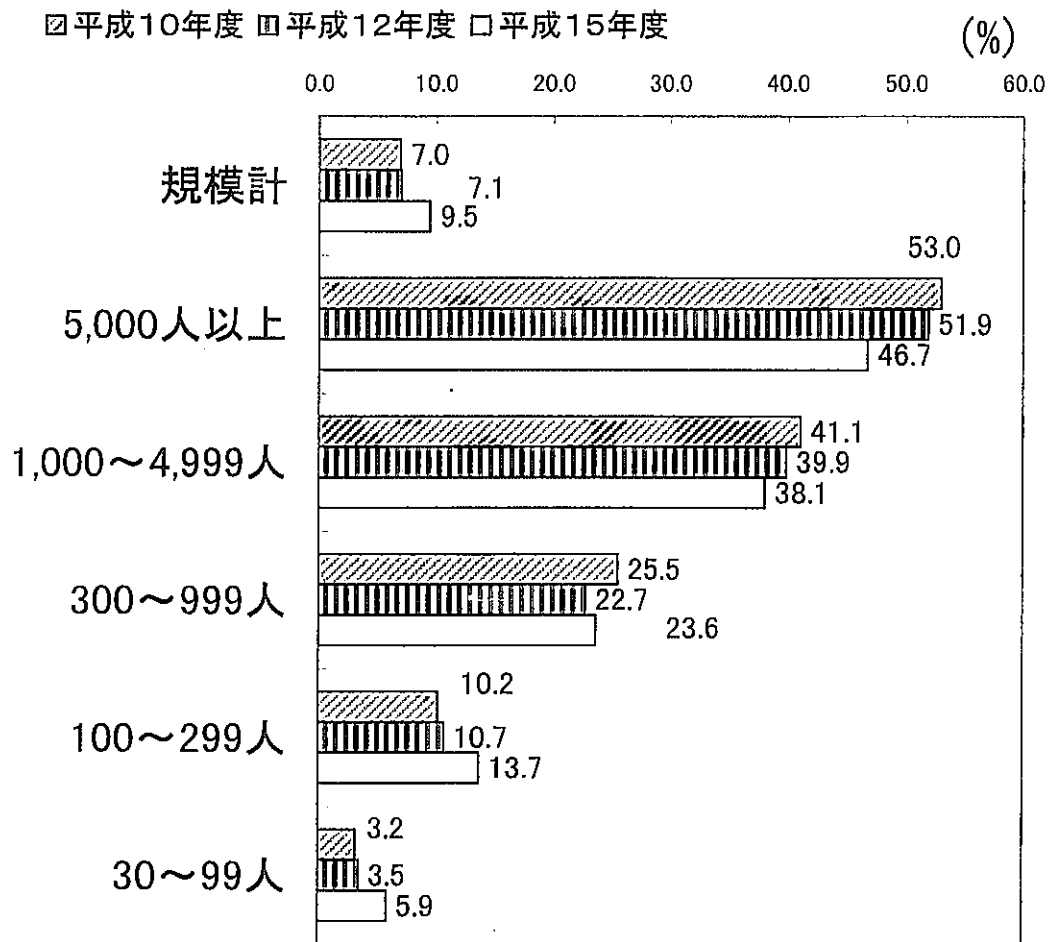


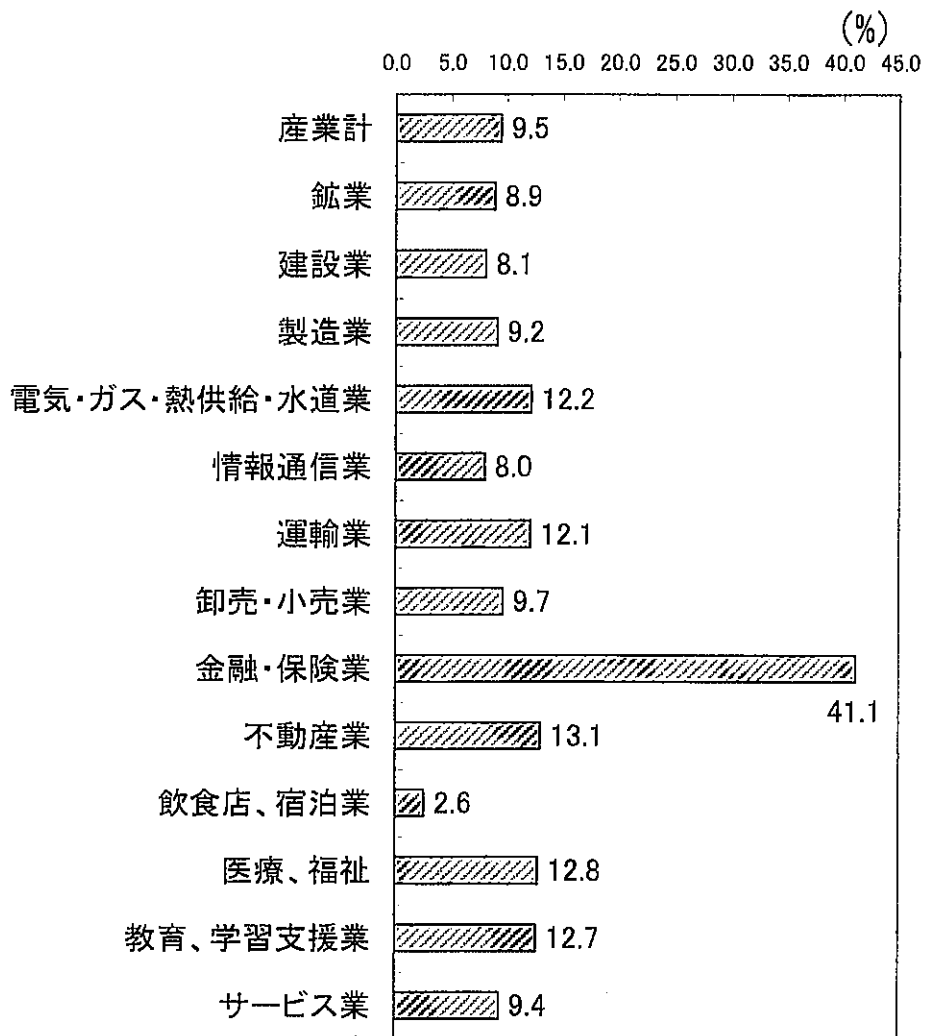
Ⅲ コース別雇用管理

1. コース別雇用管理制度あり企業割合の推移（企業規模別）



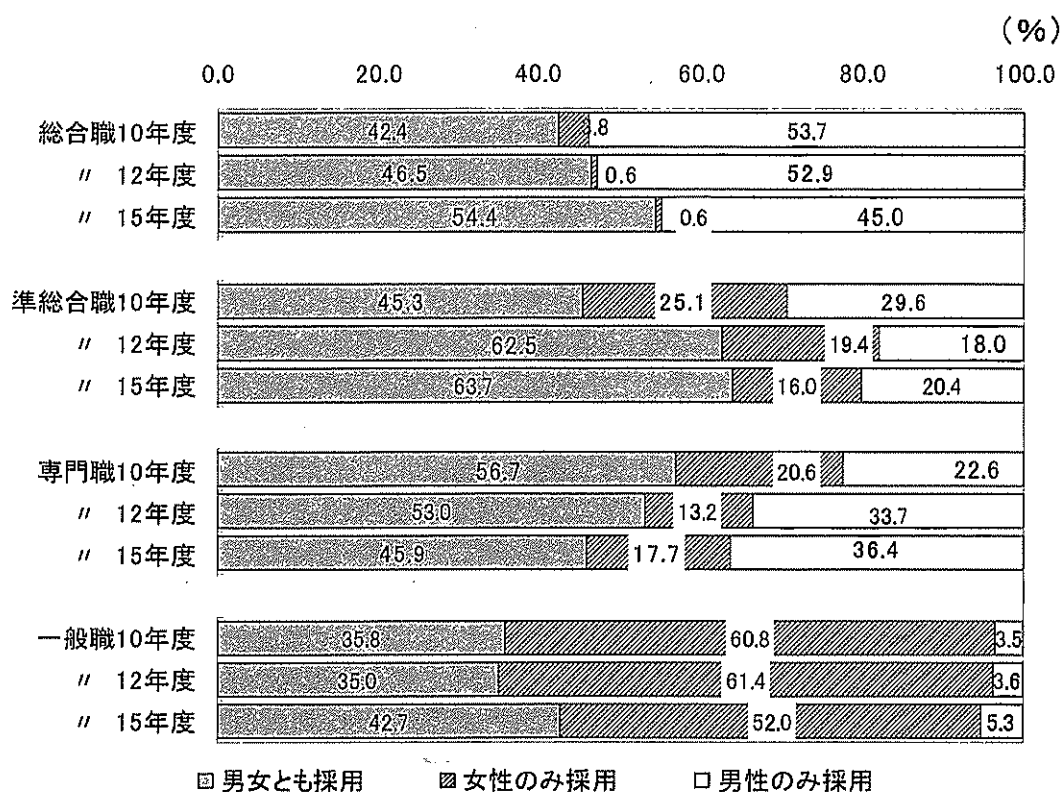
