

問 14 障害者である派遣労働者について、障害者であることを派遣先に伝えたために、契約の締結にいたらなかったり、契約の途中解除や交代要求などのトラブルが発生したことがありますか。

トラブルの有無	事業主の数	割合 (%)
ある	11	9. 2
ない	108	90. 0
無回答・不明	1	0. 8
計	120	100. 0

問 15 障害者である派遣労働者について、障害者であることを派遣先に伝えなかったために、契約の途中解除や交代要求などのトラブルが発生したことがありますか。

トラブルの有無	事業主の数	割合 (%)
ある	2	1. 4
ない	134	92. 4
無回答・不明	9	6. 2
計	145	100. 0

4. 障害者である派遣労働者への配慮等

問 16 障害者である派遣労働者に対する配慮について、派遣元事業主と派遣先とではどのように役割分担をすべきと考えていますか。

障害者への配慮の役割分担	事業主の数	割合 (%)
派遣元事業主が負うべき	19	3.4
派遣元事業主と派遣先が分担すべき	485	87.7
派遣先が負うべき	37	6.7
無回答・不明	12	2.2
計	553	100.0

問 17 障害者が派遣労働で働きやすくするために重要と考えるものは何ですか。
(複数回答可)

重要と考える支援	事業主の数	割合 (%)
派遣元事業主による教育訓練の充実	156	28.2
派遣元事業主による障害者に適する職務の創出、職務の再設計	209	37.8
派遣元事業主による人的支援の充実	119	21.5
派遣先による障害者に適する職務の創出、職務の再設計	338	61.1
派遣先による施設や設備等の整備	332	60.0
派遣先による雇用管理に関するノウハウや職場の上司や同僚の理解等の受入れ態勢の整備	368	66.5
派遣先による人的支援の充実	124	22.4
外部機関による人的支援の充実	77	13.9
障害者雇用に関する相談ができる外部専門機関の充実	88	15.9
その他	15	2.7

問 18 現在、常用雇用の障害者である派遣労働者を雇用する場合、雇用義務のある派遣元事業主の雇用率にカウントされることとなっていますが、派遣元事業主と派遣先の障害者が働きやすくなるための配慮についての役割分担を考えたときに、派遣元事業主と派遣先のどちらに障害者の雇用義務を課し、どちらの雇用率にカウントすべきと思うかお聞かせ下さい。

雇用義務、雇用率カウントの対象	事業主の数	割合 (%)
現在のままでいい	63	11.4
派遣元事業主と派遣先の分担を考慮して、双方	364	65.8
派遣先	110	19.9
無回答・不明	16	2.9
計	553	100.0

5. 紹介予定派遣の状況

問 19 紹介予定派遣を実施しているか否かについて、お答え下さい。

実施状況	事業主の数	割合 (%)
実施している	223	40.3
実施していない	322	58.2
無回答・不明	8	1.4
計	553	100.0

問 20 障害者である派遣労働者について紹介予定派遣を実施したことがあるか否かについて、お答え下さい。

実施状況	事業主の数	割合 (%)
実施したことがある	13	5.8
実施したことがない	123	55.2
障害者である派遣労働者がいない	74	33.2
無回答・不明	13	5.8
計	223	100.0

問 21 今後、障害者である派遣労働者について紹介予定派遣を実施する予定があるか否かについて、お答え下さい。

予定の有無	事業主の数	割合 (%)
予定がある	44	8. 0
予定はない	499	90. 2
無回答・不明	10	1. 8
計	553	100. 0

問 22 障害者である派遣労働者について、紹介予定派遣を実施する予定があるのはなぜですか。(複数回答可)

実施予定のある理由	事業主の数	割合 (%)
紹介予定派遣を希望している障害者がいる	7	15. 9
紹介予定派遣を希望している派遣先がある	10	22. 7
障害者にとって紹介予定派遣が有効であると考えている	23	52. 3
その他	7	15. 9

問 23 障害者である派遣労働者について、障害者の派遣先での雇用への移行を促進する施策があれば、紹介予定派遣のニーズが増すと考えられますか。

ニーズ	事業主の数	割合 (%)
ニーズは増す	288	52. 1
変わらない	236	42. 7
無回答・不明	29	5. 2
計	553	100. 0

Ⅱ 派遣先調査の結果

1. 企業概要

問1 貴社で派遣労働者を受入れている主な業務はどれですか。

<政令で定める26の専門的業務>

業務	事業主の数	業務	事業主の数
ソフトウェア開発等	9	機械等の設計	16
放送機器等操作	2	放送番組等演出	0
OA機器等操作	99	通訳、翻訳、速記	2
秘書	4	ファイリング	30
調査	1	財務処理	19
取引文書作成	7	デモンストレーション	0
添乗	0	建築物清掃	3
建築設備運転、点検、整備	5	受付、案内、駐車場管理等	9
研究開発等	11	事業実施体制の企画、立案	0
書籍等の制作、編集	1	広告デザイン	1
インテリアコーディネーター	1	アナウンサー	0
OAインストラクション	0	テレマーケティングの営業	4
セールスエンジニア等の営業	1	放送番組等の大道具、小道具	0

