

事前面接 において 複数の派 遣労働者 が派遣先 に同時に 面接を受 けること	社団・財 団	1	1	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	官公庁・ 公団	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	9	5	2	0	1	6
		100	55.6	22.2	0.0	11.1	66.7
	不明	2	1	1	0	0	2
		100	50.0	50.0	0.0	0.0	100.0
	総数	108	12	13	11	71	46
		100	11.1	12.0	10.2	65.7	42.6
	農林水産 業	1	0	1	0	0	0
		100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	4	0	0	1	2	1
		100	0.0	0.0	25.0	50.0	25.0
	製造業	44	5	4	7	28	13
		100	11.4	9.1	15.9	63.6	29.6
	電気・ガス・ 水道・熱供給 業	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業	2	0	1	0	1	3
		100	0.0	50.0	0.0	50.0	150.0
	旅行業	1	1	0	0	0	1
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	通信業	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	卸・小売 業	15	1	2	0	14	4
		100	6.7	13.3	0.0	93.3	26.7
	金融・ 保険業	5	1	2	1	1	5
		100	20.0	40.0	20.0	20.0	100.0
	不動産業	1	0	0	0	1	0
		100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	旅館・ ホテル	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	映画制作・配 給業	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	放送業	1	0	1	0	0	0
		100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	情報 サービス業	10	2	0	1	8	4
		100	20.0	0.0	10.0	80.0	40.0
	広告業	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建物 サービス業	1	0	0	0	1	0
		100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	病院・ 診療所	2	0	0	0	1	1
		100	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	その他の サービス業	9	1	0	0	7	6
		100	11.1	0.0	0.0	77.8	66.7
	社団・財 団	1	1	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	官公庁・ 公団	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	9	0	1	1	6	6
		100	0.0	11.1	11.1	66.7	66.7
	不明	2	0	1	0	1	2
		100	0.0	50.0	0.0	50.0	100.0

表33. 紹介予定派遣において派遣労働者への事前面接を実施すること(紹介予定派遣を利用している事業所のみ)

(単位:所, %)

	該当事業 所	必要であ る	不要であ る	わからな い	不明
総数	153 100	135 88.2	3 2.0	9 5.9	6 3.9
農林水産 業	1 100	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
建設業	4 100	4 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
製造業	57 100	52 91.2	2 3.5	2 3.5	1 1.8
電気・ガス・ 水道・熱供給 業	0 100	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
運輸業	5 100	3 60.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0
旅行業	2 100	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
通信業	0 100	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
卸・小売 業	21 100	19 90.5	0 0.0	1 4.8	1 4.8
金融・ 保険業	10 100	8 80.0	0 0.0	1 10.0	1 10.0
不動産業	1 100	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
旅館・ ホテル	0 100	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
映画制作・配 給業	0 100	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
放送業	1 100	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
情報 サービス業	15 100	15 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
広告業	0 100	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
建物 サービス業	1 100	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
病院・ 診療所	2 100	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
その他の サービス業	14 100	14 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
社団・財 団	1 100	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
官公庁・ 公団	0 100	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
その他	14 100	10 71.4	1 7.1	1 7.1	2 14.3
不明	4 100	2 50.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0

表34. 紹介予定派遣についての要望(複数回答)

(単位; 所, %)

総数	紹介予定派遣の場合の派遣可能期間を延長してほしい	紹介予定派遣の場合の派遣期間を短期に制限してほしい	このままよい	その他	不明
1581	257	33	957	64	274
100	16.3	2.1	60.5	4.1	17.3

【派遣労働者調査】

表35. 紹介予定派遣として派遣された経験

(単位; 人, %)

	該当者	ある	ない	不明
総数	2908	92	2744	72
	100	3.2	94.4	2.5
女性	1672	67	1568	37
	100	4.0	93.8	2.2
男性	1229	25	1173	31
	100	2.0	95.4	2.5
登録型派遣労働者	1154	50	1085	19
	100	4.3	94.0	1.7
常用労働者	1698	41	1611	46
	100	2.4	94.9	2.7

表36. 職業紹介に至ったことの有無(紹介予定派遣で派遣されたことがある者のみ)

(単位; 人, %)

	該当者	ある	ない	不明
総数	92	81	10	1
	100	88.0	10.9	1.1
<総数>	<52>	<21>	<30>	<1>
	<100>	<40.4>	<57.7>	<1.9>
女性	67	61	5	1
	100	91.0	7.5	1.5
男性	25	20	5	0
	100	80.0	20.0	0.0
登録型派遣労働者	50	45	5	0
	100	90.0	10.0	0.0
<登録型派遣労働者>	<43>	<18>	<24>	<1>
	<100>	<41.9>	<55.8>	<2.3>
常用労働者	41	35	5	1
	100	85.4	12.2	2.4
<常用労働者>	<8>	<3>	<5>	<0>
	<100>	<37.5>	<62.5>	<0.0>

表37. 職業紹介に至らなかった理由(職業紹介に至らなかった者のみ)(複数回答(3つ以内))
(単位:人、%)

	該当者	自分の知識・技術が派遣先の要望と異なっていたため	自分の勤務状況に問題があったため	派遣先における人間関係に問題があったため	派遣先の事業計画の急な変更・中止等があったため	自分が派遣先で働くことを希望しなかったため	不明
総数	10	2	0	0	2	4	3
	100	20.0	0.0	0.0	20.0	40.0	30.0
<総数>	<30>	<8>	<1>	<0>	<1>	<14>	<9>
	<100>	<26.7>	<3.3>	<0.0>	<3.3>	<46.7>	<30.0>
女性	5	0	0	0	1	2	2
	100	0.0	0.0	0.0	20.0	40.0	40.0
男性	5	2	0	0	1	2	1
	100	40.0	0.0	0.0	20.0	40.0	20.0
登録型派遣労働者	5	0	0	0	1	3	1
	100	0.0	0.0	0.0	20.0	60.0	20.0
<登録型派遣労働者>	<24>	<5>	<1>	<0>	<1>	<11>	<8>
	<100>	<20.8>	<4.2>	<0.0>	<4.2>	<45.8>	<33.3>
常用労働者	5	2	0	0	1	1	2
	100	40.0	0.0	0.0	20.0	20.0	40.0
<常用労働者>	<5>	<2>	<0>	<0>	<0>	<3>	<1>
	<100>	<40.0>	<0.0>	<0.0>	<0.0>	<60.0>	<20.0>

表38. 採用に至ったことの有無(紹介予定派遣で派遣されたことがある者のみ)
(単位:人、%)

	該当者	ある	ない	不明
総数	92	69	15	8
	100	75.0	16.3	8.7
女性	67	50	11	6
	100	74.6	16.4	9.0
男性	25	19	4	2
	100	76.0	16.0	8.0
登録型派遣労働者	50	35	13	2
	100	70.0	26.0	4.0
常用労働者	41	33	2	6
	100	80.5	4.9	14.6

表39. 採用に至らなかった理由(複数回答(3つ以内))

(単位:人、%)

	該当者	自分の知識・技術が派遣先の要望と異なっていたため	自分の勤務状況に問題があったため	派遣先における人間関係に問題があったため	派遣先の事業計画の急な変更・中止等があったため	自分が派遣先で働くことを希望しなかったため	不明
総数	15	5	0	0	1	10	1
	100	33.3	0.0	0.0	6.7	66.7	6.7
女性	11	3	0	0	0	8	1
	100	27.3	0.0	0.0	0.0	72.7	9.1
男性	4	2	0	0	1	2	0
	100	50.0	0.0	0.0	25.0	50.0	0.0
登録型派遣労働者	13	4	0	0	1	8	1
	100	30.8	0.0	0.0	7.7	61.5	7.7
常用労働者	2	1	0	0	0	2	0
	100	50.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

表40. 紹介又は採用されなかった理由を派遣元事業主に求めたことの有無
(単位:人、%)

	該当者	ある	ない	不明
総数	25	1	11	9
	100	4.0	44.0	36.0
女性	16	0	9	5
	100	0.0	56.3	31.3
男性	9	1	2	4
	100	11.1	22.2	44.4
登録型派遣労働者	18	1	8	6
	100	5.6	44.4	33.3
常用労働者	7	0	3	3
	100	0.0	42.9	42.9

表41. 派遣元事業主に紹介または採用されなかった理由を求めたときの理由の提示
(単位:人、%)

	該当者	提示され た	提示され なかった	不明
総数	1	1	0	0
	100	100.0	0.0	0.0
女性	0	0	0	0
	100	0.0	0.0	0.0
男性	1	1	0	0
	100	100.0	0.0	0.0
登録型派遣労働者	1	1	0	0
	100	100.0	0.0	0.0
常用労働者	0	0	0	0
	100	0.0	0.0	0.0

表42. 紹介予定派遣における、実際に派遣する労働者を決定する前に行われていること

(単位:人、%)

