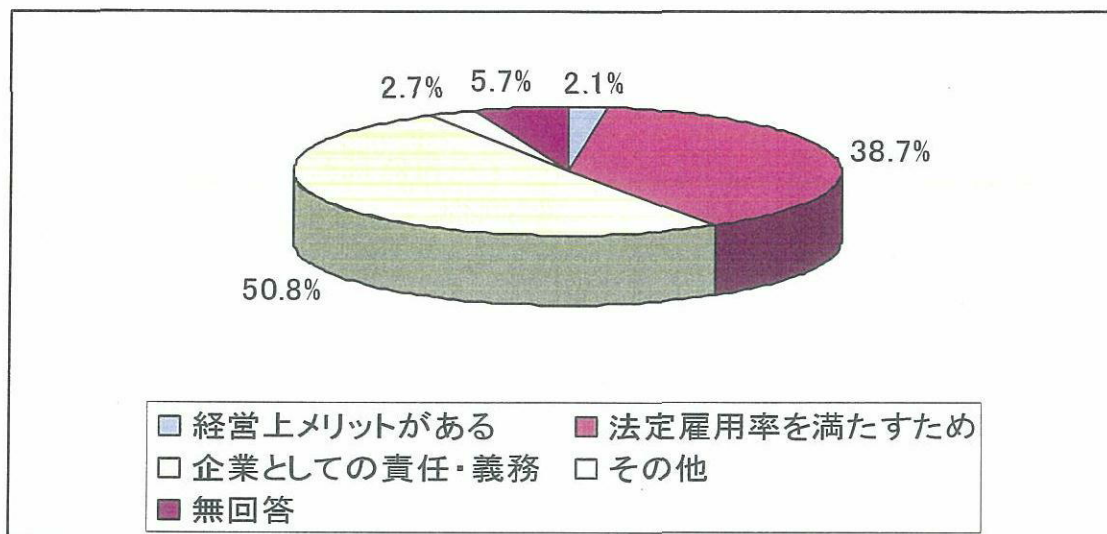


4-1. 今後の障害者の雇入れ（理由）について

（増員を考えている・新規雇用を考えている企業）

- 「増員を考えている」・「新規雇用を考えている」企業に、その理由を問うたところ、「企業としての責任・義務」が50.8%、「法定雇用率を満たすため」が38.7%と多く、「経営上メリットがあるため」は2.1%にすぎない。



- 企業規模別では、規模の大きい企業ほど「法定雇用率を満たすため」との回答が多い。
 ○ 法定雇用率を満たしている企業では、「企業としての責任・義務」との回答が圧倒的に多いが、満たしていない企業では、「法定雇用率を満たすため」が半数近くを占めている。

| 業種・従業員数 | 法定雇用率を満たしている企業 | | | | | 法定雇用率を満たしていない企業 | | | | |
|----------|----------------|-------------|-------------|------|------|-----------------|--------------|-------------|------|------|
| | 経営上メリットがあるため | 法定雇用率を満たすため | 企業としての責任・義務 | その他 | 無回答 | 法定雇用率を満たすため | 経営上メリットがあるため | 企業としての責任・義務 | その他 | 無回答 |
| 製造業 | 4.0 | 43.4 | 42.4 | 2.0 | 8.1 | 11.1 | 4.4 | 62.2 | 11.1 | 11.1 |
| 情報通信業 | - | 27.3 | 72.7 | - | - | 0.7 | 46.3 | 47.8 | 0.7 | 4.4 |
| 情報通信業 | - | 27.3 | 72.7 | - | - | - | - | 100.0 | - | - |
| 運輸業 | - | 21.2 | 57.6 | 12.1 | 9.1 | - | - | 50.0 | 50.0 | - |
| 建設業 | 7.7 | 23.1 | 61.5 | - | 7.7 | - | - | - | - | - |
| 卸売業 | - | 51.9 | 44.4 | - | 3.7 | - | - | - | - | - |
| 小売業 | - | 50.0 | 45.8 | - | 4.2 | - | - | - | - | - |
| サービス業 | 2.4 | 33.7 | 55.4 | 3.6 | 4.8 | - | - | - | - | - |
| その他 | - | 45.5 | 54.5 | - | - | - | - | - | - | - |
| 無回答 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 55人以下 | - | 17.6 | 64.7 | 5.9 | 11.8 | - | - | 50.0 | 50.0 | - |
| 56～100人 | 2.9 | 34.8 | 52.2 | 4.3 | 5.8 | - | - | - | - | - |
| 101～200人 | 1.1 | 37.5 | 53.4 | 2.3 | 5.7 | - | - | - | - | - |
| 201～300人 | 1.9 | 43.5 | 47.2 | 2.8 | 4.6 | - | - | - | - | - |
| 301人以上 | 3.7 | 42.6 | 48.1 | - | 5.6 | - | - | - | - | - |
| 無回答 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |