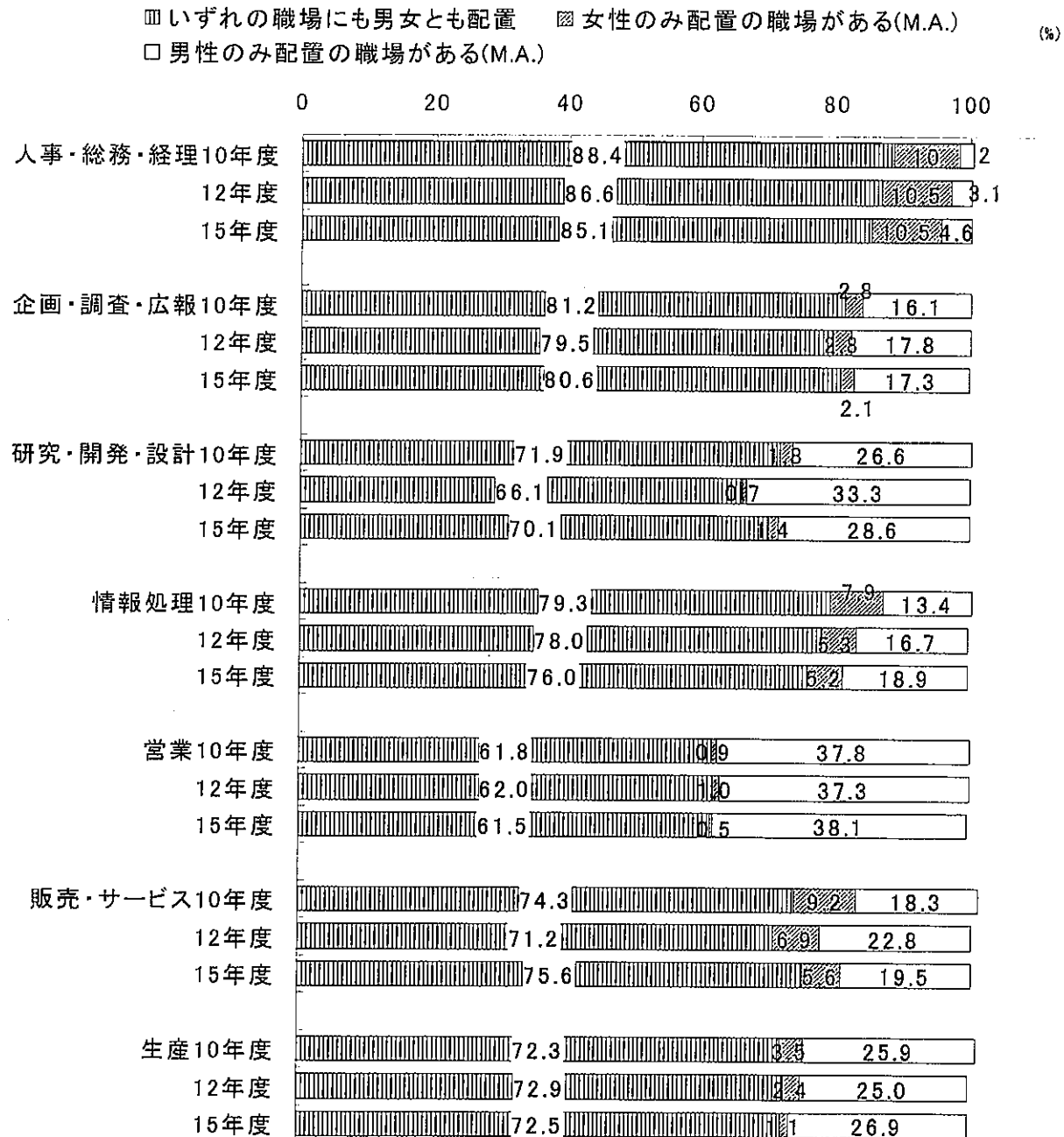


II 配置・昇進

1. 配置

① 部門、配置状況別企業割合



(当該職務あり企業 = 100%)

