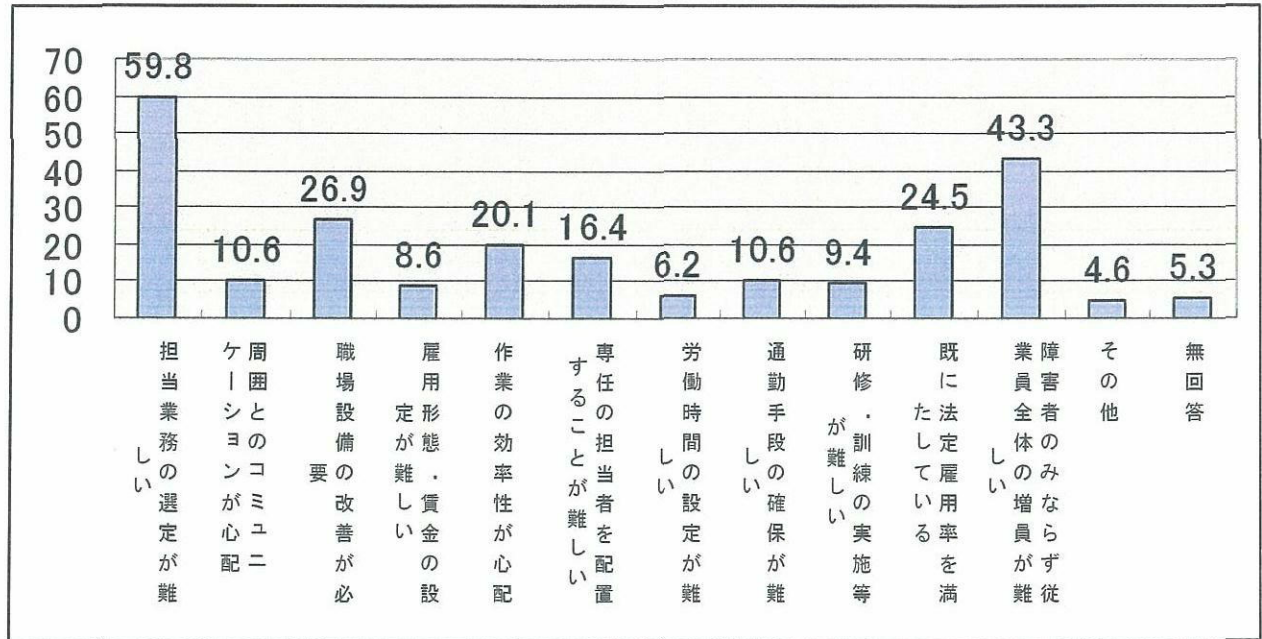


4-2. 今後の障害者の雇入れ（理由）について

（現状の人数を維持・減らすことを考えている・新規雇用は考えていない企業）

○ 「現状の人数を維持」・「減らすことを考えている」・「新規雇用は考えていない」企業について、その理由を問うたところ、「担当業務の選定が難しい」、「障害者のみならず従業員全体の増員が難しい」、「職場設備の改善が困難」、「既に法定雇用率を満たしている」、「作業の効率性が心配」が多い。



- すべての業種・従業員規模で「担当業務の選定が難しい」との回答が多いが、小売業などにおいては、「職場設備の改善が必要」との声も大きい。
- 55人以下の企業では、「障害者のみならず従業員全体の増員が難しい」が多い。

業種・従業員数	担当業務の選定が難しい	周囲とのコミュニケーションが心配	職場設備の改善が必要	雇用形態・賃金の設定が難しい	作業の効率性が心配	専任の担当者配置することが難しい	労働時間の設定が難しい	通勤手段の確保が難しい	研修・訓練の実施等が難しい	既に法定雇用率を満たしている	従業員全体の増員が難しい	障害者のみならず従業員全体の増員が難しい	その他	無回答
製造業	57.2	9.2	29.7	5.6	23.5	16.7	2.6	8.8	7.5	34.0	42.5	3.3	6.2	
情報通信業	57.1	10.7	25.0	3.6	14.3	17.9	14.3	14.3	14.3	25.0	28.6	3.6	7.1	
運輸業	62.1	7.4	14.7	12.6	16.8	5.3	8.4	7.4	6.3	22.1	32.6	7.4	7.4	
建設業	62.4	6.0	28.2	11.1	12.8	17.1	7.7	10.3	7.7	14.5	53.8	5.1	4.3	
卸売業	50.0	13.3	24.4	10.0	24.4	17.8	10.0	15.6	17.8	18.9	47.8	6.7	8.9	
小売業	67.1	10.0	31.4	15.7	20.0	21.4	7.1	14.3	11.4	22.9	44.3	5.7	2.9	
サービス業	65.3	15.6	29.3	8.4	21.6	17.4	7.8	11.4	10.8	19.8	44.9	4.2	2.4	
その他	60.0	20.0	26.7	3.3	10.0	23.3	3.3	10.0	6.7	20.0	40.0	3.3	3.3	
無回答	42.9	7.1	7.1	7.1	14.3	14.3	-	7.1	-	28.6	28.6	-	7.1	
55人以下	49.5	8.7	29.6	11.2	20.9	20.4	7.1	13.8	15.3	10.7	58.7	9.2	6.1	
56~100人	64.4	11.6	30.5	8.7	21.8	17.5	7.6	13.5	9.1	22.2	38.5	4.0	6.9	
101~200人	64.0	9.9	26.1	6.6	19.1	15.4	5.5	8.1	7.0	30.1	39.7	3.7	4.4	
201~300人	57.3	14.5	21.0	10.5	16.9	12.9	3.2	7.3	8.9	29.8	41.9	0.8	4.0	
301人以上	62.9	5.7	20.0	2.9	20.0	5.7	8.6	2.9	2.9	51.4	31.4	5.7	-	
無回答	46.7	6.7	6.7	6.7	20.0	13.3	-	6.7	-	40.0	33.3	-	6.7	