

労働者の過不足状況(常用労働者、パートタイム労働者)

平成18年2月の常用労働者過不足判断D.I.により、雇用過不足感の動向を見ると、調査産業計で22ポイントの不足超過で、超過幅は前期(20ポイント)、前々期(16ポイント)よりも拡大している。

また、平成18年2月のパートタイム労働者過不足判断D.I.により、雇用過不足感の動向を見ると、調査産業計で22ポイントの不足超過で、超過幅は前期(21ポイント)、前々期(19ポイント)よりも拡大している。

常用雇用労働者の過不足状況判断

(%、ポイント)

産業	17年8月調査			17年11月調査			18年2月調査		
	不足	過剰	D.I.	不足	過剰	D.I.	不足	過剰	D.I.
調査産業計	26	10	16	28	8	20	30	8	22
建設業	25	17	8	29	13	16	32	12	20
製造業	24	10	14	24	9	15	26	8	18
情報通信業	43	5	38	42	5	37	48	5	43
運輸業	37	4	33	43	3	40	42	6	36
卸売・小売業	17	12	5	21	10	11	23	11	12
金融・保険業	28	2	26	33	1	32	38	1	37
不動産業	24	4	20	24	5	19	23	4	19
飲食店、宿泊業	34	8	26	30	11	19	29	12	17
サービス業	25	9	16	27	6	21	30	7	23

パートタイム労働者の過不足状況判断

(%、ポイント)

産業	17年8月調査			17年11月調査			18年2月調査		
	不足	過剰	D.I.	不足	過剰	D.I.	不足	過剰	D.I.
調査産業計	23	4	19	24	3	21	25	3	22
建設業	7	4	3	5	2	3	6	3	3
製造業	16	5	11	16	4	12	17	3	14
情報通信業	13	1	12	11	-	11	11	2	9
運輸業	26	1	25	30	-	30	23	1	22
卸売・小売業	29	6	23	32	6	26	37	5	32
金融・保険業	12	-	12	9	3	6	17	-	17
不動産業	15	1	14	18	1	17	22	2	20
飲食店、宿泊業	47	7	40	55	4	51	48	8	40
サービス業	29	3	26	30	1	29	29	2	27