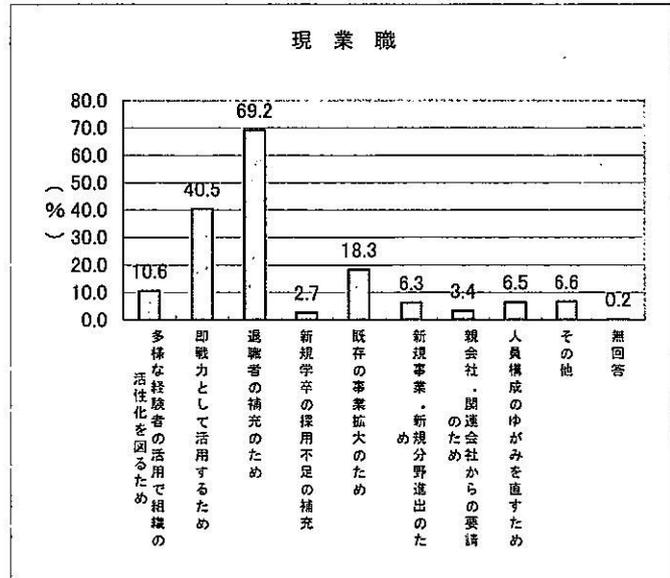
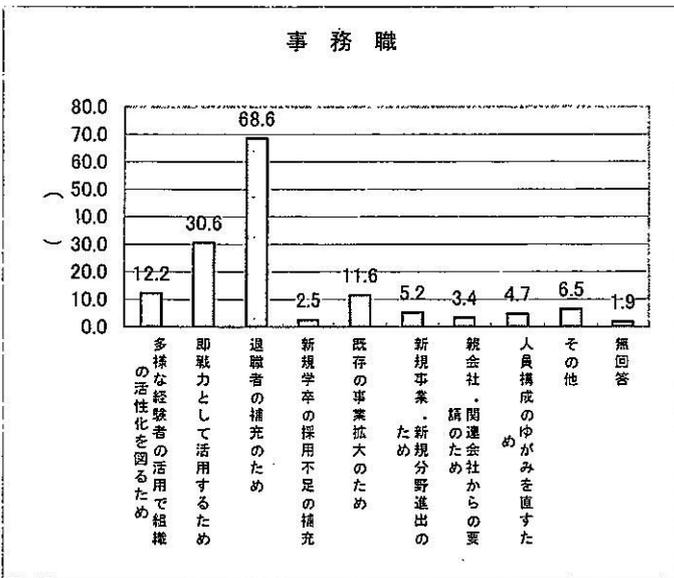
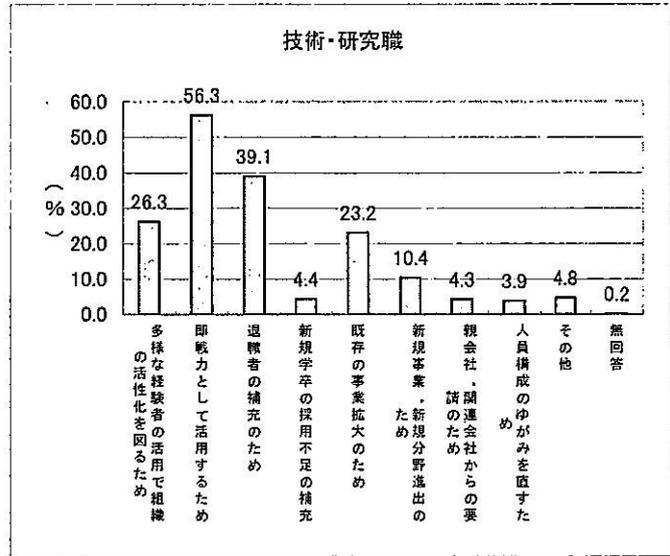
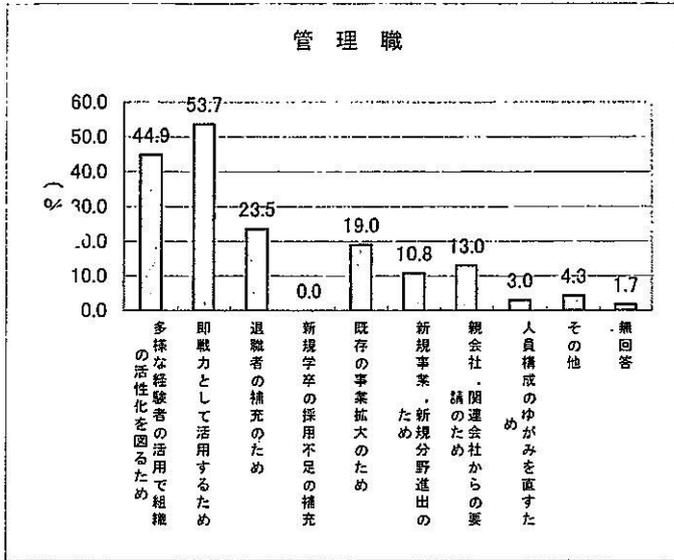


企業の即戦力志向

中途採用者を採用した理由としては、「即戦力として活用するため」と「退職者の補充のため」といった理由が職種に関わりなく高くなっているが、特に「管理職」や「技術・研究職」では「即戦力として活用するため」という理由が高くなっている。

前年1年間に中途採用者を採用した企業の中途採用実施理由(複数回答)



資料出所: 厚生労働省「雇用管理調査」(平成13年)

注)「雇用管理調査」の調査対象企業は、本社の常用労働者が30人以上の民間企業から産業、企業規模別に層化して無作為に抽出した企業。

・なお、「中途採用者を採用した企業」は、管理職については10.4%、事務職については28.1%、技術・研究職については16.1%、現業職については52.9%である。