

表22. 求職者が手数料を支払うデメリット(手数料を払いたくないと答えた者のみ)

(単位:人、%)

		該当者数	手数料を多く払う人がサービスを促進される	手数料に見合った収入が得られる仕事に就こうと思いき、就職者に対して慎重になりすぎる	民間職業紹介事業者のサービスに満足できない場合が増える	能力を持った求職者が有料職業紹介事業者を利用しなくなる	特にデメリットはない	その他	不明
総数		340	54	43	85	56	34	20	48
		100	15.9	12.7	25.0	16.5	10.0	5.9	14.1
女性		189	29	27	49	33	14	13	24
		100	15.3	14.3	25.9	17.5	7.4	6.9	12.7
男性		150	25	16	36	22	20	7	24
		100	16.7	10.7	24.0	14.7	13.3	4.7	16.0
職業別	家政婦等	75	10	9	14	15	10	7	10
		100	13.3	12.0	18.7	20.0	13.3	9.3	13.3
	科学技術者等	16	4	2	1	2	3	1	3
		100	25.0	12.5	6.3	12.5	18.8	6.3	18.8
	経営管理者	14	0	3	4	3	1	0	3
		100	0.0	21.4	28.6	21.4	7.1	0.0	21.4
	熟練技能者	72	3	2	2	4	1	0	0
		100	25.0	16.7	16.7	33.3	8.3	0.0	0.0
役職別	事務的職業	130	24	21	36	19	5	5	20
		100	18.5	16.2	27.7	14.6	3.9	3.9	15.4
	生産工程・労務の職業	18	4	3	6	2	2	0	1
		100	22.2	16.7	33.3	11.1	11.1	0.0	5.6
年収別	部長以上クラス	20	2	2	5	5	1	3	2
		100	10.0	10.0	25.0	25.0	5.0	15.0	10.0
	課長クラス	35	8	3	6	5	3	2	8
		100	22.9	8.6	17.1	14.3	8.6	5.7	22.9
	係長クラス	30	6	4	5	5	5	3	2
		100	20.0	13.3	16.7	16.7	16.7	10.0	6.7
年収別	役職なし	240	37	33	68	38	19	10	35
		100	15.4	13.8	28.3	15.8	7.9	4.2	14.6
	100万円未満	14	2	2	3	1	3	1	2
		100	14.3	14.3	21.4	7.1	21.4	7.1	14.3
	100万～200万円未満	46	4	8	14	9	3	3	5
		100	8.7	17.4	30.4	19.6	6.5	6.5	10.9
	200万～300万円未満	79	11	8	22	15	10	1	12
		100	13.9	10.1	27.9	19.0	12.7	1.3	15.2
	300万～400万円未満	65	8	9	18	12	7	5	6
		100	12.3	13.9	27.7	18.5	10.8	7.7	9.2
	400万～500万円未満	30	5	5	7	5	2	0	6
		100	16.7	16.7	23.3	16.7	6.7	0.0	20.0
	500万～600万円未満	26	5	3	8	2	2	2	4
		100	19.2	11.5	30.8	7.7	7.7	7.7	15.4
	600万～700万円未満	14	3	0	2	3	3	2	1
		100	21.4	0.0	14.3	21.4	21.4	14.3	7.1
	700万～800万円未満	10	4	0	1	2	1	1	1
		100	40.0	0.0	10.0	20.0	10.0	10.0	10.0
	800万～900万円未満	12	2	1	2	2	0	2	3
		100	16.7	8.3	16.7	16.7	0.0	16.7	25.0
	900万～1000万円未満	5	2	1	1	1	0	0	0
		100	40.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	1000万～1200万円未満	6	0	0	2	2	0	0	2
		100	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3
	1200万～1500万円未満	5	1	1	1	0	0	1	1
		100	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	20.0	20.0
	1500万円以上	1	0	0	0	1	0	0	0
		100	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0

現在状況	就職先が決まった	167	28	17	45	27	21	7	22
		100	16.8	10.2	27.0	16.2	12.6	4.2	13.2
	求職活動中	159	25	22	37	29	10	11	25
		100	15.7	13.8	23.3	18.2	6.3	6.9	15.7
求職活動期間別	～1ヵ月	38	6	6	10	6	4	2	4
		100	15.8	15.8	26.3	15.8	10.5	5.3	10.5
	～3ヵ月	83	16	9	15	19	7	3	14
		100	19.3	10.8	18.1	22.9	8.4	3.6	16.9
	～6ヵ月	49	8	6	17	5	4	4	5
		100	16.3	12.2	34.7	10.2	8.2	8.2	10.2
	～12ヵ月	37	2	3	12	8	1	5	6
		100	5.4	8.1	32.4	21.6	2.7	13.5	16.2
希望年収別	～24ヵ月	8	1	3	1	1	0	0	2
		100	12.5	37.5	12.5	12.5	0.0	0.0	25.0
	24ヵ月超	7	1	0	2	1	2	0	1
		100	14.3	0.0	28.6	14.3	28.6	0.0	14.3
	100万円未満	5	0	1	1	1	2	0	0
		100	0.0	20.0	20.0	20.0	40.0	0.0	0.0
	100万～200万円未満	18	3	4	3	2	0	3	3
		100	16.7	22.2	16.7	11.1	0.0	16.7	16.7
	200万～300万円未満	46	5	4	16	12	3	2	4
		100	10.9	8.7	34.8	26.1	6.5	4.4	8.7
	300万～400万円未満	65	10	7	16	7	10	4	11
		100	15.4	10.8	24.6	10.8	15.4	6.2	16.9
	400万～500万円未満	30	3	5	4	9	3	2	4
		100	10.0	16.7	13.3	30.0	10.0	6.7	13.3
	500万～600万円未満	28	6	2	5	5	3	0	7
		100	21.4	7.1	17.9	17.9	10.7	0.0	25.0
	600万～700万円未満	16	3	2	7	2	0	1	1
		100	18.8	12.5	43.8	12.5	0.0	6.3	6.3
	700万～800万円未満	8	3	0	0	1	1	1	2
		100	37.5	0.0	0.0	12.5	12.5	12.5	25.0
	800万～900万円未満	4	1	0	0	1	0	2	0
		100	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	50.0	0.0
	900万～1000万円未満	4	2	0	0	1	0	0	1
		100	50.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0
	1000万～1200万円未満	10	1	1	3	1	1	0	3
		100	10.0	10.0	30.0	10.0	10.0	0.0	30.0
	1200万～1500万円未満	2	0	0	1	1	0	0	0
		100	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	1500万円以上	1	0	1	0	0	0	0	0
		100	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

表23. 民間職業紹介事業者への求職登録の主な方法

(単位:人、%)

	総数	事業所に行き、直接登録する	インターネットで登録する	郵送で登録する	その他	不明
総数	1,138	674	169	30	57	209
	100	59.2	14.8	2.6	5.0	18.4
女性	628	408	55	12	31	122
	100	65.0	8.8	1.9	4.9	19.4
男性	498	256	113	18	26	85
	100	51.4	22.7	3.6	5.2	17.1
家政婦等	416	321	15	4	16	60
	100	77.2	3.6	1.0	3.9	14.4
科学技術者等	49	15	21	4	2	7
	100	30.6	42.9	8.2	4.1	14.3
経営管理者	43	22	8	1	2	10
	100	51.2	18.6	2.3	4.7	23.3
熟練技能者	36	17	9	3	3	4
	100	47.2	25.0	8.3	8.3	11.1
事務的職業	327	189	67	6	14	71
	100	57.8	20.5	1.8	4.3	21.7
生産工程・労務の職業	39	24	4	2	3	6
	100	61.5	10.3	5.1	7.7	15.4

表24. 現在の求職活動にあたって求職登録を行っている(もしくは行っていた)民間職業紹介事業者数

(単位:人、%)

