

ものづくり人材の育成を進める上での問題(複数回答)

ものづくり人材の育成を進める上での問題としては、「人材育成に割く時間がない」とする時間的制約をあげる企業が全体として多くなっているが、企業規模別に見ると、大企業では「教える人材が不足している」とする体制面での制約、中堅企業では「人材育成の重要性に対する現場の理解不足」、中小企業では「教育を受ける側の意欲・熱意が乏しい」等の理由が比較的高くなっている。