			総数	よくある	たまにある	ほとんど ない	まったくな い	不明
派遣先への履歴書の提出	総数		92	63	7	7	10	5
			100	68.5	7.6	7.6	10.9	5.4
	女性		67	46	5	6	6	4
			100	68.7	7.5	9.0	9.0	6.0
	男性		25	17	2	1	4	1
			100	68.0	8.0	4.0	16.0	4.0
	登録型派遣労働者	ソフトウェア開発	3	2	0	0	0	1
			100	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3
		機械設計	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		事務用機器操作	9	8	0	0	1	0
			100	88.9	0.0	0.0	11.1	0.0
		ファイリング	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		財務処理	3	3	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		取引文書作成	1	1	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		受付・案内、駐車場管理	2	2	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		テレマーケティング	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

		営業	1	1	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		販売	2	0	2	0	0	0
			100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
		一般事務	17	13	0	1	3	0
			100	76.5	0.0	5.9	17.7	0.0
		運転	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		介護	1	0	0	0	1	0
			100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
		製造	1	0	0	1	0	0
			100	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
		医療(社会福祉法人 等における)	2	1	1	0	0	0
			100	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
		その他	6	5	1	0	0	0
			100	83.3	16.7	0.0	0.0	0.0
	常用労働者	ソフトウェア開発	11	8	0	1	2	0
			100	72.7	0.0	9.1	18.2	0.0
		機械設計	3	2	1	0	0	0
			100	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
		事務用機器操作	4	3	0	0	0	1
			100	75.0	0.0	0.0	0.0	25.0
		ファイリング	3	3	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		財務処理	1	1	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		取引文書作成	1	1	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		受付・案内、駐車場 管理	2	1	0	1	0	0
			100	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
		テレマーケティング	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		営業	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		販売	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		一般事務	5	4	1	0	0	0
			100	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0
		運転	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		介護	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		製造	2	1	0	1	0	0
			100	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
		医療(社会福祉法人 等における)	1	0	0	1	0	0
			100	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
		その他	7	2	1	1	1	2
			100	28.6	14.3	14.3	14.3	28.6
派遣先による面接 (簡単な実技試験を含みます。)の実施	総数		92	59	8	7	12	6
			100	64.1	8.7	7.6	13.0	6.5
	女性		67	42	7	6	7	5
			100	62.7	10.5	9.0	10.5	7.5
	男性		25	17	1	1	5	1
			100	68.0	4.0	4.0	20.0	4.0
	登録型派遣労働者	ソフトウェア開発	3	1	0	0	1	1
			100	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3

	機械設計	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	事務用機器操作	9	8	1	0	0	0
		100	88.9	11.1	0.0	0.0	0.0
	ファイリング	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	財務処理	3	3	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	取引文書作成	1	1	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	受付・案内、駐車場 管理	2	1	1	0	0	0
		100	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	テレマーケティング	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	営業	1	1	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	販売	2	1	0	0	1	0
		100	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	一般事務	17	13	1	1	2	0
		100	76.5	5.9	5.9	11.8	0.0
	運転	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	1	0	0	0	1	0
		100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	製造	1	0	1	0	0	0
		100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	医療(社会福祉法人 等における)	2	1	1	0	0	0
		100	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	その他	6	4	0	1	1	0
		100	66.7	0.0	16.7	16.7	0.0
常用労働者	ソフトウェア開発	11	9	0	0	1	1
		100	81.8	0.0	0.0	9.1	9.1
	機械設計	3	3	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	事務用機器操作	4	3	0	0	0	1
		100	75.0	0.0	0.0	0.0	25.0
	ファイリング	3	3	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	財務処理	1	0	1	0	0	0
		100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	取引文書作成	1	0	0	1	0	0
		100	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	受付・案内、駐車場 管理	2	1	0	1	0	0
		100	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	テレマーケティング	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	営業	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	販売	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般事務	5	3	1	0	1	0
		100	60.0	20.0	0.0	20.0	0.0
	運転	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

派遣先への事前訪問		製造	2	1	0	1	0	0
			100	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
		医療(社会福祉法人等における)	1	0	0	1	0	0
			100	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
		その他	7	1	1	1	2	2
			100	14.3	14.3	14.3	28.6	28.6
	総数		92	41	15	8	21	7
			100	44.6	16.3	8.7	22.8	7.6
	女性		67	34	12	4	11	6
			100	50.8	17.9	6.0	16.4	9.0
	男性		25	7	3	4	10	1
			100	28.0	12.0	16.0	40.0	4.0
	登録型派遣労働者	ソフトウェア開発	3	1	0	0	1	1
			100	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3
		機械設計	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		事務用機器操作	9	5	3	0	1	0
			100	55.6	33.3	0.0	11.1	0.0
		ファイリング	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		財務処理	3	3	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		取引文書作成	1	1	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		受付・案内、駐車場管理	2	0	1	0	1	0
			100	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
		テレマーケティング	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		営業	1	1	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		販売	2	0	0	0	2	0
			100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
		一般事務	17	11	2	2	2	0
			100	64.7	11.8	11.8	11.8	0.0
		運転	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		介護	1	0	0	0	1	0
			100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
		製造	1	0	1	0	0	0
			100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
		医療(社会福祉法人等における)	2	1	1	0	0	0
			100	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
		その他	6	3	2	0	1	0
			100	50.0	33.3	0.0	16.7	0.0
常用労働者	ソフトウェア開発		11	3	1	2	4	1
			100	27.3	9.1	18.2	36.4	9.1
	機械設計		3	1	1	1	0	0
			100	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
	事務用機器操作		4	1	1	0	1	1
			100	25.0	25.0	0.0	25.0	25.0
	ファイリング		3	2	0	0	1	0
			100	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0
	財務処理		1	1	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	取引文書作成		1	1	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