資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」

2. コース別雇用管理制度あり企業割合（産業別）



資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」平成15年度

3. コース別業務内容別採用状況の推移



総合職： 企画的業務に従事し、全国的規模の転勤のあるコース

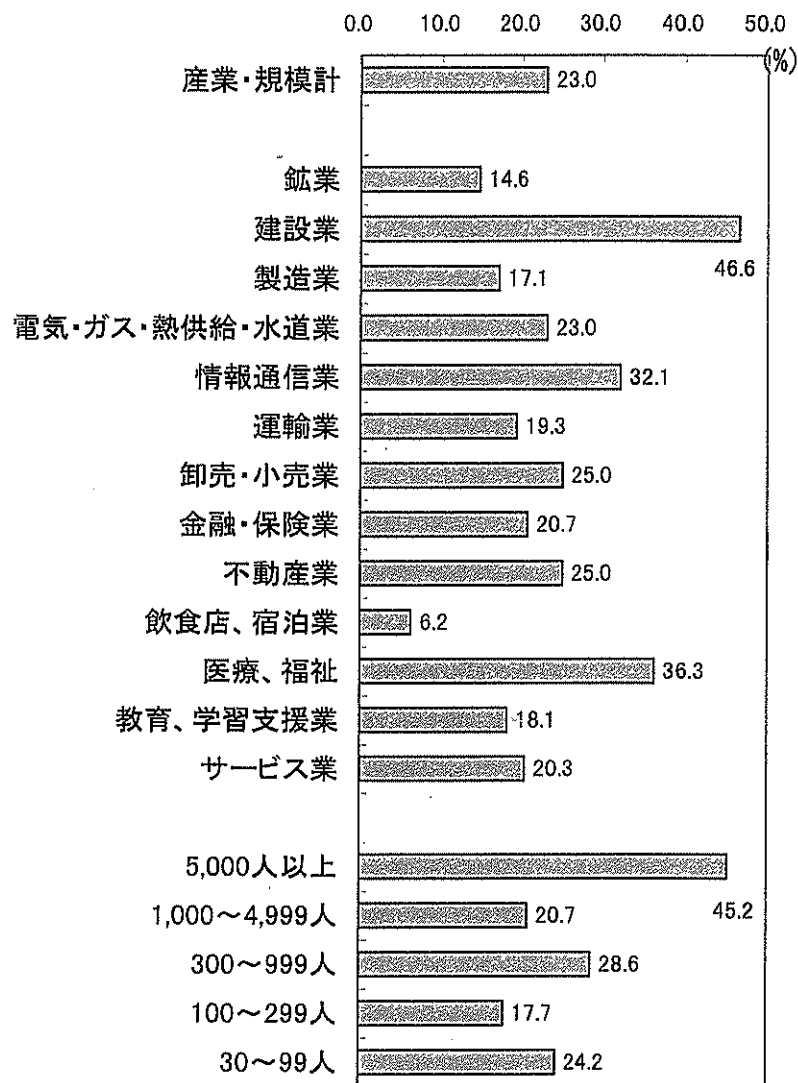
準総合職： 企画的業務に準ずる業務に従事するものの、転居を伴う転勤がない又は一定地域内でのみの転勤があるコース