	該当者	1件	2件	3件	4件	5件	6～9件	10～19件	20～29件	30件以上	不明	平均
総数	1,138	467	164	97	30	39	23	17	4	2	295	2.3
	100	41.0	14.4	8.5	2.6	3.4	2.0	1.5	0.4	0.2	25.9	
女性	628	270	87	36	14	12	9	2	2	1	195	1.9
	100	43.0	13.9	5.7	2.2	1.9	1.4	0.3	0.3	0.2	31.1	
男性	498	192	75	60	16	27	14	15	2	1	96	2.7
	100	38.6	15.1	12.1	3.2	5.4	2.8	3.0	0.4	0.2	19.3	
家政婦等	416	224	53	20	3	7	3	0	1	0	105	1.5
	100	53.9	12.7	4.8	0.7	1.7	0.7	0.0	0.2	0.0	25.2	
科学技術者等	49	13	11	3	0	6	4	1	0	1	10	4.3
	100	26.5	22.5	6.1	0.0	12.2	8.2	2.0	0.0	2.0	20.4	
経営管理者	43	13	8	7	1	4	0	1	0	0	9	2.5
	100	30.2	18.6	16.3	2.3	9.3	0.0	2.3	0.0	0.0	20.9	
熟練技能者	36	21	2	3	2	1	0	0	0	0	7	1.6
	100	58.3	5.6	8.3	5.6	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0	19.4	
事務的職業	327	106	50	36	16	16	12	9	1	1	80	2.9
	100	32.4	15.3	11.0	4.9	4.9	3.7	2.8	0.3	0.3	24.5	
生産工程・労務の職業	39	11	8	6	0	0	0	0	1	0	13	2.8
	100	28.2	20.5	15.4	0.0	0.0	0.0	0.0	2.6	0.0	33.3	

表25. 実際に職業紹介を受けた民間職業紹介事業者数

(単位:人、%)

	該当者	1件	2件	3件	4件	5件	6～9件	10～19件	20～29件	30件以上	不明	平均
総数	1,138	494	127	64	31	21	15	14	3	0	368	2.9
	100	43.4	11.2	5.6	2.7	1.9	1.4	1.2	0.3	0.0	32.3	
女性	628	273	63	23	12	6	5	3	1	0	242	1.6
	100	43.5	10.0	3.7	1.9	1.0	0.8	0.5	0.2	0.0	38.5	
男性	498	215	64	41	19	15	11	11	2	0	120	2.3
	100	43.2	12.9	8.2	3.8	3.0	2.2	2.2	0.4	0.0	24.1	
家政婦等	416	228	41	13	4	8	0	3	1	0	118	1.6
	100	54.8	9.9	3.1	1.0	1.9	0.0	0.7	0.2	0.0	28.4	
科学技術者等	49	17	8	5	3	2	2	1	1	0	10	3.1
	100	34.7	16.3	10.2	6.1	4.1	4.1	2.0	2.0	0.0	20.4	
経営管理者	43	16	8	6	3	0	1	0	0	0	9	2.0
	100	37.2	18.6	14.0	7.0	0.0	2.3	0.0	0.0	0.0	20.9	
熟練技能者	36	22	2	2	1	0	0	0	0	0	9	1.3
	100	61.1	5.6	5.6	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	
事務的職業	327	117	35	23	15	7	7	10	0	0	113	2.4
	100	35.8	10.7	7.0	4.6	2.1	2.1	3.1	0.0	0.0	34.6	
生産工程・労務の職業	39	15	6	1	0	0	0	0	1	0	16	2.3
	100	38.5	15.4	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	2.6	0.0	41.0	

表26. 過去1年間における民間職業紹介事業についての苦情・不満を申し出たことの有無
(単位:人、%)

	総数	有	無	不明
総数	1,138	148	882	128
	100	13.0	75.8	11.3
女性	628	79	458	91
	100	12.6	72.9	14.5
男性	498	68	395	35
	100	13.7	79.3	7.0
家政婦等	416	53	304	59
	100	12.7	73.1	14.2
科学技術者等	49	6	38	5
	100	12.2	77.6	10.2
経営管理者	43	2	37	4
	100	4.7	86.1	9.3
熟練技能者	36	2	31	3
	100	5.6	86.1	8.3
事務的職業	327	53	244	30
	100	16.2	74.6	9.2
生産工程・労務の職業	39	5	32	2
	100	12.8	82.1	5.1

表27. 過去1年間における民間職業紹介事業についての苦情・不満の内容(苦情・不満があった者のみ)

		該当者	職業紹介事業 業者から聞いていた賃金と 実際の賃金が違う	職業紹介事業 業者から聞いていた仕事内 容と実際の仕事内容が違う	職業紹介事業 業者から聞いていた労働条 件と実際の労働条件が違う	個人情報 適切に管理されていない	求人企業を 紹介してもらえない	その他	不明
申し出た苦情	総数	148	15	29	17	6	12	18	82
	100	10.1	10.1	19.6	11.5	4.1	8.1	12.2	55.4
女性		79	6	10	11	4	6	9	46
	100	7.6	7.6	12.7	13.9	5.1	7.6	11.4	58.2
男性		68	9	19	6	2	6	9	35
	100	13.2	13.2	27.9	8.8	2.9	8.8	13.2	51.5
家政婦等		53	6	16	8	4	3	5	24
	100	11.3	11.3	30.2	15.1	7.6	5.7	9.4	45.3
科学技術者等		6	0	0	0	0	1	0	5
	100	0	0	0	0	0	16.7	0	83.3
経営管理者		2	0	1	1	0	0	1	0
	100	0	0	50.0	50.0	0	0	50.0	0
熟練技能者		2	0	0	0	0	0	1	1
	100	0	0	0	0	0	0	50.0	50.0
事務的職業		53	7	7	7	0	7	8	29
	100	13.2	13.2	13.2	13.2	0	13.2	15.1	54.7
生産工程・労務の職業		5	0	0	0	0	0	1	4
	100	0	0	0	0	0	0	20.0	80.0
感じた不満	総数	148	24	31	39	16	43	21	49
	100	16.2	21.0	20.9	26.4	10.8	29.1	14.2	33.1
女性		79	10	20	20	7	18	11	28
	100	12.7	25.3	25.3	25.3	8.9	22.8	13.9	35.4
男性		68	14	11	19	9	25	10	20
	100	20.6	16.2	17.9	27.9	13.2	36.8	14.7	29.4
家政婦等		53	4	12	10	3	5	4	26
	100	7.6	22.6	18.9	18.9	5.7	9.4	7.6	49.1
科学技術者等		6	0	0	0	2	3	2	0
	100	0	0	0	0	33.3	50.0	33.3	0
経営管理者		2	0	0	1	0	0	1	1
	100	0	0	50.0	50.0	0	0	50.0	50.0
熟練技能者		2	0	0	0	0	1	0	1
	100	0	0	0	0	0	50.0	0	50.0
事務的職業		53	11	11	13	5	21	8	16
	100	20.8	20.8	24.5	24.5	9.4	39.6	15.1	30.2
生産工程・労務の職業		5	1	2	3	2	2	2	0
	100	20.0	40.0	60.0	60.0	40.0	40.0	40.0	0

表28. 苦情の申し出先(申し出たことがない場合は申し出る場合)(苦情・不満があった者のみ)(複数回答)

(単位:人、%)

	該当者	職業紹介事業者	求人企業	公共職業安定所又は都道府県労働局	その他	不明
総数	148	99	8	10	4	27
	100	66.9	5.4	6.8	2.7	18.2
女性	79	55	4	7	1	12
	100	69.6	5.1	8.9	1.3	15.2
男性	68	43	4	3	3	15
	100	63.2	5.9	4.4	4.4	22.1
家政婦等	53	33	4	5	1	10
	100	62.3	7.6	9.4	1.9	18.9
科学技術者等	5	4	0	0	1	1
	100	66.7	0.0	0.0	16.7	16.7
経営管理者	2	2	0	0	0	0
	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
熟練技能者	2	2	0	0	0	0
	100	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
事務的職業	53	37	1	2	1	12
	100	69.8	1.9	3.8	1.9	22.6
生産工程・労務の職業	5	3	1	0	0	1
	100	60.0	20.0	0.0	0.0	20.0

