

5 セミナーの開催

(1) 開催概要

2021年1月22日(金)に事業の一環として、「変わる、IT業界の働き方～テレワークにより加速した働き方改革～」と題したオンラインセミナーを開催した。セミナーでは、IT業界について、新型コロナウイルス等による働き方の変化をアンケート結果にもとづき紹介した他、働き方改革推進のポイントや企業事例も紹介した。また、パネルディスカッションでは、デジタル化が進む働き方の現状と今後の展望などについて議論した。当日は、IT企業の人事・総務部門を中心に、経営・企画部門やその他の部門、また専門職や士業関係者など、企業の働き方改革を推進する立場の方や支援する立場の方に幅広く参加いただいた。セミナーの開催概要は以下のとおりである。

図表 5-1：セミナー開催概要

開催日	2021年1月22日(金)	
会場	オンライン(Zoomによるウェビナー形式)	
講演者	基調講演	学習院大学 名誉教授/学習院さくらアカデミー アカデミー長 今野 浩一郎 氏
	講演	PwC コンサルティング合同会社 公共事業部マネージャー 千賀 篤史 氏
	事例紹介	伊藤忠テクノソリューションズ株式会社 人事部部長代行 清水 泰治 氏
		株式会社リンクレア 経営企画室マネジャ 部田 裕介 氏
	パネルディスカッション	<パネリスト> 第一芙蓉法律事務所 弁護士 小鍛冶 広道 氏 株式会社エムケーパーソナルセンター 代表取締役 堀之内 克彦 氏 SCSK 株式会社 人事・総務グループ労務部副部長 板矢 幸信 氏 <モデレーター> TEAM biz-consultant 代表/社会保険労務士法人阿部事務所所長 阿部 真弓 氏
参加者数	282名	

(2) セミナーの周知

セミナーの内容について周知するため、リーフレット(A4版・カラー両面印刷9,850部)を作成し、労働局・労働基準監督署(7,990部)及び厚生労働省(30部)、働き方改革推進支援センター(1,410部)、経営者団体(20部)、労働組合(40部)、各事業団体(380部)に配付した。また、JISAメールマガジンによる情報発信(7,000ユーザ)、Webサイトへの掲載(月間平均で約10万件(頁単位)のアクセス)により一層の周知を図り、検討委員会メンバーの各事業者団体が有する会員向け媒体を活用した。

■リーフレット



■厚生労働省ウェブサイト「IT 業界の働き方・休み方の推進」での案内

IT業界の働き方・休み方の推進 働き方・休み方改善ポータルサイト ● リンク集 ●

対応策
調査・分析結果
自社診断
セミナー情報
資料
シェア
ツイート

ホーム > セミナー情報

セミナー情報

お申込は申込ボタンをクリックいただき、申込フォームからお手続きをお願いします。

「変わる、IT業界の働き方 ～テレワークにより加速した働き方改革～」
【オンラインセミナー】

本セミナーでは、IT業界について、新型コロナウイルス等による働き方の変化をアンケート結果にもとづき紹介するほか、働き方改革推進のポイントや企業事例も紹介します。また、パネルディスカッションでは、デジタル化が進む働き方の現状と今後の展望などについて議論します。企業で働き方改革を実践する企業経営者・担当者の方や、企業の働き方改革を支援する社会保険労務士、中小企業診断士の方など、IT企業の働き方改革の推進に向けて、奮ってご参加ください。

セミナー会場		
開催日	令和3年1月22日(金)	
開催時間	14:00～17:15	
会場	Zoomによるウェビナー形式(ライブ配信)	
セミナープログラム(予定)		
基調講演	最新のアンケート結果に見る、IT業界における働き方の変化 ●従来の働き方改革への取組による変化 ●新型コロナウイルスにより起きた変化 今野浩一郎氏 (学習院大学 名誉教授 / 学習院さくらアカデミー アカデミー長)	14:00～14:45 [質疑応答 5分]

