

<p>6 職業能力開発施策の推進体制の整備</p> <p>(1) 公共部門と民間部門との役割分担について</p> <ul style="list-style-type: none"> ○公共部門による民間における教育訓練のコーディネート等を通じた教育訓練機会の確保 ○教育訓練ニーズの把握のための情報収集・情報提供を行うための官民連携した仕組みの構築 <p>(2) 国と地方公共団体との役割分担について</p> <p>(3) 公共職業能力開発施設等の体制の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ○能力開発研究センターやアビリティガーデン等拠点となる施設の体制整備、職業能力開発に関する高度・専門的な情報の収集・発信、訓練コース等のノウハウの開発 <p>○関係機関、事業主団体等との連携の下、各地域のニーズに対応した職業訓練の実施、情報提供、相談・援助、施設・設備の提供、指導員の派遣等の総合的なサービス提供</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○企業内教育訓練指導者等の国際交流の実施[派遣者数:36名(H13~H15)、受入者数:73人(H13~H15)] ○職業能力開発総合大学校能力開発研究センターにおける訓練技法、教材、教育訓練カリキュラム等に係る調査研究・開発の実施 ○人材育成地域協議会の開催[再掲] ○人材育成地域協議会の開催[再掲] ○職業能力開発総合大学校能力開発研究センターにおいて訓練技法、教材、教育訓練カリキュラム等に係る調査研究・開発の実施[再掲] ○職業能力開発に関する高度・専門的な情報収集及び発信、訓練コースの開発 <ul style="list-style-type: none"> ・生涯職業能力開発促進センターの訓練コース開発 [H13~H16 114コース開発] ・高度職業能力開発促進センターの訓練コース開発 [H13~H16 254コース開発] ○人材育成地域協議会の開催[再掲]
---	---