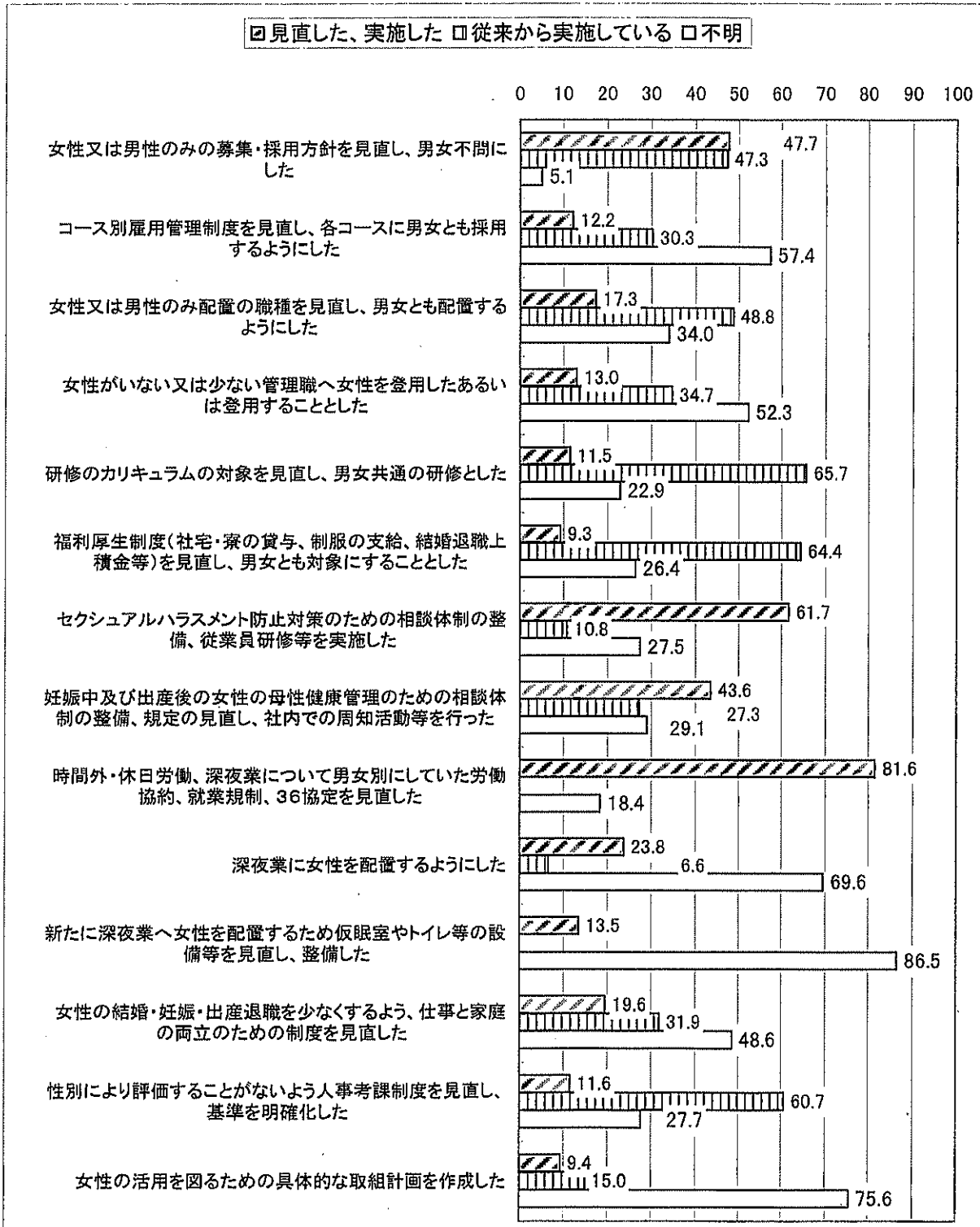


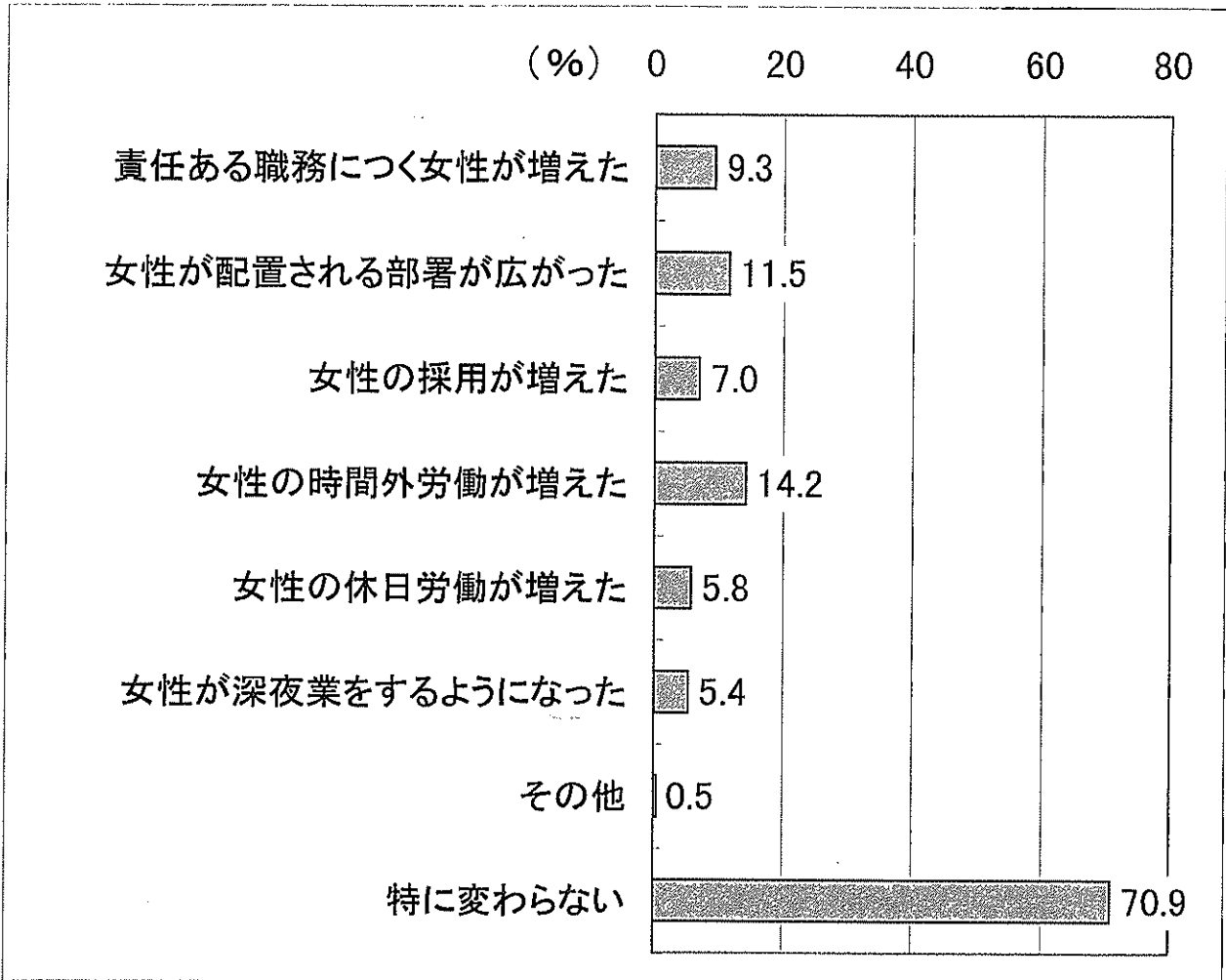
## VII その他

### 1. 改正男女雇用機会均等法の施行に伴う雇用管理制度の見直し実施企業の割合



資料出所：(財)21世紀職業財団「大卒者の採用状況及び総合職女性の就業実態調査」平成12年

2. 女性の時間外・休日労働、深夜業の規制の解消に伴う女性の雇用管理の変化  
(M. A.)



