

表17. 過去3年程度の労働者の減少率(過去3年間に減少した者のみ)

(単位:所、%)

	減少事業所	20%未満	20~40%未満	40~60%未満	60~80%未満	80~100%	不明	平均(%)
常用労働者	77 100	58 75.3	11 14.3	7 9.1	0 0.0	1 1.3	0 0.0	15.3
パート・アルバイト・臨時	25 100	13 52.0	8 32.0	1 4.0	0 0.0	3 12.0	0 0.0	24.8
派遣労働者	10 100	2 20.0	3 30.0	2 20.0	1 10.0	2 20.0	0 0.0	42.9
請負労働者	28 100	7 25.0	7 25.0	11 39.3	2 7.1	1 3.6	0 0.0	34.6

表18. 今後3年程度の労働者の増減予定

(単位:所、%)

	総数	増やす	現状維持	減らす	不明
常用労働者	292 100	61 20.9	189 64.7	29 9.9	13 4.5
パート・アルバイト・臨時	292 100	30 10.3	206 70.6	22 7.5	34 11.6
派遣労働者	292 100	70 24.0	142 48.6	27 9.3	53 18.2
請負労働者	292 100	87 29.8	125 42.8	58 19.9	22 7.5

表19. 過去1年間に受け入れた請負労働者がそのまま就職したことの有無(請負を発注したことがない事業所以外)

(単位:所、%)

該当事業所	有	無	不明
283 100	68 24.0	207 73.1	8 2.8

表20. 就職時の雇用形態別人数(受け入れた請負労働者がそのまま就職したことのある事業所のみ)

(単位:所、%)

	該当事業所	0人	1人	2~4人	5~9人	10人以上	不明	平均(人)
常用労働者	68 100	0 0.0	18 26.5	30 44.1	5 7.4	6 8.8	9 13.2	6.5
パート・アルバイト・臨時	68 100	0 0.0	3 4.4	5 7.4	1 1.5	1 1.5	58 85.3	2.9

表21. 請負労働者の受入れに関する問題点(請負を発注したことがない事業所以外)(複数回答)

(単位:所、%)

該当事業所	直接に業務の命令が出せない	事業所の方針などが伝わらない	求めるレベルの請負労働者がいない	求めるレベルの仕事ができない	請負労働者が請負を理解していない	貴事業所の労働者が請負を理解していない	貴事業所と請負者の関係が円滑でない	貴事業所の他の労働者と請負者の関係が円滑でない	安全衛生の確保が期待できない	その他	特に問題はない	不明
281 100	89 31.7	43 15.3	74 26.3	62 22.1	26 9.3	25 8.9	2 0.7	15 5.3	21 7.5	4 1.4	95 33.8	12 4.3

表22. 請負契約の状況(平成17年9月1日現在)(請負を発注したことがない事業所以外)

(単位:所、%)

	該当事業所	1ヵ月	2~3ヵ月	4~6ヵ月	7~12ヵ月	13~24ヵ月	25~36ヵ月	37ヵ月以上	不明	平均(ヵ月)
平均請負契約期間	281 100	4 1.4	32 11.4	38 13.5	135 48.0	23 8.2	13 4.6	17 6.1	19 6.8	16.4
継続契約期間	281 100	0 0.0	9 3.2	11 3.9	28 10.0	40 14.2	38 13.5	129 45.9	26 9.3	58.2

表23. 請負事業者との連絡にあたる担当者の有無(請負を発注したことがない事業所以外)

(単位:所、%)

該当事業所	いる	いない	不明
281 100	269 95.7	10 3.6	2 0.7

表24. 生産業務における請負業務で使用する機材等の所有者(請負を発注したことがない事業所以外)

(単位:所、%)

該当事業所	必ず発注事業所が所有しているものを使用している	発注事業所が所有しているものを使用していることが多い	請負事業者が所有しているものを使用していることが多い	必ず請負業者が所有しているものを使用している	不明
281	155	97	12	12	5
100	55.2	34.5	4.3	4.3	1.8

表25. 請負業者が使用する機材等の賃借契約の状況(必ず請負業者が所有するものを使う事業所以外)

(単位:所、%)

	該当事業所	必ずしている	大体している	半々程度	あまりしていない	まったくしていない	不明
請負契約とは別途の賃借契約を締結し、請負事業者が使用している	264	123	35	11	21	29	45
	100	46.6	13.3	4.2	8.0	11.0	17.1
請負契約の中で定め、請負事業者が使用している	264	104	26	9	18	26	81
	100	39.4	9.9	3.4	6.8	9.9	30.7

表26. 請負事業者からの借料の支払いの有無(賃借契約を結ぶことがある事業所のみ)

(単位:所、%)

該当事業所	借料の支払いを受けている	借料の支払いを受けているものもある	借料の支払いは受けていない	不明
255	122	48	40	45
100	47.8	18.8	15.7	17.7

表27. 請負労働者に対する指揮命令(請負を発注したことがない事業所以外)

(単位:所、%)

	該当事業所	必ず受けている	大体受けている	半々程度	あまり受けていない	受けていない	該当する者がいない	不明
貴事業所の現場担当者	281	59	40	28	24	62	15	53
	100	21.0	14.2	10.0	8.5	22.1	5.3	18.9
請負事業所の作業リーダー等の現場管理者	281	161	49	23	8	5	14	21
	100	57.3	17.4	8.2	2.9	1.8	5.0	7.5
他の請負会社の作業リーダー等の現場管理者	281	25	20	13	8	74	81	60
	100	8.9	7.1	4.6	2.9	26.3	28.8	21.4

表28. 生産業務に従事する請負労働者からの苦情処理の仕組みの有無(請負を発注したことがない事業所以外)

(単位:所、%)

該当事業所	有	無	不明
281	194	82	5
100	69.0	29.2	1.8

表29. 過去1年間における請負労働者からの苦情件数(請負を発注したことがない事業所以外)

(単位:所、%)

該当事業所	0件	1件	2件	3件	4～9件	10～29件	30件以上	不明	平均(件)
281	0	16	18	11	16	14	1	205	4.8
100	0.0	5.7	6.4	3.9	5.7	5.0	0.4	73.0	

表30. 請負労働者からの苦情の主な内容(苦情のあった事業所のみ)(複数回答(3つ以内))

(単位:所、%)

該当事業所	業務内容	就業時間	時間外労働、休日労働	指揮命令等	安全・衛生	朝礼等への出席	人間関係	セクハラ	個人情報漏洩
76	29	8	9	8	6	1	54	6	0
100	38.2	10.5	11.8	10.5	7.9	1.3	71.1	7.9	0.0
	発注者からの請負契約の解除	賃金、諸手当	その他	不明					
	5	9	5	1					
	6.6	11.8	6.6	1.3					

表31. 請負労働者からの苦情の発生原因(苦情のあった事業所のみ)

(単位:所、%)

該当事業所	主に請負事業所にある	主に貴事業所にある	主に請負労働者にある	いずれともいえない	不明
76	4	8	12	50	2
100	5.3	10.5	15.8	65.8	2.6

表32. 請負労働者からの苦情の処理に当たる者(苦情のあった事業所のみ)(複数回答)

(単位:所、%)

該当事業所	貴事業所の現場の担当者	貴事業所の人事部・総務部等の管理部門の担当者	請負事業者の従業員	その他	不明
76	43	21	9	2	1
100	56.6	27.6	11.8	2.6	1.3

表33. 請負労働者からの苦情の解決方法(苦情のあった事業所のみ)(複数回答)

(単位:所、%)

該当事業所	貴事業所・請負事業者で話し合いの場を設ける	貴事業所・請負労働者で話し合いの場を設ける	貴事業所・請負事業者・請負労働者で話し合いの場を設ける	請負事業者・請負労働者に解決してもらう	必要に応じ行政機関等の協力を得つつ解決する	内容により業務請負契約の解除を行う	その他	不明
76	58	21	36	16	0	3	0	1
100	76.3	27.6	47.4	21.1	0.0	4.0	0.0	1.3

表34. 請負労働者からの苦情の解決状況(苦情のあった事業所のみ)

(単位:所、%)

該当事業所	すべてが解決	90%程度解決	70~80%程度解決	50~70%程度解決	50%未満解決	不明
76	38	21	7	9	0	1
100	50.0	27.6	9.2	11.8	0.0	1.3

表35. 請負労働者からの苦情が解決にいたらない理由(すべて解決の事業所以外)(複数回答)

(単位:所、%)

該当事業所	請負事業者が問題解決に消極的である	請負事業者の担当者が問題解決に消極的である	請負事業者が業務請負を理解していない	請負労働者が業務請負を理解していない	貴事業所と請負事業者の関係が円滑でない	苦情の合理性に欠けている	その他	不明
47	4	6	2	12	3	22	1	3
100	8.5	12.8	4.3	25.5	6.4	46.8	2.1	6.4

表36. 「物の製造」の業務における労働者派遣の利用意向

(単位: 所、%)

総数	現在派遣 を利用し ている	現在請負 を活用し ている業 務につい て利用し たい	現在請負 を活用し ている業 務以外の 新規の業 務につい て利用し たい	現在請負 を活用し ている業 務と、現 在は請負 を活用し ていない 新規の業 務の両方 について 活用した い	利用した くない	不明
292	67	71	18	31	88	17
100	23.0	24.3	6.2	10.6	30.1	5.8

