

## 新卒看護職員の早期離職の状況

(社)日本看護協会 2004年「新卒看護職員の早期離職等実態調査」より抜粋

【調査期間】・・・平成16年11月～平成16年12月

【病院調査】対象：200床以上の全病院2,879施設（有効回収1,219施設・42%）

【新卒看護師調査】対象：新卒看護職員採用数がおおむね20名以上、主として急性期医療を行っている  
全国16病院の新規学卒看護師 1,002名（有効回収 741名・74%）

表1 2003年度新卒採用者離職数

	調査施設数	2003年度新卒採用者数(人)	2003年度新卒退職者数(人)	離職率(%)
主として長期療養に対応する病院	41	205	34	16.6
主として精神医療を行なう病院	81	438	44	10.0
リハビリテーション専門病院	15	125	10	8.0
重度心身障害児(者)医療を行なう病院	15	131	6	4.6
特定機能病院(大学医学部付属病院等)	58	4,321	381	8.8
その他の一般病院	683	13,575	1,170	8.6
無回答	20	296	34	11.5
全体	913	19,091	1,679	8.8

※ 2003年度新卒者を1名以上採用した病院のみ

表2 新卒看護職員の入職後早期(1年以内)の離職が増えているか

増加する傾向にある	227	18.7%
特に変わらない	824	67.6%
減少する傾向にある	103	8.4%
無回答	65	5.3%
合計	1,219	100.0%

表3 新卒看護職員の職場定着を困難にしている要因(複数回答)

	病院調査 (N=1,219)		学校調査 (N=436)	
	順位	割合(%)	順位	割合(%)
基礎教育終了時点の能力と看護現場で求める能力とのギャップ	①	76.2%	①	80.3%
現代の若者の精神的な未熟さや弱さ	②	72.6%	②	76.4%
看護職員に従来より高い能力が求められるようになってきている	③	53.3%	③	47.0%
現場の看護職員が新卒看護職員に仕事のなかで教える時間がない	④	39.0%	⑤	37.8%
交代制など不規則な勤務形態による労働負担が大きい	⑤	37.2%	⑧	28.9%
現代の社会・経済的な状況が経済的自立の必要性を弱めている	⑥	33.4%	⑪	20.0%
新卒看護職員が看護の仕事の魅力を感じにくい状況がある	⑦	30.4%	⑥	34.9%
自分が医療事故を起こすのではないかと、という不安で萎縮している	⑧	28.5%	⑨	28.0%
個々の看護職員を「認める」「ほめる」ことが少ない職場風土	⑨	20.9%	④	45.0%
新卒看護職員を計画的に育成する体制が整っていない	⑩	20.8%	⑦	30.0%
看護業務が整理されていないため新人が混乱する	⑪	17.0%	⑩	23.4%
その他	⑫	10.3%	⑫	15.1%
無回答	-	7.5%	-	1.1%

表4 新卒看護職員の看護職になり仕事を続ける上で悩みとなったこと

(複数回答)

	悩みとなったこと (N=741)	
	順位	割合 (%)
配属部署の専門的な知識・技術が不足している	1	76.9%
医療事故を起こさないか不安である	2	69.4%
基本的な看護技術が身につけていない	3	67.1%
ヒヤリ・ハット（インシデント）レポートを書いた	4	58.8%
自分の看護が患者のニーズに correspo 応えているか自信がない	5	57.0%
仕事の優先順位がつけられない	6	55.3%
自分は看護職に向いていないのではないかと思う	7	52.9%
勤務時間内に仕事が終わらない	8	49.3%
自分のペースで仕事ができない	9	42.9%
就職前に考えていた看護の仕事とギャップが大きい	10	31.8%
与えられる課題等があって休日に休めない	11	31.6%
受け持ち患者数が多い	12	26.3%
患者及び家族とのコミュニケーションが上手くとれない	13	25.9%
職場の先輩に質問しづらい	14	24.0%
職場の雰囲気になじめない	15	24.0%
看護業務以外の事務処理が多すぎると感じる	16	22.3%
医師との意思疎通が上手くいかない	17	20.5%
電話の対応が上手くできない	18	13.4%
院内のIT システムが使いこなせない	19	13.1%
十分な教育研修が受けられていないと感じる	20	12.4%
プリセプターから独り立ちの時期が早いと思った	21	11.2%
プリセプターと合わない	22	10.3%
夜勤に入る時期が早いと感じる	23	9.4%
交替制勤務に慣れない	24	8.6%
直属の上司からサポートが得られない	25	6.7%
夜勤のリーダー業務が負担である	26	5.5%
その他	27	4.7%
無回答	-	2.3%

表5 新卒看護職員が仕事を辞めたいと思った理由

(複数回答)

	仕事を辞めたいと 思った理由 (N=741)	
	順位	割合 (%)
自分は看護職に向いていないのではないかと思う	1	21.6%
医療事故を起こさないか不安である	2	18.1%
ヒヤリ・ハット（インシデント）レポートを書いた	3	16.1%
勤務時間内に仕事が終わらない	4	15.8%
配属部署の専門的な知識・技術が不足している	5	14.2%
与えられる課題等があって休日に休めない	6	9.9%

表6 新卒看護職員が、もっと受けなかった教育・研修（複数回答）

回答した新卒看護職員数	741	100.0%
薬に関する知識教育	484	65.3%
配属先に専門的に必要とされる技術等	423	57.1%
注射など医行為の実技教育	368	49.7%
療養上の世話の看護技術	201	27.1%
給与や税金、社会保険等の仕組みについて	159	21.5%
社会人としてのマナー等	147	19.8%
医療安全に関する研修	137	18.5%
コミュニケーション技術	85	11.5%
学生時代の夏休み等を利用しての職場体験見学	74	10.0%
看護職としてのキャリア形成に関する情報	51	6.9%
無回答	40	5.4%
その他	5	0.7%