<上記以外の業務>

業務	事業主の数	業務	事業主の数
営業	6	販売	1
一般事務	67	運転	4
介護	2	物の製造	39
医療（社会福祉施設等における）	3	その他	17

2. 労働者数の現状

貴社における現在の労働者数等の状況をお答え下さい。

問2 貴社において受け入れている派遣労働者の数について、お答え下さい。

派遣労働者数	事業主の数	割合 (%)
10 人未満	75	28. 2
10 人以上 50 人未満	68	25. 6
50 人以上 100 人未満	22	8. 3
100 人以上 300 人未満	44	16. 5
300 人以上 1,000 人未満	31	11. 7
1,000 人以上	22	8. 3
把握していない	4	1. 5
計	266	100. 0

問3 貴社において受け入れている障害者である派遣労働者の数について、お答え下さい。

障害者である派遣労働者数	事業主の数	割合 (%)
1 人	29	10. 9
2 人	9	3. 4
3 人	5	1. 9
4 人	0	0. 0
5 人以上 10 人未満	5	1. 9
10 人以上	1	0. 4
受け入れていない	217	81. 6
計	266	100. 0

問4 貴社における現在の労働者の内訳についてお答え下さい。(平成18年6月1日現在の人数をご記入下さい。)

規模	事業主の数	割合 (%)
100人未満	92	34.6
100人以上 300人未満	58	21.8
300人以上 500人未満	18	6.8
500人以上 1000人未満	24	9.0
1000人以上	69	25.9
無回答・不明	5	1.8
計	266	100.0

3. 障害者である派遣労働者の受入等について

貴社におけるこれまでの労働者派遣の受入状況等についてお答え下さい。

問5 障害者である派遣労働者をこれまでに受け入れたことがありますか。

実施の有無	事業主の数	割合 (%)
ある	52	19. 5
ない	214	80. 5
計	266	100. 0

問6 障害者である派遣労働者を受け入れたときに、派遣元事業主から障害者であることを伝えられたことがありますか。

伝達の有無	事業主の数	割合 (%)
伝えられたことがある	38	73. 1
伝えられたことはない	6	11. 5
無回答・不明	8	15. 4
計	52	100. 0

問7 障害者である派遣労働者について、障害者であることを派遣元事業主から伝えられたことにより、契約が締結にいたらなかったり、契約の途中解除や交代要求などを行ったことはありますか。

障害者であることを伝えられたことによるトラブルの有無	事業主の数	割合 (%)
ある	2	5. 3
ない	36	94. 7
計	38	100. 0

問 8 障害者である派遣労働者について、障害者であることを知らされていなかったために、派遣元事業主との間でトラブルになったことはありますか。

障害者であることを知らされなかったことによるトラブルの有無	事業主の数	割合 (%)
ある	1	1. 9
ない	41	78. 8
無回答・不明	10	19. 2
計	52	100. 0

問 9 今後、障害者である派遣労働者を受け入れて活用する考えはありますか。

今後、障害者である派遣労働者を受け入れて活用する考えの有無	事業主の数	割合 (%)
ある	77	28. 9
派遣先に対する何らかの支援があれば活用する	32	12. 0
ない	151	56. 8
無回答・不明	6	2. 3
計	266	100. 0

問 10 障害者である派遣労働者を受け入れる場合、事前に障害者であることを把握できるような仕組みがあると受入が進むと思いますか。

派遣労働者が障害者であることを事前に把握できれば受入が進むと思うか	事業主の数	割合 (%)
思う	159	59. 8
思わない	104	39. 1
無回答・不明	3	1. 1
計	266	100. 0

4. 障害者である派遣労働者への配慮等

問 11 障害者である派遣労働者に対する配慮について、派遣元事業主と派遣先とはどのように役割分担をすべきと考えていますか。

障害者への配慮の役割分担	事業主の数	割合 (%)
派遣元事業主が負うべき	24	9. 0
派遣元事業主と派遣先が分担すべき	219	82. 3
派遣先が負うべき	22	8. 3
無回答・不明	1	0. 4
計	266	100. 0

問 12 障害者が派遣労働で働きやすくするために重要と考えるものは何ですか。
(複数回答可)

重要と考える支援	事業主の数	割合 (%)
派遣元事業主による教育訓練の充実	134	50. 4
派遣元事業主による障害者に適する職務の創出、職務の再設計	95	35. 7
派遣元事業主による人的支援の充実	48	18. 0
派遣先による障害者に適する職務の創出、職務の再設計	127	47. 7
派遣先による施設や設備等の整備	125	47. 0
派遣先による雇用管理に関するノウハウや職場の上司や同僚の理解等の受入れ態勢の整備	134	50. 4
派遣先による人的支援の充実	27	10. 2
外部機関による人的支援の充実	38	14. 3
障害者雇用に関する相談ができる外部専門機関の充実	44	16. 5
その他	6	2. 3