表37. 労働者派遣を利用している、もしくは利用したい理由(利用したくない事業所以外)(複数回答)

(単位: 所、%)

該当事業所	ラインの 一部等に 少人数の 増員が必 要となった ときに迅 速に対応 してもらえ るから	労働者に 直接指揮 命令がで きるから	機械、設 備等を賃 し出す必 要がない から	労働者の 就業管理 を行うこ とができる から	コストが安 くなると思 われるた め	請負事業 者の技術 等のしべ ルが低い ため	その他	不明
187	69	28	3	3	6	1	3	74
100	36.9	15.0	1.6	1.6	3.2	0.5	1.6	39.6

表38. 労働者派遣を利用したくない理由(利用したくない事業所のみ)(複数回答)

(単位: 所、%)

該当事業所	就業管理 の負担が 増大する ため	コストが高 くなると思 われるた め	1年の派 遣期間の 制限があ るため	派遣先と しての責 任が生じ るため	派遣労働 者の技術 が低いと 思われる ため	労働時間 の連携に 不足が生 じると思 われるた め	産業、企 業秘密の 保持が難 しいため	その他	不明
88	5	4	25	2	3	2	2	2	43
100	5.7	4.6	28.4	2.3	3.4	2.3	2.3	2.3	48.9

表39. 労働組合の有無

(単位: 所、%)

総数	有	無	不明
292	146	139	7
100	50.0	47.6	2.4

表40. 請負を発注する際の労働組合との協議(組合がある事業所のみ)

(単位: 所、%)

該当事業所	必ず行っ ている	行う場合 もある	行わない	不明
146	46	53	46	1
100	31.5	36.3	31.5	0.7

9. 請負労働者調査

表1. 調査対象数

発送数	有効回答数	回収率
5000	554	11.1

表2. 性別

(単位:人、%)

	総数	女性	男性	不明
総数	554	185	387	2
	100	29.8	69.9	0.4
管理者	47	7	40	0
	100	14.9	85.1	0.0
現場作業のリーダー	104	23	81	0
	100	22.1	77.9	0.0
一般の現場労働者	350	111	239	0
	100	31.7	68.3	0.0

表3. 年齢

(単位:人、%)

	総数	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上	不明	平均(歳)
総数	554	6	196	190	87	59	9	7	34.8
	100	1.1	35.4	34.3	15.7	10.7	1.6	1.3	
女性	185	3	52	60	26	18	2	4	35.0
	100	1.8	31.5	36.4	15.8	10.9	1.2	2.4	
男性	387	3	144	130	61	41	7	1	34.7
	100	0.8	37.2	33.6	15.8	10.6	1.8	0.3	
管理者	47	0	9	18	11	7	2	0	39.7
	100	0.0	19.2	38.3	23.4	14.9	4.3	0.0	
現場作業のリーダー	104	0	41	30	20	10	2	1	34.7
	100	0.0	39.4	28.9	19.2	9.6	1.9	1.0	
一般の現場労働者	350	6	127	124	49	37	3	4	34.1
	100	1.7	36.3	35.4	14.0	10.6	0.9	1.1	

表4. 最終学歴

(単位:人、%)

	総数	中学	高等学校	専門学校	短大	大学以上	不明
総数	554	52	358	61	16	58	9
	100	9.4	64.6	11.0	2.9	10.5	1.6
女性	185	16	112	16	14	6	1
	100	9.7	67.9	9.7	8.5	3.6	0.6
男性	387	36	246	45	2	52	6
	100	9.3	63.6	11.6	0.5	13.4	1.6
管理者	47	3	26	2	3	11	2
	100	6.4	55.3	4.3	6.4	23.4	4.3
現場作業のリーダー	104	14	65	7	4	14	0
	100	13.5	62.5	6.7	3.9	13.5	0.0
一般の現場労働者	350	30	232	49	8	27	4
	100	8.6	66.3	14.0	2.3	7.7	1.1

表5. 国籍

(単位:人、%)

	総数	日本国籍	日本以外の国籍	不明
総数	554	519	32	3
	100	93.7	5.8	0.5
女性	185	151	14	0
	100	91.5	8.5	0.0
男性	387	368	18	1
	100	95.1	4.7	0.3
管理者	47	46	1	0
	100	97.9	2.1	0.0
現場作業のリーダー	104	103	1	0
	100	99.0	1.0	0.0
一般の現場労働者	350	324	25	1
	100	92.6	7.1	0.3

表6. 同居している家族(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	親	子供	配偶者	その他の家族	一人暮らし	不明
総数	554	200	197	235	55	118	5
	100	36.1	35.6	42.4	9.9	21.3	1.1
女性	165	62	72	64	21	23	1
	100	37.6	43.6	38.8	12.7	13.9	0.6
男性	387	138	125	171	34	95	3
	100	35.7	32.3	44.2	8.8	24.6	0.8
管理者	47	9	25	33	2	8	0
	100	19.2	53.2	70.2	4.3	17.0	0.0
現場作業のリーダー	104	30	33	43	10	32	0
	100	28.9	31.7	41.4	9.6	30.8	0.0
一般の現場労働者	350	144	121	140	37	70	3
	100	41.1	34.6	40.0	10.6	20.0	0.9

表7. 生活費を支える中心

(単位:人、%)

	総数	自分の収入	配偶者の収入	親の収入	子供の収入	自分と配偶者の収入	自分と配偶者以外の家族の収入	その他	不明
総数	554	384	23	13	0	103	17	4	30
	100	65.7	4.2	2.4	0.0	18.6	3.1	0.7	5.4
女性	165	86	21	3	0	39	8	0	8
	100	52.1	12.7	1.8	0.0	23.6	4.9	0.0	4.9
男性	387	278	2	10	0	64	9	4	20
	100	71.8	0.5	2.6	0.0	16.5	2.3	1.0	5.2
管理者	47	32	1	0	0	13	1	0	0
	100	68.1	2.1	0.0	0.0	27.7	2.1	0.0	0.0
現場作業のリーダー	104	72	5	2	0	10	5	1	9
	100	69.2	4.8	1.9	0.0	9.6	4.8	1.0	8.7
一般の現場労働者	350	229	11	10	0	72	8	3	17
	100	65.4	3.1	2.9	0.0	20.6	2.3	0.9	4.9

表8. 雇用契約における雇用期間の定めの有無

(単位:人、%)

	総数	定められている	定められていない(定年までの雇用を含む)	不明
総数	554	295	239	20
	100	53.3	43.1	3.6
女性	165	95	64	6
	100	57.6	38.8	3.6
男性	387	200	175	12
	100	51.7	45.2	3.1
管理者	47	9	37	1
	100	19.2	78.7	2.1
現場作業のリーダー	104	48	53	3
	100	46.2	51.0	2.9
一般の現場労働者	350	212	129	9
	100	60.6	36.9	2.6

表9. 雇用契約期間(雇用契約期間の定めのある者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	1か月	2～3か月	4～6か月	7～12か月	13か月以上	不明	平均(か月)
総数	295	15	88	122	65	4	1	6.3
	100	5.1	29.8	41.4	22.0	1.4	0.3	
女性	95	6	34	38	18	1	0	6.2
	100	6.3	35.8	37.9	19.0	1.1	0.0	
男性	200	9	54	86	47	3	1	6.4
	100	4.5	27.0	43.0	23.5	1.5	0.5	
管理者	9	0	4	4	1	0	0	4.9
	100	0.0	44.4	44.4	11.1	0.0	0.0	
現場作業のリーダー	48	2	6	25	14	1	0	7.1
	100	4.2	12.5	52.1	29.2	2.1	0.0	
一般の現場労働者	212	13	73	85	38	2	1	5.9
	100	6.1	34.4	40.1	17.9	0.9	0.5	

表10. 現在の請負会社を選んだ理由(複数回答)(雇用契約期間の定めのある者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	給料がよ かったか ら	福利厚生 (寮など) が充実し ていたか ら	仕事内容 に関心が あったか ら	仕事内容 が自分の スキル アップに なると思 ったから	なんと なく	正社員と して働 きたか つたが、 就職先 がみつ からな かったた め	正社員と しての就 職先が見 つかるま でのつな ぎとして	その他	特に理由 はない	不明
総数	295 100	138 46.8	48 16.3	104 35.3	39 13.2	31 10.5	70 23.7	33 11.2	23 7.8	15 5.1	0 0.0
女性	95 100	42 44.2	15 15.8	28 29.5	7 7.4	7 7.4	21 22.1	9 9.5	12 12.6	5 5.3	0 0.0
男性	200 100	96 48.0	33 16.5	76 38.0	32 16.0	24 12.0	49 24.5	24 12.0	11 5.5	10 5.0	0 0.0
管理者	9 100	4 44.4	3 33.3	3 33.3	2 22.2	0 0.0	4 44.4	1 11.1	0 0.0	1 11.1	0 0.0
現場作業のリーダー	48 100	23 47.9	13 27.1	20 41.7	3 6.3	7 14.6	12 25.0	6 12.5	3 6.3	2 4.2	0 0.0
一般の現場労働者	212 100	103 48.6	28 13.2	75 35.4	30 14.2	23 10.9	49 23.1	26 12.3	15 7.1	7 3.3	0 0.0