表29. 苦情・不満の発生原因(苦情・不満があった者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	主に職業紹介事業者にある	主に紹介された求人企業にある	いずれともいえない	不明
総数	148	58	40	36	14
	100	39.2	27.0	24.3	9.5
女性	79	27	23	22	7
	100	34.2	29.1	27.9	8.9
男性	68	31	17	13	7
	100	45.6	25.0	19.1	10.3
家政婦等	53	9	24	14	6
	100	17.0	45.3	26.4	11.3
科学技術者等	6	6	0	0	0
	100	100.0	0.0	0.0	0.0
経営管理者	2	1	1	0	0
	100	50.0	50.0	0.0	0.0
熟練技能者	2	1	0	1	0
	100	50.0	0.0	50.0	0.0
事務的職業	53	28	10	9	6
	100	52.8	18.9	17.0	11.3
生産工程・労務の職業	5	2	2	1	0
	100	40.0	40.0	20.0	0.0

表30. 苦情の解決状況(申し出た苦情がある者のみ)

(単位:人、%)

	該当者	すべて解決した	おおむね解決した	あまり解決していない	まったく解決していない	取り合ってもらえない	不明
総数	148	17	23	25	22	5	56
	100	11.5	15.5	16.9	14.9	3.4	37.8
女性	79	14	12	12	6	3	32
	100	17.7	15.2	15.2	7.6	3.8	40.5
男性	68	3	11	12	16	2	24
	100	4.4	16.2	17.7	23.5	2.9	35.3
家政婦等	53	11	17	7	2	3	13
	100	20.8	32.1	13.2	3.8	5.7	24.5
科学技術者等	6	1	0	0	1	1	3
	100	16.7	0.0	0.0	16.7	16.7	50.0
経営管理者	2	0	0	1	1	0	0
	100	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
熟練技能者	2	0	1	1	0	0	0
	100	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
事務的職業	53	4	3	10	14	0	22
	100	7.6	5.7	18.9	26.4	0.0	41.5
生産工程・労務の職業	5	1	0	0	1	0	3
	100	20.0	0.0	0.0	20.0	0.0	60.0

表31. 解決に至らない理由(すべて解決した者以外)(複数回答)

(単位:人、%)

	該当者	職業紹介事業者が問題解決に消極的である	職業紹介事業者が問題解決に消極的である	紹介された求人企業が問題解決に消極的である	その他	不明
総数	75 100	27 36.0	21 28.0	25 33.3	8 8.0	13 17.3
女性	33 100	11 33.3	9 27.3	13 39.4	5 15.2	8 24.2
男性	41 100	15 36.6	12 29.3	12 29.3	1 2.4	5 12.2
家政婦等	29 100	7 24.1	7 24.1	13 44.8	2 6.9	7 24.1
科学技術者等	2 100	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
経営管理者	2 100	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
熟練技能者	2 100	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0
事務的職業	27 100	14 51.9	8 29.6	9 33.3	2 7.4	4 14.8
生産工程・労務の職業	1 100	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0

表32. 「しごと情報ネット」の認知

(単位:人、%)

	該当者数	知っている	知らない	不明
総数	1,138 100	349 30.7	735 64.6	54 4.8
女性	628 100	170 27.1	415 66.1	43 6.9
男性	498 100	177 35.5	312 62.7	9 1.8
家政婦等	416 100	111 26.7	273 65.6	32 7.7
科学技術者等	49 100	12 24.5	37 75.5	0 0.0
経営管理者	43 100	13 30.2	28 65.1	2 4.7
熟練技能者	36 100	16 44.4	20 55.6	0 0.0
事務的職業	327 100	118 36.1	200 61.2	9 2.8
生産工程・労務の職業	39 100	8 20.5	31 79.5	0 0.0

表33. 政府等に対する要望(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	民間の職業紹介事業者の充実及び積極的活用(規制改革の徹底)	公共職業安定所による求職者サービスの充実	能力開発の充実	高度な職業紹介事業者に対する取組の強化	官情やトラブルが起こった時の相談窓口の設置等の充実	労働市場や雇用に関する情報の積極的な提供	行政による職業紹介事業者制度の周知の徹底
総数	1,138 100	447 39.3	452 39.7	343 30.1	369 32.4	377 33.1	288 25.3	248 21.8
女性	628 100	195 31.1	232 36.9	177 28.2	204 32.5	207 33.0	144 22.9	118 18.8
男性	498 100	251 50.4	215 43.2	165 33.1	163 32.7	168 33.7	143 28.7	130 26.1
家政婦等	416 100	146 35.1	108 26.0	98 23.6	122 29.3	116 27.9	76 18.3	69 16.6
科学技術者等	49 100	22 44.9	17 34.7	17 34.7	16 32.7	15 30.6	12 24.5	14 28.6
経営管理者	43 100	27 62.8	23 53.5	17 39.5	12 27.9	14 32.6	11 25.6	7 16.3
熟練技能者	36 100	14 38.9	19 52.8	16 44.4	10 27.8	18 50.0	11 30.6	13 36.1
事務的職業	327 100	130 39.8	160 48.9	111 33.9	118 36.1	118 36.1	104 31.8	72 22.0
生産工程・労務の職業	39 100	13 33.3	21 53.9	13 33.3	9 23.1	12 30.8	10 25.6	12 30.8
		その他	特に希望するものはない	不明				
		42 3.7	111 9.8	59 5.2				
		17 2.7	69 11.0	51 8.1				
		25 5.0	39 7.8	8 1.8				
		7 1.7	54 13.0	43 10.3				
		3 0.7	4 1.0	0 0.0				
		6.1 2	8.2 4	0.0 0.0				
		4.7 1	9.3 1	0.0 0.0				
		2.8 17	2.8 28	0.0 8				
		5.2 1	8.6 2	2.5 0.0				
		2.6 0.6	5.1 11.0	0.0 10.3				

7. 請負事業者調査

表1. 調査対象数

発送数	有効回答数	回収率
1000	192	19.2

表2. 事業所の所在地(地域別)

(単位: 所、%)								
	総数	北海道・東北地	関東・甲信越地	中部地	近畿地	中国・四国地区	九州地	不明
	192	26	50	34	32	24	21	5
	100.0	13.5	26.0	17.7	16.7	12.5	10.9	2.6

表3. 従業員数(平成17年9月1日現在)

(単位: 所、%)													
	総数	0人	1~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100~199人	200~499人	500~999人	1000人以上	不明	平均(人)
生産業務に従事する請負労働者として雇用している労働者数													
男女計	192	0	11	17	9	17	38	38	29	13	5	15	208.9
	100	0.0	5.7	8.9	4.7	8.9	19.8	19.8	15.1	6.8	2.6	7.8	
男性	192	0	21	14	15	22	37	34	22	6	3	18	142.8
	100	0.0	10.9	7.3	7.8	11.5	19.3	17.7	11.5	3.1	1.6	9.4	
女性	192	0	39	27	15	23	28	19	8	3	1	29	74.4
	100	0.0	20.3	14.1	7.8	12.0	14.6	9.9	4.2	1.6	0.5	15.1	
うち常用労働者数(男女計)	192	0	15	16	8	17	38	38	20	9	2	29	154.0
	100	0.0	7.8	8.3	4.2	8.9	19.8	19.8	10.4	4.7	1.0	15.1	
うち常用労働者数(男性)	192	0	22	14	16	21	40	28	16	4	1	30	110.0
	100	0.0	11.5	7.3	8.3	10.9	20.8	14.6	8.3	2.1	0.5	15.6	
うち常用労働者数(女性)	192	0	42	30	13	21	24	14	4	1	0	43	48.9
	100	0.0	21.9	15.6	6.8	10.9	12.5	7.3	2.1	0.5	0.0	22.4	
うち外国人労働者数(男女計)	192	0	15	4	5	4	6	3	5	2	0	148	94.0
	100	0.0	7.8	2.1	2.6	2.1	3.1	1.6	2.6	1.0	0.0	77.1	
うち外国人労働者数(男性)	192	0	17	4	2	3	7	3	5	0	0	151	63.2
	100	0.0	8.9	2.1	1.0	1.6	3.7	1.6	2.6	0.0	0.0	78.7	
うち外国人労働者数(女性)	192	0	18	6	2	4	3	4	1	0	0	154	40.7
	100	0.0	9.4	3.1	1.0	2.1	1.6	2.1	0.5	0.0	0.0	80.2	
生産業務に従事する請負労働者以外に雇用している労働者数(常用以外含む)													
男女計	192	0	47	22	8	13	15	10	7	1	0	69	51.7
	100	0.0	24.5	11.5	4.2	6.8	7.8	5.2	3.7	0.5	0.0	35.9	
男性	192	0	50	27	10	4	13	6	4	1	0	77	38.0
	100	0.0	26.0	14.1	5.2	2.1	6.8	3.1	2.1	0.5	0.0	40.1	
女性	192	0	66	13	11	14	7	2	0	0	0	79	17.6
	100	0.0	34.4	6.8	5.7	7.3	3.7	1.0	0.0	0.0	0.0	41.2	

