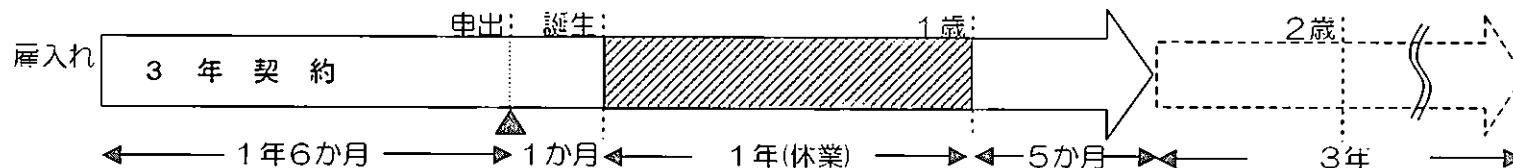
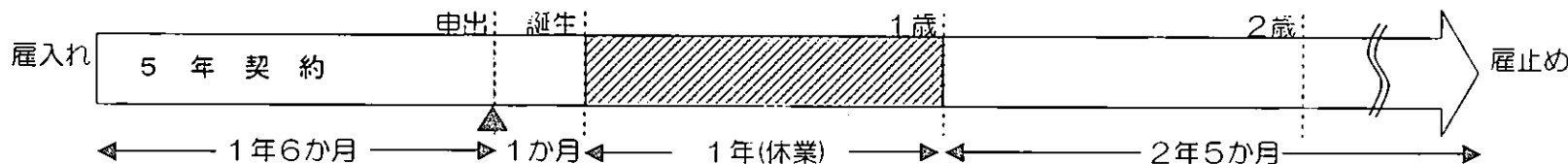


報告（案）の考え方 【育児休業の対象となる場合】

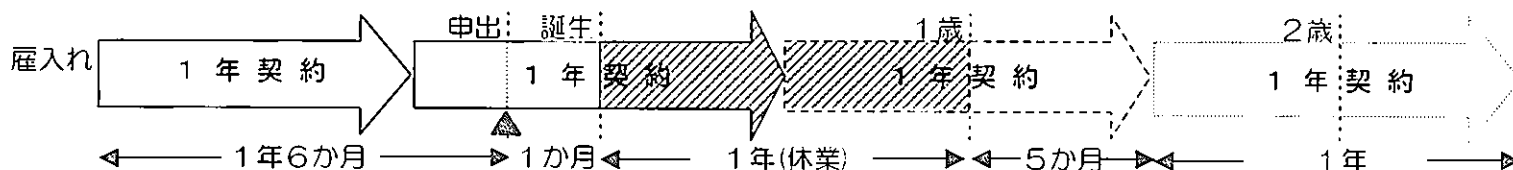
例A 3年契約で、更新可能性ありの場合



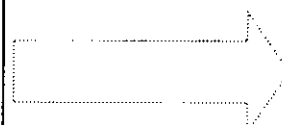
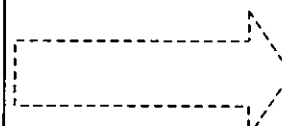
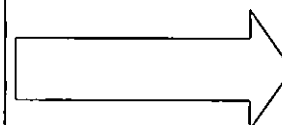
例B 5年契約で、更新可能性なし、契約期間の末日が2歳より後の日である場合



例C 1年契約で、更新の可能性あり（更新回数上限の明示がされていない）の場合

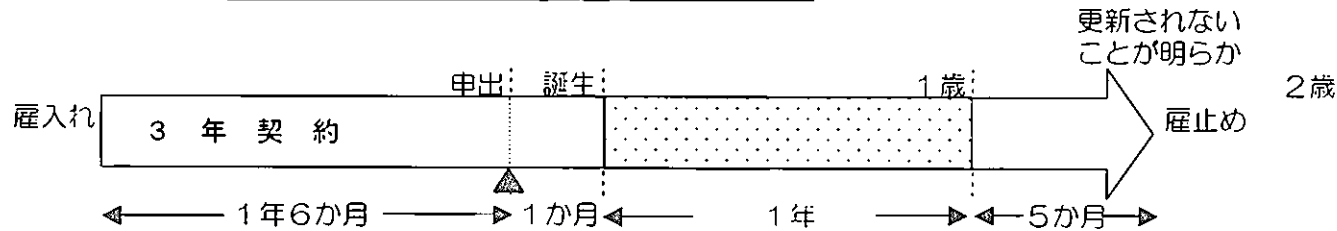


【凡例】

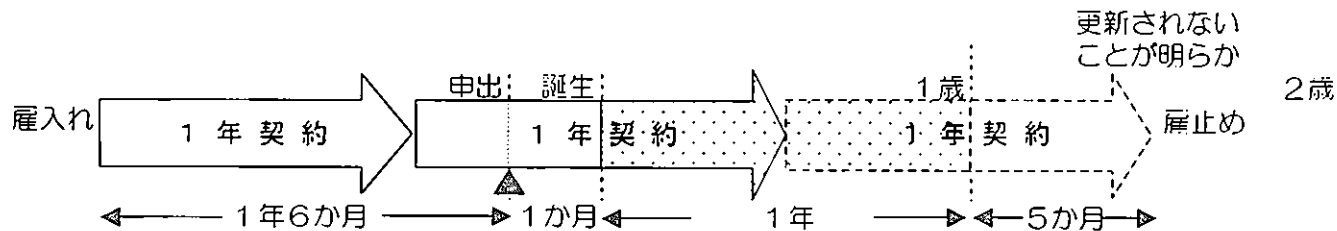


報告（案）の考え方 【育児休業の対象とならない場合】

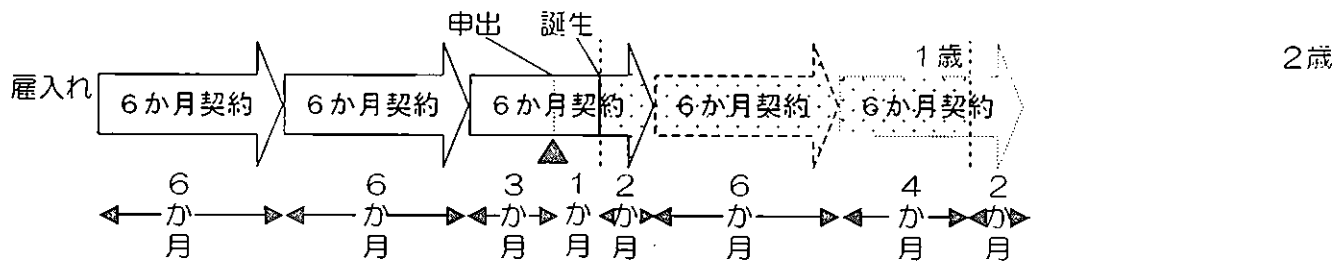
例D 3年契約で、更新の可能性なしの場合



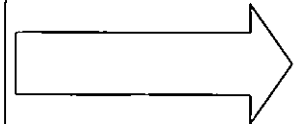
例E 1年契約で、更新の可能性あり（更新回数の上限が2回まで）の場合



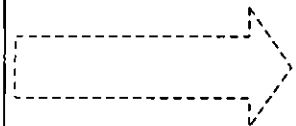
例F 6か月契約で、更新可能性ありの場合



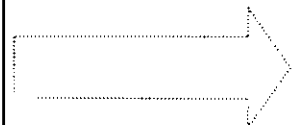
【凡例】



現在又は過去の契約



申出時点で、更新可能性がありと判断できる契約



申出時点で、更新される可能性があるかどうか判断できない契約