

5. コミュニティ

	主要項目	参考事例
雇用の創出	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ コミュニティの雇用創出に貢献する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ サブサハラ地域にJVの設立や学校の建設を行い、直接あるいは環境整備を通じて雇用促進に尽力（住友化学）</li> </ul>
人権を尊重した社会づくりのための協働・対話	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 人権についてコミュニティと協働・対話を推進する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 差別撤廃を推進する外部団体などへの加盟、団体から講師を招いての社内研修を実施（三洋電機）</li> </ul>

6. NPO/NGO

	主要項目	参考事例
人権を尊重した社会づくりのための協働・対話	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 人権についてNPOと協働・対話を推進する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 社内の人権研修にNPOから講師を招く。</li> </ul>

7. 途上国

	主要項目	参考事例
人権尊重の取り組みの促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 人権配慮を従業員に徹底させる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 各現地法人のコンプライアンス・マニュアルやスタッフ・ハンドブック等に、雇用の平等、基本的な就労条件、セクハラ禁止等の人権、労働基準関連条項を規定。</li> </ul>
職場の安全衛生、従業員の健康管理の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 現地法人における心とからだの健康づくりを推進する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 現地法人の「職場懇談会」で、職場の安全衛生や従業員の健康管理について、現地従業員と直接対話（味の素）</li> </ul>