

- ・生活保護受給者等への就労支援を通じた自立支援等
- (5) 地域における雇用創出への支援～地域の人材を育成・活用する**
 - ・地域の自立的な発展に必要な人材の確保等への支援
 - ・雇用情勢の厳しい地域等を中心に、地域の特性に応じた自発的な雇用創出への取組への支援
 - ・地方への移住を希望する退職者が住みやすい魅力的な環境作り等
- (6) 職業能力開発～すべての人々が能力を高められる機会を用意する**
 - ・若年・壮年・高齢といった各世代の特性に応じた職業能力開発の効果的・整合的な推進
 - ・企業から求められる能力に関する情報提供及び職業能力評価制度の整備等
- (7) 外国人労働者～高度人材の受入れを促進する**
 - ・世界で通用する専門的な知識や技術を有する外国人の積極的な受入れの促進等
- (8) 安心・公正な労働～誰でも安心して働ける労働条件を整える**
 - ・就業形態の多様化等に対応した、労働契約法制のあり方や雇用以外の働き方の条件整備の検討
 - ・パート、派遣、有期雇用等様々な働き方にかかわらず、職務、能力、労働時間等に応じた「正社員」との処遇の均衡
 - ・就業意欲を阻害しない税・社会保険制度や福利厚生制度等のあり方の検討
 - ・労働者の安全・健康を確保するための長時間労働・メンタルヘルス対策等の一層の強化
 - ・セーフティネットとしての最低賃金制度の機能の強化等
- (9) 仕事と生活～ワークライフバランスで仕事と生活を充実させる**
 - ・ワークライフバランスを可能とするための長時間労働対策等の労働条件全般についての環境整備等
- (10) 労働力需給調整～すべての人々の就業意欲を活かす**
 - ・すべての働く意欲を持つ人が就業機会に挑戦できるための募集・採用の促進
 - ・求人・求職活動の広域化等に対応するためのハローワークの活用による雇用のセーフティネットの強化等