

#### (4) 年次有給休暇の取得状況

平成15年（又は平成14会計年度）1年間に企業が付与した年次有給休暇日数（繰越日数は除く。）は、労働者1人平均18.0日（前年18.2日）となっている。そのうち労働者が取得した日数は8.5日（同8.8日）で、取得率は47.4%（同48.1%）となり、前年に比べ0.7ポイント低下した。

産業別に取得状況をみると、最も取得日数が多く、取得率も高いのは、電気・ガス・熱供給・水道業で15.4日、77.9%となっている。一方、最も日数が少なく、率も低いのは、飲食店、宿泊業で4.7日、30.2%となっている（第6図、第1表、第6表）。

第6表 労働者1人平均年次有給休暇の取得状況

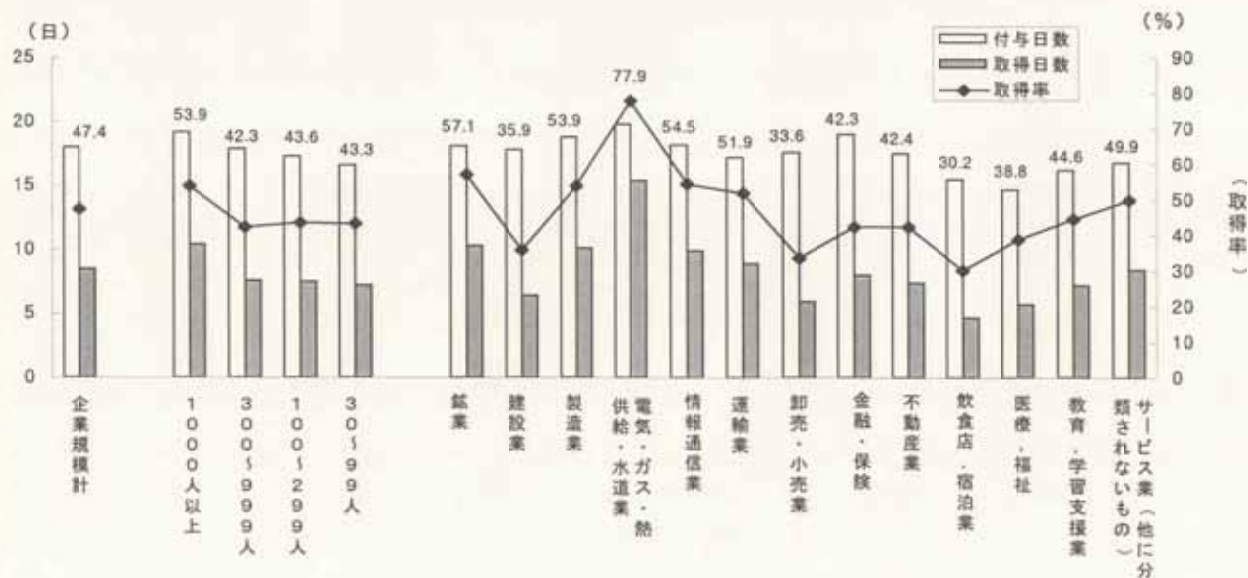
| 年・企業規模・産業           | 付与日数 <sup>1)</sup> | 取得日数 | 取得率 <sup>2)</sup> |
|---------------------|--------------------|------|-------------------|
|                     | 日                  | 日    | %                 |
| 計                   | 18.0               | 8.5  | 47.4              |
| 1,000人以上            | 19.2               | 10.4 | 53.9              |
| 300～999人            | 17.9               | 7.6  | 42.3              |
| 100～299人            | 17.3               | 7.5  | 43.6              |
| 30～99人              | 16.6               | 7.2  | 43.3              |
| 建設業                 | 18.1               | 10.3 | 57.1              |
| 製造業                 | 17.8               | 6.4  | 35.9              |
| 電気・ガス・熱供給・水道業       | 18.8               | 10.1 | 53.9              |
| 情報通信業               | 19.8               | 15.4 | 77.9              |
| 運輸業                 | 18.2               | 9.9  | 54.5              |
| 卸売・小売業              | 17.2               | 8.9  | 51.9              |
| 金融・保険業              | 17.6               | 5.9  | 33.6              |
| 不動産業                | 19.0               | 8.0  | 42.3              |
| 飲食店、宿泊業             | 17.5               | 7.4  | 42.4              |
| 医療、福祉               | 15.5               | 4.7  | 30.2              |
| 教育、学習支援業            | 14.7               | 5.7  | 38.8              |
| サービス業（他に分類されないもの）   | 16.2               | 7.2  | 44.6              |
| サ（他に分類されないもの）       | 16.8               | 8.4  | 49.9              |
| 平成11年 <sup>3)</sup> | 17.8               | 9.0  | 50.5              |
| 13                  | 18.0               | 8.9  | 49.5              |
| 14                  | 18.1               | 8.8  | 48.4              |
| 15                  | 18.2               | 8.8  | 48.1              |