■JISA メールマガジンでの案内

JISA会員
ご担当者様

情産R2-246
令和2年12月14日

会員各位

一般社団法人情報サービス産業協会
副会長・専務理事 小脳 一朗

厚生労働省委託事業 IT業界の働き方改革サポート事業

「変わる、IT業界の働き方 ~テレワークにより加速した働き方改革」

企業向けセミナー開催のご案内

<https://www.jisa.or.jp/event/tabid/152/pdId/2302/Default.aspx>

拝啓 平素は、当協会の諸活動にご理解ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

現在、新型コロナウイルス感染症の拡大により、従業員の働き方からビジネスのあり方まで多くの影響を受けています。特に働き方改革の側面から見ると、容先常駐ビジネスの多いIT業界では、テレワークの普及・拡大により時間や場所の制約が少なくなり、多様かつ柔軟な働き方を実現する上では大きなチャンスであると考えられます。しかし、そうした新しい働き方の実現に向けては、オンラインを前提にした、仕事の進め方、組織管理、顧客との関係、人材育成等において様々な課題があり、業界各社で対応を模索しているところです。

本セミナーでは、IT業界について、新型コロナウイルス等による働き方の変化をアンケート結果にもとづき紹介するほか、働き方改革推進のポイントや企業事例も紹介します。また、パネルディスカッションでは、デジタル化が進む働き方の現状と今後の展望などについて議論します。

企業で働き方改革を実践する企業経営者・担当者の方や、企業の働き方改革を支援する社会保険労務士、中小企業診断士の方など、IT企業の働き方改革の推進に向けて、奮ってご参加ください。

敬具

■JISAWeb サイトでのご案内

The screenshot shows the JISA website interface. At the top, there is a navigation bar with the JISA logo and text: "Japan Information Technology Services Industry Association 一般社団法人 情報サービス産業協会". Below the navigation bar, there are several menu items: "イベント・セミナー", "刊行者・レポート", "広報・ニュース", "提言・意見書", "協会組織の活動", and "JISAについて". The main content area displays the title of the seminar: "「変わる、IT業界の働き方 ~テレワークにより加速した働き方改革」企業向けセミナー". Below the title, there is a section for "厚生労働省委託事業 IT業界の働き方改革サポート事業" with a status of "開催終了". The main text of the page repeats the information from the email, including the purpose of the seminar and the topics to be discussed. At the bottom, there is a table with event details.

開催日時	1月22日(金) 14:00~17:15(開場13:50) 開催終了
会場	Zoomによるウェビナー形式 (ライブ配信)
参加費	参加費無料 ※どなたでもご参加いただけます。
主催	厚生労働省
後援・協賛等	(本事業の検討委員会に参画しているIT業界団体) 一般社団法人組み込みシステム技術協会 (JASA) 一般社団法人コンピュータソフトウェア協会 (CSA) 一般社団法人情報サービス産業協会 (JISA) 一般社団法人日本情報システム・ユーザー協会 (JIUAS)

また、今回のセミナーでは、IT企業の働き方改革を実践する企業経営者や担当者、また企業の働き方改革を支援する士業関係者（社会保険労務士や中小企業診断士等）などを対象としていることから、インターネット広告を活用した集客施策も実施した。具体的には、ADMATRIX DSP を利用したバナー広告、Facebook による広告、日経 BP DMP ターゲティングメールを利用し、それぞれ高度にターゲティングした対象にセミナーへの参加募集広告を配信した。

ADMATRIX DSP は想定したクリック数（3,374click）を下回ったものの、Facebook では想定したクリック数（4,750click）を大きく上回り、また日経 BP DMP ターゲティングメールでは想定したクリック数（622click）を上回る結果となった。