本格的な派遣に先立つ短期間(2週間以内程度)の派遣先での就労		受付・案内、駐車場管理	2	1	0	0	0	1
			100	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
		テレマーケティング	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		営業	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		販売	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		一般事務	5	2	1	2	0	0
			100	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0
		運転	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		介護	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		製造	2	1	0	1	0	0
			100	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
		医療(社会福祉法人等における)	1	1	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		その他	7	1	1	0	3	2
			100	14.3	14.3	0.0	42.9	28.6
	総数		92	8	6	20	51	7
			100	8.7	6.5	21.7	55.4	7.6
	女性		67	7	4	15	35	6
			100	10.5	6.0	22.4	52.2	9.0
	男性		25	1	2	5	16	1
			100	4.0	8.0	20.0	64.0	4.0
登録型派遣労働者	ソフトウェア開発		3	1	0	0	1	1
			100	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3
	機械設計		0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	事務用機器操作		9	0	1	3	5	0
			100	0.0	11.1	33.3	55.6	0.0
	ファイリング		0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	財務処理		3	1	1	0	1	0
			100	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0
	取引文書作成		1	0	0	0	1	0
			100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	受付・案内、駐車場管理		2	0	0	1	1	0
			100	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	テレマーケティング		0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	営業		1	1	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	販売		2	0	0	0	2	0
			100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	一般事務		17	1	1	7	8	0
			100	5.9	5.9	41.2	47.1	0.0
	運転		0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護		1	0	0	0	1	0
			100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	製造		1	0	0	1	0	0
			100	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	医療(社会福祉法人等における)		2	0	0	1	1	0
			100	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0

	その他	8	0	0	1	5	0
		100	0.0	0.0	16.7	83.3	0.0
常用労働者	ソフトウェア開発	11	2	1	1	6	1
		100	18.2	9.1	9.1	54.6	9.1
	機械設計	3	0	0	2	1	0
		100	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0
	事務用機器操作	4	0	0	0	3	1
		100	0.0	0.0	0.0	75.0	25.0
	ファイリング	3	1	0	1	1	0
		100	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0
	財務処理	1	0	0	0	1	0
		100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	取引文書作成	1	0	0	0	1	0
		100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	受付・案内、駐車場管理	2	1	0	0	0	1
		100	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	テレマーケティング	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	営業	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	販売	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般事務	5	0	1	2	2	0
		100	0.0	20.0	40.0	40.0	0.0
	運転	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造	2	0	0	0	2	0
		100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	医療(社会福祉法人等における)	1	0	0	0	1	0
		100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	その他	7	0	1	0	4	2
		100	0.0	14.3	0.0	57.1	28.6

表43. 事前面接において行われたこと(よくある、たまにある、あると答えた労働者のみ)

(単位:人、%)

		該当事業所	よくある	たまにある	ほとんどない	まったくない	不明
面接における派遣元の同席	総数	67	58	5	1	2	1
		100	86.6	7.5	1.5	3.0	1.5
	女性	49	41	5	1	1	1
		100	83.7	10.2	2.0	2.0	2.0
	男性	18	17	0	0	1	0
		100	94.4	0.0	0.0	5.6	0.0
	登録型派遣労働者	ソフトウェア開発	1	1	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		機械設計	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		事務用機器操作	9	9	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		ファイリング	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		財務処理	3	2	1	0	0
		100	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0

