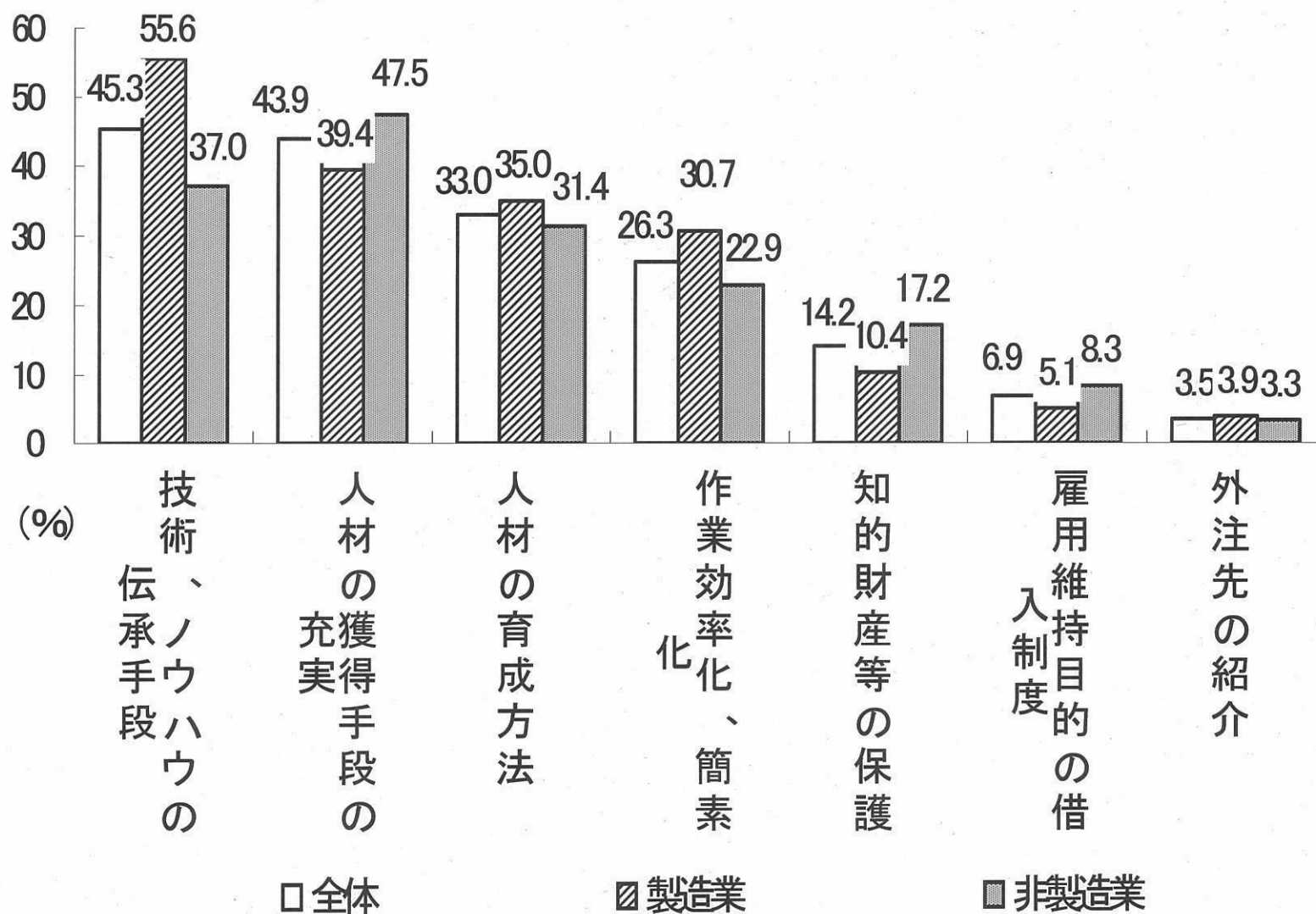


団塊世代退職に係わる中小企業の具体的なニーズ

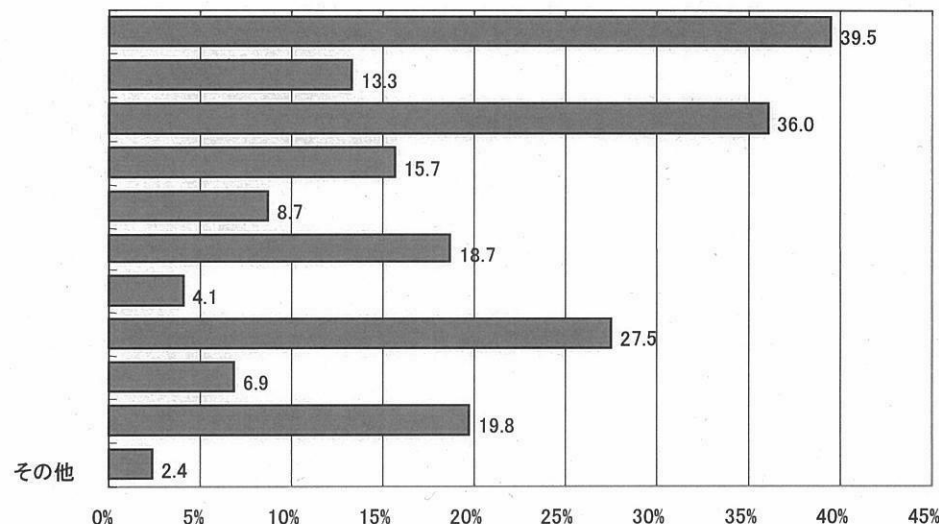


資料出所: 商工組合中央金庫「団塊世代を中心とした中小企業の雇用動向調査」(平成17年8月)

中小企業が人材の採用・育成について望むサービスや支援策

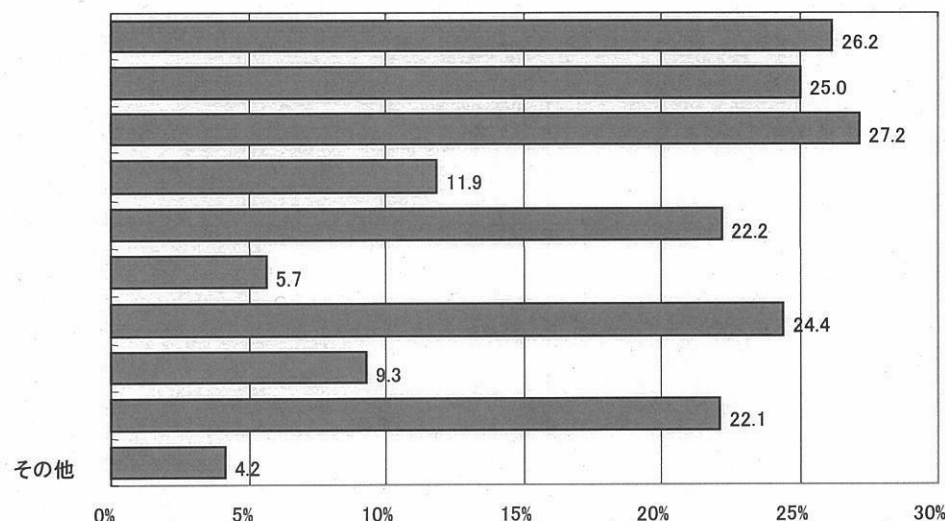
中途採用者の採用・育成について望むサービスや支援策

- 転職希望者についての情報提供サービス
- 経営トップ層と転職希望人材のマッチング機会を提供するサービス
- 職業安定所など公的職業紹介制度の拡充
- 中途採用・転職希望者向けのイメージアップをはかるPR活動
- 自社の経営理念や採用全般に関わる情報発信を行う活動への支援
- 勤務時間や職場環境など就労条件を向上させるような取組への支援
- 採用担当人材のサポートや人材そのものを派遣するようなサービス
- 採用に関する費用についての資金助成
- 採用ノウハウやシステムの習得を支援するような外部研修サービス
- 年金・保険・退職金等制度の充実に対する支援



新規学卒者の採用・育成について望むサービスや支援策

- 大学・高校等との新卒採用ルートやネットワークづくりを支援する
- 一定期間業務経験させるインターンシップ参加者の仲介サービス
- 若年層に対し中小企業全般のイメージアップをはかるような活動
- 自社の経営理念や採用全般に関わる情報発信を行う活動への支援
- 勤務時間や職場環境など就労条件を向上させるような取組への支援
- 採用担当人材のサポートや人材そのものを派遣するようなサービス
- 採用に関する費用についての資金助成
- 採用ノウハウやシステムの習得を支援するような外部研修サービス
- 年金・保険・退職金等制度の充実に対する支援



出所) 中小企業庁「中小企業人材確保に関するアンケート調査」(2005年)