

○ 雇用のミスマッチの縮小のための雇用対策の推進

◇ 雇用情勢が厳しい地域に重点化した雇用対策の実施

- 1 中小事業者団体等による地域での雇用開発の推進
- 2 地域の主体的な取組に対する支援の推進
- 3 雇用情勢が厳しい地域における創業支援の充実

◇ 高齢者等の雇用・就業対策の充実

- 1 65歳までの雇用機会の確保
- 2 中高年齢者に対する再就職支援の推進
- 3 いくつになっても働くことができる社会を実現するための施策の推進
 - ・シルバー人材センター事業の推進
 - ・退職前高齢者生きがい就業体験事業（仮称）の実施
 - ・定年退職者等再就職支援事業

◇ 成長分野等における労働力の確保の推進

- 1 成長分野への円滑な労働移動の推進
- 2 労働者の定着を図るための雇用管理改善の推進

◇ ハローワークのサービスの見直し・強化

- 1 個々の求職者の状況に応じた個別総合的なサービスの提供
- 2 求人充足に向けたコンサルティングなど求人者サービスの充実
- 3 生活保護受給者及び児童扶養手当受給者に対する就労支援の拡充
- 4 ハローワーク情報プラザ、パートバンク等の再編