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」

2. 昇進

① 女性管理職を有する企業の割合（規模・役職別）

(%)

		係長相当職 以上(役員含 む)の女性管 理職あり	部長相当 職の女性 管理職あり	課長相当 職の女性 管理職あり	係長相当職 の女性管理 職あり
産業・規模計	平成10年度	58.4	5.8	17.1	32.2
	平成12年度	62.0	7.4	19.0	31.2
	平成15年度	62.5	6.7	20.2	32.0
[規模]	平成10年度	86.3	19.0	65.8	74.3
	平成12年度	90.4	23.8	75.8	74.4
	平成15年度	93.0	37.0	74.1	71.9
5,000人以上	平成10年度	77.8	13.4	44.9	66.8
	平成12年度	80.0	9.6	45.6	64.8
	平成15年度	84.5	14.2	53.5	65.7
1,000~4,999人	平成10年度	57.7	5.6	25.2	45.5
	平成12年度	64.8	7.3	33.4	49.2
	平成15年度	66.8	9.1	32.6	51.8
300~999人	平成10年度	56.7	7.2	19.1	39.2
	平成12年度	58.9	6.7	22.2	37.8
	平成15年度	60.8	7.2	24.1	38.7
100~299人	平成10年度	58.3	5.1	14.8	27.8
	平成12年度	62.1	7.5	15.8	26.5
	平成15年度	61.8	6.0	16.6	26.9
30~99人	平成10年度	58.3	5.1	14.8	27.8
	平成12年度	62.1	7.5	15.8	26.5
	平成15年度	61.8	6.0	16.6	26.9

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」

② 女性管理職の割合（産業・企業規模・役職別）

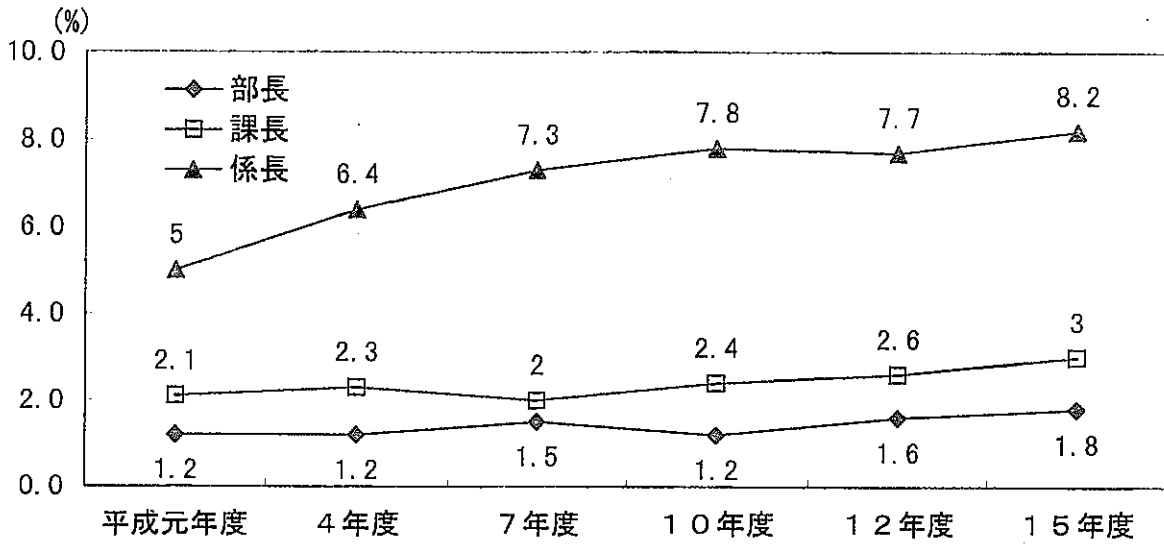
(%)

