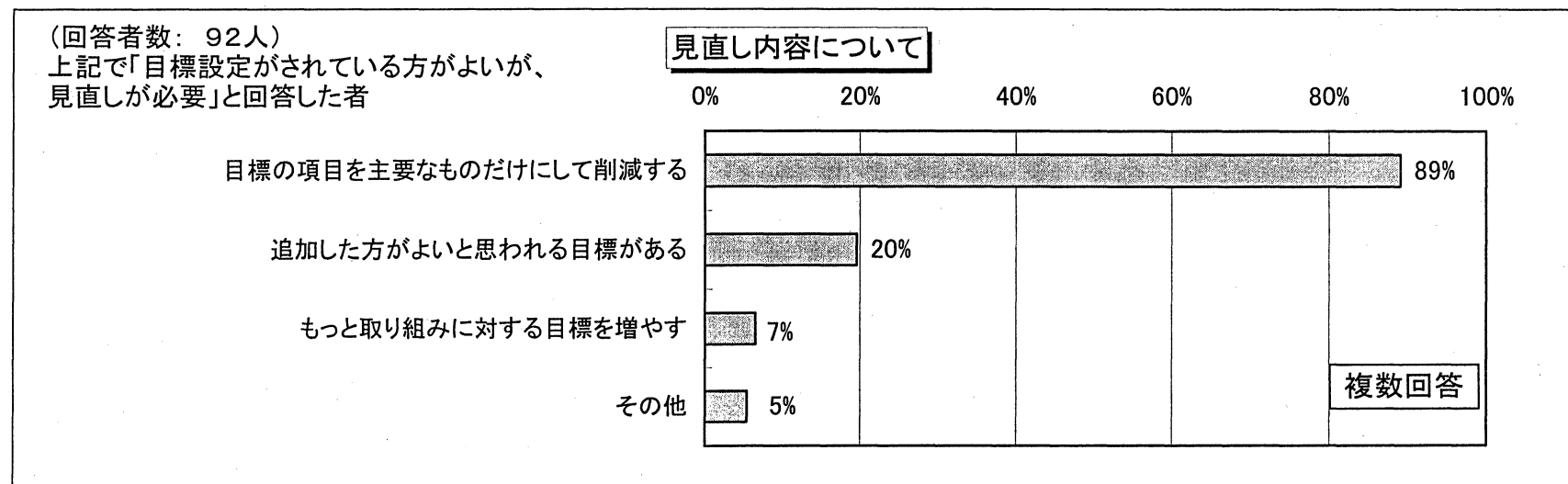
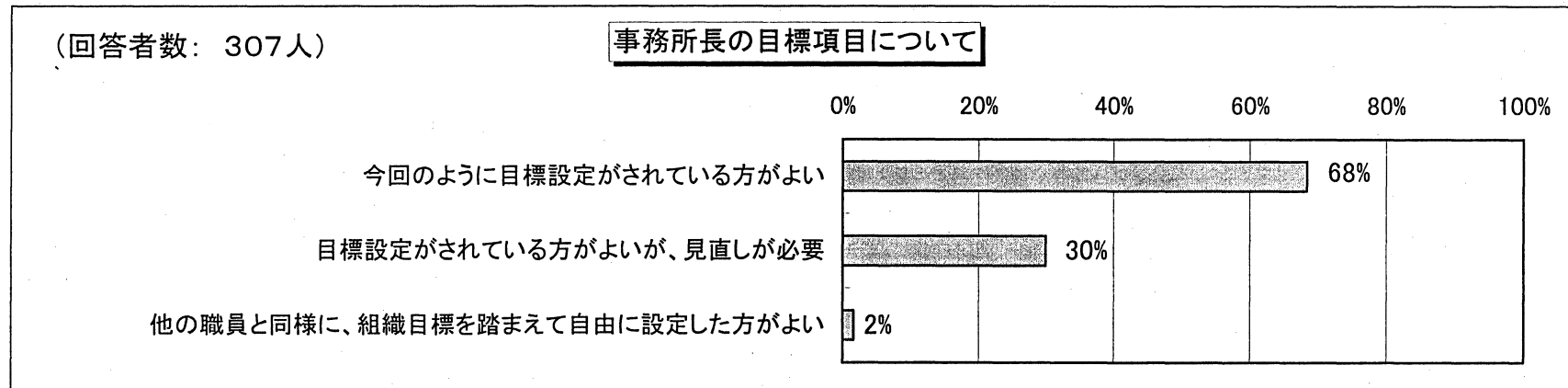


## 社会保険事務所長の目標項目について

- ・ 事務所長の目標については、見直しが必要と回答した者も含め、98%の者が、今回のように目標設定がされている方がよいとの回答であった。
- ・ このうち、「目標設定がされている方がよいが、見直しが必要」と回答した30%(92人)の者に見直しの内容を聞いたところ、「目標の項目を主要なものだけにして削減する」と回答した者が、89%であった。



## 社会保険事務局の上位役職者の目標項目について

- ・ 事務局上位役職者の目標については、見直しが必要と回答した者も含め、97%の者が、今回のように目標設定がされている方がよいとの回答であった。
- ・ このうち、「目標設定がされている方がよいが、見直しが必要」と回答した27%(100人)の者に見直しの内容を聞いたところ、「目標の項目を主要なものだけにして削減する」と回答した者が、72%であった。

