

◇ 社会の中核である壮年者層の能力開発の推進

- 1 個人のニーズを踏まえた能力開発に取り組む企業への支援の拡充
- 2 事業主の人材育成能力の強化
- 3 キャリア・コンサルティングの推進

◇ 職業生活の転換期にある高齢者のキャリア形成の支援

- 1 地域における創業を支援する能力開発の推進
- 2 起業等を支援するための多様な職業訓練機会の確保

◇ キャリア形成支援のための能力開発基盤の整備

- 1 幅広い職種を対象とした職業能力評価制度の整備
- 2 民間教育訓練機関の積極的な活用等効果的な職業能力開発の推進
- 3 能力開発に積極的な企業を推奨する制度の創設

◇ 団塊の世代の高齢化に伴う技能継承等の支援

- 1 2007年問題に直面する中小企業等への技能継承支援の創設
- 2 ものづくり立国の推進
- 3 ITを活用した安全衛生管理手法の開発

○ フリーター、ニート等若者の人間力の強化の推進

◇ フリーター25万人常用雇用化プランの推進

- 1 ジョブカフェ等によるきめ細かな就職支援
- 2 フリーター常用就職支援事業の強化
- 3 若年者試行雇用事業の拡充
- 4 実務・教育連結型人材育成システム（日本版デュアルシステム）の推進〔再掲〕
- 5 フリーターの正社員登用の促進
- 6 若者に対する農業就業の支援