		係長相当職 以上(役員含 む)に占める 女性の割合	部長相当職に 占める女性の 割合	課長相当職に 占める女性の 割合	係長相当職に 占める女性の 割合
産業・規模計	平成10年度	5.1	1.2	2.4	7.8
	平成12年度	5.1	1.6	2.6	7.7
	平成15年度	5.8	1.8	3.0	8.2
[規模]					
5,000人以上	平成10年度	2.4	0.2	0.9	4.3
	平成12年度	2.9	0.2	1.0	5.4
	平成15年度	3.3	0.5	1.3	5.2
1,000~4,999人	平成10年度	3.3	0.5	1.1	6.4
	平成12年度	3.0	0.3	1.1	5.5
	平成15年度	3.6	0.9	1.6	5.9
300~999人	平成10年度	3.5	0.4	1.7	6.8
	平成12年度	3.7	0.9	2.3	6.7
	平成15年度	3.6	0.8	2.5	6.0
100~299人	平成10年度	5.1	1.7	2.4	8.8
	平成12年度	5.5	1.4	3.1	9.6
	平成15年度	6.8	2.3	4.2	11.7
30~99人	平成10年度	10.0	2.8	6.0	14.7
	平成12年度	9.3	3.6	5.8	13.3
	平成15年度	10.7	3.5	7.1	15.2
[産業]					
鉱業	平成15年度	2.6	-	4.3	2.1
建設業		2.9	0.7	0.8	3.9
製造業		4.1	1.2	1.8	5.3
電気・ガス・熱供給・水道業		1.2	0.1	0.2	1.8
情報通信業		5.1	1.8	2.8	7.4
運輸業		5.0	0.3	2.9	8.5
卸売・小売業		8.2	2.1	4.2	13.3
金融・保険業		6.1	1.1	2.4	11.3
不動産業		5.5	0.6	5.1	11.8
飲食店・宿泊業		13.6	6.6	7.7	16.5
医療、福祉		33.0	19.5	29.6	46.8
教育、学習支援業		16.6	8.8	10.8	22.6
サービス業		9.5	5.2	7.4	11.3

(該当役職がある企業=100.0%)