（注）1）「付与日数」には、繰越日数を含まない。

2）「取得率」は、取得資格のある労働者の取得日数計／付与日数計×100（%）である。

3）調査期日は、平成11年以前は12月末日現在、平成13年から1月1日現在であり、調査年を表章している。

第6図 労働者1人平均年次有給休暇の取得状況



## (5) 変形労働時間制

変形労働時間制を採用している企業数割合は54.8%(前年57.1%)で、前年に比べて2.3ポイント低下した。これを種類別(複数回答)にみると「1年単位の変形労働時間制」が36.9%(同39.8%)、「1ヵ月単位の変形労働時間制」が14.3%(同14.5%)、「フレックスタイム制」が5.9%(同4.9%)となっている。企業規模別にみると、「1ヵ月単位の変形労働時間制」及び「フレックスタイム制」は規模が大きくなるほど割合が高くなっている(第7表)。

第7表 変形労働時間制の有無、種類別採用企業数割合

| 年・企業規模・産業             | 全企業   | 変形労働時間<br>制を採用して<br>いる | (複数回答)           |                   |               | 変形労働時間<br>制を採用して<br>いない |
|-----------------------|-------|------------------------|------------------|-------------------|---------------|-------------------------|
|                       |       |                        | 1年単位の変<br>形労働時間制 | 1ヵ月単位の変<br>形労働時間制 | フレックス<br>タイム制 |                         |
| 計                     | 100.0 | 54.8                   | 36.9             | 14.3              | 5.9           | 45.2                    |
| 1,000人以上              | 100.0 | 70.0                   | 23.8             | 33.2              | 31.6          | 30.0                    |
| 300～999人              | 100.0 | 65.0                   | 32.9             | 24.0              | 18.1          | 35.0                    |
| 100～299人              | 100.0 | 56.4                   | 36.9             | 15.9              | 6.5           | 43.6                    |
| 30～99人                | 100.0 | 52.8                   | 37.7             | 12.3              | 3.7           | 47.2                    |
| 鉱業                    | 100.0 | 78.7                   | 63.9             | 14.8              | 4.6           | 21.3                    |
| 建設業                   | 100.0 | 63.9                   | 53.8             | 8.8               | 3.0           | 36.1                    |
| 製造業                   | 100.0 | 59.0                   | 46.4             | 8.8               | 6.5           | 41.0                    |
| 電気・ガス・熱供給・水道業         | 100.0 | 52.7                   | 23.3             | 30.9              | 10.8          | 47.3                    |
| 情報通信業                 | 100.0 | 42.6                   | 5.4              | 12.2              | 25.8          | 57.4                    |
| 運輸業                   | 100.0 | 65.3                   | 39.3             | 26.1              | 4.7           | 34.7                    |
| 卸売・小売業                | 100.0 | 51.4                   | 34.3             | 15.6              | 3.7           | 48.6                    |
| 金融・保険業                | 100.0 | 22.1                   | 2.3              | 11.7              | 10.6          | 77.9                    |
| 不動産業                  | 100.0 | 46.4                   | 29.6             | 13.2              | 4.0           | 53.6                    |
| 飲食店、宿泊業               | 100.0 | 58.7                   | 25.1             | 29.7              | 3.1           | 41.3                    |
| 医療、福祉                 | 100.0 | 39.9                   | 16.9             | 20.6              | 4.4           | 60.1                    |
| 教育、学習支援業              | 100.0 | 58.3                   | 43.6             | 12.1              | 5.6           | 41.7                    |
| サービス業<br>(他に分類されないもの) | 100.0 | 41.3                   | 21.4             | 16.0              | 5.7           | 58.7                    |
| 平成11年 <sup>注</sup>    | 100.0 | 53.0                   | 33.3             | 16.6              | 5.7           | 47.0                    |
| 13                    | 100.0 | 54.3                   | 36.3             | 15.5              | 5.6           | 45.7                    |
| 14                    | 100.0 | 60.2                   | 42.8             | 14.8              | 5.0           | 39.8                    |
| 15                    | 100.0 | 57.1                   | 39.8             | 14.5              | 4.9           | 42.9                    |

