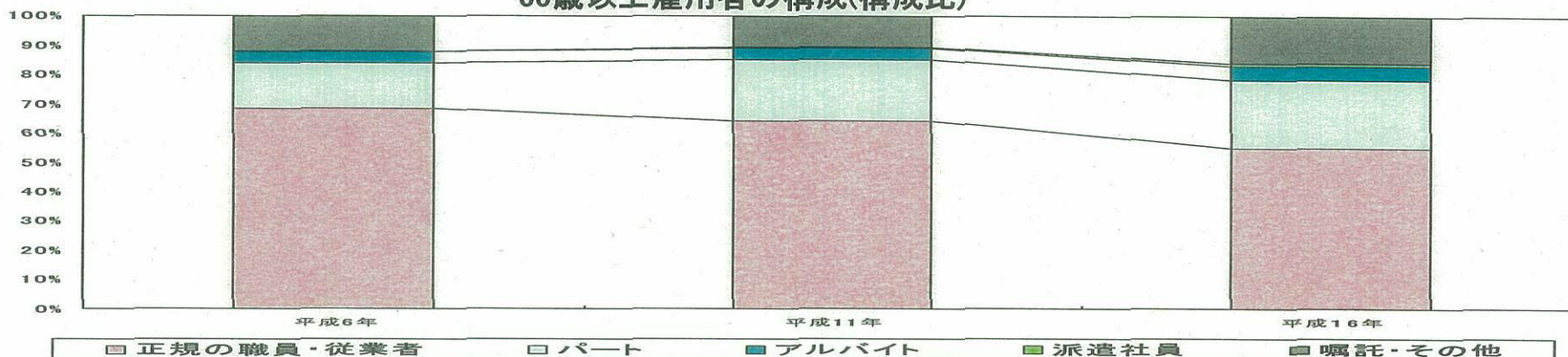


高齢者の雇用形態・就業理由の多様化

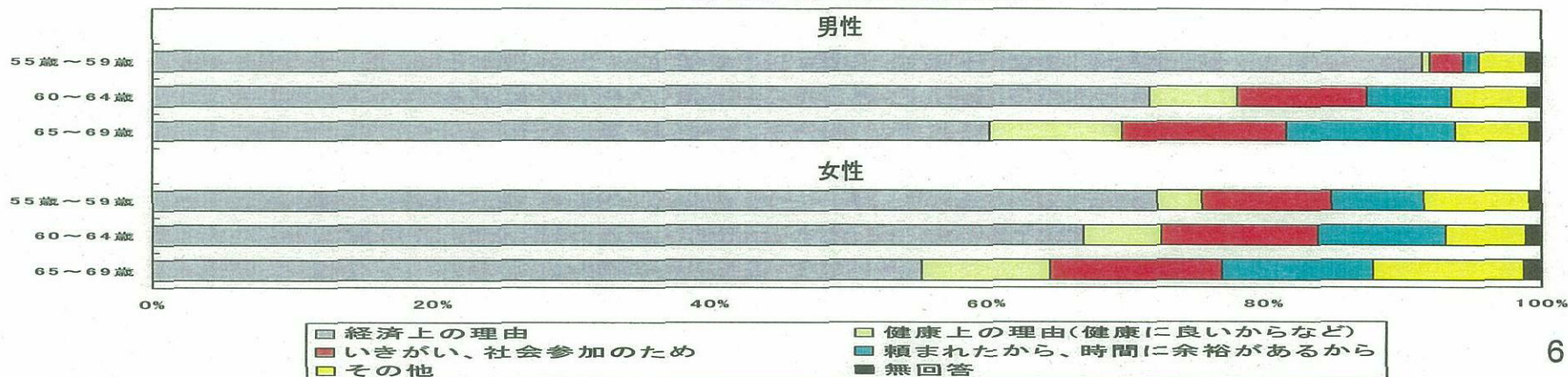
55歳以上雇用者の構成比を時系列で見ると、「正規の職員・従業者」の割合が減り、「パート」や「嘱託・その他」の割合が増えている。
また、年齢階層が高くなるほど就業理由が「経済上の理由」である者の割合が減り、「いきがい・社会参加のため」等の割合が増している。

55歳以上雇用者の構成(構成比)



資料出所:総務省「労働力調査(詳細調査)」

高齢就業者の主な就業理由



資料出所:厚生労働省「平成16年高齢者就業実態調査」