	取引文書作成	1	1	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	受付・案内、駐車場 管理	2	2	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	テレマーケティング	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	営業	1	1	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	販売	1	1	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般事務	14	13	1	0	0	0
		100	92.9	7.1	0.0	0.0	0.0
	運転	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造	1	1	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療(社会福祉法人 等における)	2	1	1	0	0	0
		100	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	その他	4	3	1	0	0	0
		100	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0
常用労働者	ソフトウェア開発	9	8	0	0	1	0
		100	88.9	0.0	0.0	11.1	0.0
	機械設計	3	3	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	事務用機器操作	3	2	0	0	0	1
		100	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3
	ファイリング	3	2	0	1	0	0
		100	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0
	財務処理	1	1	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	取引文書作成	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	受付・案内、駐車場 管理	1	0	0	0	1	0
		100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	テレマーケティング	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	営業	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	販売	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般事務	4	3	1	0	0	0
		100	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	運転	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造	1	1	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療(社会福祉法人 等における)	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	2	2	0	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
面接にお いて複数 の派遣労 働者にと	総数	67	11	12	14	25	5
		100	16.4	17.9	20.9	37.3	7.5

もに派遣 先から同 時に面接 を受ける こと	女性		49	8	9	10	19	3
	男性		100	16.3	18.4	20.4	38.8	6.1
			18	3	3	4	6	2
			100	16.7	16.7	22.2	33.3	11.1
	登録型派遣労働者	ソフトウェア開発	1	0	0	0	1	0
			100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
		機械設計	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		事務用機器操作	9	2	0	3	3	1
			100	22.2	0.0	33.3	33.3	11.1
		ファイリング	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		財務処理	3	1	0	1	1	0
			100	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0
		取引文書作成	1	0	0	0	1	0
			100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
		受付・案内、駐車場 管理	2	1	1	0	0	0
			100	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
		テレマーケティング	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		営業	1	1	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		販売	1	1	0	0	0	0
			100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		一般事務	14	1	4	3	5	1
			100	7.1	28.6	21.4	35.7	7.1
		運転	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		介護	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		製造	1	0	1	0	0	0
			100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
		医療(社会福祉法人 等における)	2	0	1	1	0	0
			100	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
		その他	4	1	1	1	1	0
			100	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0
	常用労働者	ソフトウェア開発	9	2	3	2	2	0
			100	22.2	33.3	22.2	22.2	0.0
		機械設計	3	0	1	1	1	0
			100	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0
		事務用機器操作	3	0	0	0	2	1
			100	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3
		ファイリング	3	0	0	1	1	1
			100	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3
		財務処理	1	0	0	0	1	0
			100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
		取引文書作成	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		受付・案内、駐車場管	1	0	0	0	0	1
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
		テレマーケティング	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		営業	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		販売	0	0	0	0	0	0
			100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

	一般事務	4	1	0	1	2	0
		100	25.0	0.0	25.0	50.0	0.0
	運転	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造	1	0	0	0	1	0
		100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	医療(社会福祉法人 等における)	0	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	2	0	0	0	2	0
		100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0

表44. 派遣先による事前面接の実施についての考え方(紹介予定派遣で派遣されたことがある者のみ)

(単位:人、%)

		総数	必要である	不要である	わからない	不明
総数		92	66	3	18	5
		100	71.7	3.3	19.6	5.4
女性		67	46	3	14	4
		100	68.7	4.5	20.9	6.0
男性		25	20	0	4	1
		100	80.0	0.0	16.0	4.0
登録型派遣労働者	ソフトウェア開発	3	2	0	0	1
		100	66.7	0.0	0.0	33.3
	機械設計	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0
	事務用機器操作	9	7	1	1	0
		100	77.8	11.1	11.1	0.0
	ファイリング	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0
	財務処理	3	3	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0
	取引文書作成	1	1	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0
	受付・案内、駐車場 管理	2	1	0	1	0
		100	50.0	0.0	50.0	0.0
	テレマーケティング	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0
	営業	1	1	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0
	販売	2	1	0	1	0
		100	50.0	0.0	50.0	0.0
	一般事務	17	16	0	1	0
		100	94.1	0.0	5.9	0.0
	運転	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	1	1	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0
	製造	1	0	0	1	0
		100	0.0	0.0	100.0	0.0
	医療(社会福祉法人 等における)	2	2	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0
	その他	6	3	0	3	0
		100	50.0	0.0	50.0	0.0

常用労働者	ソフトウェア開発	11	9	0	2	0
		100	81.8	0.0	18.2	0.0
	機械設計	3	3	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0
	事務用機器操作	4	2	0	1	1
		100	50.0	0.0	25.0	25.0
	ファイリング	3	1	0	2	0
		100	33.3	0.0	66.7	0.0
	財務処理	1	1	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0
	取引文書作成	1	1	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0
	受付・案内、駐車場管理	2	1	0	1	0
		100	50.0	0.0	50.0	0.0
	テレマーケティング	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0
	営業	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0
	販売	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0
	一般事務	5	3	1	1	0
		100	60.0	20.0	20.0	0.0
登録型派遣労働者	運転	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	0	0	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造	2	2	0	0	0
		100	100.0	0.0	0.0	0.0
	医療(社会福祉法人等における)	1	0	0	0	1
		100	0.0	0.0	0.0	100.0
	その他	7	4	0	2	1
		100	57.1	0.0	28.6	14.3

