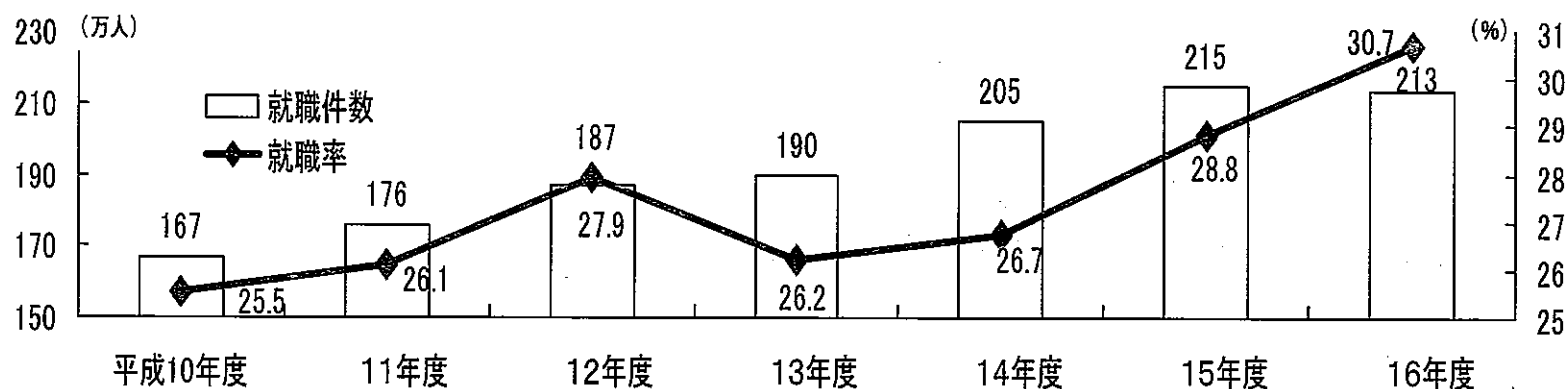


# ハローワーク関係業務の平成16年度実績について

## 1. 失業者の早期再就職について

### ハローワークの就職率

平成16年度の就職率の目標は30%  
平成16年度の就職率の実績は30.7% → 平成17年度は32%を目標に



### 雇用保険受給資格者のうち早期再就職者の割合

雇用保険の受給期間を2/3以上残して就職するものの割合  
平成16年度の目標 12%  
平成16年度の実績 13.6% → 平成17年度は15%を目標に

## 就職支援ナビゲーターによるプログラム開始件数及び就職率

平成16年度の目標	プログラム開始件数	70,000件	就職率	7割
平成16年度の実績	プログラム開始件数	79,053件	就職率	69.2%
→ 平成17年度の目標	プログラム開始件数	70,000件	就職率	7割

※ 早期再就職の緊要度が高い求職者に対し、個人ごとのきめ細かな就職支援を実施する専任の支援員（就職支援ナビゲーター）をハローワークに配置（全国700人）

## 再就職プランナーによる就職実現プラン作成件数

平成16年度の目標	就職実現プラン作成件数	50,000件	
平成16年度の実績	就職実現プラン作成件数	64,407件	
→ 平成17年度の目標	就職実現プラン作成件数	120,000件	就職率 5割

※ 会社都合による離職者等であって家計の担い手である求職者に対し、再就職に向けた求職活動計画（就職実現プラン）を個人毎に作成し、これに基づき個別総合的な相談援助を実施。（全国 16年度240人 → 17年度430人）

## 就職支援セミナー受講者数

平成16年度の目標	セミナー受講者数	1,100,000人
平成16年度の実績	セミナー受講者数	985,855人

※ 失業等給付受給者の早期再就職のため、労働市場の状況や地域内の求人等の情報提供等を内容とする就職支援セミナーを実施。

※ 雇用保険受給資格決定件数 平成15年度 2,334,467件  
→ 平成16年度 2,152,030件

## 全ての未充足求人に対するフォローアップの実施

平成16年度の目標	受理後3週間応募のない求人の全てについてフォローアップを行う。
平成16年度の実績	未充足求人のフォローアップ件数 690,361件 (53.8%)
平成17年度の目標	受理後3週間応募のない求人の全てについてフォローアップを行う。