表4. 事業所が雇用している請負労働者数の年齢構成

(単位: 人、%)							
	請負労働者数 総数	~20歳	21~30歳	31~40歳	41~50歳	51~60歳	61歳~
総数	32,807	2,243	12,504	9,887	5,239	2,148	786
	100	6.8	38.1	30.1	16.0	6.6	2.4
男性	23,299	1,523	8,641	7,123	3,679	1,685	648
	100	6.5	37.1	30.6	15.8	7.2	2.8
女性	10,883	740	4,306	3,336	1,652	662	187
	100	6.8	39.6	30.7	15.2	6.1	1.7

表5. 事業所の1カ月当たり平均売上高—平成15年、平成16年

(単位: 所、%)										
	総数	500万円未満	500~1000万円未満	1000~2000万円未満	2000~3000万円未満	3000~5000万円未満	5000万円~1億円未満	1~2億円未満	2億円以上	不明
平成15年	192	16	16	20	16	33	22	18	20	31
	100	8.3	8.3	10.4	8.3	17.2	11.5	9.4	10.4	16.2
うち生産請負によるもの	192	18	17	21	16	24	20	19	13	44
	100	9.4	8.9	10.9	8.3	12.5	10.4	9.9	6.8	22.9
平成16年	192	15	13	26	18	26	36	12	26	20
	100	7.8	6.8	13.5	9.4	13.5	18.8	6.3	13.5	10.4
うち生産請負によるもの	192	20	20	18	17	23	28	15	18	33
	100	10.4	10.4	9.4	8.9	12.0	14.6	7.8	9.4	17.2

表6. 請負事業以外の事業(複数回答)

(単位:所、%)

総数	なし(請負事業のみ)	労働者派遣事業	職業紹介事業	教育訓練事業	求人・求職情報提供事業	その他	不明
192	52	120	39	2	5	16	7
100	27.1	62.5	20.3	1.0	2.6	8.3	3.7

表7. 登録制度の有無

(単位:所、%)

総数	ある	ない	不明
192	30	155	7
100	15.6	80.7	3.7

表8. 登録者数(男女計)(平成17年9月1日現在)(登録制度がある事業所のみ)

(単位:所、%)

	該当事業所	0人	1~9人	10~49人	50~99人	100~499人	500~999人	1000~4999人	5000人以上	不明	平均(人)
男女(計)	30	0	4	7	2	5	1	6	1	4	806.5
	100	0.0	13.3	23.3	6.7	16.7	3.3	20.0	3.3	13.3	
男性	30	0	7	6	3	2	4	4	0	4	458.5
	100	0.0	23.3	20.0	10.0	6.7	13.3	13.3	0.0	13.3	
女性	30	0	7	6	1	4	3	4	0	5	361.9
	100	0.0	23.3	20.0	3.3	13.3	10.0	13.3	0.0	16.7	

表9. 登録者の年齢層(登録制度がある事業所のみ)

(単位:所、%)

	該当事業所	20歳未満	20代	30代	40代	50歳以上	不明	平均(%)
総数	30	0	9	5	4	7	5	16.7
	100	0.0	30.0	16.7	13.3	23.3	16.7	

表10. 登録制度による請負労働者を社員に登用する制度(登録制度がある事業所のみ)

(単位:所、%)

該当事業所	正社員として登用する制度がある	嘱託、契約社員として登用する制度がある	制度がない	不明
30	15	9	4	2
100	50.0	30.0	13.3	6.7

表11. 過去1年間の製造業務における請負の受注事業所数

(単位:所、%)

総数	0	1	2~3	4~5	6~10	11~15	16~20	21~30	31事業所以上	不明	平均(事業所)
192	0	27	29	26	32	21	9	12	14	22	11.5
100	0.0	14.1	15.1	13.5	16.7	10.9	4.7	6.3	7.3	11.5	

表12. 過去1年間の製造業務における請負の受注事業所のうち、過去2年間継続して受注している事業所の割合

(単位:所、%)

総数	20%未満	20~40%未満	40~60%未満	60~80%未満	80~100%未満	100%	不明	平均(%)
192	7	12	21	28	31	53	39	74.2
100	3.7	6.3	10.9	15.1	16.2	27.6	20.3	

表13. 取引先製造業の業種(複数回答(3つ以内))

(単位:所、%)

（年度、所、99）											
総数	食料品 製造業	飲料・た ばこ・飼 料製造業	繊維工 業	衣服・そ の他の 繊維製 品製造 業	木材・ 木製品 製造業	家具・ 装備品 製造業	パルプ・ 紙・紙 加工品 製造業	出版・ 印刷・ 同関連 産業	化学工 業	石油製 品・石 炭製品 製造業	プラス チック製 品製造 業
192	40	4	4	0	10	1	5	8	9	0	30
100	20.8	2.1	2.1	0.0	5.2	0.5	2.6	4.2	4.7	0.0	15.6
	ゴム製 品製造 業	なめし 革・銅 製品・ 毛皮製 造業	窯業・ 土石製 品製造 業	鉄鋼業	非鉄金 属製造 業	金属製 品製造 業	一般機 械器具 製造業	電気機 械器具 製造業	輸送用 機械器 具製造 業	精密機 械器具 製造業	武器製 造業
	8	0	6	5	11	39	39	76	49	38	0
	4.2	0.0	3.1	2.6	5.7	20.3	20.3	39.6	25.5	19.8	0.0
	その他の製 造業	不明									
	12	15									
	6.3	7.8									

表14. 平均請負契約期間、通算請負契約期間(平成17年9月1日現在)

(単位:所、%)

	総数	1ヵ月	2～3ヵ 月	4～6ヵ 月	7～12ヵ 月	12～2 4ヵ月	25～3 6ヵ月	37ヵ月 以上	不明	平均(ヵ 月)
平均請負契約期間	192	2	12	22	6	103	8	17	22	19.5
	100	1.0	6.3	11.5	3.1	53.7	4.2	8.9	11.5	
通算請負契約期間	192	0	0	4	4	56	27	72	29	56.2
	100	0.0	0.0	2.1	2.1	29.2	14.1	37.5	15.1	

表15. 生産業務における請負業務で使用する機材等の所有者

(単位:所、%)

総数	必ず貴事 業所が所 有してい るものを 使用して いる	貴事業所 が所有し ているも のを使用 している ことが多い	発注者が 所有して いるもの を使用し ているこ とが多い	必ず発注 者が所有 している ものを使 用してい る	不明
192	9	18	119	29	17
100	4.7	9.4	62.0	15.1	8.9