表11. 雇用契約の更新(雇用契約期間の定めのある者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	基本的に 更新され ると聞い ている	基本的に 更新され ないと聞 いている	更新につ いてはわ からない	不明
総数	295 100	270 91.5	4 1.4	20 6.8	1 0.3
女性	95 100	89 93.7	1 1.1	5 5.3	0 0.0
男性	200 100	181 90.5	3 1.5	15 7.5	1 0.5
管理者	9 100	9 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
現場作業のリーダー	48 100	43 89.6	0 0.0	5 10.4	0 0.0
一般の現場労働者	212 100	194 91.5	4 1.9	13 6.1	1 0.5

表12. 雇用契約の更新希望(雇用契約期間の定めのある者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	希望して いる	希望して いない	不明
総数	295 100	276 93.6	11 3.7	8 2.7
女性	95 100	90 94.7	3 3.2	2 2.1
男性	200 100	186 93.0	8 4.0	6 3.0
管理者	9 100	9 100.0	0 0.0	0 0.0
現場作業のリーダー	48 100	47 97.9	1 2.1	0 0.0
一般の現場労働者	212 100	194 91.5	10 4.7	8 3.8

表13. 現在の請負会社での勤務期間

(単位:人、%)

	総数	1ヵ月	2～3ヵ月	4～6ヵ月	7～12ヵ 月	13～2 4ヵ月	25～3 6ヵ月	37ヵ月以 上	不明	平均(ヵ月)
総数	554 100	10 1.8	32 5.8	49 8.8	67 12.1	149 26.9	84 15.2	156 28.2	7 1.3	36.3
女性	165 100	3 1.8	10 6.1	19 11.5	20 12.1	49 29.7	24 14.6	38 23.0	2 1.2	32.6
男性	387 100	7 1.8	22 5.7	30 7.8	47 12.1	100 25.8	60 15.5	118 30.5	3 0.8	37.9
管理者	47 100	0 0.0	1 2.1	1 2.1	2 4.3	8 17.0	2 4.3	32 68.1	1 2.1	91.3
現場作業のリーダー	104 100	0 0.0	2 1.9	5 4.8	8 7.7	26 25.0	23 22.1	40 38.5	0 0.0	42.9
一般の現場労働者	350 100	9 2.6	23 6.6	39 11.1	50 14.3	98 28.0	52 14.9	76 21.7	3 0.9	28.2

表14. 現在の発注者の就業場での就業期間

(単位:人、%)

	総数	1ヵ月	2～3ヵ月	4～6ヵ月	7～12ヵ月	13～24ヵ月	25～36ヵ月	37ヵ月以上	不明	平均(ヵ月)
総数	554	12	37	63	82	138	89	128	5	30.5
	100	2.2	6.7	11.4	14.8	24.9	16.1	23.1	0.9	
女性	165	3	14	24	23	43	23	34	1	27.4
	100	1.8	8.5	14.6	13.9	26.1	13.9	20.6	0.6	
男性	387	9	23	39	59	95	66	94	2	31.8
	100	2.3	5.9	10.1	15.3	24.6	17.1	24.3	0.5	
管理者	47	0	2	1	5	8	3	27	1	80.1
	100	0.0	4.3	2.1	10.6	17.0	6.4	57.5	2.1	
現場作業のリーダー	104	3	2	9	6	29	23	31	1	33.7
	100	2.9	1.9	8.7	5.8	27.9	22.1	29.8	1.0	
一般の現場労働者	350	9	26	47	63	88	56	60	1	23.2
	100	2.6	7.4	13.4	18.0	25.1	16.0	17.1	0.3	

表15. 今の仕事を習得するまでに要した期間

(単位:人、%)

	総数	即日	2～3日程	4日～1週間程度	2～3週間程度	1～2ヵ月程度	2ヵ月以上	不明
総数	554	21	37	80	129	145	137	5
	100	3.8	6.7	14.4	23.3	26.2	24.7	0.9
女性	165	10	15	28	52	37	22	1
	100	6.1	9.1	17.0	31.5	22.4	13.3	0.6
男性	387	11	22	52	77	108	115	2
	100	2.8	5.7	13.4	19.9	27.9	29.7	0.5
管理者	47	1	0	1	2	15	28	0
	100	2.1	0.0	2.1	4.3	31.9	59.6	0.0
現場作業のリーダー	104	4	5	11	25	33	25	1
	100	3.9	4.8	10.6	24.0	31.7	24.0	1.0
一般の現場労働者	350	9	27	58	91	91	72	2
	100	2.6	7.7	16.6	26.0	26.0	20.6	0.6

表16. 1日の勤務時間(残業時間を除く)

(単位:人、%)

	総数	6時間未満	7時間未満	8時間未満	9時間未満	10時間未満	10時間以上	不明	平均(時間)
総数	554	14	11	209	295	5	16	4	7.8
	100	2.5	2.0	37.7	53.3	0.9	2.9	0.7	
女性	165	11	10	60	77	1	5	1	7.5
	100	6.7	6.1	36.4	46.7	0.6	3.0	0.6	
男性	387	3	1	147	218	4	11	3	7.9
	100	0.8	0.3	38.0	56.3	1.0	2.8	0.8	
管理者	47	0	0	13	32	0	2	0	8.0
	100	0.0	0.0	27.7	68.1	0.0	4.3	0.0	
現場作業のリーダー	104	6	2	40	49	1	5	1	7.7
	100	5.8	1.9	38.5	47.1	1.0	4.8	1.0	
一般の現場労働者	350	6	8	138	189	2	5	2	7.8
	100	1.7	2.3	39.4	54.0	0.6	1.4	0.6	

表17. 1週間の労働時間(残業時間を除く)

(単位:人、%)

	総数	20時間未満	20時間以上30時間未満	30時間以上40時間未満	40時間以上	不明
総数	554	20	21	352	152	9
	100	3.6	3.8	63.5	27.4	1.6
女性	165	9	15	102	36	3
	100	5.5	9.1	61.8	21.8	1.8
男性	387	11	6	249	115	6
	100	2.8	1.6	64.3	29.7	1.6
管理者	47	1	0	26	19	1
	100	2.1	0.0	55.3	40.4	2.1
現場作業のリーダー	104	7	8	63	25	1
	100	6.7	7.7	60.6	24.0	1.0
一般の現場労働者	350	10	10	234	89	7
	100	2.9	2.9	66.9	25.4	2.0

表18. 1か月の平均勤務日数

(単位:人、%)

	総数	1～4日	5～9日	10～14日	15～19日	20～24日	25日以上	不明	平均(日)
総数	554	3	5	2	26	499	17	2	20.5
	100	0.5	0.9	0.4	4.7	90.1	3.1	0.4	
女性	165	1	0	2	11	141	8	2	20.5
	100	0.6	0.0	1.2	6.7	85.5	4.9	1.2	
男性	387	2	5	0	14	357	9	0	20.6
	100	0.5	1.3	0.0	3.6	92.3	2.3	0.0	
管理者	47	0	0	0	2	45	0	0	20.6
	100	0.0	0.0	0.0	4.3	95.7	0.0	0.0	
現場作業のリーダー	104	1	2	1	5	91	4	0	20.3
	100	1.0	1.9	1.0	4.8	87.5	3.9	0.0	
一般の現場労働者	350	1	2	1	15	321	8	2	20.8
	100	0.3	0.6	0.3	4.3	91.7	2.3	0.6	

表19. 残業の有無

(単位:人、%)

	総数	ほとんど毎日ある	週2～3日程度	月に数回程度	ほとんどない	まったくない	不明
総数	554	155	181	78	97	38	5
	100	28.0	32.7	14.1	17.5	6.9	0.9
女性	165	25	38	33	46	20	3
	100	15.2	23.0	20.0	27.9	12.1	1.8
男性	387	129	143	44	51	18	2
	100	33.3	37.0	11.4	13.2	4.7	0.5
管理者	47	13	18	5	9	2	0
	100	27.7	38.3	10.6	19.2	4.3	0.0
現場作業のリーダー	104	35	33	11	21	2	2
	100	33.7	31.7	10.6	20.2	1.9	1.9
一般の現場労働者	350	90	114	55	60	29	2
	100	25.7	32.6	15.7	17.1	8.3	0.6

表20. 残業の指示者(残業を行っている者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	発注者の従業員	業務請負会社の従業員	他の請負会社の従業員	自分の判断	不明
総数	511	111	317	3	62	18
	100	21.7	62.0	0.6	12.1	3.5
女性	142	29	89	1	14	9
	100	20.4	62.7	0.7	9.9	6.3
男性	367	80	228	2	48	9
	100	21.8	62.1	0.5	13.1	2.5
管理者	45	5	23	0	15	2
	100	11.1	51.1	0.0	33.3	4.4
現場作業のリーダー	100	19	57	0	20	4
	100	19.0	57.0	0.0	20.0	4.0
一般の現場労働者	319	72	210	2	24	11
	100	22.6	65.8	0.6	7.5	3.5