【ADMATRIX DSP】

オフィス配信：社会保険労務士事務所、オーディエンス配信：職業：社会保険労務士、職位：経営層、職種：人事職、総務職など細かくターゲティング

実施期間：12月21日～1月21日

表示回数：5,097,028imp

クリック数：2,278click

クリック率：0.045%



【Facebook】

オーディエンスターゲティング

興味関心>人事管理システム/人事労務管理/税理士

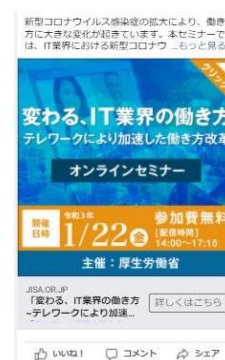
興味関心>人事/経営戦略論、利用者層>業界>IT・技術/マネジメント

実施期間：12月28日～1月21日

表示回数：880,816imp

クリック数：14,192click

クリック率；1.61%



ターゲティングカテゴリ	表示回数	クリック数	クリック率	投稿のリアクション
①人事管理システム/人事労務管理/税理士	364,926	6,584	1.80%	547
②人事/経営戦略論/IT・技術/マネジメント	515,890	7,608	1.47%	781

【日経 BP DMP ターゲティングメール】

業種：情報処理 SI ソフトウェア、コンサル会計法律関係

職種：経営者・役員、経営企画、総務人事、情報処理情報、システム、専門職（法律関係）

配信日：1月15日

配信数：170,003通

クリック数：720click

クリック率：0.42%

<p>【オンラインセミナー】IT業界のこれからの働き方考える【日経BP Mail】</p> <p> 日経BPメール <tgm1-10@nikkeibp.co.jp> 2021/01/15 6:38</p> <p>宛先: tgm1-99@nikkeibp.co.jp</p> <p>来週1月22日(金) 視聴無料 ●日経 BP Mail : 2021/01/15 (発信: 日経 BP) -----PR--</p> <p>変わる、IT業界の働き方～テレワークにより加速した働き方改革 https://cmad.nikkeibp.co.jp/?4_--507112_--275135_--1</p> <p>働き方改革を実践する企業経営者・ご担当者や、企業の働き方改革を支援する社会保険労務士、中小企業診断士の方など、IT業界の働き方改革の推進に携わる方対象</p> <p>・日時：2021年1月22日(金) 14:00-17:15 ・場所：オンラインセミナー (ライブ配信) ・費用：無料 (事前登録制) ・主催：厚生労働省</p> <p>◆お申込み https://cmad.nikkeibp.co.jp/?4_--507112_--275135_--2</p> <p>新型コロナウイルス感染症の拡大により、テレワークが急速に普及するなど働き方に大きな変化が起きています。客先常駐ビジネスの多いIT業界ではテレワークの普及・拡大により時間や場所の制約が少なくなり、多様な柔軟な働き方を実現する上では大きなチャンスであると考えられます。しかし、そうした新しい働き方の実現に向けては、オンラインを前提にした様々な課題があります。</p> <p>本セミナーでは、IT業界における新型コロナウイルス等による影響と働き方改革推進のポイントや企業事例を紹介。また、パネルディスカッションでは、デジタル化が進む働き方の現状と今後の展望などについて議論します。