資料出所:厚生労働省「女性雇用管理基本調査」

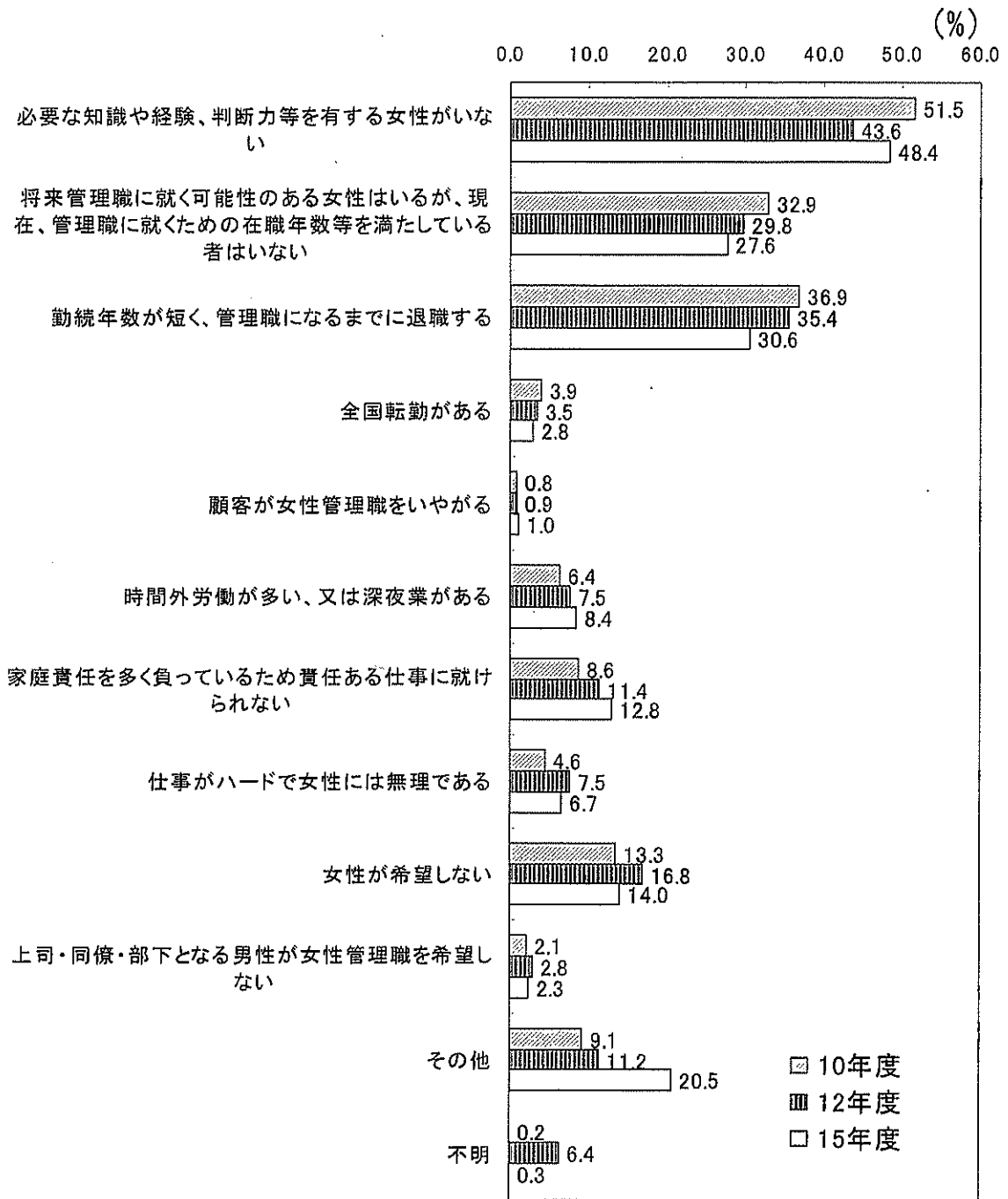
③ 役職別管理職に占める女性の割合



(注) 当該役職がある企業に占める割合である。

資料出所: 厚生労働省「女性雇用管理基本調査」

④ 女性管理職が少ない又は全くいない理由別企業割合

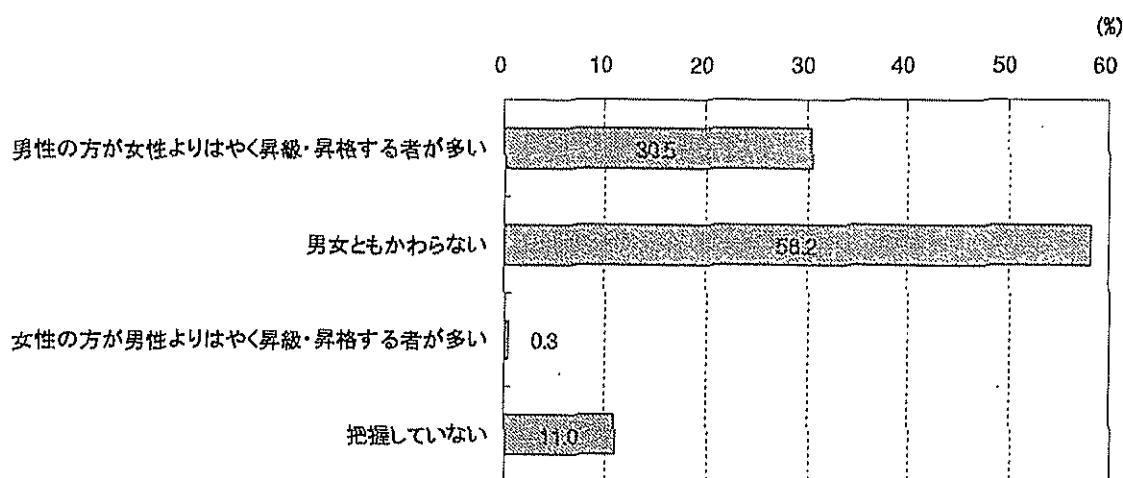


(女性管理職が少ない(1割未満)又は全くいない役職が一つでもある企業=100.0%)

(女性管理職が少ない(1割未満)又は全くいない役職が一つでもある企業=100.0%)

