

(2) 内容	…12
(3) 総則規定の必要性	…13
(4) 労働契約法制における指針の意義	…13
3 労働契約法制の履行確保措置	…14
4 労働契約法制の対象とする者の範囲	
(1) 労働契約・労働者の範囲	…14
(2) 労働基準法の労働者以外の者への対応	…15
(3) 使用者の範囲	…15
5 労働者代表制度	
(1) 現行の労働者代表・労使委員会制度	…16
(2) 現行制度の問題点	…16
(3) 労働契約法制における労使委員会制度の活用	
ア 労使委員会制度の法制化	…17
イ 労使委員会制度の在り方	…18
ウ 労使委員会制度の活用	…18
第2 労働関係の成立	
1 採用内定	
(1) 採用内定の実態と労働基準法との関係	…19
(2) 採用内定取消	…20
2 試用期間	…22
3 労働条件の明示	…23
第3 労働関係の展開	
1 就業規則	
(1) 労働基準法上の就業規則の作成手続	…25
(2) 就業規則と労働契約との関係	
ア 就業規則の最低基準効	…25
イ 労働契約の内容となる効力	…26
ウ 労働条件を変更する効力	
(ア) 判例法理の整理・明確化	…27
(イ) 就業規則の変更による労働条件の不利益変更	…29
(3) 就業規則の効力の発生に必要な要件	…32
ア 就業規則の最低基準効の効力発生要件	…32
イ 労働契約の内容となる効力の発生に必要な要件	…33
ウ 労働条件を変更する効力の発生に必要な要件	…34
(4) 就業規則の作成義務の対象労働者	…34