表16. 機材等の賃貸契約の有無(必ず自ら所有する機材を使う事業所以外)

(単位:所、%)

	該当事 業所	必ずし てい る	大体し てい る	半々程 度	あまり し てい ない	まったく してい ない	不明
請負契約とは別途の賃貸契約を締結し、貴事業所が使用	166	81	22	4	13	10	36
	100	48.8	13.3	2.4	7.8	6.0	21.7
請負契約の中で定め、貴事業所が使用	166	42	20	4	8	12	80
	100	25.3	12.1	2.4	4.8	7.2	48.2

表17. 発注者への借料の支払い(賃貸契約を結ぶことがある事業所のみ)

(単位:所、%)

該当事業所	借料を支 払ってい る	借料を支 払ってい るものも ない	借料は支 払ってい ない	不明
154	86	43	20	5
100	55.8	27.9	13.0	3.3

表18. 期間の定めのある雇用契約を結んでいる請負労働者のうち、過去2年間継続雇用している者の割合

(単位:所、%)

総数	20%未 満	20～4 0%未 満	40～6 0%未 満	60～8 0%未 満	80～1 00%未 満	100% 不明	平均 (%)
192	33	33	23	37	16	20	30
100	17.2	17.2	12.0	19.3	8.3	10.4	15.6

表19. 請負労働者との平均契約期間、通算継続契約期間(期間の定めのある雇用契約に限る)

(単位:所、%)

	総数	1ヵ月	2～3ヵ月	4～6ヵ月	7～12ヵ月	12～24ヵ月	25～36ヵ月	37ヵ月以上	不明	平均(ヵ月)
平均契約期間	192	4	38	52	8	42	0	2	46	8.5
	100	2.1	19.8	27.1	4.2	21.9	0.0	1.0	24.0	
通算継続契約期間	192	0	1	15	12	69	18	20	57	23.3
	100	0.0	0.5	7.8	6.3	35.9	9.4	10.4	29.7	

表20. 請負労働者に対する教育訓練の実施状況(常用以外)

(単位:所、%)

総数	実施している	実施していない	不明
192	125	48	19
100	65.1	25.0	9.9

表21. 教育訓練の受講率(教育訓練を実施している事業所のみ)

(単位:所、%)

該当事業所	20%未満	20～40%未満	40～60%未満	60～80%未満	80～100%未満	100%	不明	平均(%)
125	8	13	15	10	27	43	9	72.9
100	6.4	10.4	12.0	8.0	21.6	34.4	7.2	

表22. 平均教育訓練期間(教育訓練を実施している事業所のみ)

(単位:所、%)

該当事業所	1～2日	3～6日	7～13日	14～31日	32日以上	不明	平均(日)
125	41	40	17	14	0	13	5.1
100	32.8	32.0	13.6	11.2	0.0	10.4	

表23. 教育訓練の方法(教育訓練を実施している事業所のみ)(複数回答)

(単位:所、%)

該当事業所	貴事業所でのOT	貴事業所でのOT	発注者による訓練	他の教育訓練施設へ	その他	不明
125	54	87	43	16	4	3
100	43.2	69.6	34.4	12.8	3.2	2.4

表24. 教育訓練対象者選定方法(教育訓練を実施している事業所のみ)

(単位:所、%)

該当事業所	全員	希望者全員	ローテーションで行う	貴事業所が決定	不明
125	70	3	17	29	6
100	56.0	2.4	13.6	23.2	4.8

表25. 教育訓練を行うに当たっての問題点(教育訓練を実施している事業所のみ)(複数回答)

(単位:所、%)

該当事業所	自社に教育訓練実施に係るノウハウがない	実施すべき教育訓練の内容の把握が難しい	業務の都合で実施しにくい	コストがかかりすぎる	労働者が受講を希望しない	予定した教育訓練の効果が得られにくい	教育訓練を受けてやめようとする人がいる	教育訓練による技能の向上を評価するノウハウがない	その他	不明
125	20	23	65	31	23	15	77	15	2	9
100	16.0	18.4	52.0	24.8	18.4	12.0	61.6	12.0	1.6	7.2

表26. 事業所として各種保険への加入状況

(単位:所、%)

	総数	加入している	加入していない	不明
雇用保険	192	176	9	7
	100	91.7	4.7	3.7
健康保険	192	183	22	7
	100	84.9	11.5	3.7
厚生年金保険	192	181	23	8
	100	83.9	12.0	4.2

表27. 雇用保険加入人数

(単位:所、%)

	該当事業所	0人	1～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100～199人	200～499人	500～999人	1000人以上	不明	平均(人)
常用労働者	176 100	0 0.0	20 11.4	13 7.4	12 6.8	17 9.7	39 22.2	33 18.8	16 9.1	7 4.0	2 1.1	17 9.7	145.4
常用以外の労働者	176 100	0 0.0	16 9.1	7 4.0	9 5.1	10 5.7	8 4.6	6 3.4	5 2.8	0 0.0	1 0.6	114 64.8	83.6

表28. 健康保険加入人数

(単位:所、%)

	該当事業所	0人	1～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100～199人	200～499人	500～999人	1000人以上	不明	平均(人)
常用労働者	163 100	0 0.0	21 12.9	16 9.8	12 7.4	21 12.9	27 16.6	34 20.9	12 7.4	2 1.2	2 1.2	16 9.8	125.8
常用以外の労働者	163 100	0 0.0	13 8.0	9 5.5	5 3.1	8 4.9	6 3.7	7 4.3	0 0.0	1 0.6	1 0.0	114 69.9	57.1

表29. 厚生年金保険加入人数

(単位:所、%)

	該当事業所	0人	1～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100～199人	200～499人	500～999人	1000人以上	不明	平均(人)
常用労働者	161 100	0 0.0	21 13.0	16 9.9	12 7.5	20 12.4	27 16.8	33 20.5	12 7.5	2 1.2	2 1.2	16 9.9	128.7
常用以外の労働者	161 100	0 0.0	13 8.1	8 5.0	5 3.1	8 5.0	6 3.7	7 4.4	0 0.0	1 0.6	0 0.0	113 70.2	58.2

表30. 賃金形態

(単位:所、%)

	総数	時間給	日給	週給	月給	その他	不明
常用労働者	192 100	135 70.3	54 28.1	0 0.0	82 42.7	2 1.0	17 8.9
常用以外の労働者	192 100	98 51.0	22 11.5	0 0.0	11 5.7	1 0.5	87 45.3

表31. 時給額(時間給の事業所のみ)

(単位:所、%)

	該当事業所	1000円未満	1000～1200円未満	1200～1400円未満	1400～1600円未満	1600～2000円未満	2000円以上	不明	平均(円)
常用労働者	135 100	45 33.3	58 43.0	17 12.6	3 2.2	4 3.0	2 1.5	6 4.4	1,158.7
常用以外の労働者	98 100	31 31.6	33 33.7	10 10.2	2 2.0	0 0.0	0 0.0	22 22.5	1,010.7

表32. 1日平均賃金

(単位:所、%)

	総数	5千円未満	5千～8千円未満	8千～1万円未満	1万～1万5千円未満	1万5千～2万円未満	2万円以上	不明	平均(円)
常用労働者	192 100	1 0.5	31 16.2	59 30.7	67 34.9	9 4.7	0 0.0	25 13.0	9,942.4
常用以外の労働者	192 100	6 3.1	24 12.5	36 18.8	20 10.4	2 1.0	0 0.0	104 54.2	8,551.0

表33. 1ヵ月平均賃金

(単位:所、%)

	総数	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40万円以上	不明	平均(万円)
常用労働者	192 100	1 0.5	57 29.7	99 51.6	12 6.3	1 0.5	22 11.5	21.6
常用以外の労働者	192 100	10 5.2	46 24.0	31 16.2	3 1.6	0 0.0	102 53.1	17.4

表34. 年収

(単位:所、%)

