

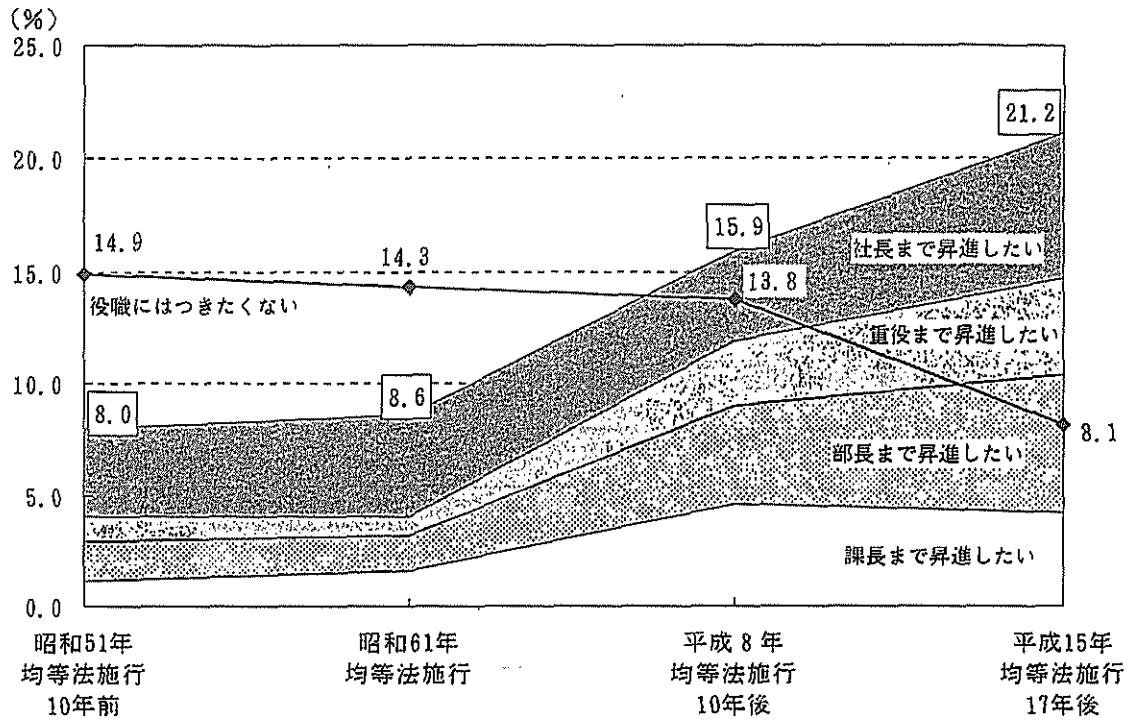
## IX 意識の変化

### 1. 女性が職業をもつことについて

	該 当 者 数	い ほ う が よ い 女 性 は 職 業 を も た な	を も つ 方 が よ い 結 婚 す る ま で は 職 業	よ い は 、 職 業 を も つ 方 が よ い 子 ど も が で き る ま で	方 が よ い ず つ と も 職 業 を 続 け る	子 ど も が で き る ま で 方 が よ い た ら 再 び 職 業 を も つ	を や め 、 大 き く な つ た ら 再 び 職 業 を も つ	子 供 が で き た ら 職 業	そ の 他	わ か ら な い
	人	%	%	%	%	%	%	%	%	%
平成4年11月調査	3,524	4.1	12.5	12.9	23.4	42.7	1.5	2.9		
平成7年7月調査	3,459	4.3	9.0	11.7	30.2	38.7	2.8	3.4		
平成12年2月調査	3,378	4.1	7.8	10.4	33.1	37.6	2.7	4.3		
平成14年7月調査	3,561	4.4	6.2	9.9	37.6	36.6	1.1	4.2		
(性)										
女性	1,937	3.5	5.0	8.7	38.0	40.6	0.8	3.5		
男性	1,624	5.5	7.7	11.3	37.2	31.8	1.4	5.1		
(性・年齢)										
女性										
20～29歳	208	1.4	3.4	12.5	37.5	40.9	1.4	2.9		
30～39歳	310	1.6	4.8	4.8	45.5	38.4	0.6	4.2		
40～49歳	317	1.9	2.2	5.4	40.1	45.1	1.3	4.1		
50～59歳	456	4.8	5.0	7.2	40.1	39.7	0.7	2.4		
60～69歳	370	4.6	7.8	10.5	33.0	42.2	0.3	1.6		
70歳以上	276	5.1	5.4	14.1	30.8	37.0	1.1	6.5		
男性										
20～29歳	219	4.1	11.0	10.5	37.0	28.8	2.7	5.9		
30～39歳	215	2.3	9.3	10.7	36.3	34.0	1.9	5.6		
40～49歳	249	3.6	5.2	14.9	42.2	29.3	0.4	4.4		
50～59歳	348	4.9	6.6	12.4	37.9	31.6	1.1	5.5		
60～69歳	350	10.0	7.1	9.1	35.7	32.9	1.1	4.0		
70歳以上	243	6.2	8.2	10.7	34.2	33.7	1.2	5.8		
(性・未既婚)										
女性										
有配偶者(パートナー同居含む)	1,450	3.7	4.6	8.3	37.7	42.6	0.6	2.6		
未婚	203	1.5	4.4	9.9	41.4	35.0	2.5	5.4		
男性										
有配偶者(パートナー同居含む)	1,236	6.3	5.9	11.7	37.6	32.8	1.3	4.3		