表21. 残業する場合の残業時間(残業を行っている者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	30分未満	30分以上～1時間未満	1～2時間未満	2～3時間未満	3～4時間未満	4～5時間未満	5時間以上	不明	平均(分)
総数	511	2	28	205	216	37	2	3	18	101.7
	100	0.4	5.5	40.1	42.3	7.2	0.4	0.6	3.5	
女性	142	2	16	69	45	5	0	1	4	86.1
	100	1.4	11.3	48.6	31.7	3.5	0.0	0.7	2.8	
男性	367	0	12	135	170	32	2	2	14	107.7
	100	0.0	3.3	36.8	46.3	8.7	0.5	0.5	3.8	
管理者	45	0	1	16	18	4	1	2	3	124.3
	100	0.0	2.2	35.6	40.0	8.9	2.2	4.4	6.7	
現場作業のリーダー	100	1	7	44	40	5	0	0	3	94.0
	100	1.0	7.0	44.0	40.0	5.0	0.0	0.0	3.0	
一般の現場労働者	319	1	18	129	135	24	1	1	10	100.4
	100	0.3	5.6	40.4	42.3	7.5	0.3	0.3	3.1	

表22. 休日出勤の有無

(単位:人、%)

	総数	月3回以上	月1～2回程度	年に数回程度	ほとんどない	まったくない	不明
総数	554	31	216	71	151	78	7
	100	5.6	39.0	12.8	27.3	14.1	1.3
女性	185	8	49	20	53	29	6
	100	4.9	29.7	12.1	32.1	17.6	3.6
男性	387	23	166	50	98	49	1
	100	5.9	42.9	12.9	25.3	12.7	0.3
管理者	47	2	19	7	14	4	1
	100	4.3	40.4	14.9	29.8	8.5	2.1
現場作業のリーダー	104	6	46	12	32	8	0
	100	5.8	44.2	11.5	30.8	7.7	0.0
一般の現場労働者	350	19	131	46	92	58	4
	100	5.4	37.4	13.1	26.3	16.6	1.1

表23. 休日出勤の指示者(休日出勤を行っている者のみ)

(単位:人、%)

	総数	発注者の従業員	業務請負会社の従業員	他の請負会社の従業員	自分の判断	不明
総数	469	109	295	5	43	17
	100	23.2	62.9	1.1	9.2	3.6
女性	130	28	85	3	8	6
	100	21.5	65.4	2.3	6.2	4.6
男性	337	79	210	2	35	11
	100	23.4	62.3	0.6	10.4	3.3
管理者	42	5	26	0	10	1
	100	11.9	61.9	0.0	23.8	2.4
現場作業のリーダー	96	23	56	2	14	1
	100	24.0	58.3	2.1	14.6	1.0
一般の現場労働者	288	67	189	2	16	14
	100	23.3	65.6	0.7	5.6	4.9

表24. 現場での安全衛生

(単位:人、%)

(単位:人、%)							
		総数	現在の 就業場 所(発注 者)で受 けた	雇用され ている請 負会社 で受けた	発注者と 請負会 社の両 方で受 けた	受けてい ない	不明
雇入れ時の健康診断	総数	554	90	270	9	170	15
		100	16.3	48.7	1.6	30.7	2.7
女性		165	32	72	1	53	7
		100	19.4	43.6	0.6	32.1	4.2
男性		387	58	197	8	116	8
		100	15.0	50.9	2.1	30.0	2.1
管理者		47	4	22	1	16	4
		100	8.5	46.8	2.1	34.0	8.5
現場作業のリーダー		104	14	51	1	36	2
		100	13.5	49.0	1.0	34.6	1.9
一般の現場労働者		350	58	176	6	106	4
		100	16.6	50.3	1.7	30.3	1.1
深夜勤務者に対する健康診断	総数	554	59	190	5	150	150
		100	10.7	34.3	0.9	27.1	27.1
女性		165	5	30	2	57	71
		100	3.0	18.2	1.2	34.6	43.0
男性		387	54	159	3	93	78
		100	14.0	41.1	0.8	24.0	20.2
管理者		47	7	22	0	7	11
		100	14.9	46.8	0.0	14.9	23.4
現場作業のリーダー		104	14	35	2	30	23
		100	13.5	33.7	1.9	28.9	22.1
一般の現場労働者		350	32	121	3	102	92
		100	9.1	34.6	0.9	29.1	26.3
雇入れ時の安全衛生教育	総数	554	129	274	64	37	50
		100	23.3	49.5	11.6	6.7	9.0
女性		165	42	72	18	14	19
		100	25.5	43.6	10.9	8.5	11.5
男性		387	86	202	46	23	30
		100	22.2	52.2	11.9	5.9	7.8
管理者		47	11	24	6	2	4
		100	23.4	51.1	12.8	4.3	8.5
現場作業のリーダー		104	27	54	8	5	10
		100	26.0	51.9	7.7	4.8	9.6
一般の現場労働者		350	76	179	42	27	26
		100	21.7	51.1	12.0	7.7	7.4

作業内容変更時の安全衛生教育	総数	554	134	237	55	59	69
		100	24.2	42.8	9.9	10.7	12.5
女性		165	41	66	12	17	29
		100	24.9	40.0	7.3	10.3	17.6
男性		387	91	171	43	42	40
		100	23.5	44.2	11.1	10.9	10.3
管理者		47	13	18	7	3	6
		100	27.7	38.3	14.9	6.4	12.8
現場作業のリーダー		104	26	47	9	8	14
		100	25.0	45.2	8.7	7.7	13.5
一般の現場労働者		350	75	154	33	45	43
		100	21.4	44.0	9.4	12.9	12.3
課長教育	総数	554	58	110	31	242	113
		100	10.5	19.9	5.6	43.7	20.4
女性		165	19	21	4	73	48
		100	11.5	12.7	2.4	44.2	29.1
男性		387	37	89	27	169	65
		100	9.6	23.0	7.0	43.7	16.8
管理者		47	7	22	3	9	6
		100	14.9	46.8	6.4	19.2	12.8
現場作業のリーダー		104	13	27	5	41	19
		100	12.5	26.0	4.8	39.4	17.3
一般の現場労働者		350	31	53	19	173	74
		100	8.9	15.1	5.4	49.4	21.1

表25. 請負労働者として働く直前の雇用形態

(単位:人、%)

	総数	正社員	派遣労働者	契約社員	パート労働者	学生	自営業者	主婦	ニート	その他	不明
総数	554	247	58	62	48	33	23	29	11	24	19
	100	44.6	10.5	11.2	8.7	6.0	4.2	5.2	2.0	4.3	3.4
女性	165	45	17	15	33	5	3	29	4	6	8
	100	27.3	10.3	9.1	20.0	3.0	1.8	17.6	2.4	3.6	4.9
男性	387	200	41	47	15	28	20	0	7	18	11
	100	51.7	10.6	12.1	3.9	7.2	5.2	0.0	1.8	4.7	2.8
管理者	47	31	0	2	2	4	3	1	0	1	3
	100	66.0	0.0	4.3	4.3	8.5	6.4	2.1	0.0	2.1	6.4
現場作業のリーダー	104	50	9	8	7	8	4	6	2	7	3
	100	48.1	8.7	7.7	6.7	7.7	3.9	5.8	1.9	6.7	2.9
一般の現場労働者	350	142	44	46	35	20	14	19	5	14	11
	100	40.6	12.6	13.1	10.0	5.7	4.0	5.4	1.4	4.0	3.1

表26. 請負労働者という働き方を選択した理由(複数回答-3つ以内)

(単位:人、%)

	総数	仕事の範囲や責任が明確だから	会社への忠誠心を求められないから	専門的な技術や資格を生かせるから	自分の能力を生かせるから	賃金水準が高いから	仕事がつぎにみつかるから	働きたい仕事内容を選べるから	働きたい曜日や時間を選べるから	残業・休日出勤をしなくて済むから
総数	554	86	28	62	100	128	213	127	48	15
	100	15.5	5.1	11.2	18.1	23.1	38.5	22.9	8.7	2.7
女性	165	24	11	5	20	51	68	34	31	5
	100	14.6	6.7	3.0	12.1	30.9	41.2	20.6	18.8	3.0
男性	387	62	17	57	80	77	143	92	17	10
	100	16.0	4.4	14.7	20.7	19.9	37.0	23.8	4.4	2.6
管理者	47	13	2	9	17	7	7	6	0	0
	100	27.7	4.3	19.2	36.2	14.9	14.9	12.8	0.0	0.0
現場作業のリーダー	104	22	9	15	29	19	32	21	8	4
	100	21.2	8.7	14.4	27.9	18.3	30.8	20.2	7.7	3.9
一般の現場労働者	350	48	14	31	44	96	157	90	35	9
	100	13.1	4.0	8.9	12.6	27.4	44.9	25.7	10.0	2.6
		働く期間を限って働けるから	働く企業や職場を選べるから	会社の人や関係に煩わされないから	働く年齢に制限がないから	正社員として働きたいが、就職先が見つからなかったため	正社員としての就職先が見つかるまでのつなぎとして	その他	不明	
	20	49	33	44	170	82	22	7		
	3.6	8.8	6.0	7.9	30.7	14.8	4.0	1.3		
	9	12	9	11	42	17	11	4		
	5.5	7.3	5.5	6.7	25.5	10.3	6.7	2.4		
	11	36	23	33	128	64	11	3		
	2.8	9.3	5.9	8.5	33.1	16.5	2.8	0.8		
	1	5	3	5	15	5	4	1		
	2.1	10.6	8.4	10.6	31.9	10.6	8.5	2.1		
	5	11	6	12	30	20	2	0		
	4.8	10.6	5.8	11.5	28.9	19.2	1.9	0.0		
	12	27	21	26	107	50	9	4		
	3.4	7.7	6.0	7.4	30.6	14.3	2.6	1.1		