表45. 紹介予定派遣に対する希望

(単位:人、%)

		総数	希望する	派遣先によっては希望する	希望しない	わからない	不明
総数		2908	169	731	886	993	129
		100	5.8	25.1	30.5	34.2	4.4
	<総数>	<3460>	<170>	<634>	<447>	<2045>	<164>
女性		1672	123	580	374	531	64
		100	7.4	34.7	22.4	31.8	3.8
	<女性>	<100>	<4.9>	<18.3>	<12.9>	<59.1>	<4.7>
男性		1229	46	150	511	461	61
		100	3.7	12.2	41.6	37.5	5.0
	<男性>	<100>	<3.7>	<12.2>	<41.6>	<37.5>	<5.0>
登録型派遣労働者	ソフトウェア開発	25	6	8	3	6	2
		100	24.0	32.0	12.0	24.0	8.0
	機械設計	26	3	7	6	10	0
		100	11.5	26.9	23.1	38.5	0.0
	事務用機器操作	249	18	106	50	68	7
		100	7.2	42.6	20.1	27.3	2.8
	ファイリング	36	3	16	7	9	1
		100	8.3	44.4	19.4	25.0	2.8
	財務処理	52	8	16	10	15	3
		100	15.4	30.8	19.2	28.9	5.8

	取引文書作成	14	2	5	2	5	0
		100	14.3	35.7	14.3	35.7	0.0
	受付・案内、駐車場 管理	41	3	15	10	12	1
		100	7.3	36.6	24.4	29.3	2.4
	テレマーケティング	26	3	7	6	8	2
		100	11.5	26.9	23.1	30.8	7.7
	営業	24	0	10	8	6	0
		100	0.0	41.7	33.3	25.0	0.0
	販売	19	1	7	5	6	0
		100	5.3	36.8	26.3	31.6	0.0
	一般事務	356	35	170	48	95	8
		100	9.8	47.8	13.5	26.7	2.3
	運転	7	1	0	3	2	1
		100	14.3	0.0	42.9	28.6	14.3
	介護	20	0	5	2	9	4
		100	0.0	25.0	10.0	45.0	20.0
	製造	31	1	8	10	12	0
		100	3.2	25.8	32.3	38.7	0.0
	医療(社会福祉法人 等における)	14	1	3	4	6	0
		100	7.1	21.4	28.6	42.9	0.0
	その他	141	13	54	38	33	3
		100	9.2	38.3	27.0	23.4	2.1
常用労働者	ソフトウェア開発	351	6	28	162	136	19
		100	1.7	8.0	46.2	38.8	5.4
	機械設計	209	11	25	77	84	12
		100	5.3	12.0	36.8	40.2	5.7
	事務用機器操作	216	14	43	78	71	10
		100	6.5	19.9	36.1	32.9	4.6
	ファイリング	23	0	5	10	8	0
		100	0.0	21.7	43.5	34.8	0.0
	財務処理	35	6	3	12	12	2
		100	17.1	8.6	34.3	34.3	5.7
	取引文書作成	16	1	3	4	8	0
		100	6.3	18.8	25.0	50.0	0.0
	受付・案内、駐車場 管理	32	1	2	11	17	1
		100	3.1	6.3	34.4	53.1	3.1
	テレマーケティング	14	0	6	5	3	0
		100	0.0	42.9	35.7	21.4	0.0
	営業	16	1	4	7	3	1
		100	6.3	25.0	43.8	18.8	6.3
	販売	11	0	1	4	6	0
		100	0.0	9.1	36.4	54.6	0.0
	一般事務	216	12	56	66	72	10
		100	5.6	25.9	30.6	33.3	4.6
	運転	34	0	3	13	15	3
		100	0.0	8.8	38.2	44.1	8.8
	介護	20	0	4	7	7	2
		100	0.0	20.0	35.0	35.0	10.0
	製造	63	1	11	20	30	1
		100	1.6	17.5	31.8	47.6	1.6
	医療(社会福祉法人 等における)	4	0	2	0	2	0
		100	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	その他	338	8	42	129	141	18
		100	2.4	12.4	38.2	41.7	5.3

表46. 紹介予定派遣を希望する理由(希望する又は派遣先によっては希望する者のみ)(複数回答)
(単位:人、%)