※ 受理後3週間を経過しても紹介のない全ての求人について、未充足となっている理由や充足のための取組について説明を行うなどのフォローアップを実施。

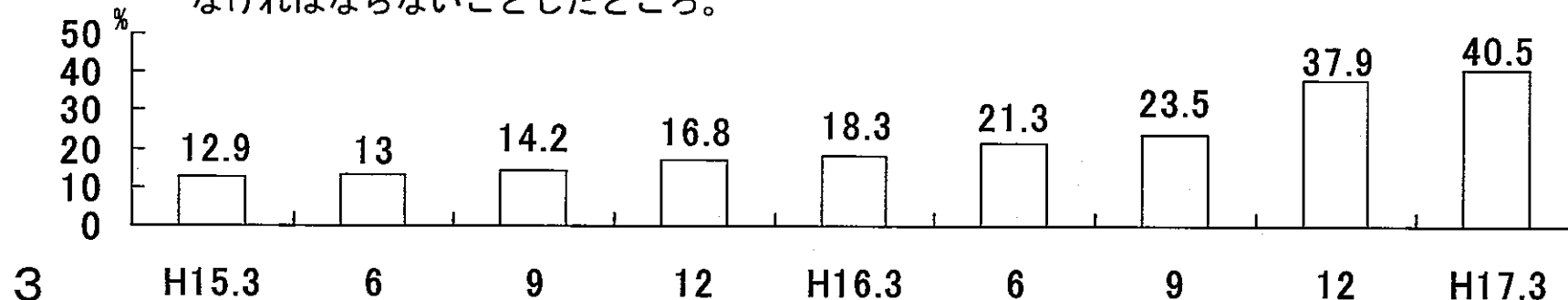
## ハローワークにおける年齢不問求人の割合

平成16年度の目標  
年齢不問求人の割合を平成17年度までに30%程度とすべく、平成16年度においては前年度(18.3%)よりも高い割合とする。

平成16年度の実績  
平成17年3月における年齢不問求人の割合は40.5%

→ 平成17年度の目標 年齢不問求人の割合について平成16年度を上回ることを目指す。  
平成19年度までに年齢不問求人割合を50%とする新たな目標を設定しその達成を目指す。

※ ハローワーク等において、募集・採用時の年齢制限の緩和について事業主指導等を行うとともに、高年齢者雇用安定法を改正し、上限年齢を定める場合にはその理由を示さなければならないこととしたところ。



## 2. 若年者雇用対策について

### キャリア探索プログラムの参加生徒数

平成16年度の目標	キャリア探索プログラム参加生徒数	250,000人
平成16年度の実績	キャリア探索プログラム参加生徒数	330,676人
→ 平成17年度の目標	キャリア探索プログラム参加生徒数	280,000人

※ 企業人等を学校に派遣することにより、早い段階から職業は働き方に関する理解等を深め、将来の進路選択等について主体的に考える契機を与えることを通じて、若年者の職業意識の啓発を図る。

### 若年者ジョブサポーターの相談件数

平成16年度の目標	ジョブサポーターの相談件数	170,000件
平成16年度の実績	ジョブサポーターの相談件数	158,258件
→ 平成17年度の目標	11月末～3月末におけるジョブサポーターによる支援等を通じた高卒就職内定者数30,000人程度の確保	

※ 学校への訪問、企業への同行をはじめとする個別あるいは合同の指導・相談により、職業理解の促進から就職後の定着までを一貫して支援する「若年者ジョブサポーター」を配置