表27. 今まで勤めた請負会社数

(単位:人、%)

	総数	1社	2社	3社	4社以上	不明	平均(社)
総数	554	314	112	56	19	53	1.6
	100	56.7	20.2	10.1	3.4	9.6	
女性	165	95	34	11	3	22	1.5
	100	57.6	20.6	6.7	1.8	13.3	
男性	387	218	77	45	16	31	1.7
	100	56.3	19.9	11.6	4.1	8.0	
管理者	47	32	9	2	1	3	1.4
	100	68.1	19.2	4.3	2.1	6.4	
現場作業のリーダー	104	56	22	8	6	12	1.8
	100	53.9	21.2	7.7	5.8	11.5	
一般の現場労働者	350	197	71	41	12	29	1.6
	100	56.3	20.3	11.7	3.4	8.3	

表28. 請負労働者として働いている期間

(単位:月)

	総数	1か月	2～3か月	4～6か月	7～12か月	13～24か月	25～36か月	37か月以上	不明	平均(か月)
総数	554	8.0	22.0	28.0	50.0	117.0	93.0	220.0	16.0	50.2
	100	1.4	4.0	5.1	9.0	21.1	16.8	39.7	2.9	
女性	165	3.0	7.0	10.0	14.0	40.0	34.0	49.0	8.0	41.7
	100	1.8	4.2	6.1	8.5	24.2	20.6	29.7	4.9	
男性	387	5.0	15.0	18.0	36.0	76.0	59.0	170.0	8.0	53.6
	100	1.3	3.9	4.7	9.3	19.6	15.3	43.9	2.1	
管理者	47	-	-	1.0	3.0	4.0	4.0	35.0	0.0	104.0
	100	-	-	2.1	6.4	8.5	8.5	74.5	0.0	
現場作業のリーダー	104	-	2.0	3.0	6.0	16.0	19.0	53.0	5.0	65.9
	100	-	1.9	2.9	5.8	15.4	18.3	51.0	4.8	
一般の現場労働者	350	7.0	14.0	22.0	36.0	83.0	60.0	120.0	8.0	38.4
	100	2.0	4.0	6.3	10.3	23.7	17.1	34.3	2.3	

表29. 今後希望する働き方

(単位:人、%)

	総数	今後も請負労働者として続けたい	正社員として働きたい	パートタイムやアルバイト、派遣労働者として働きたい	自分で企業を経営したい	特に考えていない	不明
総数	554	163.0	241.0	19.0	21.0	99.0	11.0
	100	29.4	43.5	3.4	3.8	17.9	2.0
女性	165	60.0	52.0	18.0	1.0	33.0	1.0
	100	36.4	31.5	10.9	0.6	20.0	0.6
男性	387	102.0	188.0	1.0	20.0	66.0	10.0
	100	26.4	48.6	0.3	5.2	17.1	2.6
管理者							
自分の収入	32	8.0	15.0	-	3.0	5.0	1.0
	100	25.0	46.9	-	9.4	15.6	3.1
配偶者の収入	1	-	-	-	-	1.0	-
	100	-	-	-	-	100.0	-
親の収入	0	-	-	-	-	-	-
	0	-	-	-	-	-	-
子供の収入	0	-	-	-	-	-	-
	0	-	-	-	-	-	-
自分と配偶者の収入	13	5.0	5.0	-	1.0	2.0	-
	100	38.5	38.5	-	7.7	15.4	-
自分と配偶者以外の家族の収入	1	-	1.0	-	-	-	-
	100	-	100.0	-	-	-	-
その他	0	-	-	-	-	-	-
	0	-	-	-	-	-	-
現場作業のリーダー							
自分の収入	72	19.0	29.0	1.0	2.0	18.0	3.0
	100	26.4	40.3	1.4	2.8	25.0	4.2
配偶者の収入	5	1.0	2.0	1.0	-	1.0	-
	100	20.0	40.0	20.0	-	20.0	-
親の収入	2	-	1.0	-	-	1.0	-
	100	-	50.0	-	-	50.0	-
子供の収入	0	-	-	-	-	-	-
	0	-	-	-	-	-	-
自分と配偶者の収入	10	3.0	5.0	-	-	2.0	-
	100	30.0	50.0	-	-	20.0	-
自分と配偶者以外の家族の収入	5	-	3.0	1.0	-	1.0	-
	100	-	60.0	20.0	-	20.0	-
その他	1	1.0	-	-	-	-	-
	100	100.0	-	-	-	-	-

一般の現場労働者							
自分の収入	229	64.0	101.0	8.0	9.0	44.0	3.0
	100	28.0	44.1	3.5	3.9	19.2	1.3
配偶者の収入	11	6.0	3.0	1.0	-	1.0	-
	100	54.6	27.3	9.1	-	9.1	-
親の収入	10	1.0	8.0	-	1.0	-	-
	100	10.0	80.0	-	10.0	-	-
子供の収入	0	-	-	-	-	-	-
	0	-	-	-	-	-	-
自分と配偶者の収入	72	27.0	31.0	3.0	2.0	8.0	1.0
	100	37.5	43.1	4.2	2.8	11.1	1.4
自分と配偶者以外の家族の収入	8	1.0	5.0	1.0	-	1.0	-
	100	12.5	62.5	12.5	-	12.5	-
その他	3	-	2.0	-	-	1.0	-
	100	-	66.7	-	-	33.3	-

表30. 帰属意識

(単位:人、%)

	総数	雇用されている実務請負会社 の従業員である	実際の就業場所 (発注者)の従業員である	請負会社・発注者の両方の従業員である	請負会社・発注者のいずれの従業員であるとも思っていない	不明
総数	554	413	39	85	14	3
	100	74.6	7.0	15.3	2.5	0.5
女性	165	126	12	23	4	0
	100	76.4	7.3	13.9	2.4	0.0
男性	387	286	27	61	10	3
	100	73.9	7.0	15.8	2.6	0.8
管理者	47	38	2	6	1	0
	100	80.9	4.3	12.8	2.1	0.0
現場作業のリーダー	104	82	6	14	2	0
	100	78.9	5.8	13.5	1.9	0.0
一般の現場労働者	350	280	28	53	8	1
	100	74.3	8.0	15.1	2.3	0.3

表31. 請負労働者としての働き方のメリット(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	仕事の範囲や責任が明確	会社への忠誠心を求められない	専門的な技術や資格を生かせる	自分の能力を生かせる	賃金水準が高い	仕事がつくにみづかる	働きたい仕事内容を選べる	働きたい曜日や時間を選べる	残業・休日出勤をしなくてもすむ
総数	554	152	55	62	133	113	181	133	59	26
	100	27.4	9.9	11.2	24.0	20.4	32.7	24.0	10.7	4.7
女性	165	43	13	6	28	38	56	35	29	12
	100	26.1	7.9	3.6	17.0	23.0	33.9	21.8	17.6	7.3
男性	387	109	41	56	105	75	124	96	30	14
	100	28.2	10.6	14.5	27.1	19.4	32.0	24.8	7.8	3.6
管理者	47	13	2	10	23	5	5	8	2	0
	100	27.7	4.3	21.3	48.9	10.6	10.6	17.0	4.3	0.0
現場作業のリーダー	104	33	12	18	38	16	29	21	7	5
	100	31.7	11.5	17.3	36.5	15.4	27.9	20.2	6.7	4.8
一般の現場労働者	350	95	36	26	61	84	134	95	43	20
	100	27.4	10.3	7.4	17.4	24.0	38.3	27.4	12.3	5.7
		働く期間を限って働ける	働く企業や職場を選べる	会社との人間関係に煩わされない	働く年齢に制限がない	正社員としての就職先が見つかるまでのつなぎとなる	その他	特段のメリットはない	不明	
	47	78	46	64	110	7	67	8		
	8.5	14.1	8.3	11.6	19.9	1.3	12.1	1.1		
	24	23	18	21	24	0	27	3		
	14.6	13.9	10.9	12.7	14.6	0.0	16.4	1.8		
	23	54	27	43	85	7	40	3		
	5.9	14.0	7.0	11.1	22.2	1.6	10.3	0.8		
	3	5	3	5	7	1	7	0		
	6.4	10.6	6.4	10.6	14.9	2.1	14.9	0.0		
	7	15	13	17	18	3	8	1		
	6.7	14.4	12.5	16.4	17.3	2.9	7.7	1.0		
	30	47	28	39	80	3	38	1		
	8.6	13.4	8.0	11.1	22.9	0.9	10.9	0.3		