	該当者	就職先の 仕事が自 分に合う かどうか 見極める ことがで きるため	就職先の 人間関係 が自分に 合うかど うか見極 めること ができる ため	現在は正 社員とし て働くこ とを希望 しないが、 いずれ正 社員とし て働くこ とを希望 するため	正社員と してすぐ に就職で きる先が 見つから ないため	その他	不明
総数	900	435	69	82	78	4	232
	100	48.3	7.7	9.1	8.7	0.4	25.8
<総数>	<804>	<583>	<209>	<146>	<114>	<8>	<9>
	<100>	<72.5>	<26.0>	<18.2>	<14.2>	<1.0>	<1.1>
女性	703	319	56	69	64	1	194
	100	45.4	8.0	9.8	9.1	0.1	27.6
男性	196	115	13	13	14	3	38
	100	58.7	6.6	6.6	7.1	1.5	19.4
登録型派遣労働者	569	257	44	52	55	0	161
	100	45.2	7.7	9.1	9.7	0.0	28.3
<登録型派遣労働者>	<538>	<381>	<152>	<105>	<89>	<3>	<7>
	<100>	<70.8>	<28.3>	<19.5>	<16.5>	<0.6>	<1.3>
常用労働者	318	168	25	30	22	4	69
	100	52.8	7.9	9.4	6.9	1.3	21.7
<常用労働者>	<231>	<175>	<48>	<33>	<23>	<5>	<1>
	<100>	<75.8>	<20.8>	<14.3>	<10.0>	<2.2>	<0.4>

表47. 紹介予定派遣制度についての要望(希望する又は派遣先によっては希望する者のみ)(複数回答)
(単位:人、%)

	該当者	自分にとって この職場が 合っているか どうか等を見 極めるための 期間が長いの ほうが良いの で派遣可能 期間を6ヶ月 より長くして ほしい	雇用上の 身分が不安 定な期間が 長くなるの で派遣可能 期間を6ヶ月 より短くして ほしい	このまま でよい	不明
総数	900	169	322	366	43
	100	18.8	35.8	40.7	4.8
<総数>	<804>	<468>	<186>	<23>	<148>
	<100>	<58.2>	<23.1>	<2.9>	<18.4>
女性	703	101	266	301	35
	100	14.4	37.8	42.8	5.0
男性	196	67	56	65	8
	100	34.2	28.6	33.2	4.1
登録型派遣労働者	569	95	208	239	27
	100	16.7	36.6	42.0	4.8
<登録型派遣労働者>	<538>	<302>	<132>	<16>	<102>
	<100>	<56.1>	<24.5>	<3.0>	<19.0>
常用労働者	318	73	110	121	14
	100	23.0	34.6	38.1	4.4
<常用労働者>	<231>	<147>	<48>	<7>	<35>
	<100>	<63.6>	<20.8>	<3.0>	<15.2>

V 事前面接等の派遣労働者の特定を目的とする行為

1 現行制度

<内容>

労働者派遣（紹介予定派遣を除く。）の役務の提供を受けようとする者は、労働者派遣契約の締結に際し、当該労働者派遣契約に基づく労働者派遣に係る派遣労働者を特定することを目的とする行為（※）をしないよう努めなければならないこととされている。【法第26条第7項】

※派遣労働者を特定することを目的とする行為

→労働者派遣に先立って面接すること、当該労働者の履歴書を送付させること、若年者に限ることとする等の行為。

ただし、自らの判断の下に派遣就業開始前の事業所訪問若しくは履歴書の送付又は派遣就業期間中の履歴書の送付を行うことは特定を目的とする行為にあたらぬ。

【平成15年改正事項】

- ・ 自らの判断の下に派遣就業開始前の事業所訪問若しくは履歴書の送付又は派遣就業期間中の履歴書の送付を行うことは特定を目的とする行為にあらず、実施可能であることを規定。【派遣元・派遣先指針】

2 ヒアリングにおける主な意見等

<労働者派遣事業団体>

- ・ 紹介予定派遣以外における事前面接については、雇用のミスマッチの防止という観点から、労働者保護のための一定のルールの下、解禁してほしい。事前面接は、派遣期間中のミスマッチによる中途解約の防止に一定の効果があると考え。一定のルールというのは、例えば、1つのポストに対しては、1社から1人という形であり、1つのポストに対して複数の派遣労働者をいわゆる事前打ち合わせにいくようなことがあってはならないと考える。また、プライバシーにかかわるような質問は絶対にあってはならないとか、相当数細かくルールを決めなければならないと考える。
- ・ 最終的に、その派遣労働者を雇用するかしないかを決定するのは、あくまでも派遣元が雇用主として判断すると考えているので、事前面接により派遣事業そのものの根幹が揺らぐとは考えていない。

