

# 男性が育児参加できる働き方の必要性とメリット

## 1 労働者を取り巻く状況

- ・ 労働力人口の減少
- ・ 共働き世帯の増加
- ・ 男性労働者の長時間労働
- ・ 男性の育児参加が少ない。妻の育児負担が重い。
- ・ 仕事と生活のバランスのとれたライフスタイルを求める労働者の意識
- ・ 女性が職業を持つことについての意識の変化
- ・ 育児参加を希望する男性の意識
- ・ 夫の育児参加を希望する妻の意識

## 2 男性が育児参加できる働き方を企業が推進する必要性

- ・ 男性労働者のニーズに応える人事戦略上の必要性
- ・ 企業にとっての多様な人材活用の重要性
- ・ 企業間の両立支援のコストの平準化の必要性

## 3 男性が育児参加できる働き方を企業が推進するメリット

- ・ 仕事の内容や進め方の見直しのきっかけとなり、効率化が進む。
- ・ 組織の柔軟性の向上
- ・ 労働者の意欲の向上、ストレスの減による生産性の向上
- ・ 優秀な人材の確保定着