専門職： 専門的業務に従事するコース

一般職： 定型的業務に従事し、転居を伴う転勤のないコース

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」

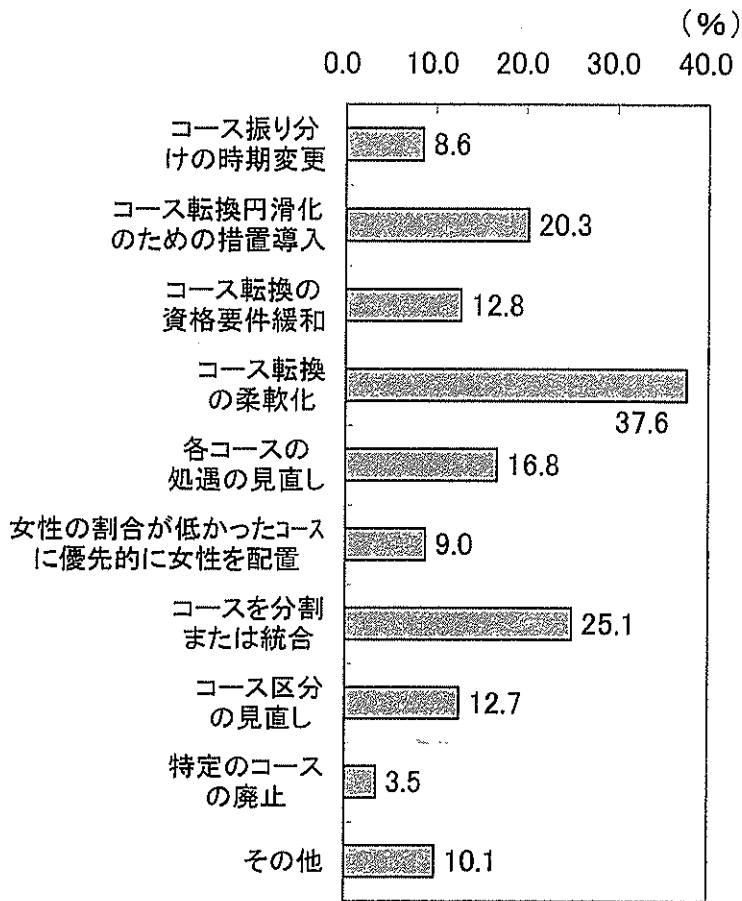
4. コース別雇用管理制度の見直しをした企業割合(産業・企業規模別)



(コース別雇用管理制度ありの企業=100.0%)

資料出所:厚生労働省「女性雇用管理基本調査」平成15年度

5. コース別雇用管理制度の見直し内容別企業割合 (M. A.)



(過去3年間にコース別雇用管理制度の見直しをした企業=100.0%)

資料出所:厚生労働省「女性雇用管理基本調査」平成15年度

6. コース転換制度の有無別企業割合

(%)

	コース別雇用管理制 度ありの企業計	コース転換制度あり	コース転換制度なし
平成10年度	100.0	61.2	37.0
平成12年度	100.0	68.0	32.0
平成15年度	100.0	72.2	27.8

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」