</p> <p>◆お申込み https://cmad.nikkeibp.co.jp/?4_--507112_--275135_--3</p>	<p>プログラム</p> <p>(1)基調講演 (14:00-14:45) 「最新のアンケート結果に見る、IT業界における働き方の変化」 ○従来の働き方改革への取組による変化 ○新型コロナウイルスにより起きた変化 学習院大学名誉教授/学習院さくらアカデミーアカデミー長 今野 浩一郎 氏</p> <p>(2)講演 (14:50-15:15) 「働き方改革推進のポイント」 ○「働き方改革実践の手引き」を活用した働き方改革の推進手法 PwCコンサルティング合同会社マネージャー 千賀 篤史 氏</p> <p>(3)事例紹介 (15:20-16:10) 「企業と社員のための働き方改革へ」 ○ウィズコロナにおける働き方改革への取組 ○これから目指す働き方 ・伊藤忠テクノソリューションズ株式会社 人事部部長代行 清水泰治氏 ・株式会社リンクレア 経営企画室マネージャー 部田裕介氏</p> <p>(4)パネルディスカッション (16:15-17:15) 「未来予測が難しい時代の働き方を展望」 ○ウィズコロナにおけるテレワークを中心とした働き方の課題とその対応 ○ポストコロナにおける働き方の展望</p> <p>【パネリスト】</p> <ul style="list-style-type: none">・第一芙蓉法律事務所 弁護士 小堀治 広道 氏・株式会社エムケーパーソナルセンター 代表取締役 堀之内 克彦 氏・SCSK 株式会社 人事・総務グループ 労務部 副部长 板矢幸信氏 <p>【モデレータ】</p> <ul style="list-style-type: none">・TEAM biz-consultant 代表/社会保険労務士法人阿部事務所 所长 阿部 真弓 氏 <p>◆お申込み https://cmad.nikkeibp.co.jp/?4_--507112_--275135_--4</p> <p>問い合わせ先</p> <p>担当者：一般社団法人情報サービス産業協会 (JISA) 辻村・田畑・手計 TEL：03-5289-7651 E-Mail：mhlw2020-owner@jisa.or.jp</p>	<p>注意事項</p> <p>※申込登録完了後、申込確認メールが自動配信されますので内容をご確認ください。 お申込者・参加者宛にメールにて後日(開催1週間前日までに)本セミナーzoomへのアクセス情報をご案内します。</p> <p>オンラインセミナーの注意事項</p> <ul style="list-style-type: none">・安定した通信環境下で受講してください。・Zoomについては開始10分前より開場いたします。・Zoomへ入場する際にお名前とメールアドレスを入力いただきます。(参加時に入力するお名前・メールアドレスは他の参加者には表示されません。) <p>-----</p> <p>本メールは日経 BP の各種サービスにご登録いただいている方にお送りしています。今後、このような日経 BP や日経グループ各社からのお知らせが必要な方は下記 URL からお手続きいただけますようお願いいたします。 https://cmad.nikkeibp.co.jp/?4_--507112_--275135_--5</p> <p>▼「日経1D」と「日経BPパスポート」について https://cmad.nikkeibp.co.jp/?4_--507112_--275135_--6</p> <p>▼今回のご案内に関するお問い合わせ先 https://cmad.nikkeibp.co.jp/?4_--507112_--275135_--7</p> <p>※メール本文中の URL には、一部計測用 URL (弊社ドメイン) を使用しています。外部サイトへリダイレクトする場合もありますので、あらかじめご了承ください。 ※このメールは送信専用のメールアドレスからお送りしています。ご返信いただいても回答はできませんので、あらかじめご了承ください。</p> <p>-----</p> <p>Copyright(C) 日経 BP</p>
---	--	--