	総数	100万円未満	100～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500万円以上	不明	平均(万円)
常用労働者	192 100	1 0.5	18 9.4	88 45.8	50 26.0	6 3.1	4 2.1	25 13.0	304.3
常用以外の労働者	192 100	6 3.1	27 14.1	40 20.8	11 5.7	2 1.0	1 0.5	105 54.7	242.2

表35. 諸手当等(複数回答)

(単位:所、%)

	総数	賞与・一時金	退職手当	通勤手当	資格手当	食事手当	住宅手当	地域手当	精進勤手当	職務手当
常用労働者	192	83	16	163	52	25	26	2	95	74
	100	43.2	8.3	84.9	27.1	13.0	13.5	1.0	49.5	38.5
常用以外の労働者	192	16	0	92	16	11	5	0	41	25
	100	8.3	0.0	47.9	8.3	5.7	2.6	0.0	21.4	13.0
		その他	宿舍	送迎	なし	不明				
		11	14	21	3	14				
		5.7	7.3	10.9	1.6	7.3				
		2	8	12	8	92				
		1.0	4.2	6.3	4.2	47.9				

表36. 通勤手当の額(通勤手当がある事業所のみ)

(単位:所、%)

	該当事業所	実費相当分	上限以内の実費相当分	定額	賃金の一定割合	不明
常用労働者	163	33	95	31	0	4
	100	20.3	58.3	19.0	0.0	2.5
常用以外の労働者	92	15	56	17	0	4
	100	16.3	60.9	18.5	0.0	4.4

表37. 請負労働者からの苦情処理の仕組みの有無

(単位:所、%)

総数	有	無	不明
192	158	17	17
100	82.3	8.9	8.9

表38. 過去1年間の請負労働者からの苦情件数

(単位:所、%)

総数	0件	1件	2件	3件	4～9件	10～29件	30件以上	不明	平均(件)
192	0	6	14	22	25	43	11	71	21.7
100	0.0	3.1	7.3	11.5	13.0	22.4	5.7	37.0	

表39. 請負労働者からの苦情の主な内容(苦情のあった事業所のみ)(複数回答(3つ以内))

(単位:所、%)

該当事業所	業務内容	就業時間	時間外労働、休日労働	指揮命令等	安全・衛生	朝礼等への出席	人間関係	セクハラ	個人情報漏洩
121	55	7	21	7	5	8	103	6	2
100	45.5	5.8	17.4	5.8	4.1	6.6	85.1	5.0	1.7
	発注者からの請負契約の解除	賃金、諸手当	その他	不明					
	11	53	2	0					
	9.1	43.8	1.7	0.0					

表40. 苦情の発生原因(苦情のあった事業所のみ)

(単位:所、%)

該当事業所	主に発注者にある	主に貴事業所にある	主に請負労働者にある	いずれともいえない	不明
121	11	5	18	83	4
100	9.1	4.1	14.9	68.6	3.3

表41. 苦情処理に当たる者(苦情のあった事業所のみ)(複数回答)

(単位:所、%)

該当事業所	貴社の現場の担当者(作業リーダー等)	貴社の人事部・総務部等の管理部門の担当者	発注者の従業員	その他	不明
121	90	89	9	7	1
100	74.4	73.6	7.4	5.8	0.8

表42. 苦情の解決方法(苦情のあった事業所のみ)(複数回答)

(単位:所、%)

該当事業所	貴事業所・発注者で話し合いの場を設ける	貴事業所・請負者・請負者で話し合いの場を設ける	貴事業所・発注者・請負者で話し合いの場を設ける	発注者に解決してもらう	必要に応じ行政機関等の協力を得つつ解決する	請負労働者の変更を検討する	内容により業務請負契約の解除を行う	内容により請負労働者を解雇する	その他	不明
121	63	100	48	6	13	25	6	12	2	1
100	52.1	82.6	39.7	5.0	10.7	20.7	5.0	9.9	1.7	0.8

表43. 苦情の解決状況(苦情のあった事業所のみ)

(単位:所、%)

該当事業所	すべてが解決	90%程度解決	70~80%程度解決	50~70%程度解決	50%未満解決	不明
121	44	41	22	12	1	1
100	36.4	33.9	18.2	9.9	0.8	0.8

表44. 解決にいたらない理由(すべてが解決の事業所以外)(複数回答)

(単位:所、%)

該当事業所	発注者が問題解決に消極的である	発注者の担当者が問題解決に消極的である	発注者が業務請負を理解していない	請負労働者が業務請負を理解していない	貴事業所と発注者の関係が円滑でない	苦情の合理性に欠けている	その他	不明
76	13	13	12	23	9	53	7	3
100	17.1	17.1	15.8	30.3	11.8	69.7	9.2	4.0

表45. 発注者から業務請負契約を中途解除されたことや、請負期間中に業務が大幅に減少したことの有無

(単位:所、%)

総数	有	無	不明
192	63	120	9
100	32.8	62.5	4.7

表46. 契約の中途解除や業務の大幅減少の件数(契約の中途解除や業務の大幅減少のあった事業所のみ)

(単位:所、%)

該当事業所	1件	2~3件	4~5件	6~10件	11~15件	16~30件	31件以上	不明	平均(件)
63	17	28	9	9	0	0	0	0	3.2
100	27.0	44.4	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	

表47. 契約の中途解除や業務の大幅減少の理由(契約の中途解除や業務の大幅減少のあった事業所のみ)(複数回答)

(単位:所、%)

該当事業所	請負労働者の知識・技術が発注者の要望と異なっていたため	請負労働者の勤務状況に問題があったため	請負労働者との人間関係に問題があったため	発注者の事業計画の急な変更・中止等があったため	発注者に請負労働者から苦情の申出があったため	その他	不明
63	5	16	9	59	4	6	0
100	7.9	25.4	14.3	93.7	6.4	9.5	0.0

表48. 契約の中途解除や業務の大幅減少の原因の所在(契約の中途解除や業務の大幅減少のあった事業所のみ)

(単位:所、%)

該当事業所	主に発注者にある	主に貴事業所にある	不明
63	58	2	3
100	92.1	3.2	4.8

表49. 契約の中途解除や業務の大幅減少があった場合の請負料金支払いについての契約による定めの有無

(単位:所、%)

総数	有	無	不明
192	73	98	22
100	38.0	51.0	11.5

表50. 契約の中途解除や業務の大幅減少があった場合の支払い方法

(単位:所、%)

総数	発注者が全額を負担する	一定期間前に通告があった場合、発注者が一部を負担する	発注者、発注事業所の両方で負担し合う	発注事業所が全額を負担する	不明
192	17	47	62	32	35
100	8.9	24.5	32.3	16.7	18.2

表51. 契約の中途解除や業務の大幅減少があった場合の請負労働者への対応(複数回答)

(単位:所、%)

総数	新たな就業機会を提供した	雇用契約の終了まで休業手当を支給した	解雇した	新たな就業機会の確保が困難であることからやむを得ず解雇した	その他	不明
192	141	39	4	48	23	31
100	73.4	20.3	2.1	25.0	12.0	16.2

表52. 請負労働者の雇用管理の状況

(単位:所、%)

	総数	有	無	不明
労働者名簿	192	178	1	13
	100	92.7	0.5	6.8
請負労働者に係る就業規則	192	163	15	14
	100	84.9	7.8	7.3
36協定	192	159	15	18
	100	82.8	7.8	9.4

表53. 業務請負についての現場責任者の有無

(単位:所、%)

総数	すべての現場に責任者がいる	一部の現場に責任者を置き、その者が他の現場を巡回している	責任者は置いていない	不明
192	82	85	8	17
100	42.7	44.3	4.2	8.9

表54. 責任者の業務内容(責任者を置いている事業所のみ)(複数回答)

(単位:所、%)

該当事業所	請負現場における請負労働者の雇用管理	請負現場における請負労働者の業務の指揮命令	発注者と請負契約の締結	請負労働者の苦情相談対応	発注者の請負業務にかかる要望の把握	その他	不明
167	140	145	47	142	131	7	2
100	83.8	86.8	28.1	85.0	78.4	4.2	1.2