表32. 請負労働者としての働き方のデメリット(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	収入が不安定である	雇用が不安定である	社会保険等に加入しにくい	仕事の範囲や責任が不明確であり、適度の責任を負わされやすい	重要な仕事任せられても、覚えが早い	補助的な仕事しか任せられないため、経験を積み重ねても能力が向上しにくい	賃金水準が低い	技能が向上しても評価が上がるらない	発注者の受入れ体制が整備されていない
総数	554 100	174 31.4	159 28.7	28 5.1	40 7.2	44 7.9	47 8.5	105 19.0	151 27.3	23 4.2
女性	165 100	48 29.1	47 28.5	9 5.5	6 3.6	5 3.0	14 8.5	25 15.2	38 23.0	3 1.8
男性	387 100	124 32.0	111 28.7	19 4.9	34 8.8	39 10.1	32 8.3	79 20.4	112 28.9	19 4.9
管理者	47 100	9 19.2	14 29.8	1 2.1	9 19.2	4 8.5	2 4.3	14 29.8	12 25.5	6 12.8
現場作業のリーダー	104 100	39 37.5	27 26.0	4 3.9	9 8.7	8 7.7	6 5.8	23 22.1	26 25.0	6 5.8
一般の現場労働者	350 100	114 32.6	107 30.6	20 5.7	19 5.4	27 7.7	36 10.3	57 16.3	97 27.7	7 2.0
		福利厚生が不十分	将来の見通しがたらない	その他	特段のデメリットはない	不明				
		66 11.9	220 39.7	11 2.0	118 21.3	15 2.7				
		13 7.9	56 33.9	6 3.6	39 23.6	5 3.0				
		53 13.7	163 42.1	5 1.3	79 20.4	10 2.6				
		9 19.2	15 31.9	1 2.1	11 23.4	3 6.4				
		16 15.4	40 38.5	5 4.8	20 19.2	1 1.0				
		36 10.3	144 41.1	4 1.1	75 21.4	10 2.9				

表33. 現在の立場

(単位:人、%)

	総数	管理者	現場作業のリーダー	一般の現場労働者	不明
総数	554 100	47 8.5	104 18.8	350 63.2	53 9.6

表34. 指揮命令を誰から受けているか(一般の現場労働者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	必ず受けている	大体受けている	半々程度受けている	あまり受けていない	受けていない	該当する者がいない	不明
総数	350 100	198 56.6	68 19.4	23 6.6	14 4.0	12 3.4	13 3.7	22 6.3
女性	111 100	64 57.7	22 19.8	5 4.5	5 4.5	2 1.8	5 4.5	8 7.2
男性	239 100	134 56.1	46 19.3	18 7.5	9 3.8	10 4.2	8 3.4	14 5.9
請負事業所の作業リーダー等の現場管理者	350 100	198 56.6	68 19.4	23 6.6	14 4.0	12 3.4	13 3.7	22 6.3
発注者の現場担当者	350 100	53 15.1	40 11.4	29 8.3	43 12.3	105 30.0	20 5.7	60 17.1
他の請負会社のリーダー等の現場管理者	350 100	5 1.4	5 1.4	8 2.3	8 2.3	136 38.9	101 28.9	87 24.9

表35. 業務請負の責任者として行う業務(管理者または現場作業のリーダーのみ)(複数回答)

(単位:人、%)

	該当者	請負現場における請負労働者の雇用管理	請負現場における請負労働者の業務の指揮命令	発注者との請負契約の締結	請負労働者の苦情相談対応	発注者の請負業務にかかる要望の把握	その他	上記の業務は行っていない	不明
総数	151 100	51 33.8	113 74.8	16 10.6	84 55.6	78 51.7	4 2.7	5 3.3	7 4.6
女性	30 100	6 20.0	19 63.3	4 13.3	14 46.7	15 50.0	0 0.0	1 3.3	2 6.7
男性	121 100	45 37.2	94 77.7	12 9.9	70 57.9	63 52.1	4 3.3	4 3.3	5 4.1
管理者	47 100	28 59.6	35 74.5	12 25.5	36 76.8	31 66.0	3 6.4	1 2.1	1 2.1
現場作業のリーダー	104 100	23 22.1	78 75.0	4 3.9	48 46.2	47 45.2	1 1.0	4 3.9	6 5.8

表36. 生産現場での請負の仕事に関する教育訓練(過去1年間)

(単位:人、%)

	該当者	受けた	受けていない	不明
総数	554 100	382 69.0	153 27.6	19 3.4
女性	165 100	111 67.3	47 28.5	7 4.2
男性	387 100	271 70.0	105 27.1	11 2.8
管理者	47 100	31 66.0	15 31.9	1 2.1
現場作業のリーダー	104 100	74 71.2	28 25.0	4 3.9
一般の現場労働者	350 100	242 69.1	103 29.4	5 1.4

表37. 教育訓練を受けた時期(教育訓練を受けた者のみ)(複数回答)

(単位:人、%)

	該当者	採用時	発注者での請負業務就業直前	発注者での請負業務就業後	受けていない	不明
総数	382 100	293 76.7	85 22.3	79 20.7	1 0.3	8 2.1
女性	111 100	90 81.1	16 14.4	22 19.8	0 0.0	3 2.7
男性	271 100	203 74.9	69 25.5	57 21.0	1 0.4	5 1.8
管理者	31 100	20 64.5	7 22.6	5 16.1	0 0.0	2 6.5
現場作業のリーダー	74 100	55 74.3	21 28.4	22 29.7	0 0.0	2 2.7
一般の現場労働者	242 100	192 79.3	51 21.1	48 19.8	0 0.0	3 1.2

表38. 受けた教育訓練の期間(教育訓練を受けた者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	1~2日	3~6日	7~13日	14~31日	32日以上	不明	平均(日)
総数	382 100	171 44.8	94 24.6	60 15.7	37 9.7	7 1.8	13 3.4	6.8
女性	111 100	56 50.5	25 22.5	20 18.0	3 2.7	2 1.8	5 4.5	4.8
男性	271 100	115 42.4	69 25.5	40 14.8	34 12.6	5 1.9	8 3.0	7.8
管理者	31 100	10 32.3	5 16.1	8 25.8	5 16.1	1 3.2	2 6.5	12.7
現場作業のリーダー	74 100	26 35.1	21 28.4	10 13.5	13 17.6	2 2.7	2 2.7	8.6
一般の現場労働者	242 100	115 47.5	65 26.9	35 14.5	18 7.4	3 1.2	6 2.5	5.6

表39. 教育訓練の方法(教育訓練を受けた者のみ)(複数回答)

(単位:人、%)

	該当者	請負会社で受けた	発注者から受けた	他の教育訓練施設で受けた	その他	不明
総数	382 100	312.0 81.7	152.0 39.8	8.0 2.1	5.0 1.3	4.0 1.1
女性	111 100	94.0 84.7	32.0 28.8	2.0 1.8	2.0 1.8	2.0 1.8
男性	271 100	218.0 80.4	120.0 44.3	6.0 2.2	3.0 1.1	2.0 0.7
管理者	31 100	22.0 71.0	21.0 67.7	2.0 6.5	- -	- -
現場作業のリーダー	74 100	57.0 77.0	35.0 47.3	1.0 1.4	2.0 2.7	- -
一般の現場労働者	242 100	202.0 83.5	87.0 36.0	4.0 1.7	3.0 1.2	2.0 0.8

表40. 労働・社会保険の加入状況

(単位:人、%)

	総数	加入している	加入資格がないので加入していない	加入資格があるが加入していない	加入資格がわからぬが加入していない	加入の有無がわからない	不明
雇用保険	総数	554 100	505 91.2	8 1.4	14 2.5	9 1.6	8 1.4
女性		165 100	150 90.9	6 3.6	4 2.4	2 1.2	0 0.0
男性		387 100	354 91.5	2 0.5	10 2.6	7 1.8	8 2.1
管理者		47 100	46 97.9	0 0.0	1 2.1	0 0.0	0 0.0
現場作業のリーダー		104 100	93 89.4	3 2.9	4 3.9	0 0.0	2 1.9
一般の現場労働者		350 100	320 91.4	4 1.1	7 2.0	9 2.6	6 1.7
自己名義の健康保険	総数	554 100	457 82.5	21 3.8	38 6.9	12 2.2	9 1.6
女性		165 100	130 78.8	13 7.9	14 8.5	4 2.4	1 0.6
男性		387 100	326 84.2	8 2.1	24 6.2	8 2.1	13 3.4
管理者		47 100	41 87.2	1 2.1	5 10.6	0 0.0	0 0.0
現場作業のリーダー		104 100	92 88.5	3 2.9	5 4.8	0 0.0	4 3.9
一般の現場労働者		350 100	286 81.7	13 3.7	23 6.6	12 3.4	8 2.3
自己名義の厚生年金	総数	554 100	421 76.0	22 4.0	54 9.8	15 2.7	14 2.5
女性		165 100	115 69.7	13 7.9	19 11.5	6 3.6	2 1.2
男性		387 100	305 78.8	9 2.3	35 9.0	9 2.3	12 3.1
管理者		47 100	41 87.2	1 2.1	5 10.6	0 0.0	0 0.0
現場作業のリーダー		104 100	82 78.9	4 3.9	10 9.6	0 0.0	1 1.0
一般の現場労働者		350 100	263 75.1	12 3.4	33 9.4	15 4.3	13 3.7

表41. 賃金形態

(単位:人、%)

	総数	時間給	日給	週給	月給	その他	不明
総数	554 100	356 64.3	69 12.5	0 0.0	119 21.5	6 1.1	4 0.7
女性	165 100	136 82.4	13 7.9	0 0.0	15 9.1	0 0.0	1 0.6
男性	387 100	219 56.6	56 14.5	0 0.0	104 26.9	6 1.6	2 0.5
管理者	47 100	2 4.3	1 2.1	0 0.0	41 87.2	3 6.4	0 0.0
現場作業のリーダー	104 100	53 51.0	20 19.2	0 0.0	31 29.8	0 0.0	0 0.0
一般の現場労働者	350 100	268 76.6	40 11.4	0 0.0	38 10.9	3 0.9	1 0.3

