

○ 法定雇用率を満たしていない企業、現在障害者を雇用していない企業においては、「障害者に適した職務がない」、「建物のバリアフリー化が進んでいない」、「障害者雇用のノウハウが乏しい」、「企業側が求める知識・技能を有する障害者が少ない」などの阻害要因がみとれる。

法定雇用率	障害者雇用のノウハウが 乏しい	障害者に適した職務がな い	企業側が求める知識・技能 を有する障害者が少ない	建物のバリアフリー化な どが進んでいない	困った時に相談できる専 門機関が少ない	障害者雇用に関する情報 が不足している	職場の従業員の理解を得 るのが難しい	その他	阻害要因は特 にない	無 回 答
合 計	28.0	61.2	29.3	44.6	2.9	11.8	14.8	3.7	6.7	2.5
満たしている	15.0	53.7	23.5	34.6	3.2	6.4	14.2	3.2	12.5	4.7
満たしていない	35.1	67.3	33.0	50.8	2.3	13.4	15.2	4.3	3.0	0.8
わからない	46.7	33.3	26.7	46.7	13.3	46.7	6.7	-	6.7	-
法定雇用率を知らな かった	68.8	56.3	31.3	56.3	12.5	50.0	18.8	-	-	6.3
無回答	42.9	42.9	42.9	57.1	-	28.6	28.6	-	-	14.3

現在の障害者の雇用状況	障害者雇用のノウハウが 乏しい	障害者に適した職務がな い	企業側が求める知識・技能 を有する障害者が少ない	建物のバリアフリー化な どが進んでいない	困った時に相談できる専 門機関が少ない	障害者雇用に関する情報 が不足している	職場の従業員の理解を得 るのが難しい	その他	阻害要因は特 にない	無 回 答
合 計	28.9	60.6	27.0	43.3	3.4	12.8	13.0	4.1	6.1	4.5
現在、障害者を雇用して いる	21.5	55.2	28.3	36.9	2.8	8.5	15.0	3.8	8.8	4.6
現在は障害者を雇用して いないが、過去雇用して いた	31.8	67.2	32.8	54.9	3.6	16.4	13.8	4.6	4.1	0.5
これまで障害者を雇用し たことがない	42.4	68.9	21.5	50.1	4.4	19.6	8.5	4.7	1.7	5.5
無回答	25.0	25.0	25.0	37.5	12.5	12.5	12.5	-	-	50.0

○ 「障害者に適した職務がない」、「建物のバリアフリー化などが進んでいない」、「障害者雇用のノウハウが乏しい」ことなどを理由に、新規雇用は考えていないとする企業が多い。

今後の障害者の雇入れ (意向)	障害者雇用のノウハウが乏しい	障害者に適した職務がない	企業側が求める知識・技能を有する障害者が少ない	建物のバリアフリー化などが進んでいない	困った時に相談できる専門機関が少ない	障害者雇用に関する情報が不足している	職場の従業員の理解を得るのが難しい	その他	阻害要因は特にならない	無回答
合計	21.5	55.2	28.3	36.9	2.8	8.5	15.0	3.8	8.8	4.6
増員を考えている	21.5	53.8	38.2	37.1	2.2	11.3	17.2	3.8	12.4	-
現状の人数を維持	21.7	55.7	24.8	37.3	3.1	7.5	14.5	3.9	7.5	5.9
減らすことを考えている	-	66.7	66.7	-	-	-	-	-	-	-
無回答	16.7	50.0	16.7	16.7	-	16.7	-	-	16.7	33.3

今後の障害者の雇入れ (意向)	障害者雇用のノウハウが乏しい	障害者に適した職務がない	企業側が求める知識・技能を有する障害者が少ない	建物のバリアフリー化などが進んでいない	困った時に相談できる専門機関が少ない	障害者雇用に関する情報が不足している	職場の従業員の理解を得るのが難しい	その他	阻害要因は特にならない	無回答
合計	38.7	68.3	25.4	51.8	4.1	18.5	10.4	4.7	2.5	3.8
新規雇用を考えている	40.0	60.0	40.7	59.3	3.3	23.3	12.7	4.0	3.3	2.0
新規雇用は考えていない	36.8	71.9	20.5	49.5	4.1	15.9	9.2	4.9	2.4	3.8
無回答	52.6	65.8	13.2	44.7	7.9	23.7	13.2	5.3	-	10.5