表55. 請負労働者の安全衛生管理体制

(単位:所、%)

	総数	実施している	実施していない	該当する労働者がいない	不明
雇入れ時の健康診断	192	113	49	8	22
	100	58.9	25.5	4.2	11.5
深夜勤務者に対する健康診断	192	133	16	20	23
	100	69.3	8.3	10.4	12.0
雇入れ時の安全衛生教育	192	170	5	1	16
	100	88.5	2.6	0.5	8.3
作業内容変更時の安全衛生教育	192	150	15	7	20
	100	78.1	7.8	3.7	10.4
職長教育	192	96	44	26	26
	100	50.0	22.9	13.5	13.5
安全委員会の設置	192	114	45	8	25
	100	59.4	23.4	4.2	13.0

表56. 請負労働者への指揮命令

(単位:所、%)

	総数	必ず受 けている	大体受 けている	半々程 度	あまり受 けていな い	受けてい ない	該当する 者がいな い	不明
真事業所の作業リーダー等の 現場管理者	192 100	111 57.8	33 17.2	18 9.4	3 1.6	7 3.7	2 1.0	18 9.4
発注者の現場担当者	192 100	27 14.1	13 6.8	19 9.9	32 16.7	53 27.6	2 1.0	46 24.0
他の請負会社の作業リーダー等の 現場管理者	192 100	6 3.1	5 2.6	1 0.5	2 1.0	87 45.3	33 17.2	58 30.2

表57. 発注者からの指示の伝達や労働者への指揮命令についての問題点(複数回答)

(単位:所、%)

	発注者 からの指 示が現 場にうま く伝わ らないこ とがある	真事業 所に出さ れた指 示が現 場で出さ れる指示 と異なる ことがある	発注者 から現場 で出され る指示が、真事 業所の現 場責任者 には通知さ れないこ とがある	その他	特に問 題はない	不明
総数	192 100	35 18.2	29 15.1	37 19.3	3 1.6	107 55.7
						17 8.9

表58. 請負を行う際に注意している点(複数回答)

(単位:所、%)

	発注者の 労働者と 混在せず に業務を 処理する ようにして いる	業務を処 理する労 働者の人 数を真事 業所が自 ら決定し ている	真事業所 が自ら仕 事の割付 を行っている	業務の処 理に対す る指導を 真事業所 が自ら行 っている	真事業所 が自ら業 務時間の 把握を行 っている	業務の処 理のため の機材等 を真事業 所が自らの 責任と負 担で調達 している	機材等を 発注者か ら借り入 れた場合 等は、別 個の双務 契約を締 結してい る
総数	192 100	130 67.7	99 51.6	105 54.7	112 58.3	135 70.3	29 15.1
							99 51.6
	その他	特に注 意してい る点はない	不明				
	8 4.2	11 5.7	13 6.8				

表59. 物の製造業務への労働者派遣の実施希望

(単位:所、%)

	行いたい	行ってい る	行いたく ない	不明
総数	192 100	62 32.3	81 42.2	30 15.6
				19 9.9

表60. 派遣を行いたい、もしくは行っている理由

(単位:所、%)

該当事業所	ラインの 一部等 に少人 数の増 員が必要 となっ たときに 迅速に 対応でき るから	労働者 に直接 指揮命 令しても らえるから	機械、設 備等を借 りる必要 がないから	派遣先 にも使用 責任があ るから	市場の ニーズが 高いから	発注者 が派遣を 希望して いるから	ビジネス チャンス が拡大 するから	その他	不明
143 100	13 9.1	3 2.1	0 0.0	0 0.0	12 8.4	8 5.6	4 2.8	0 0.0	103 72.0

表61. 派遣を行いたくない理由

(単位:所、%)

該当事業所	労働者 派遣事 業の許可・届出 を取得し ないとい けないた め	コストが 高くな ると思わ れるため	派遣期 間の制 限がある ため	派遣元と しての派 遣法上の 責任が生 じるため	発注者 が請負を 希望して いるから	その他	不明
30 100	5 16.7	2 6.7	3 10.0	0 0.0	2 6.7	5 16.7	13 43.3

表62. 現在請負で行っている業務を労働者派遣の形態で実施する場合の方法
(単位:所、%)

総数	すべて派遣に切り替えたい	請負を基本としつつ、業務量の変動に応じ派遣も活用したい	派遣を基本としつつ、一部の業務では請負も活用したい	不明
192	15	115	43	19
100	7.8	59.9	22.4	9.9

表63. 労働組合の有無

(単位:所、%)

総数	有	無	不明
192	8	179	5
100	4.2	93.2	2.6

8. 請負発注者調査

表1. 調査対象数

発送数	有効回答数	回収率
5000	292	5.8

表2. 事業所の所在地(地域別)

(単位:所、%)

総数	北海道・東北地区	関東・甲信越地区	中部地区	近畿地区	中国・四国地区	九州地区	不明
292	43	82	52	60	40	15	0
100	14.7	28.1	17.8	20.6	13.7	5.1	0.0

表3. 業種

(単位:所、%)

総数	食料品製造業	飲料・たばこ・飼料製造業	繊維工業	衣服・その他の繊維製品製造業	木材・木製品製造業	家具・装備品製造業	パルプ・紙・紙加工品製造業	出版・印刷・同関連産業	化学工業
292	17	3	2	1	5	1	1	4	8
100	5.8	1.0	0.7	0.3	1.7	0.3	0.3	1.4	2.7
	石油製品・石炭製品製造業	プラスチック製品製造業	ゴム製品製造業	なめし革・銅製品・毛皮製造業	窯業・土石製品製造業	鉄鋼業	非鉄金属製造業	金属製品製造業	一般機械器具製造業
	0	20	4	0	4	2	6	25	23
	0.0	6.9	1.4	0.0	1.4	0.7	2.1	8.6	7.9
	電気機械器具製造業	輸送用機械器具製造業	精密機械器具製造業	武器製造業	その他の製造業	不明			
	82	37	21	0	17	9			
	28.1	12.7	7.2	0.0	5.8	3.1			

表4. 生産業務従事人数(請負の場合の労働者を除く)(平成17年9月1日現在)

(単位:所、%)

	総数	0人	1～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100～199人	200～499人	500～999人	1000人以上	不明	平均(人)
常用労働者 合計	292	0	10	14	20	32	60	58	62	16	10	10	227.5
	100	0.0	3.4	4.8	6.9	11.0	20.6	19.9	21.2	5.5	3.4	3.4	
男性	292	0	13	17	22	33	73	54	48	16	6	10	178.4
	100	0.0	4.5	5.8	7.5	11.3	25.0	18.5	16.4	5.5	2.1	3.4	
女性	292	0	78	38	19	39	40	20	11	1	0	46	49.3
	100	0.0	26.7	13.0	6.5	13.4	13.7	6.9	3.8	0.3	0.0	15.8	
パート・アルバイト・臨時 合計	292	0	34	36	24	28	29	20	7	4	0	110	62.7
	100	0.0	11.6	12.3	8.2	9.6	9.9	6.9	2.4	1.4	0.0	37.7	
男性	292	0	51	51	19	24	19	12	6	0	0	110	37.8
	100	0.0	17.5	17.5	6.5	8.2	6.5	4.1	2.1	0.0	0.0	37.7	
女性	292	0	75	41	20	11	18	3	5	0	0	119	26.3
	100	0.0	25.7	14.0	6.9	3.8	6.2	1.0	1.7	0.0	0.0	40.8	

表5. 生産業務以外の業務従事人数(請負の場合の労働者を除く)(平成17年9月1日現在)

(単位:所、%)

