

16年度目標	・「新分野進出等基盤人材確保実施計画」開始日から最終の第2期支給申請日の1年経過後までの1事業所当たりの雇用増加数（基盤人材を除く。）2人程度（平成13年度及び平成14年度における中小企業雇用創出人材確保助成金（平成15年6月廃止。本助成金の前身。）の実績）以上	実績	目標の達成度合	達成（実績2.3人（参考値※2））
			事業執行率	15.4%（2,549百万円／16,558百万円）
評価	目標達成（参考値により評価）。ただし、事業執行率が低い。適正な予算要求額とするとともに、必要に応じ助成金のあり方について見直す。			
17年度目標	・「新分野進出等基盤人材確保実施計画」開始日から最終の第2期支給申請日の1年経過後までの1事業所当たりの雇用増加数（基盤人材を除く。）2人以上			

事業名	中小企業人材確保支援助成金（中小企業人材確保推進事業助成金）		事業番号	16-006
実施主体	独立行政法人 雇用・能力開発機構			
事業概要	中小企業労働力確保法に基づき、中小企業における雇用機会の創出、雇用管理の改善を図るため、事業協同組合等の構成員たる中小企業者の雇用管理の改善を図るため、雇用管理の改善に関する調査研究等の事業を行った当該組合等に対して、当該事業の実施に要した経費の2/3相当額を、3年間で集中的に助成。			
16年度目標	・雇用管理改善事業実施前と比較して雇用管理の改善が図られたとする構成中小企業者が半数以上である事業協同組合等の割合80%以上	実績	目標の達成度合	達成（実績96.2%）
			事業執行率	68.5%（1,671百万円／2,441百万円）
評価	目標達成。ただし、事業執行率を踏まえ適正な予算要求額とする。			
17年度目標	・雇用管理改善事業実施前と比較して本助成金の支給を受けた事業協同組合等における雇用管理の改善が図られたとする構成中小企業者の割合の平均80%以上			

事業名	中小企業の経営基盤の強化に資する人材に係る求人情報の効果的収集・提供	事業番号	16-007
-----	------------------------------------	------	--------