(注) 調査期日は、平成11年以前は12月末日現在、平成13年から1月1日現在であり、調査年を表章している。

(6) みなし労働時間制

みなし労働時間制を採用している企業数割合は9.8%(前年8.1%)となっている。企業規模別には、1,000人以上が23.2%、300～999人が19.4%となっており、産業別には情報通信業が24.0%、卸売・小売業が18.0%、不動産業が17.3%とやや高くなっている。みなし労働時間制を採用している企業数割合を種類別(複数回答)にみると、「事業場外労働のみなし労働時間制」が8.6%、「専門業務型裁量労働制」が2.5%、「企画業務型裁量労働制」が0.5%となっている(第8表)。

第8表 みなし労働時間制の有無、種類別採用企業数割合

| 年・企業規模・産業             | 全企業   | みなし労働<br>時間制を<br>採用している | (複数回答)              |                              |                              | みなし労働時<br>間制を採用し<br>ていない |
|-----------------------|-------|-------------------------|---------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------|
|                       |       |                         | 事業場外労働のみなし<br>労働時間制 | 専門業務型裁<br>量労働制 <sup>1)</sup> | 企画業務型裁<br>量労働制 <sup>2)</sup> |                          |
| 計                     | 100.0 | 9.8                     | 8.6                 | 2.5                          | 0.5                          | 90.2                     |
| 1,000人以上              | 100.0 | 23.2                    | 20.3                | 7.3                          | 1.9                          | 76.8                     |
| 300～999人              | 100.0 | 19.4                    | 17.2                | 4.1                          | 0.7                          | 80.6                     |
| 100～299人              | 100.0 | 11.1                    | 10.1                | 2.8                          | 1.0                          | 88.9                     |
| 30～99人                | 100.0 | 8.1                     | 6.9                 | 2.2                          | 0.3                          | 91.9                     |
| 鉱業                    | 100.0 | 5.6                     | 5.6                 | -                            | -                            | 94.4                     |
| 建設業                   | 100.0 | 4.8                     | 4.7                 | 2.6                          | 0.1                          | 95.2                     |
| 製造業                   | 100.0 | 7.5                     | 5.9                 | 2.8                          | 0.4                          | 92.5                     |
| 電気・ガス・熱供給・水道業         | 100.0 | 1.9                     | 1.9                 | -                            | -                            | 98.1                     |
| 情報通信業                 | 100.0 | 24.0                    | 17.0                | 16.3                         | 4.1                          | 76.0                     |
| 運輸業                   | 100.0 | 8.2                     | 8.2                 | 0.0                          | -                            | 91.8                     |
| 卸売・小売業                | 100.0 | 18.0                    | 17.3                | 1.1                          | 0.6                          | 82.0                     |
| 金融・保険業                | 100.0 | 8.4                     | 8.4                 | 1.5                          | 0.9                          | 91.6                     |
| 不動産業                  | 100.0 | 17.3                    | 16.4                | 0.8                          | 0.8                          | 82.7                     |
| 飲食店、宿泊業               | 100.0 | 3.5                     | 3.5                 | 0.0                          | 0.0                          | 96.5                     |
| 医療、福祉                 | 100.0 | 7.8                     | 6.6                 | 1.4                          | -                            | 92.2                     |
| 教育、学習支援業              | 100.0 | 4.0                     | 4.0                 | -                            | 0.1                          | 96.0                     |
| サービス業<br>(他に分類されないもの) | 100.0 | 6.8                     | 4.9                 | 2.8                          | 0.6                          | 93.2                     |
| 平成11年 <sup>3)</sup>   | 100.0 | 9.2                     | 8.5                 | 1.9                          | ・                            | 90.8                     |
| 13                    | 100.0 | 8.2                     | 7.4                 | 1.7                          | 0.4                          | 91.8                     |
| 14                    | 100.0 | 8.4                     | 7.0                 | 1.2                          | 0.9                          | 91.6                     |
| 15                    | 100.0 | 8.1                     | 7.3                 | 1.4                          | 0.3                          | 91.9                     |

