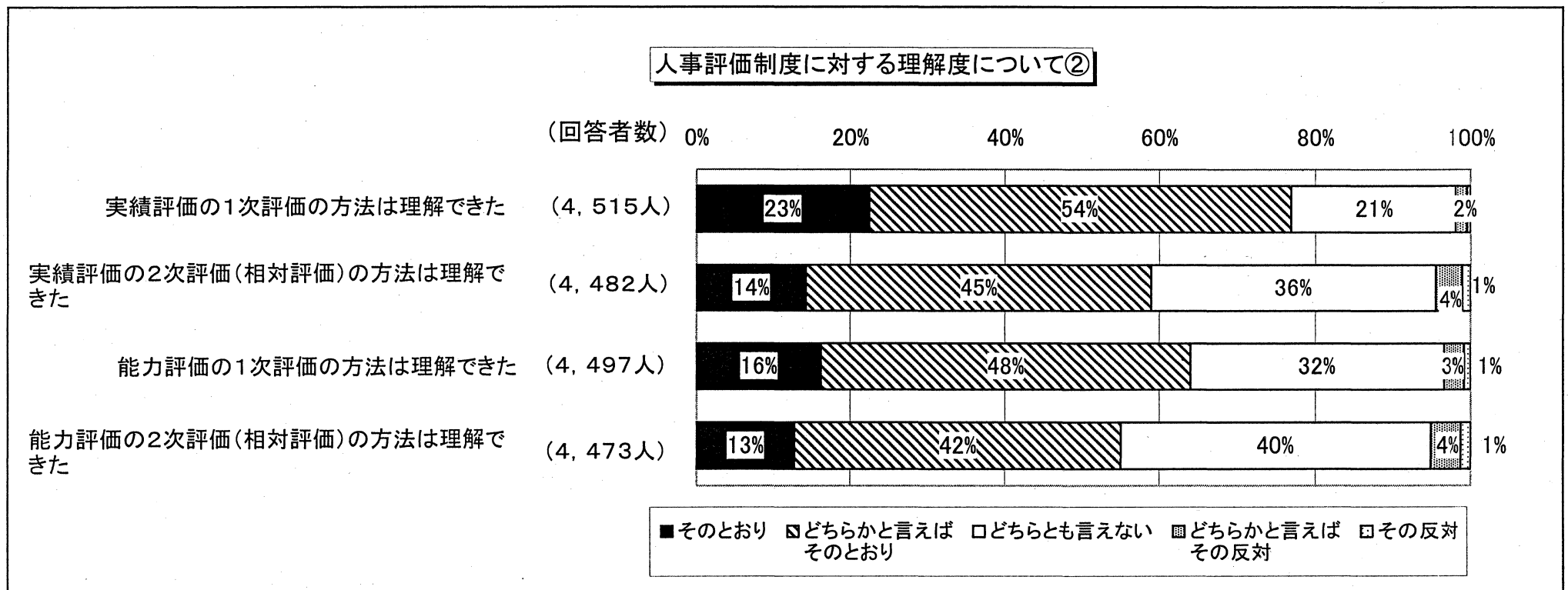


人事評価制度に対する理解度について②

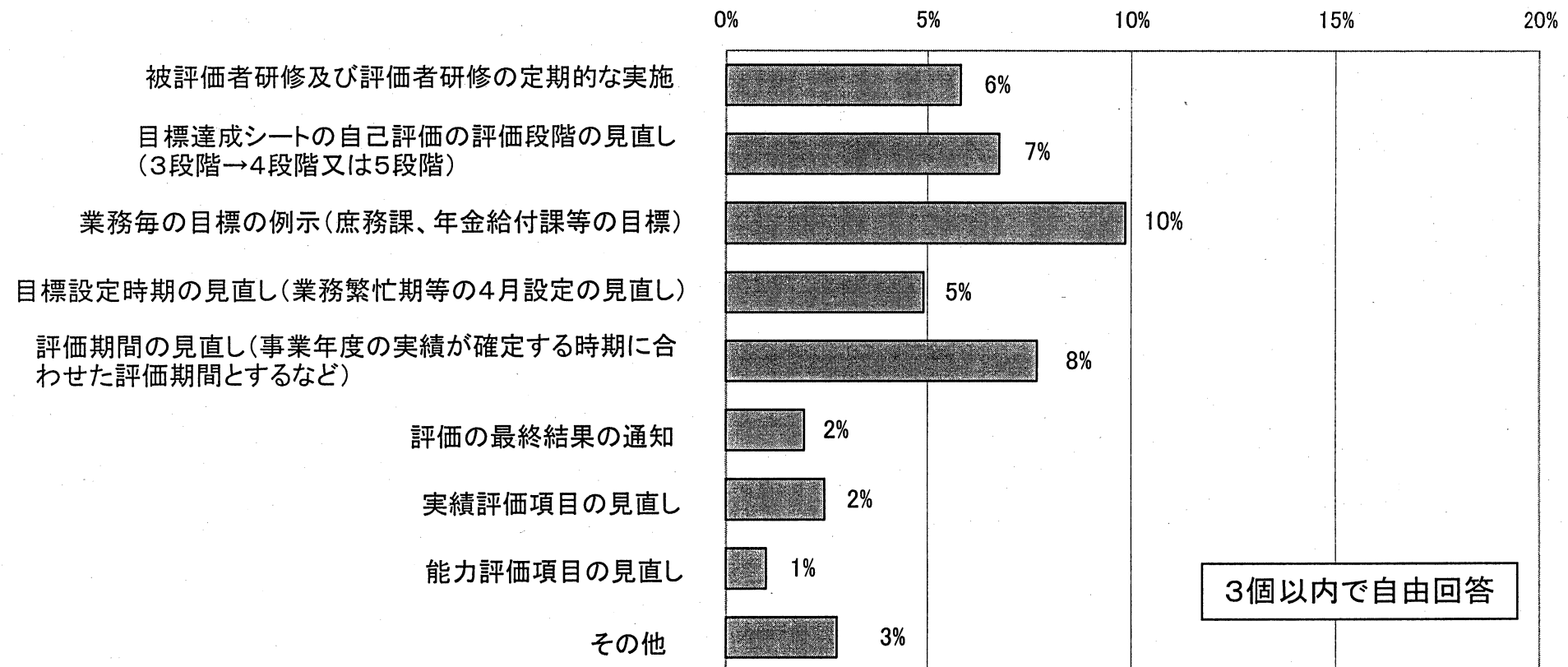
- ・ 実績評価、能力評価の評価の方法については、ほぼ60%の者が理解できたという回答であった。



今後、特に改善や充実が必要だと思う事項について

- ・「業務内容毎の目標の例示」が最も多く10%であった。次いで、「評価期間の見直し」(事業年度の実績が確定する時期に合わせた評価期間とするべきという意見など)が8%であった。

今後、特に改善や充実が必要だと思う事項



(注) %は、アンケート回収人数(4,544人)に対する割合。