(3) プログラム概要

セミナー最初のプログラムは、基調講演として「IT業界の働き方に関する経年変化と新型コロナウイルスの影響調査」からIT企業の働き方改革施策の現状を確認するとともに、コロナ禍における働き方の変化を踏まえ、働き方改革を推進するための施策の方向性について説明があった。2番目のプログラムでは、本事業で作成した「働き方改革実践の手引き～企業と社員のための働き方改革へ～」を活用した働き方改革の推進手法について説明があった。3番目は「企業と社員のための働き方改革」と題し、各社における取組事例の説明があった。最後のプログラムは、「未来予測が難しい時代の働き方を展望」をテーマにパネルディスカッションを行った。

(4) 参加者アンケート結果

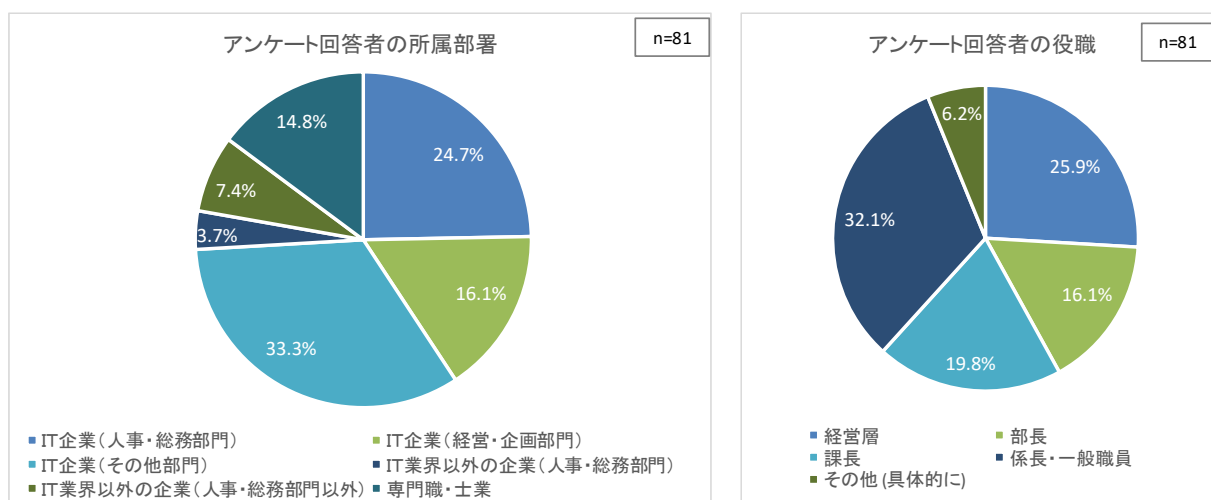
当日のセミナー参加者に対してアンケートを行った。回答結果は以下のとおりである。

図表 5-2：参加者アンケート回収結果

	参加者数	回答者数	回答率
変わる、IT 業界の働き方～テレワークにより加速した働き方改革～	282 名	81 名	28.7%

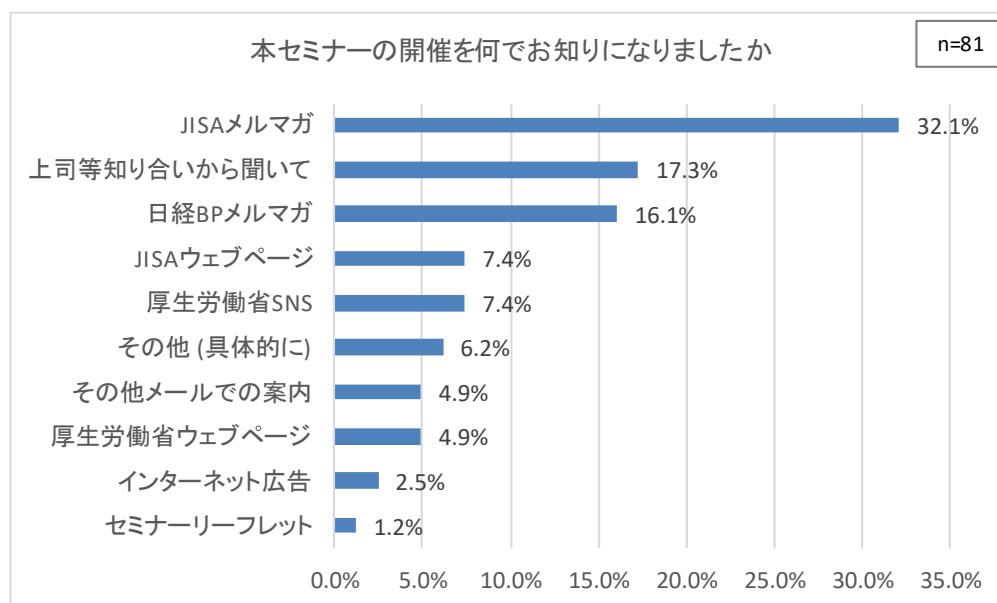
アンケート回答者の所属部署については「IT 企業（人事・総務部門）」が 24.7%であり、役職については、「経営層」が 25.9%である。