(注) 1) 「専門業務型裁量労働制」は、平成11年まで「裁量労働のみなし労働時間制」として調査していたものである。

2) 「企画業務型裁量労働制」は平成12年4月より施行されている。

3) 調査期日は、平成11年以前は12月末日現在、平成13年から1月1日現在であり、調査年を表章している。



## (7) 特別休暇制度

夏季休暇、病気休暇等の特別休暇制度がある企業数割合は57.6%（前年59.3%）で、これを種類別（複数回答）にみると、夏季休暇42.5%、病気休暇21.2%、リフレッシュ休暇11.2%、ボランティア休暇2.2%、教育訓練休暇5.1%、その他1週間以上の休暇10.5%となっている。

これを企業規模別にみると、夏季休暇は、企業規模であまり差はないが、リフレッシュ休暇は1,000人以上で53.4%、30～99人で6.3%となっており、企業規模による違いが大きい。またボランティア休暇は1,000人以上で19.3%となっているが、1,000人未満の各規模では約1～7%にすぎない。教育訓練休暇は各規模とも6%以下と低い（第9表）。

特別休暇制度を採用している企業について、1企業平均1回当たり最高付与日数をみると、病気休暇131.5日、ボランティア休暇70.9日、教育訓練休暇16.8日、リフレッシュ休暇7.7日、夏季休暇4.6日となっている。賃金の全額支給の企業数割合をみると、リフレッシュ休暇95.3%、夏季休暇80.3%、教育訓練休暇77.0%、ボランティア休暇72.5%、病気休暇51.7%となっている（第10表）。

第9表 特別休暇制度の有無、種類別企業数割合

(単位：%)