表42. 時給額(時間給の者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	1000円未満	1000～1200円未満	1200～1400円未満	1400～1600円未満	1600～2000円未満	2000円以上	不明	平均(円)
総数	356 100	149 41.9	130 36.5	61 17.1	10 2.8	0 0.0	0 0.0	6 1.7	1,018.7
女性	136 100	97 71.3	31 22.8	8 5.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	917.9
男性	219 100	51 23.3	99 45.2	53 24.2	10 4.6	0 0.0	0 0.0	6 2.7	1,083.6
管理者	2 100	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1,100.0
現場作業のリーダー	53 100	22 41.5	18 34.0	11 20.8	1 1.9	0 0.0	0 0.0	1 1.9	1,029.8
一般の現場労働者	268 100	110 41.0	101 37.7	44 16.4	9 3.4	0 0.0	0 0.0	4 1.5	1,023.5

表43. 日給

(単位:人、%)

	総数	5千円未満	5千～8千円未満	8千～1万円未満	1万～1万5千円未満	1万5千～2万円以上	2万円以上	不明	平均(円)
総数	554	16	139	151	170	15	0	63	9,231.5
	100	2.9	25.1	27.3	30.7	2.7	0.0	11.4	
女性	165	12	82	43	14	0	0	14	7,485.3
	100	7.3	49.7	26.1	8.5	0.0	0.0	8.5	
男性	387	4	56	108	156	15	0	48	10,015.7
	100	1.0	14.5	27.9	40.3	3.9	0.0	12.4	
管理者	47	0	0	6	19	8	0	14	12,708.8
	100	0.0	0.0	12.8	40.4	17.0	0.0	29.8	
現場作業のリーダー	104	5	20	26	40	2	0	11	9,285.2
	100	4.8	19.2	25.0	38.5	1.9	0.0	10.6	
一般の現場労働者	350	8	101	109	100	5	0	27	8,982.1
	100	2.3	28.9	31.1	28.6	1.4	0.0	7.7	

表44. 月給

(単位:人、%)

	総数	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40万円以上	不明	平均(万円)
総数	554	17	231	219	46	9	32	20.5
	100	3.1	41.7	39.5	8.3	1.6	5.8	
女性	165	15	118	25	0	1	8	15.8
	100	9.1	71.5	15.2	0.0	0.6	3.6	
男性	387	2	112	194	46	8	25	22.6
	100	0.5	28.9	50.1	11.9	2.1	6.5	
管理者	47	0	4	17	14	5	7	29.1
	100	0.0	8.5	36.2	29.8	10.6	14.9	
現場作業のリーダー	104	5	40	42	12	2	3	21.1
	100	4.8	38.5	40.4	11.5	1.9	2.9	
一般の現場労働者	350	10	164	139	19	1	17	19.5
	100	2.9	46.9	39.7	5.4	0.3	4.9	

表45. 年収

(単位:人、%)

	総数	100万円未満	100～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500万円以上	不明	平均(万円)
総数	554	13	102	243	119	30	10	37	259.8
	100	2.4	18.4	43.9	21.5	5.4	1.8	6.7	
女性	165	11	73	61	7	3	1	9	201.9
	100	6.7	44.2	37.0	4.2	1.8	0.6	5.5	
男性	387	2	28	182	112	27	9	27	285.1
	100	0.5	7.2	47.0	28.9	7.0	2.3	7.0	
管理者	47	0	0	6	15	13	6	7	380.9
	100	0.0	0.0	12.8	31.9	27.7	12.8	14.9	
現場作業のリーダー	104	3	12	49	26	6	2	6	270.1
	100	2.9	11.5	47.1	25.0	5.8	1.9	5.8	
一般の現場労働者	350	9	80	161	70	10	2	18	245.9
	100	2.6	22.9	46.0	20.0	2.9	0.6	5.1	

表46. 諸手当等(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	賞与・一時金	退職手当	通勤手当	資格手当	食事手当	住宅手当	地球手当	精算勤手当	職務手当
総数	554	155	32	459	62	37	23	6	199	107
	100	28.0	5.8	82.9	11.2	6.7	4.2	1.1	35.9	19.3
女性	165	29	3	134	8	8	2	1	58	24
	100	17.6	1.8	81.2	4.9	4.9	1.2	0.6	35.2	14.6
男性	387	126	29	323	54	29	21	5	141	82
	100	32.6	7.5	83.5	14.0	7.5	5.4	1.3	36.4	21.2
管理者	47	25	11	41	12	0	3	2	13	21
	100	53.2	23.4	87.2	25.5	0.0	6.4	4.3	27.7	44.7
現場作業のリーダー	104	40	3	86	18	6	5	2	38	38
	100	38.5	2.9	82.7	17.3	5.8	4.8	1.9	36.5	36.5
一般の現場労働者	350	79	12	289	29	27	15	2	135	39
	100	22.6	3.4	82.6	8.3	7.7	4.3	0.6	38.6	11.1
その他										
宿泊										
送迎										
なし										
不明										
	15	6	13	23	17					
	2.7	1.1	2.4	4.2	3.1					
	4	1	7	11	6					
	2.4	0.6	4.2	6.7	3.6					
	11	5	6	12	11					
	2.8	1.3	1.6	3.1	2.8					
	1	1	0	0	2					
	2.1	2.1	0.0	0.0	4.3					
	6	4	1	5	4					
	5.8	3.9	1.0	4.8	3.9					
	8	1	9	11	10					
	2.3	0.3	2.6	3.1	2.9					

表47. 通勤手当の額(通勤手当を付与されている者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	実費相当分	上限以外の実費相当分	定額	賃金の一定割合	不明
総数	459	109	202	129	6	13
	100	23.8	44.0	28.1	1.3	2.8
女性	134	37	49	44	0	4
	100	27.6	36.6	32.8	0.0	3.0
男性	323	71	153	84	8	9
	100	22.0	47.4	26.0	1.9	2.8
管理者	41	7	14	20	0	0
	100	17.1	34.2	48.8	0.0	0.0
現場作業のリーダー	86	25	36	21	2	2
	100	29.1	41.9	24.4	2.3	2.3
一般の現場労働者	289	86	135	76	3	9
	100	22.8	46.7	26.3	1.0	3.1

表48. 有給休暇制度の有無

(単位:人、%)

	総数	有	無	不明
総数	554	481	66	7
	100	86.8	11.9	1.3
女性	165	137	24	4
	100	83.0	14.6	2.4
男性	387	343	42	2
	100	88.6	10.9	0.5
管理者	47	43	4	0
	100	91.5	8.5	0.0
現場作業のリーダー	104	92	11	1
	100	88.5	10.6	1.0
一般の現場労働者	350	304	45	1
	100	86.9	12.9	0.3

表49. 有給休暇付与日数(昨年1年間)(有給休暇制度がある者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	0日	1～9日	10～14日	15～19日	20日	21日以上	不明	平均(日)
総数	481	1	26	299	23	33	25	74	12.6
	100	0.2	5.4	62.2	4.8	6.9	5.2	15.4	
女性	137	1	13	89	4	7	4	19	11.5
	100	0.7	9.5	65.0	2.9	5.1	2.9	13.9	
男性	343	0	13	209	19	26	21	55	13.1
	100	0.0	3.8	60.9	5.5	7.6	6.1	16.0	
管理者	43	0	0	19	3	13	4	4	16.7
	100	0.0	0.0	44.2	7.0	30.2	9.3	9.3	
現場作業のリーダー	92	0	5	53	9	7	10	8	14.7
	100	0.0	5.4	57.6	9.8	7.6	10.9	8.7	
一般の現場労働者	304	0	20	195	9	11	11	57	11.5
	100	0.0	6.6	64.5	3.0	3.6	3.6	18.8	

表50. 有給休暇取得日数(昨年1年間)(有給休暇制度がある者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	0日	1～9日	10～14日	15～19日	20日	21日以上	不明	平均(日)
総数	481	0	247	82	7	3	0	142	6.3
	100	0.0	51.4	17.1	1.5	0.6	0.0	29.5	
女性	137	0	62	28	2	0	0	45	6.6
	100	0.0	45.3	20.4	1.5	0.0	0.0	32.9	
男性	343	0	185	53	5	3	0	97	6.2
	100	0.0	53.9	15.5	1.5	0.9	0.0	28.3	
管理者	43	0	26	7	2	0	0	8	5.8
	100	0.0	60.5	16.3	4.7	0.0	0.0	18.6	
現場作業のリーダー	92	0	52	19	3	0	0	18	6.7
	100	0.0	56.5	20.7	3.3	0.0	0.0	19.6	
一般の現場労働者	304	0	150	47	2	2	0	103	6.1
	100	0.0	49.3	15.5	0.7	0.7	0.0	33.9	

表51. 請負の仕事や労働条件についての苦情・不満(過去1年間)

(単位:人、%)

	総数	申し出た 苦情がある	不満はあるが 申し出なかった	苦情・不満は なかった	不明
総数	554	88	137	305	24
	100	15.9	24.7	55.1	4.3
女性	165	26	32	89	18
	100	15.8	19.4	53.9	10.9
男性	387	61	105	215	6
	100	15.8	27.1	55.6	1.6
管理者	47	11	14	19	3
	100	23.4	29.8	40.4	6.4
現場作業のリーダー	104	20	24	56	4
	100	19.2	23.1	53.9	3.9
一般の現場労働者	350	50	84	206	10
	100	14.3	24.0	58.9	2.9