問 13 現在、常用雇用の障害者である派遣労働者を雇用する場合、雇用義務のある派遣元事業主の雇用率にカウントされることとなっていますが、派遣元事業主と派遣先の障害者が働きやすくなるための配慮についての役割分担を考えたときに、派遣元事業主と派遣先のどちらに雇用義務を課し、どちらの雇用率にカウントすべきと思うかお聞かせ下さい。

雇用義務、雇用率カウントの対象	事業主の数	割合 (%)
現在のままでいい	69	25.9
派遣元事業主と派遣先の分担を考慮して、双方	133	50.0
派遣先	57	21.4
無回答・不明	7	2.6
計	266	100.0

5. 紹介予定派遣の活用について

問 14 紹介予定派遣を活用したことがあるか否かについて、お答え下さい。

活用状況	事業主の数	割合 (%)
活用したことがある	70	26.3
活用したことがない	194	72.9
無回答・不明	2	0.8
計	266	100.0

問 15 障害者である派遣労働者について紹介予定派遣を活用したことがあるか否かについて、お答え下さい。

活用状況	事業主の数	割合 (%)
活用したことがある	4	5.7
活用したことがない	62	88.6
無回答・不明	4	5.7
計	70	100.0

問 16 今後、障害者である派遣労働者について紹介予定派遣を活用する予定があるか否かについて、お答え下さい。

活用予定の有無	事業主の数	割合 (%)
予定がある	35	13. 2
予定はない	225	84. 6
無回答・不明	4	2. 3
計	266	100. 0

問 17 障害者である派遣労働者について、障害者の派遣先での雇用への移行を促進する施策があれば紹介予定派遣を活用したいですか。

活用予定の有無	事業主の数	割合 (%)
活用したい	104	39. 1
活用するつもりはない	158	59. 4
無回答・不明	4	1. 5
計	266	100. 0

Ⅲ 障害者である派遣労働者調査の結果

問1 あなたの年齢を教えてください。

年齢	人数	割合 (%)
10代	1	0.8
20代	15	12.1
30代	26	21.0
40代	20	16.1
50代	29	23.4
60歳以上	33	26.6
計	124	100.0

問2 あなたの性別を教えてください。

性別	人数	割合 (%)
男性	76	61.3
女性	48	38.7
計	124	100.0

問3 あなたの障害の種類を教えてください。

障害の種類	人数	割合 (%)
視覚	3	2.4
聴覚又は平衡機能	15	12.1
上肢機能	19	15.3
下肢機能	42	33.9
内部障害	21	16.9
その他身体障害	16	12.9
知的障害	5	4.0
精神障害	2	1.6
無回答・不明	1	0.8
計	124	100.0

問4 あなたが現在働いている業務を教えてください。

業務	人数	業務	人数
ソフトウェア開発	0	機械等の設計	4
事務機器等操作	24	ファイリング	9
財務処理	4	取引文書作成	3
受付・案内、駐車場管理	5	テレマーケティング	1
営業	6	販売	0
一般事務	20	運転	2
介護	0	製造	16
医療（社会福祉法人等における）	0	その他	37

問5 あなたの派遣元事業主との雇用契約期間をお答え下さい。

雇用契約期間	人数	割合 (%)
3か月未満	5	4.0
3か月以上6か月未満	18	14.5
6か月以上9か月未満	19	15.3
9か月以上12か月未満	21	16.9
1年以上	33	26.6
期間の定めがない	28	22.6
計	124	100.0

問6 あなたの1週間の所定労働時間をお答え下さい。

所定労働時間	人数	割合 (%)
20 時間未満	6	4. 8
20 時間以上 30 時間未満	16	12. 9
30 時間以上 40 時間未満	69	55. 6
40 時間以上	33	26. 6
計	124	100. 0

問7 あなたが受け取っている1ヶ月あたりの賃金を教えてください。

賃金	人数	割合 (%)
15 万円未満	39	31. 5
15 万円以上 20 万円未満	39	31. 5
20 万円以上 25 万円未満	27	21. 8
25 万円以上 30 万円未満	10	8. 1
30 万円以上	9	7. 3
計	124	100. 0

問8 なぜ派遣労働という働き方を選んだのですか。(複数回答可)

理由	人数	割合 (%)
働きたい仕事内容を選べる	35	28. 2
働く企業や職場を選べる	15	12. 1
仕事がすぐにみつかる	16	12. 9
働きたい日時を選べる	15	12. 1
会社の人間関係に煩わされない	5	4. 0
正社員としての就職先が見つかるまでのつなぎとなる	17	13. 7
雇用されている会社で働いていたが、会社の指示で派遣されることになった	33	26. 6
その他	31	25. 0