未婚	298	2.3	12.8	10.4	36.2	28.2	2.0	8.1		
(性・子ども有無)										
女性										
子ども有	1,627	3.6	5.2	8.6	37.8	41.2	0.6	3.0		
子ども無	310	2.6	3.9	9.4	39.0	37.1	2.3	5.8		
男性										
子ども有	1,223	6.3	6.2	11.4	36.7	33.6	1.1	4.7		
子ども無	401	3.2	12.2	11.2	38.7	26.2	2.0	6.5		

資料出所：内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」

2. どのポストまで昇進したいか（女性新入社員の意識）



資料出所：(財)社会経済生産性本部「新入社員の意識」

### 3. 現在の職場の満足度

#### <仕事の内容・やりがい>

(%)

	満足	やや満足	普通	やや不満	不満	不明
女性	10.6	28.4	40.5	13.5	6.4	0.5
男性	17.0	38.8	32.2	8.6	3.4	0.0

#### <配置・昇進>

	満足	やや満足	普通	やや不満	不満	不明
女性	4.4	8.3	55.7	20.9	10.0	0.6
男性	8.1	15.4	55.8	14.6	5.8	0.3

#### <評価・処遇>

	満足	やや満足	普通	やや不満	不満	不明
女性	4.4	10.2	52.8	21.7	9.9	1.0
男性	8.3	18.1	50.3	16.1	6.7	0.4

資料出所：(財)21世紀職業財団「キャリア形成と仕事と家庭の両立に関する意識調査」(平成13年)

4. 職場における男女の地位の平等感

(%)

	男性の方が優遇されている			平等	女性の方が優遇されている			わからない
	(小計)	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている		(小計)	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	
平成4年	60.1	17.2	42.9	21.9	4.0	3.5	0.5	14.0
女性	63.6	20.8	42.9	16.6	3.0	2.5	0.5	16.8
男性	55.6	12.7	42.9	28.7	5.3	4.8	0.5	10.4
平成7年	59.3	17.3	42.0	25.2	3.6	3.1	0.5	11.9
女性	62.0	19.3	42.8	19.2	2.7	2.1	0.6	16.1
男性	55.7	14.7	41.0	33.2	4.8	4.4	0.5	6.3
平成12年	60.7	16.4	44.3	24.5	3.3	3.0	0.3	11.4
女性	62.6	19.0	43.7	20.3	2.7	2.4	0.3	14.3
男性	58.3	13.2	45.1	29.7	4.1	3.8	0.3	7.9
平成14年	59.0	18.0	41.0	25.9	3.1	2.8	0.3	12.0
女性	61.4	20.4	41.0	21.8	2.3	2.1	0.2	14.5
男性	56.1	15.1	40.9	30.8	4.1	3.7	0.4	8.9

