

17年度目標	① 事業主等（助成金利用者）から、本助成措置があったことにより教育訓練を実施したとする評価を受ける割合 80%以上 ② 本助成金の対象となった建設労働者から、本助成金の活用により技能の向上が図られた旨の評価を受ける割合 80%以上
--------	--

事業名	建設雇用改善助成金（建設業新規・成長分野進出教育訓練助成金）		事業番号	16-029
実施主体	独立行政法人 雇用・能力開発機構			
事業概要	建設事業における新規・成長分野に係る事業について、当該事業に従事するために必要な教育訓練を、その雇用する建設労働者に受けさせた建設事業主に対する経費助成等。			
16年度目標	・支給対象事業所の離職率の平均 18.5%程度（平成14年度における全産業の離職率の平均）以下	実績	目標の達成度合	達成（実績 17.3%）
			事業執行率	6%（19百万円／321百万円）
評価	目標達成。ただし、事業執行率が極端に低い。助成金のあり方について見直すとともに、適正な予算要求額とする。			
17年度目標	・支給対象事業所の離職率の平均 18.4%（平成15年度における全産業の離職率の平均）以下			

事業名	建設雇用改善助成金（雇用管理研修等助成金）		事業番号	16-030
実施主体	独立行政法人 雇用・能力開発機構			
事業概要	中小建設事業主等が雇用管理責任者等に労働者の雇用の管理に関して必要な知識を習得させるための雇用管理研修等を行う場合の経費助成等。			
16年度目標	・同助成金の活用による雇用管理研修等の実施件数 200件程度	実績	目標の達成度合	達成（実績 232件）
			事業執行率	97%（62百万円／64百万円）
評価	目標達成。一定の成果が上がっている。			