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」

⑤ 大卒標準労働者の昇級・昇格状況別事業所割合



注1) 「対象となる女性(男性)労働者がいないので把握できない」及び「不明」の事業所を除いて算出した。

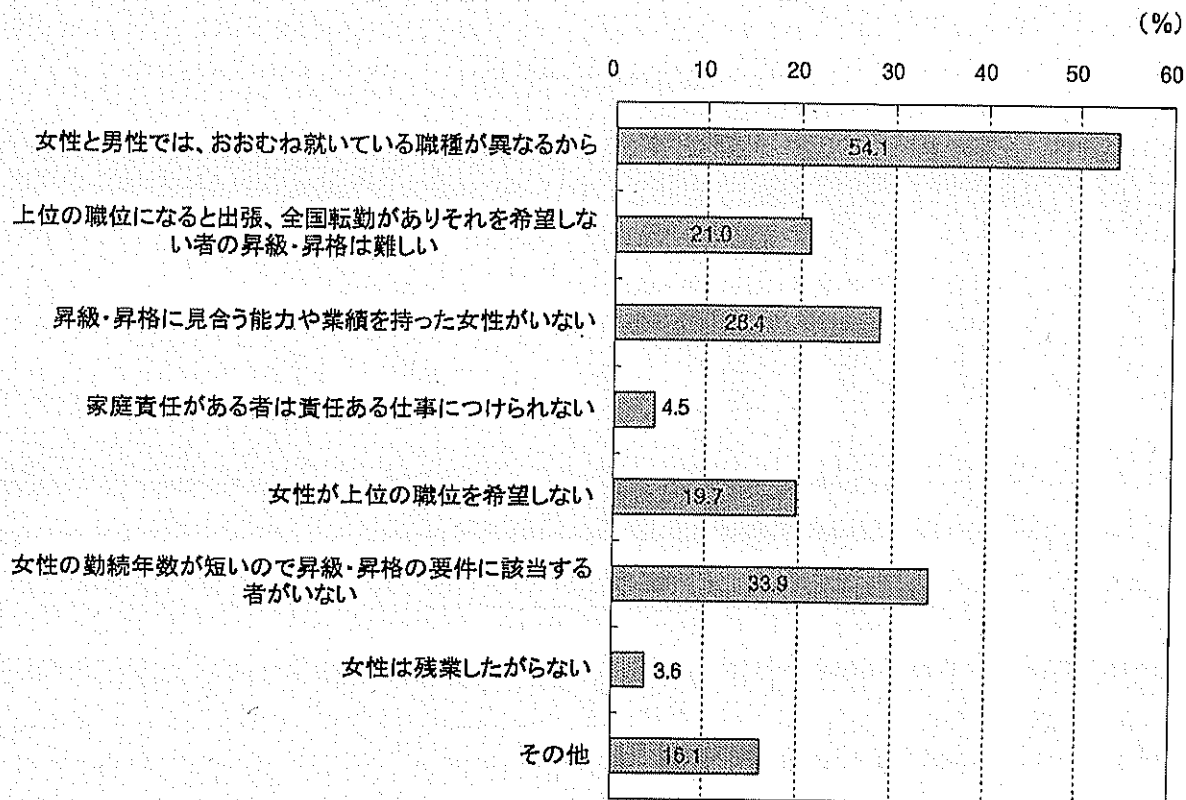
注2) 大卒標準労働者：大学卒業後、直ちに企業に入社し、同一企業に継続勤務している労働者(以下同じ)

⑥ 大卒標準労働者の昇級・昇格の差がつく時期別事業所割合

	男性の方が女性よりはやく昇級・昇格する者が多い事業所計	入社してから5年目まで	入社してから6～10年目まで	入社してから11～15年目まで	入社してから16～20年目まで	管理職に昇進する時	その他	わからない	不明
事業所計	100.0	24.3	32.9	7.6	0.9	11.9	8.8	11.8	1.7

資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」平成13年度

⑦ 大卒標準労働者の昇級・昇格の差がつく理由別事業所割合 (M. A.)



資料出所：厚生労働省「女性雇用管理基本調査」平成13年度