資料出所：内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」

5. これまで仕事を続ける上で大変だったこと

【総 数】・複数回答、上位5項目

該当数	91人
ロールモデルの不在	28.6
子どもの保育	26.4
上司との関係	26.4
同僚との関係	26.4
子どもの病気	24.2
	(%)

仕事を継続する上で最も大変だったこと

【総 数】・上位5項目

該当数	91人
ロールモデルの不在	17.6
子どもの保育	11.0
同僚との関係	8.8
上司との関係	6.6
子どもの病気	4.4
	(%)

6. 仕事を継続し、昇進・キャリアアップするために大変だと感じること

【総 数】・複数回答、上位5位

該当数	91人
子どもの保育	48.4
出産	44.0
親の介護	42.9
子どもの病気	35.2
夫の転勤(海外含む)	31.9
	(%)

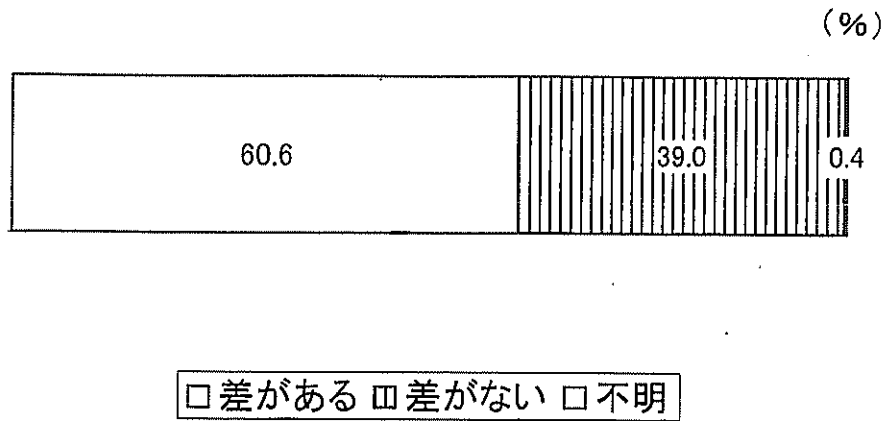
昇進、キャリアアップのために最も大変だと感じること

【総 数】・上位6項目

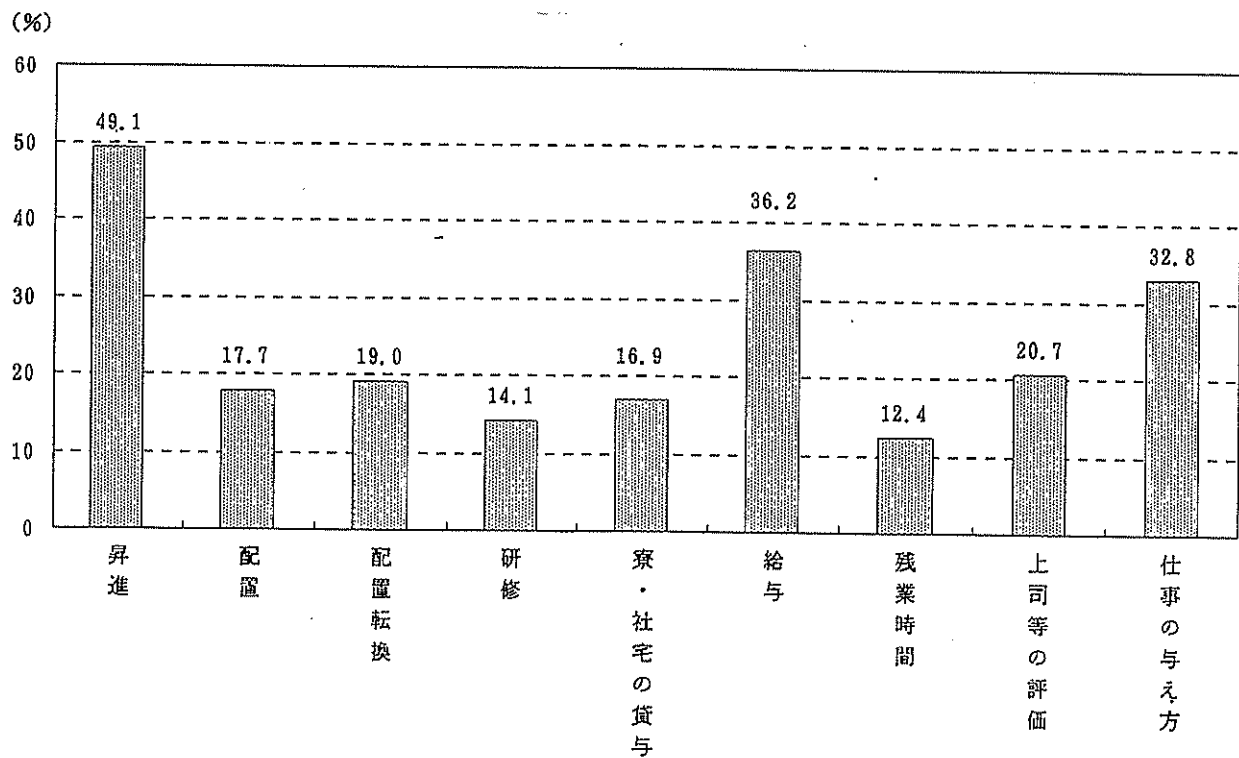
該当数	91人
出産	19.8
子どもの保育	16.5
親の介護	16.5
夫の転勤(海外含む)	7.7
上司との関係	5.5
ロールモデルの不在	5.5
	(%)