資料出所: 厚生労働省「女性雇用管理基本調査」平成12年度

3. 女性（正規の職員・従業員）の週間就業時間別割合

女性 (％)

年	15時間未満	15～21時間	22～34時間	35～42時間	43～45時間	46～48時間	49～59時間	60時間以上	総計
平成9年	0.4	0.9	3.6	47.2	19.1	15.1	10.3	3.3	100.0
平成14年	0.8	0.9	4.0	41.8	17.2	15.0	14.5	5.6	100.0

男性

年	15時間未満	15～21時間	22～34時間	35～42時間	43～45時間	46～48時間	49～59時間	60時間以上	総計
平成9年	0.1	0.3	1.3	34.0	16.5	17.0	19.2	11.4	100.0
平成14年	0.4	0.3	1.3	27.7	13.8	16.0	23.5	17.0	100.0

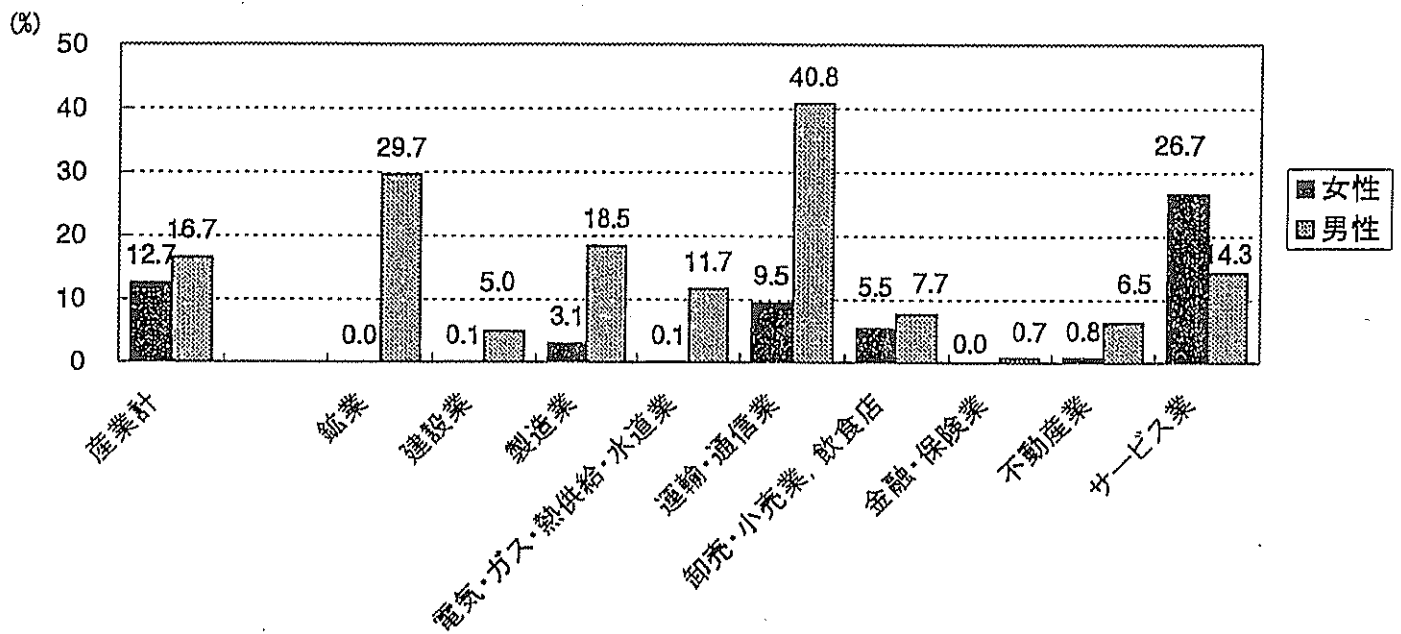
(「正規の職員・従業員」は、就業構造基本調査における雇用形態区分。「会社などの役員」以外の雇用者を、勤め先での呼称によって、「正規の職員・従業員」、「パート」、「アルバイト」、「労働者派遣事業所の派遣社員」、「契約社員・嘱託」、「その他」の6区分にしている。)

