

企業の福利厚生施策と従業員ニーズとのギャップ

(複数回答、単位：%)

		①[企業調査] 現在、既に導入しているもの	②[企業調査] 今後拡充・新規に導入したいもの	③[従業員調査] 今後、拡充・新規に導入してもらいたいもの	④従業員ニーズと企業の対応とのギャップ (③-②)
住宅	自社所有の社宅・独身寮等	23.7	1.8	6.9	5.1
	借上げ住宅・借上げ独身寮	26.0	1.4	6.5	5.1
	住宅手当、家賃補助	54.9	6.0	27.3	21.3
	持家支援の社内融資制度	13.1	4.7	14.8	10.1
医療	健康診断(法定への上積み)	71.8	8.2	12.9	4.7
	個人負担の人間ドックへの会社補助	29.4	11.8	19.6	7.8
	生活習慣病検診(成人病検診)	43.5	8.0	11.5	3.5
	メンタルヘルス	5.2	7.2	13.9	6.7
	長期所得補償(LTD)	2.0	2.8	19.6	16.8
	介護ヘルパー派遣(費用補助を含む)	1.7	2.4	9.7	7.3
	看護・介護求職(休暇)制度	31.6	8.1	16.3	8.2
育児支援	育児補助・ベビーシッター補助(託児所手当含む)	1.6	2.7	13.4	10.7
	託児所・保育施設(自社所有または借上げ)	0.5	1.5	8.8	7.3
	育児支援のための休暇・短時間勤務制度(法定への上積み)	27.3	7.9	13.9	6.0
慶弔・災害	慶弔・災害見舞金	92.2	3.0	9.4	6.4
	死亡退職金・弔慰金制度	88.8	5.5	10.8	5.3
	遺族年金・遺児年金・遺児育英年金	14.2	3.3	11.4	8.1
財産形成	財形貯蓄・社内預金等の財産形成援助制度	54.1	4.4	11.8	7.4
	従業員持株制度	19.3	7.2	7.8	0.6
	ストック・オプション(役員以外対象)	1.2	3.5	7.8	4.3
レジャー	文化・体育・レクリエーション活動支援	32.0	6.7	9.8	3.1
	余暇施設(自社所有:保養所、運動施設)	18.1	3.1	11.5	8.4
	余暇施設(契約型:保養所、運動施設)	30.1	5.2	16.4	11.2
情報提供	ライフプランニング(生活設計講座)	5.5	4.9	11.4	6.5
	マネープランニング講座(資産管理・投資教育等)	1.9	4.4	10.9	6.5
	退職準備教育制度	6.1	7.3	14.7	7.4
自己啓発	国内外の大学・企業への留学制度	1.9	2.0	9.9	7.9
	公的資格取得支援・通信教育支援	25.5	8.6	19.7	11.1
	リフレッシュ・自己投資のための長期休暇	8.4	8.0	31.7	23.7
その他	社内食堂等の給食施設	15.0	2.4	11.9	9.5
	年1回以上の長期休暇制度(連続1週間以上、夏期休暇や年末・年始休暇を含む)	28.3	11.1	36.5	25.4
	カフェテリアプラン	1.2	2.8	18.5	15.7

資料出所:平成14年度「企業の福利厚生制度に関する調査」(財)生命保険文化センター