表52. 苦情を申し出なかった理由(不満はあるが申し出なかった者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	どこに苦情を言ったらいいかわからなかった	苦情を申し出てもどうにもならないと思った	その他	不明
総数	137	9	103	14	11
	100	6.6	75.2	10.2	8.0
女性	32	1	25	2	4
	100	3.1	78.1	6.3	12.5
男性	105	8	78	12	7
	100	7.6	74.3	11.4	6.7
管理者	14	1	10	2	1
	100	7.1	71.4	14.3	7.1
現場作業のリーダー	24	2	16	2	4
	100	8.3	66.7	8.3	16.7
一般の現場労働者	84	5	67	6	6
	100	6.0	79.8	7.1	7.1

表53. 過去1年間に申し出た苦情、感じた不満の内容(申し出た苦情、感じた不満がある者のみ)(複数回答)

(単位:人、%)

	該当者	雇用契約と実際の業務の内容が違う	就業時間、時間外労働、休日労働について雇用契約と実態が違う	安全衛生上の措置が不十分である	セクハラを受けた	賞金、諸手当が契約と違う	給与等賃金関係に不満がある	発注者の事業所で診療所、給食施設等を使用させてもらえない	その他	不明
申し出た苦情	88	3	6	11	2	10	43	10	25	139
	100	3.4	6.8	12.5	2.3	11.4	48.9	11.4	28.4	158.0
女性	26	0	0	2	0	1	10	4	8	35
	100	0.0	0.0	7.7	0.0	3.8	38.5	15.4	30.8	134.6
男性	61	3	6	9	2	9	33	6	17	103
	100	4.9	9.8	14.8	3.3	14.8	54.1	9.8	27.9	168.9
管理者	11	0	0	4	0	1	6	0	1	15
	100	0.0	0.0	36.4	0.0	9.1	54.5	0.0	9.1	136.4
現場作業のリーダー	20	0	3	1	1	2	14	0	6	23
	100	0.0	15.0	5.0	5.0	10.0	70.0	0.0	30.0	115.0
一般の現場労働者	50	2	3	6	1	5	18	10	18	84
	100	4.0	6.0	12.0	2.0	10.0	36.0	20.0	36.0	168.0
感じた不満	225	18	9	16	7	12	79	5	14	102
	100	8.0	4.0	7.1	3.1	5.3	35.1	2.2	6.2	45.3
女性	58	2	3	1	3	3	24	0	3	24
	100	3.5	5.2	1.7	5.2	5.2	41.4	0.0	5.2	41.4
男性	166	16	6	15	4	9	55	5	11	77
	100	9.6	3.6	9.0	2.4	5.4	33.1	3.0	6.6	46.4
管理者	25	1	2	2	0	2	5	0	0	17
	100	4.0	8.0	8.0	0.0	8.0	20.0	0.0	0.0	68.0
現場作業のリーダー	44	1	1	3	3	2	12	1	2	25
	100	2.3	2.3	6.8	6.8	4.6	27.3	2.3	4.6	56.8
一般の現場労働者	134	13	5	9	4	7	56	3	12	47
	100	9.7	3.7	6.7	3.0	5.2	41.8	2.2	9.0	35.1

表54. 苦情の申し出先(申し出なかった者は申し出る場合)(苦情・不満がある者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	請負会社の作業リーダー等の現場管理者	作業リーダー等の現場管理者以外の請負会社の従業員	発注者の従業員	他の請負会社の従業員	都道府県労働局、労働基準監督署、公共職業安定所等の機関	労政事務所等の都道府県の機関	その他	不明
総数	225	90	29	6	0	4	0	2	94
	100	40.0	12.9	2.7	0.0	1.8	0.0	0.9	41.8
女性	58	25	6	1	0	0	0	0	26
	100	43.1	10.3	1.7	0.0	0.0	0.0	0.0	44.8
男性	166	65	23	5	0	4	0	2	67
	100	39.2	13.9	3.0	0.0	2.4	0.0	1.2	40.4
管理者	25	7	4	2	0	2	0	0	10
	100	28.0	16.0	8.0	0.0	8.0	0.0	0.0	40.0
現場作業のリーダー	44	15	7	1	0	1	0	0	20
	100	34.1	15.9	2.3	0.0	2.3	0.0	0.0	45.5
一般の現場労働者	134	59	15	1	0	1	0	2	56
	100	44.0	11.2	0.8	0.0	0.8	0.0	1.5	41.8

表55. 苦情や不満の原因の所在(苦情・不満がある者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	主に請負 会社にあ る	主に発注 者にある	いずれと もいえな い	不明
総数	225 100	69 30.7	40 17.8	100 44.4	16 7.1
女性	58 100	15 25.9	7 12.1	31 53.5	5 8.6
男性	166 100	54 32.5	33 19.9	68 41.0	11 6.6
管理者	25 100	12 48.0	5 20.0	6 24.0	2 8.0
現場作業のリーダー	44 100	16 36.4	10 22.7	13 29.5	5 11.4
一般の現場労働者	134 100	33 24.6	22 16.4	73 54.5	6 4.5

表56. 苦情の解決状況(苦情を申し出たことがある者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	すべて解 決した	おおむね 解決した	あまり解 決してい ない	まったく解 決してい ない	不明
総数	88 100	20 22.7	33 37.5	19 21.6	12 13.6	4 4.6
女性	26 100	8 30.8	5 19.2	7 26.9	4 15.4	2 7.7
男性	61 100	12 19.7	28 45.9	11 18.0	8 13.1	2 3.3
管理者	11 100	0 0.0	3 27.3	5 45.5	2 18.2	1 9.1
現場作業のリーダー	20 100	2 10.0	10 50.0	6 30.0	2 10.0	0 0.0
一般の現場労働者	50 100	18 36.0	19 38.0	4 8.0	7 14.0	2 4.0

表57. 苦情が解決にいたらない理由(すべて解決した者以外)(複数回答)

(単位:人、%)

	該当者	請負会社 が問題解 決に消極 的である	請負会社 の現場責 任者が問 題解決に 消極的であ る	発注者が 問題解決 に消極的 である	発注者の 責任者が 問題解決 に消極的 である	発注者が 請負を理 解してい ない	請負会社 と発注者 の関係が 円滑でない	その他	不明
総数	64 100	22 34.4	10 15.6	10 15.6	2 3.1	11 17.2	10 15.6	9 14.1	16 25.0
女性	16 100	6 37.5	1 6.3	3 18.8	1 6.3	2 12.5	3 18.8	2 12.5	3 18.8
男性	47 100	15 31.9	9 19.2	7 14.9	1 2.1	8 17.0	7 14.9	7 14.9	13 27.7
管理者	10 100	6 60.0	2 20.0	1 10.0	1 10.0	3 30.0	1 10.0	1 10.0	1 10.0
現場作業のリーダー	18 100	5 27.8	3 16.7	5 27.8	0 -	2 11.1	2 11.1	2 11.1	5 27.8
一般の現場労働者	30 100	9 30.0	4 13.3	4 13.3	1 3.3	5 16.7	5 16.7	5 16.7	9 30.0

表58. 「物の製造」の業務への派遣解禁について、請負労働者ではなく、派遣労働者として働く希望

(単位:人、%)

	総数	有	無	どちらでも ない	派遣とい う制度を 知らない	不明
総数	554 100.0	72 13.0	165 29.8	268 48.4	33 6.0	16 2.9
女性	165 100.0	31 18.8	37 22.4	81 49.1	10 6.1	6 3.6
男性	387 100.0	41 10.6	128 33.1	185 47.8	23 5.9	10 2.6
管理者	47 100.0	7 14.9	23 48.9	15 31.9	0 0.0	2 4.3
現場作業のリーダー	104 100.0	16 15.4	37 35.6	41 39.4	5 4.8	5 4.8
一般の現場労働者	350 100.0	42 12.0	97 27.7	181 51.7	25 7.1	5 1.4

表59. 労働組合の有無

(単位:人、%)

	総数	有	無	不明
総数	554	31	513	10
	100	5.6	92.6	1.8
女性	165	9	152	4
	100	5.5	92.1	2.4
男性	387	22	359	6
	100	5.7	92.8	1.6
管理者	47	5	41	1
	100	10.6	87.2	2.1
現場作業のリーダー	104	1	101	2
	100	1.0	97.1	1.9
一般の現場労働者	350	24	322	4
	100	6.9	92.0	1.1

表60. 労働組合加入の状況

(単位:人、%)

	総数	請負会社 の組合に 加入して いる	請負会社 以外の組 合に加入 している	加入して いない	不明
総数	554	9	1	394	150
	100	1.6	0.2	71.1	27.1
女性	165	3	0	112	50
	100	1.8	0.0	67.9	30.3
男性	387	6	1	280	100
	100	1.6	0.3	72.4	25.8
管理者	47	2	0	38	7
	100	4.3	0.0	80.9	14.9
現場作業のリーダー	104	0	0	79	25
	100	0.0	0.0	76.0	24.0
一般の現場労働者	350	6	1	240	103
	100	1.7	0.3	68.6	29.4