資料出所：総務省統計局「就業構造基本調査」

#### 4. 深夜業に従事する労働者の男女別構成比

一般労働者 総計	深夜業に従事する一般労働者割合	女性	男性	うち交替制勤務者以外で深夜労働のある労働者割合			うち交替制勤務者で深夜労働のある労働者割合		
				小計	女性	男性	小計	女性	男性
100.0	15.6(100.0)	3.6(22.9)	12.0(77.1)	4.2	0.6	3.6	11.3	2.9	8.4
	(100.0)			(27.2)			(72.8)		
				(100.0)	(14.6)	(85.4)	(100.0)	(26.0)	(74.0)

#### 5. 一般労働者に占める深夜業従事者割合



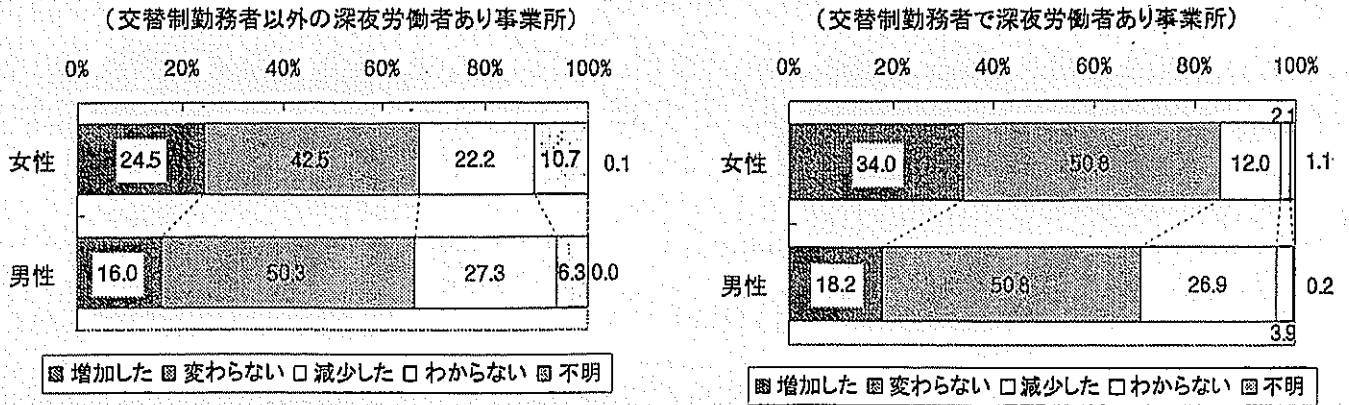
資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」平成13年度

6. 深夜労働従事者の有無別事業所割合（深夜労働の種類別）

事業所計				女性の深夜業					男性の深夜業				
	所定内労働で深夜労働がある者のいる事業所数計	所定内労働で深夜労働がある者のいない事業所数計	不明	所定内労働で深夜労働がある者のいる事業所数計	所定内労働で深夜労働がある女性のいる事業所数計	交替制勤務者以外で深夜労働のある女性がいる事業所数計	交替制勤務者で深夜労働のある女性がいる事業所数計	所定内労働で深夜労働のある者のいない事業所数計 又は、不明	所定内労働で深夜労働がある者のいる事業所数計	所定内労働で深夜労働がある男性のいる事業所数計	交替制勤務者以外で深夜労働のある男性がいる事業所数計	交替制勤務者で深夜労働のある男性がいる事業所数計	所定内労働で深夜労働のある者のいない事業所数計 又は、不明
100.0	34.3	65.7	0.0	(100.0)	(36.9)	<41.8>	<63.9>	(61.1)	(100.0)	(82.6)	<48.5>	<66.4>	(5.0)
					<100.0>				<100.0>				

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」平成13年度

7. 深夜業従事者の増減状況別事業所割合（女性の深夜業規制解消前後の比較）



資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」平成13年度