資料出所：内閣府「男女共同参画社会の将来像に関する有識者アンケート調査」平成16年  
 (注) 均等法第一世代(1986~1990年頃に企業に総合職で採用された女性)に対して質問したもの

7. 女性総合職と同期男性総合職との人事管理上の差

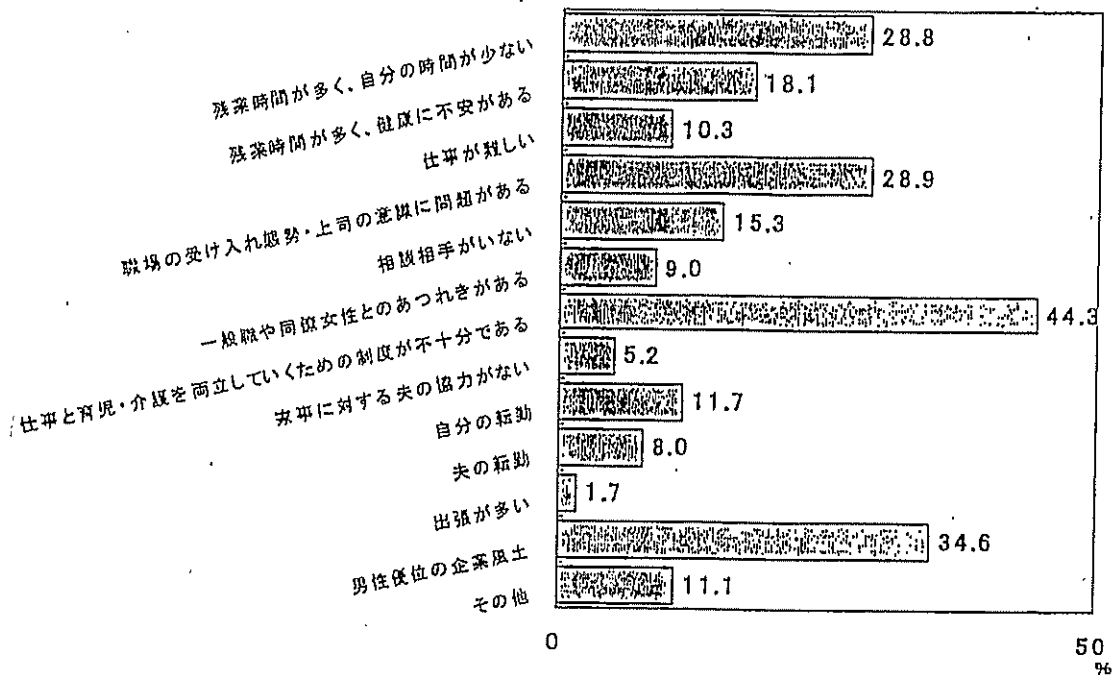


8. 総合職女性が男性と比べて差を感じる項目