### 若年者トライアル雇用の開始者数及び常用雇用移行率

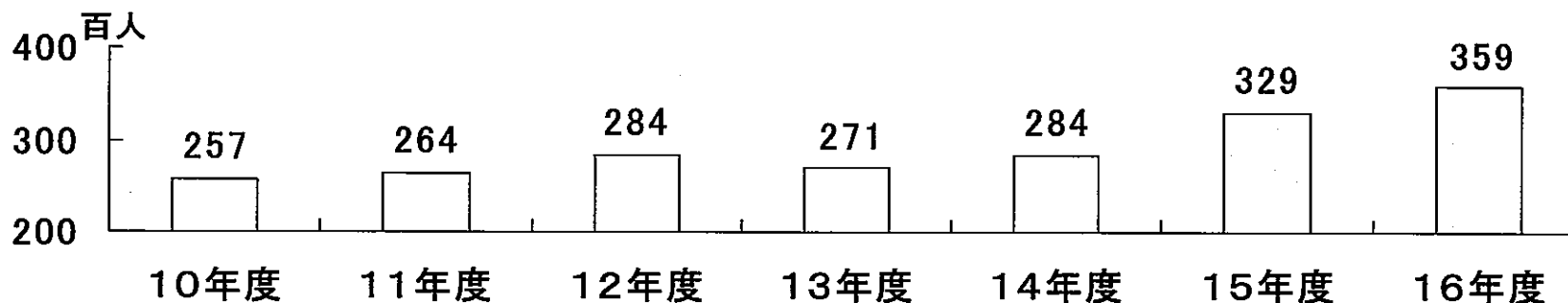
平成16年度の目標	開始者数	51,000人	常用雇用移行率	8割
平成16年度の実績	開始者数	43,680人	常用雇用移行率	80.0%
→ 平成17年度の目標	開始者数	60,000人	常用雇用移行率	8割

※ 若年失業者（35歳未満）を3か月の「試行雇用」として受け入れる企業に対し、1人月額5万円を支給する支援を実施。

### 3. 障害者雇用対策について

#### 障害者の就職件数

平成16年度の目標 平成15年度(32,885人)を上回る就職件数  
平成16年度の実績 35,871人  
→ 平成17年度の目標 平成16年度を上回る就職件数



※ 障害者の就職件数については、平成14年12月に障害者施策推進本部決定された「重点施策実施5か年計画(新障害者プラン)」において、平成19年度までに年間就職件数を30,000人とすることを目標としているもの。

#### 障害者トライアル雇用の開始者数及び常用雇用移行率

障害者を3か月の「試行雇用」として受け入れる企業に対し、1人月額5万円を支給する支援を実施。

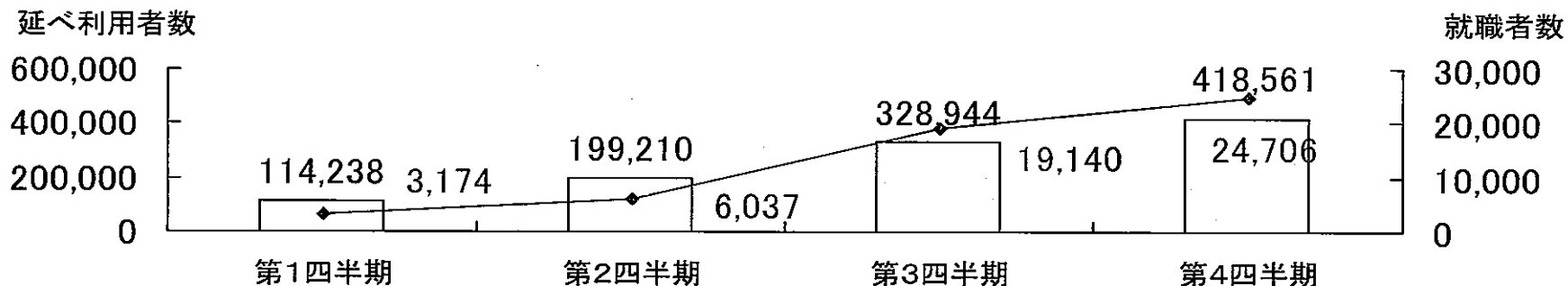
平成16年度の目標 開始者数 4,200人 常用雇用移行率 8割  
平成16年度の実績 開始者数 4,220人 常用雇用移行率 82.8%  
→ 平成17年度の目標 開始者数 6,000人 常用雇用移行率 8割

# ハローワーク関係業務以外の業務の実績

## ジョブカフェにおける就職支援

平成16年度までの設置 43都道府県 79ヶ所 35都道府県でハローワークを併設  
 平成16年度の実績 延べ利用者数 1,060,953人 就職者数 53,057人

※ 就職件数は利用者数のうち何らかの形で就職した者の数



## 官民共同窓口の設置による職業紹介の実施

	16年度延べ来所者数	就職件数
あだちワークセンター	68,880人	2,021人
うちハローワーク窓口	66,262人	1,977人
うち民間事業者窓口	2,618人	44人
札幌市就業サポートセンター	14,899人	496人
うちハローワーク窓口	12,203人	384人
民間事業者1の窓口	1,259人	75人
民間事業者2の窓口	580人	37人