	総数	0人	1～9人	10～19人	20～29人	30～49人	50～99人	100～199人	200～499人	500～999人	1000人以上	不明	平均(人)
常用労働者 合計	292	0	59	51	24	31	45	27	23	5	2	25	84.5
	100	0.0	20.2	17.5	8.2	10.6	15.4	9.3	7.9	1.7	0.7	8.6	
男性	292	0	78	46	24	31	39	27	16	4	1	26	69.3
	100	0.0	26.7	15.8	8.2	10.6	13.4	9.3	5.5	1.4	0.3	8.9	
女性	292	0	142	47	23	15	11	7	0	0	0	47	16.9
	100	0.0	48.6	16.1	7.9	5.1	3.8	2.4	0.0	0.0	0.0	16.1	
パート・アルバイト・臨時 合計	292	0	78	20	12	9	4	3	0	0	0	166	14.0
	100	0.0	26.7	6.9	4.1	3.1	1.4	1.0	0.0	0.0	0.0	56.9	
男性	292	0	93	16	7	7	2	1	0	0	0	166	8.7
	100	0.0	31.9	5.5	2.4	2.4	0.7	0.3	0.0	0.0	0.0	56.9	
女性	292	0	96	16	1	2	2	0	0	0	0	175	5.7
	100	0.0	32.9	5.5	0.3	0.7	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	59.9	

表6. 生産現場における請負の活用状況

(単位:所、%)

総数	積極的に活用している	たまに発注することがある	以前は活用していたが、ここ1年以上発注したことはない	以前は活用していたが、最近1年以内にやめた	発注したことはない	不明
292	228	45	6	2	9	2
100	78.1	15.4	2.1	0.7	3.1	0.7

表7. 請負を活用しなくなった理由(請負の活用をやめた事業所のみ)(複数回答)

(単位:所、%)

該当事業所	期待する結果が得られない	経費が割高である	自社の社員で十分対応できる	正社員の雇用を確保するため	請負会社とトラブルがあった	請負労働者に直接指示ができないため効率が悪い	業務量が減少した	その他	不明
8	0	0	2	0	0	3	3	1	0
100	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	37.5	37.5	12.5	0.0

表8. 請負開始時期(請負を発注したことがない事業所以外)

(単位:所、%)

総数	昭和63年度	平成元年度	平成2年度	平成3年度	平成4年度	平成5年度	平成6年度	平成7年度	平成8年度
281	27	7	8	2	5	12	7	8	9
100	9.6	2.5	2.9	0.7	1.8	4.3	2.5	2.9	3.2
	平成9年度	平成10年度	平成11年度	平成12年度	平成13年度	平成14年度	平成15年度	平成16年度以降	不明
	10	28	17	28	20	27	22	36	8
	3.6	10.0	6.1	10.0	7.1	9.6	7.8	12.8	2.9

表9. 請負労働者の受入れ数(平成17年9月1日現在)(請負を発注したことがない事業所以外)

(単位:所、%)

	総数	0人	1人	2~3人	4~5人	6~9人	10~19人	20~29人	30~49人	50~99人	100~199人
全体	281	0	1	9	7	16	27	33	25	55	39
	100	0.0	0.4	3.2	2.5	5.7	9.6	11.7	8.9	19.6	13.9
男性	281	0	2	12	14	11	37	33	32	53	30
	100	0.0	0.7	4.3	5.0	3.9	13.2	11.7	11.4	18.9	10.7
女性	281	0	15	27	25	18	41	25	20	23	20
	100	0.0	5.3	9.6	8.9	6.4	14.6	8.9	7.1	8.2	7.1
	200~499人	500人以上	不明	平均(人)							
全体	36	20	13	169.4							
	12.8	7.1	4.6								
男性	30	14	13	124.5							
	10.7	5.0	4.6								
女性	8	3	56	53.5							
	2.9	1.1	19.9								

表10. 請負事業者の受入れ状況(平成17年9月1日現在)(請負を発注したことがない事業所以外)

(単位:所、%)

	該当事業所	0社	1社	2社	3社	4~5社	6~9社	10社以上	不明	平均(社)
請負事業者の受入数	281	0	59	57	32	0	92	24	17	4.4
	100	0.0	21.0	20.3	11.4	0.0	32.7	8.5	6.1	
過去2年間継続して受け入れている請負事業者数	281	0	62	57	50	0	59	11	42	3.2
	100	0.0	22.1	20.3	17.8	0.0	21.0	3.9	15.0	

表11. 請負労働者の受入れ理由(請負を発注したことがない事業所以外)(複数回答(3つ以内))

(単位:所、%)

該当事業所	一時的・季節的な業務量の増大に対処するため	通常業務の一時的な補充のため	欠員補充等必要な人員を迅速に確保できるため	新規事業で、即戦力が必要となったため	特別な知識・技術を必要とするため	教育訓練の必要がないため	経費が割安なため	雇用管理の負担が軽減されるため	勤務形態が自社の労働者と異なる業務のため	自社の労働者の数を抑制するため	雇用調整が容易なため	自社の労働者の活性化をはかるため	その他	不明
281	140	48	112	29	12	9	96	81	11	70	65	15	1	4
100	49.8	17.1	39.9	10.3	4.3	3.2	34.2	28.8	3.9	24.9	23.1	5.3	0.4	1.4

表12. 現在請負を発注している業務をパート・アルバイト、臨時の労働者が行うこと(請負を発注したことがない事業所以外)

(単位:所、%)

該当事業所	可能	不可能	不明
281	147	127	7
100	52.3	45.2	2.5

表13. パート・アルバイト・臨時ではなく請負労働者を受け入れる理由(パート・アルバイト・臨時でも業務を行うことが可能な事業所のみ)(複数回答)

(単位:所、%)

該当事業所	教育訓練の必要がないため	経費が割安なため	雇用管理の負担が軽減されるため	自社の労働者の数を抑制するため	雇用調整が容易なため	パート等の採用が困難なため	その他	不明
147	19	35	76	59	61	51	1	0
100	12.9	23.8	51.7	40.1	41.5	34.7	0.7	0.0

表14. 請負事業者を選択する際に重視する点(請負を発注したことがない事業所以外)

(単位:所、%)

	該当事業所	重視する	ある程度重視する	あまり重視していない	まったく重視していない	不明
企業規模	281	40	126	77	14	24
	100	14.2	44.8	27.4	5.0	8.5
請負労働者の技能水準	281	94	142	22	1	22
	100	33.5	50.5	7.8	0.4	7.8
請負労働者に対する社会労働保険の適用状況	281	100	97	57	6	21
	100	35.6	34.5	20.3	2.1	7.5
請負料金の水準	281	130	119	11	1	20
	100	46.3	42.4	3.9	0.4	7.1
生産管理の能力	281	116	119	24	2	20
	100	41.3	42.4	8.5	0.7	7.1

表15. 過去3年程度の労働者の増減状況

(単位:所、%)

	総数	増加	増減なし	減少	不明
常用労働者	292	74	126	77	15
	100	25.3	43.2	26.4	5.1
パート・アルバイト・臨時	292	41	192	25	34
	100	14.0	65.8	8.6	11.6
派遣労働者	292	65	143	10	74
	100	22.3	49.0	3.4	25.3
請負労働者	292	152	83	28	29
	100	52.1	28.4	9.6	9.9

表16. 過去3年程度の労働者の増加率(過去3年間に増加した者のみ)

(単位:所、%)

	増加事業所	20%未満	20~40%未満	40~60%未満	60~80%未満	80~100%未満	100%以上	不明	平均(%)
常用労働者	74	47	18	4	0	0	5	0	28.6
	100	63.5	24.3	5.4	0.0	0.0	6.8	0.0	
パート・アルバイト・臨時	41	17	13	2	1	1	7	0	116.5
	100	41.5	31.7	4.9	2.4	2.4	17.1	0.0	
派遣労働者	65	31	12	8	2	1	11	0	66.5
	100	47.7	18.5	12.3	3.1	1.5	16.9	0.0	
請負労働者	152	51	36	19	2	5	39	0	75.6
	100	33.6	23.7	12.5	1.3	3.3	25.7	0.0	