図表 5-3：所属部署と役職



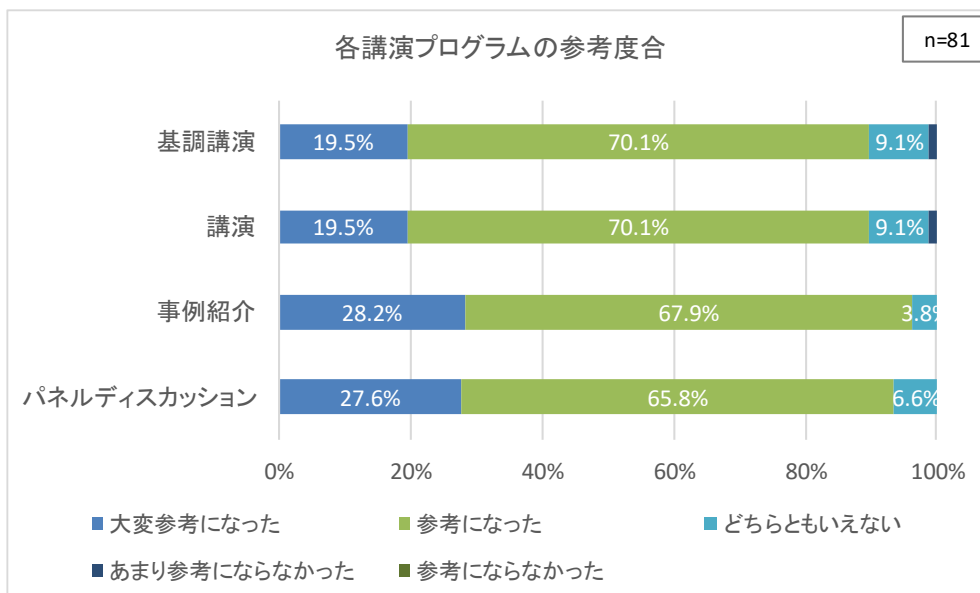
セミナーの開催を知ったきっかけについては、「JISAメルマガ」が 32.1%と最も多く、次に「上司等知り合いから聞いて」が続いている。

図表 5-4：セミナーの開催を知ったきっかけ



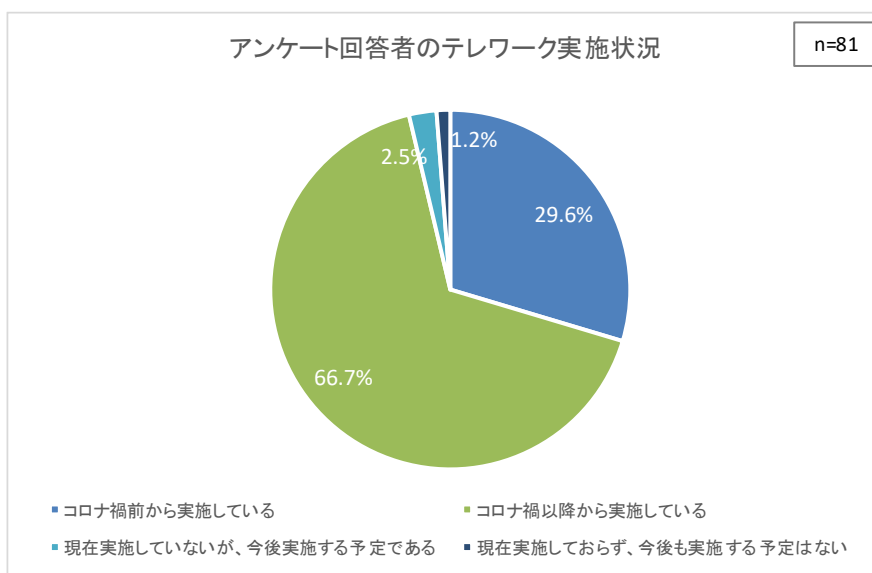
各講演プログラムの参考度合いについては、企業の事例紹介は「大変参考になった」「参考になった」が合わせて95%以上であり、働き方改革に関する企業の具体的な取組事例への関心の高さを示している。また、各プログラムともに「大変参考になった」「参考になった」の合計が80%を超えており、総じて参加者の期待に応えることができたセミナーとなったと言える。

図表 5-5 : 各講演プログラムの参考度合



アンケート回答者のテレワークの実施状況として、95%以上がテレワークを実施しており、コロナ禍をきっかけにテレワークの実施が加速したことが伺える。

図表 5-6 : テレワークの実施状況



アンケート回答者企業での働き方改革に関する取組状況としては、80%以上の企業が何かしらの取組に既に着手している。また、15%以上の企業が「検討中」であり、働き方改革への取組に前向きな姿勢を示している。

図表 5-7：働き方改革に関する取組の実施状況

