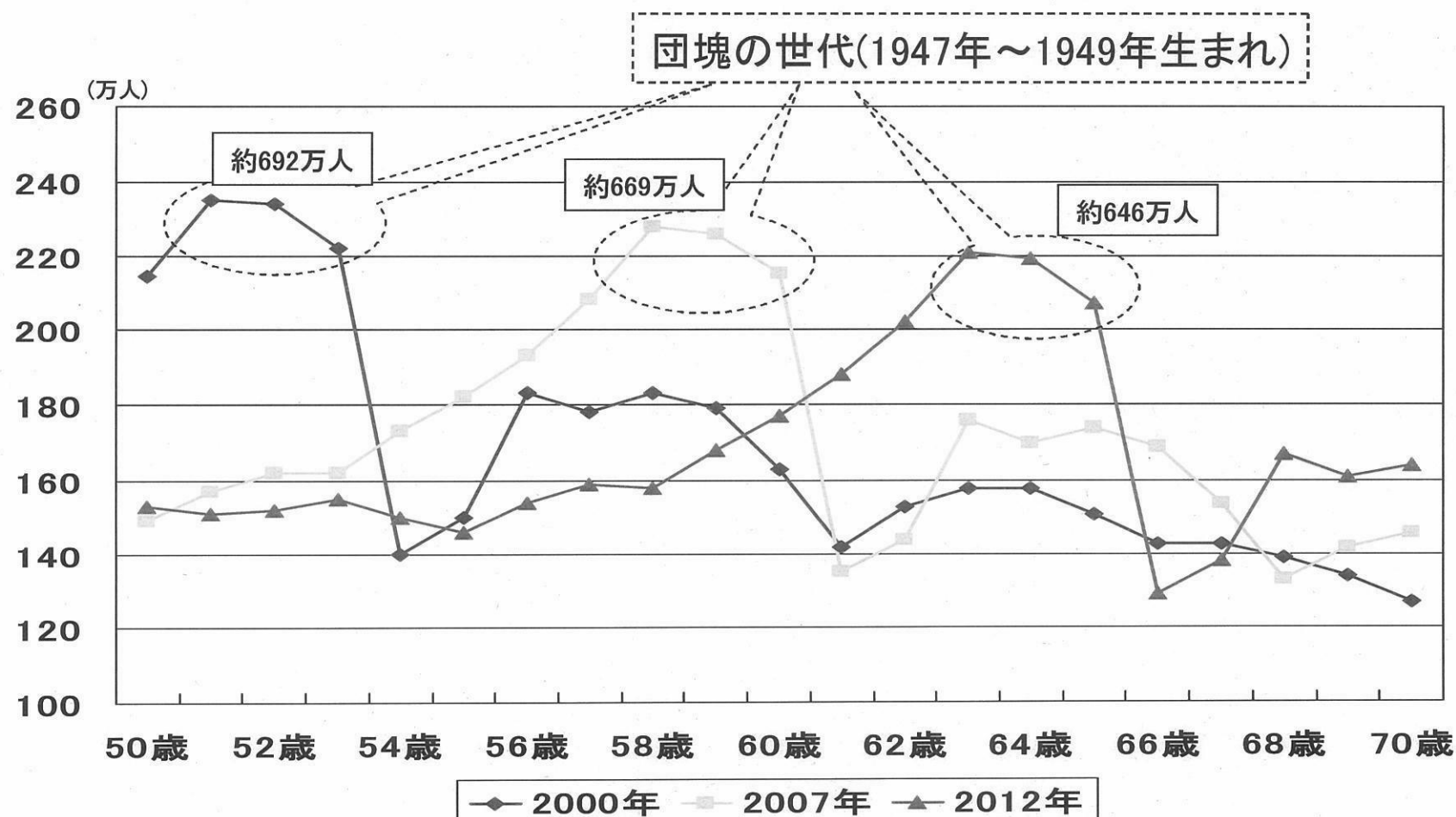


技能継承をめぐる中小企業の実態等について

団塊の世代の動向

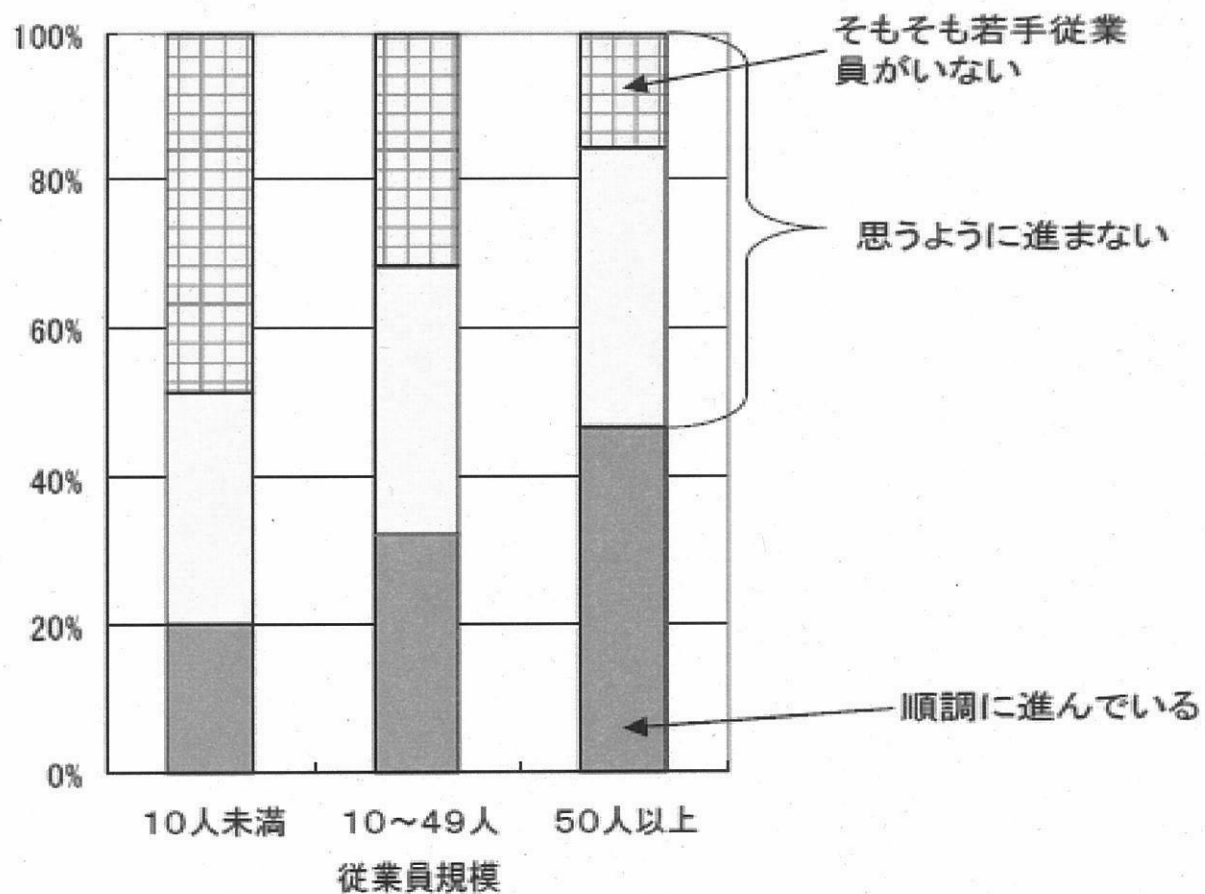
いわゆる「団塊の世代」は、前後の年齢と比較して大きな塊となっており、この年齢層が短期間に職業生活からの引退過程に入ることにより、熟練した技術・技能やノウハウが失われるという、いわゆる「2007年問題」が懸念される。



資料出所: 国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(中位推計)」(平成14年1月)

中小企業における技能継承の状況

中小企業においては、そもそも若手従業員がいないなどの理由で、優れた技術力の維持ができないことが懸念されている。



資料出所: 大阪市信用金庫による取引先中小企業に対するアンケート(2005年)