| 年・企業規模・産業             | 全企業   | 右記の特<br>別休暇制<br>度のある<br>企業 | (複数回答)   |          |              |                  |            |                     | 左記の特<br>別休暇制<br>度がない<br>企業 |
|-----------------------|-------|----------------------------|----------|----------|--------------|------------------|------------|---------------------|----------------------------|
|                       |       |                            | 夏季<br>休暇 | 病気<br>休暇 | リフレッ<br>シュ休暇 | ボラン<br>ティア<br>休暇 | 教育訓練<br>休暇 | その他1<br>週間以上<br>の休暇 |                            |
| 計                     | 100.0 | 57.6                       | 42.5     | 21.2     | 11.2         | 2.2              | 5.1        | 10.5                | 42.4                       |
| 1,000人以上              | 100.0 | 80.1                       | 40.3     | 36.7     | 53.4         | 19.3             | 5.6        | 22.9                | 19.9                       |
| 300～999人              | 100.0 | 68.1                       | 41.5     | 26.9     | 31.3         | 6.5              | 2.7        | 14.1                | 31.9                       |
| 100～299人              | 100.0 | 61.5                       | 42.1     | 21.8     | 16.5         | 3.1              | 3.5        | 9.7                 | 38.5                       |
| 30～99人                | 100.0 | 54.7                       | 42.8     | 19.9     | 6.3          | 0.9              | 5.7        | 10.1                | 45.3                       |
| 鉱業                    | 100.0 | 55.6                       | 39.8     | 15.7     | 17.6         | 2.8              | 4.6        | 11.1                | 44.4                       |
| 建設業                   | 100.0 | 63.4                       | 49.4     | 21.0     | 7.7          | 2.4              | 10.7       | 16.1                | 36.6                       |
| 製造業                   | 100.0 | 51.9                       | 36.4     | 17.6     | 11.7         | 2.4              | 2.9        | 9.7                 | 48.1                       |
| 電気・ガス・熱供給・水道業         | 100.0 | 83.2                       | 61.7     | 31.8     | 48.2         | 17.0             | 5.0        | 23.4                | 16.8                       |
| 情報通信業                 | 100.0 | 85.5                       | 66.1     | 37.7     | 36.3         | 8.0              | 6.9        | 11.9                | 14.5                       |
| 運輸業                   | 100.0 | 54.0                       | 43.4     | 20.3     | 6.8          | 2.0              | 8.4        | 7.3                 | 46.0                       |
| 卸売・小売業                | 100.0 | 60.3                       | 45.0     | 22.3     | 8.8          | 1.3              | 4.3        | 10.6                | 39.7                       |
| 金融・保険業                | 100.0 | 85.5                       | 41.2     | 38.3     | 45.9         | 7.5              | 2.4        | 30.1                | 14.5                       |
| 不動産業                  | 100.0 | 63.9                       | 46.6     | 21.7     | 21.2         | 3.6              | 2.0        | 19.4                | 36.1                       |
| 飲食店、宿泊業               | 100.0 | 38.6                       | 20.1     | 23.9     | 6.4          | 0.2              | 1.9        | 3.3                 | 61.4                       |
| 医療、福祉                 | 100.0 | 71.8                       | 53.8     | 21.2     | 8.8          | 1.2              | 10.3       | 6.2                 | 28.2                       |
| 教育、学習支援業              | 100.0 | 54.1                       | 36.1     | 19.0     | 10.8         | -                | 5.2        | 7.9                 | 45.9                       |
| サービス業<br>(他に分類されないもの) | 100.0 | 59.3                       | 45.7     | 21.5     | 10.1         | 1.4              | 4.5        | 10.6                | 40.7                       |
| 平成15年                 | 100.0 | 59.3                       | 44.3     | 19.1     | 13.4         | 2.4              | 4.1        | 9.6                 | 40.7                       |