＜派遣労働者＞

- ・ 事前面接がない所もあったが、事前面接というか、顔合わせみたいな形であるところもあった。そこで面接をして今回の話しはなかったということになることもあり、他の派遣労働者からも面接でお話がなくなるということも多々あると聞いている。
- ・ 派遣先が求めるニーズに合ったスタッフを、派遣元が選べば問題ないので、派遣先の担当者と面接する必要はないと思う。派遣先の中には、何歳くらいまでの人、子供がいる人は駄目など、本来のスキルとは全く関係ない理由を付ける会社も多いと聞く。
- ・ 事前面接については、働く所の様子を見ることができれば雰囲気がわかるので、そういう機会があってもいいが、実際に面接をやって、そこで駄目になったということも聞くので、メリット・デメリット両方あると思う。
- ・ 派遣元に登録後、派遣先を紹介され、事前面接を受けた。面接では、自分のスキルなどについての質問があった。

【参考１】

規制改革・民間開放推進３カ年計画（再改定）（平成１８年３月３１日閣議決定）
（抄）

② 派遣法をめぐる規制の見直し等

ア 紹介予定派遣以外の労働者派遣における事前面接の解禁【平成18年度中に検討】

紹介予定派遣については、派遣先による事前面接が可能となったが、それ以外の派遣については、現在なお事前面接が禁止されている。しかし、近年における業務の多様化・専門化に伴い、派遣元を介した情報提供だけでは、ミスマッチのリスクを回避することが困難となっている。

他方、派遣労働者の配置については、雇用主である派遣元事業主が当該派遣労働者の職業能力を評価した上で、派遣先の必要とする労働力に相応しい労働者を適切に判断して行うことが基本とされ、事前面接の禁止は、派遣労働者の就業機会が不当に狭められないようにすること等にその目的があるとされているが、労働者派遣の役務を現実に提供するのは、生身の人間である派遣労働者であって、機械やロボットではなく、派遣先のことを知っておきたい、と願う声もある。

そこで、ミスマッチから生じる中途解約等の問題の発生を未然に防止するためにも、紹介予定派遣以外の派遣における事前面接の解禁のための条件整備等について、可及的速やかに検討を行う。

【参考2】実態調査結果におけるポイント

＜派遣元事業所調査＞

- ・ 実際に派遣する労働者を決定する前に、派遣労働者の派遣先への事前訪問（一般派遣元事業所で、よくある28.9%、たまにある30.2%、計59.1%、：特定派遣元事業所で、よくある24.7%、たまにある18.6%、計43.3%）、派遣先からの年齢制限の要請に対する協力（同14.3%、33.9%、48.2%：9.5%、21.9%、31.4%）、派遣先からの性別の指定に対する協力（同17.0%、30.9%、47.9%：8.6%、15.3%、23.9%）、派遣先による面接の実施（同12.7%、18.9%、31.6%：24.7%、15.2%、39.9%）、派遣先への履歴書の提出（同11.5%、10.6%、22.1%：27.7%、13.0%、40.7%）等が行われているとの回答がなされている。
- ・ また、紹介予定派遣を除き、派遣先が派遣先による派遣労働者への事前面接を実施することの是非については、一般派遣元事業所で、認められてよい26.9%、場合によっては認められてよい50.6%、計77.5%、特定労働者派遣元事業所で、認められてよい36.7%、場合によっては認められてよい41.9%、計78.6%との回答がなされている。

＜派遣先調査＞

- ・ 派遣先により、派遣される労働者が決定される前に、事前面接の実施（よくある27.9%、たまにある13.4%、計41.3%）、労働者の履歴書の取り寄せ（同25.2%、10.6%、35.8%）、派遣労働者が希望したときの事前訪問（同29.0%、24.9%、53.9%）、派遣労働者の性別の指定（同17.8%、19.4%、37.2%）等が行われているとの回答がなされている。
- ・ また、紹介予定派遣を除き、派遣先が派遣先による派遣労働者への事前面接を実施することの是非については、認められてよい40.8%、場合によっては認められてよい44.4%、計85.2%との回答がなされている。

＜派遣労働者調査＞

- ・ 派遣先が決定する前に、派遣先による面接の実施（よくある38.6%、たまにある12.1%、計50.7%）、派遣先への履歴書の提出（同38.8%、8.0%、46.8%）、希望した場合における派遣先への事前訪問（同18.0%、13.6%、31.6%）等が行われているとの回答がなされている。
- ・ また、紹介予定派遣を除き、派遣先が派遣先による派遣労働者への事前面接を実施することの是非については、認められてよい48.2%、場合によっては認められてよい37.2%、計85.4%との回答がなされている。