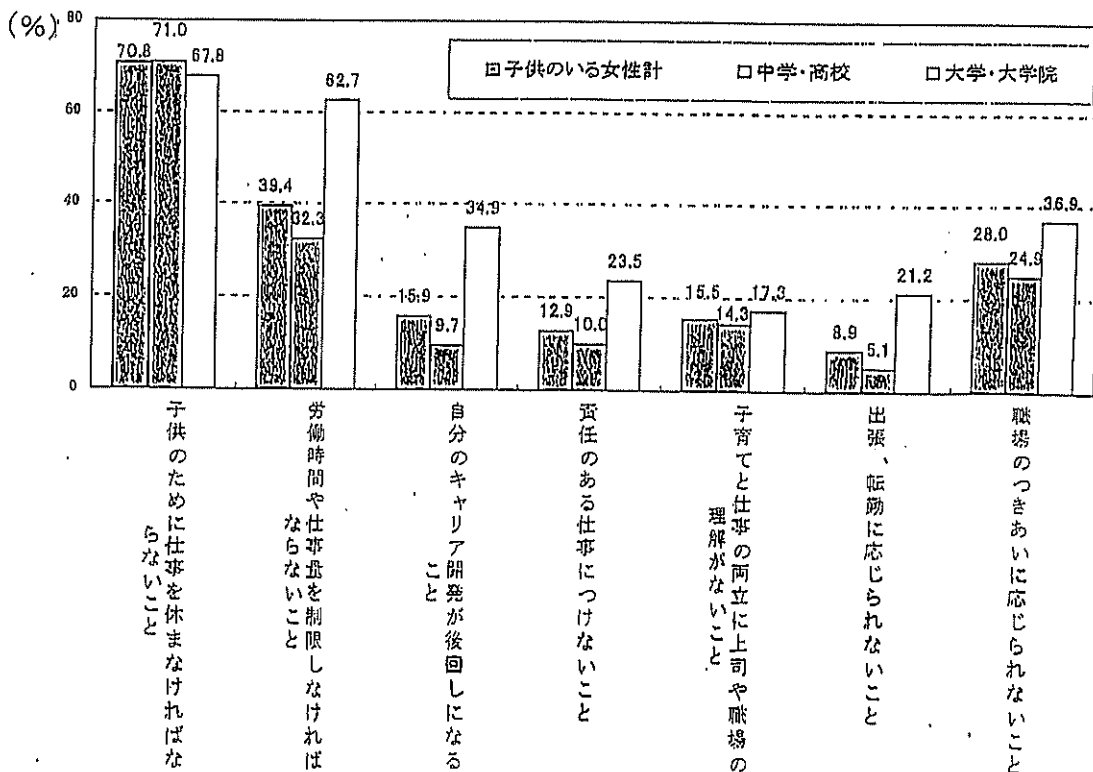
資料出所: (財)21世紀職業財団「大卒者の採用状況及び総合職女性の就業実態調査」平成12年

9. 総合職として仕事を継続していく上での障害の理由 (M. A.)



資料出所：(財) 21世紀職業財団「大卒者の採用状況及び総合職女性の就業実態調査」(平成12年)