第10表 特別休暇制度の種類、賃金の支給状況別企業数割合及び1企業平均1回当たり  
最高付与日数

| (単位：%)            |                 |         |      |      |      |                                        |       |
|-------------------|-----------------|---------|------|------|------|----------------------------------------|-------|
| 特別休暇の種類<br>年・企業規模 | 特別休暇制度<br>がある企業 | 賃金の支給状況 |      |      |      | 1企業平均<br>1回当たり<br>最高付与日数 <sup>1)</sup> |       |
|                   |                 | 全額      | 一部   | 無給   | 不明   |                                        |       |
| 夏季休暇              |                 |         |      |      |      |                                        |       |
| 計                 | [42.5]          | 100.0   | 80.3 | 6.5  | 12.4 | 0.8                                    | 4.6   |
| 1,000人以上          | [40.3]          | 100.0   | 88.9 | 3.3  | 7.7  | 0.1                                    | 5.3   |
| 300～999人          | [41.5]          | 100.0   | 88.6 | 2.6  | 7.4  | 1.5                                    | 5.2   |
| 100～299人          | [42.1]          | 100.0   | 84.1 | 3.2  | 12.7 | -                                      | 4.9   |
| 30～99人            | [42.8]          | 100.0   | 78.2 | 7.9  | 12.9 | 1.0                                    | 4.4   |
| 平成15年             | [44.3]          | 100.0   | 84.7 | 3.6  | 10.9 | 0.8                                    | 4.7   |
| 病気休暇              |                 |         |      |      |      |                                        |       |
| 計                 | [21.2]          | 100.0   | 51.7 | 18.7 | 29.2 | 0.4                                    | 131.5 |
| 1,000人以上          | [36.7]          | 100.0   | 64.1 | 19.0 | 16.6 | 0.3                                    | 181.3 |
| 300～999人          | [26.9]          | 100.0   | 55.0 | 22.0 | 23.0 | -                                      | 173.9 |
| 100～299人          | [21.8]          | 100.0   | 44.8 | 21.3 | 33.9 | 0.0                                    | 155.9 |
| 30～99人            | [19.9]          | 100.0   | 52.8 | 17.4 | 29.3 | 0.5                                    | 113.7 |
| 平成15年             | [19.1]          | 100.0   | 43.3 | 21.8 | 32.9 | 1.9                                    | 132.9 |
| リフレッシュ休暇          |                 |         |      |      |      |                                        |       |
| 計                 | [11.2]          | 100.0   | 95.3 | 2.0  | 1.5  | 1.2                                    | 7.7   |
| 1,000人以上          | [53.4]          | 100.0   | 92.4 | 3.0  | 3.8  | 0.9                                    | 9.4   |
| 300～999人          | [31.3]          | 100.0   | 95.1 | 1.7  | 1.7  | 1.5                                    | 8.7   |
| 100～299人          | [16.5]          | 100.0   | 94.3 | 1.3  | 2.3  | 2.1                                    | 7.1   |
| 30～99人            | [6.3]           | 100.0   | 97.1 | 2.4  | -    | 0.5                                    | 7.2   |
| 平成15年             | [13.4]          | 100.0   | 93.0 | 1.5  | 3.4  | 2.1                                    | 7.2   |
| ボランティア休暇          |                 |         |      |      |      |                                        |       |
| 計                 | [2.2]           | 100.0   | 72.5 | 10.4 | 16.1 | 1.0                                    | 70.9  |
| 1,000人以上          | [19.3]          | 100.0   | 68.6 | 11.0 | 19.8 | 0.6                                    | 134.9 |
| 300～999人          | [6.5]           | 100.0   | 76.8 | 8.3  | 14.8 | -                                      | 125.7 |
| 100～299人          | [3.1]           | 100.0   | 74.1 | 5.1  | 18.3 | 2.6                                    | 54.8  |
| 30～99人            | [0.9]           | 100.0   | 70.8 | 16.9 | 12.0 | 0.3                                    | 6.3   |
| 平成15年             | [2.4]           | 100.0   | 61.7 | 4.9  | 32.5 | 0.9                                    | 139.9 |
| 教育訓練休暇            |                 |         |      |      |      |                                        |       |
| 計                 | [5.1]           | 100.0   | 77.0 | 13.2 | 7.8  | 2.0                                    | 16.8  |
| 1,000人以上          | [5.6]           | 100.0   | 79.9 | 8.3  | 11.7 | -                                      | 110.1 |
| 300～999人          | [2.7]           | 100.0   | 63.9 | 15.4 | 20.2 | 0.5                                    | 94.9  |
| 100～299人          | [3.5]           | 100.0   | 80.1 | 15.1 | 4.4  | 0.4                                    | 31.8  |
| 30～99人            | [5.7]           | 100.0   | 76.9 | 12.9 | 7.8  | 2.4                                    | 7.6   |
| 平成15年             | [4.1]           | 100.0   | 87.3 | 6.1  | 6.1  | 0.6                                    | 15.8  |

(注) 1) 各企業の休暇制度で定められている最高付与日数。

2) [ ] 内の数値は全企業に対する割合である。