導医手当支給
- 勤務体制（当直業務）の見直し
 - ・ 夜間の通常業務と認識
 - ・ 当直翌日の午後オフ（小児科）
- 勤務時間の実態
 - ・ 平均勤務時間 週 81.2時間

2007.02.05 医師臨床研修部会

6

継続した臨床教育・研修

- 継続した教育・研修
 - 卒前臨床実習教育・卒後臨床研修（初期研修）・後期研修・生涯教育
- いわゆる後期研修で必要なこと
 - プログラム策定
 - 定員の設定：全国レベル、プログラムレベル
- 医師のキャリアパス構築
 - 基礎研究への配慮
 - 研修修了者のフォローアップ
 - 人材確保へつなげる



2007.02.05 医師臨床研修部会

7

制度の見直し：何を見直すのか？

- 基本的考え方は妥当か
- 期間、ローテーションは妥当か
- 到達目標、施設基準などは妥当か
- マッチングは妥当か
- 修了基準は妥当か
- 処遇は妥当か
- プログラムは評価されていて、適切か
- 満足な指導体制が確立されているのか
- 利用者の理解、協力、評価は得られているのか

2007.02.05 医師臨床研修部会

8

臨床研修の財務的側面

聖隷浜松病院の実態（平成15年度）

- 労働者性に注目した診療報酬
平成15年6月分診療報酬請求から
研修医1人当り 135,000円/月
1,620,000円/年
- 臨床研修に関わる費用
研修医人件費、宿舎費、備品購入費、諸手当等
指導医人件費（研修医指導に関わる分）
研修医1人当り 6,700,000円/年
- 臨床研修補助金（旧制度）
全研修医分 12,690,000円/年
研修医1人当り 47,400円/月

新制度での研修医の処遇

- 臨床研修に係る財政措置・支援
 - ・ 臨床研修費補助金（厚生労働省）
 - ・ 運営費交付金（厚生労働省、文部科学省）
 - ・ 診療報酬（医療保険）
- 概ね研修医1人当り月額 30万円

2007.02.05 医師臨床研修部会

9

臨床研修病院入院診療加算増

平成18年度予算

- 入院基本料等加算
臨床研修病院入院診療加算（入院初日）
 1. 単独型臨床研修病院及び管理型臨床研修病院
30点 → 40点
 2. 協力型臨床研修病院
0点 → 20点
- 医療機関別機能評価係数設定（DPC係数）
臨床研修病院入院診療加算 0.0006 → 0.0010

聖隷浜松病院における加算増の影響

平成18年10 - 12月実績 平均月額54万円

2007.02.05 医師臨床研修部会

10

補助金と研修医月収の推移

	平成16年度	平成17年度	平成18年度
年度予算総額（億円）	171	195	170
（1）教育指導経費	111	135	142
（2）導入円滑化特別加算	60	60	28
聖隷浜松病院の実情			
補助金総額（千円）	22,924（新制度分）	29,935	28,542（見込）
研修医1人当り月額補助	15.9万円	10.4万円	9.9万円（見込）
研修医1人当り月額給料	1年目 31万円/2年目 36万円		

2007.02.05 医師臨床研修部会

11

臨床研修制度の評価と意義

- 努力義務がはっきりと義務化された
- 到達目標（行動目標・経験目標）が明確化された
- 研修医が病院を選択する（マッチング導入）
- 研修病院への門戸がひろげられた
- 地域による医師養成への関わりが重要視された
- 継続した医師養成への関わりが重要視された
- 屋根瓦方式の教育体制ができた
- プライマリケアへの関心が高まった
- 良い医師が育ちつつある

2007.02.05 医師臨床研修部会

12