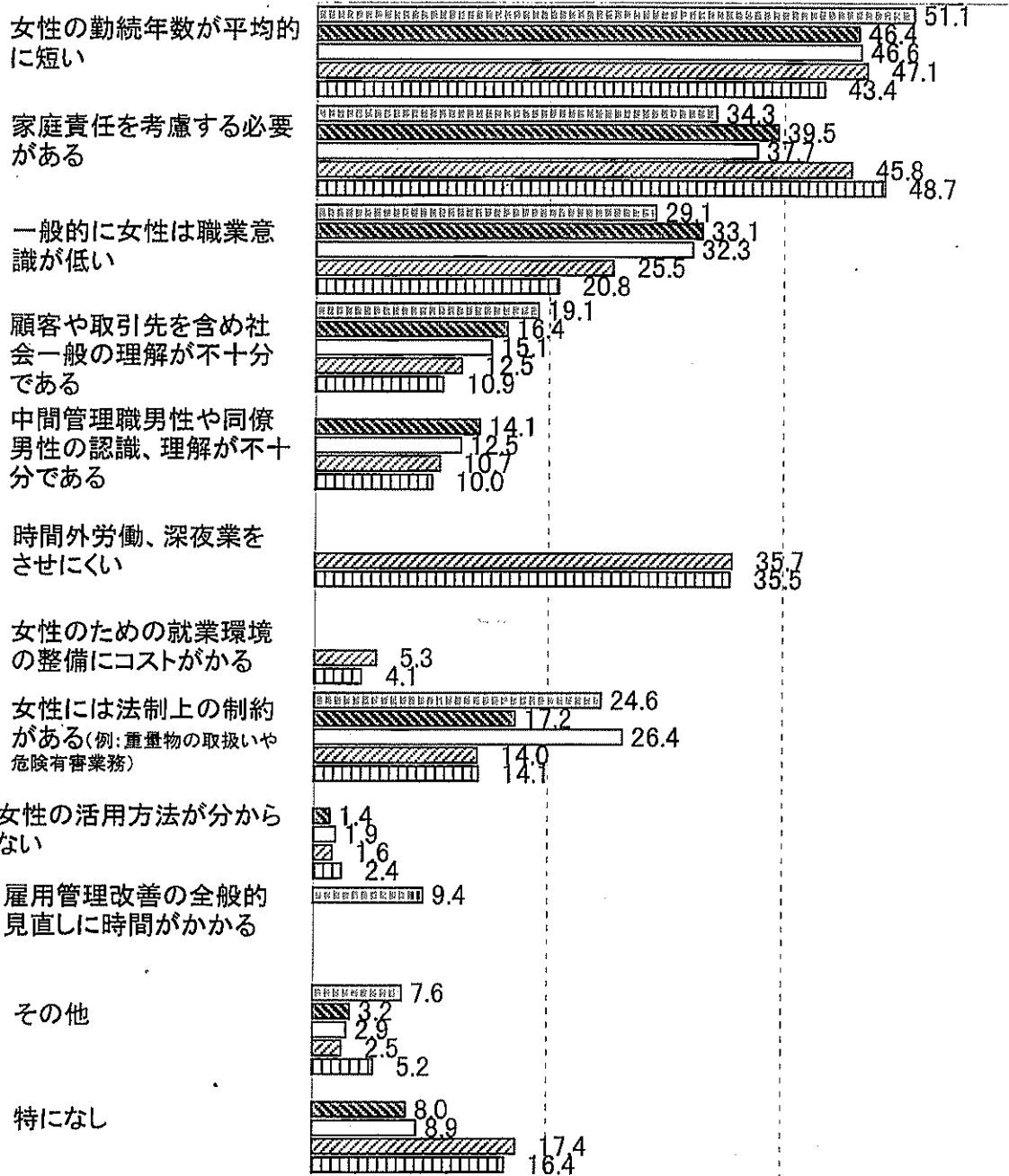
10. 子育て中の仕事上の悩みの内容別割合



資料出所：(財) 21世紀職業財団「キャリア形成と仕事と家庭の両立に関する意識調査」平成13年

# 11. 女性の活躍を推進する上での問題点

(%)  
0 20 40 60



昭和61年度 平成4年度 平成7年度 平成12年度 平成15年度

\* 昭和61年度の選択肢は「一般的には女子は企業が求める職業能力、意欲は備えていない」である。  
 \*\* 平成12年度、15年度の選択肢は「重量物の取扱いや危険有害業務について法制上の制約がある」である。  
 資料出所: 労働省「女子労働者の雇用管理に関する調査」(昭和61年度)、「女子雇用管理調査」(平成4、7年度)、厚生労働省「女性雇用管理基本調査」(平成12、15年度)