

5 企業向けセミナーの開催

(1) 開催概要

2020年2月18日(火)、東京・一橋講堂 中会議場にて、厚生労働省委託事業「平成31年度 IT 業界の働き方改革サポート事業」の一環として、「IT 業界働き方改革の実践に向けて」企業向けセミナーを開催した。本セミナーでは、IT 業界の働き方改革をより一層推進することを目的とし、IT 業界で働き方改革を実践する上でのポイントの紹介等を行った。当日は企業の人事・総務部門、経営企画部門の経営層、管理職の方々を中心にご参加いただいた。セミナーの開催概要は以下のとおりである。

図表 5-1：セミナー開催概要

開催日	2020年2月18日(火)	
会場	一橋講堂 中会議場	
講演者	基調講演	学習院大学 名誉教授/学習院さくらアカデミー アカデミー長 今野 浩一郎 氏
	講演	PwC コンサルティング合同会社 シニアアソシエイト 千賀 篤史 氏
	事例発表	アサヒビジネスソリューションズ株式会社 執行役員 小熊 利章 氏
		株式会社ワイ・シー・シー 取締役執行役員 柳本 裕 氏
パネルディスカッション	<モデレーター> 学習院大学 名誉教授/学習院さくらアカデミー アカデミー長 今野 浩一郎 氏 <パネリスト> アサヒビジネスソリューションズ株式会社 執行役員 小熊 利章 氏 株式会社ワイ・シー・シー 取締役執行役員 柳本 裕 氏 PwC コンサルティング合同会社 シニアマネージャー 千葉 竜太 氏	
参加者数	67名	
会場風景		

(2) セミナーの周知

セミナーの内容について周知するため、リーフレット (A4 版・カラー両面印刷 10,000 部) を作成し、経営者団体 (200 部)、労働組合 (400 部)、各事業団体 (2,320 部)、働き方改革推進支援センター (660 部)、労働局・労働基準監督署 (6,400 部) 及び厚生労働省 (20 部) に配付した。また、メールマガジンによる情報発信 (5,800 ユーザ)、ウェブサイトでの案内により一層の周知を図った。

■リーフレット

厚生労働省委託事業「IT業界の働き方改革サポート事業」

「IT業界働き方改革の実践に向けて」 企業向けセミナー

WORK LIFE

IT業界における働き方改革の意義。
そして、企業と個人が目指す働き方の将来像。

本セミナーでは、IT業界でこれから働き方改革に取り組む企業、現状までの取組に対して更なる効果を目指す企業向け、IT企業が働き方改革に取り組む意義やプロセス、また取り組む上での課題及びその改善方法について、企業の具体的な取組事例の発表やパネルディスカッションを通じて紹介します。

企業と個人の成長に向けた働き方を追求していませんか？

参加費 無料
定員 200名

開催日時 令和2年 2/18(火) 開場14:00 開演14:30～16:30

開催会場 一橋大学 中倉講堂

セミナーに関する詳しい内容は裏面に

「IT業界働き方改革の実践に向けて」企業向けセミナープログラム

開演時間 (17分)	IT業界働き方改革の実践に向けて 今野浩一郎氏 *労働省IT推進課長 / 労働省IT推進課長 / アカガエー(株) 代表取締役
開演 (20分)	働き方改革サポートハンドブック 「働き方改革実践の手引き～企業と個人の成長を目指して～」のご紹介 千賀 真史氏 *PWCコンサルティング・アドバイザリー・シニアアドバイザー
開演 (15分)	アサヒビジネスソリューションズ株式会社 執行役員 小原 利博氏 株式会社ワイ・シー・シー 取締役 伊藤 邦夫 氏
パネル ディスカッション (40分)	働き方改革による企業と個人の成長への挑戦 上記講演・事例紹介各社の代表者3名によるパネルディスカッション (モデレーター：今野浩一郎氏)

会場
一橋大学 中倉講堂
東京都千代田区千代田 2-1-2 千代田会センター内

受付時間 開演前15分～開演前10分
開演後15分～開演後20分

参加費 無料
定員 200名

お問い合わせ先
厚生労働省 労働政策課 IT推進課
〒100-8305 東京都千代田区千代田 1-1-1
TEL: 03-3588-1111 (受付時間: 午前9時～午後5時)

申し込みの要
下記URLまたはQRコードにアクセスの上、お申込みください。

https://www.ita.go.jp/evnet/2020/02/18/01/

3181_Default.aspx

■厚生労働省ウェブサイト「IT業界の働き方・休み方の推進」での案内

IT業界の働き方・休み方の推進

働き方・休み方改革ポータルサイト リンク集

対応業種 関係・分析結果 自治体別 セミナー情報 資料 ITシェア ツール

お知らせ

セミナー情報

お申込は申込ボタンをクリックください。申込フォームからお申込ください。

「IT業界働き方改革の実践に向けて」企業向けセミナー

本セミナーでは、IT業界でこれから働き方改革に取り組む企業、現状までの取組に対して更なる効果を目指す企業向け、IT企業が働き方改革に取り組む意義やプロセス、また取り組む上での課題及びその改善方法について、企業の具体的な取組事例の発表やパネルディスカッションを通じて紹介します。企業と個人の成長に向けた働き方を追求していませんか？

セミナー会場		
開催日	令和2年2月18日(火)	
開催時間	開場14:00 開演14:30～16:30	
会場	一橋大学 中倉講堂 【アクセスはこちら】	
セミナープログラム(予定)		
基調講演	IT業界働き方改革の実践に向けて 今野浩一郎氏 (労働政策課長 / 労働省IT推進課長 / アカガエー(株) 代表取締役)	15分
開演	働き方改革サポートハンドブック 「働き方改革実践の手引き～企業と個人の成長を目指して～」のご紹介 千賀真史氏 (PWCコンサルティング・アドバイザリー・シニアアドバイザー)	20分
事例紹介	■アサヒビジネスソリューションズ株式会社 執行役員 小原利博氏 ■株式会社ワイ・シー・シー 取締役 伊藤邦夫氏	15分
パネル ディスカッション	働き方改革による企業と個人の成長への挑戦 上記講演・事例紹介各社の代表者3名によるパネルディスカッション (モデレーター：今野浩一郎氏)	40分

お申込ボタンをクリック後、お申込みされている(一社)情報サービス登録者のWebページへと移ります。

セミナー申込みはこちら

■JISA メールマガジンでの案内

会員各位

一般社団法人情報サービス産業協会
副会長・専務理事 小島 一朗

厚生労働省委託事業 IT業界の働き方改革レポート事業
「IT業界働き方改革の実践に向けて」企業向けセミナー開催のご案内
<https://www.jisa.or.jp/event/tabid/152/pdId/2101/Default.aspx>

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。
日頃より、当協会の諸活動にご理解ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

近年、Cloud, AI, Mobility, Big data, Robotics, IoT, Cyber Security (CAMBRIC) の成長分野を軸に、最先端ITに関する需要は世界的に高まっています。一方、旺盛なシステム需要からIT人材不足は常態化しているため、IT企業では働き方改革を進め、仕事と組織のあり方の見直しが求められます。また、一人ひとりのエンジニアのやる気とやり甲斐、達成と高揚を実感出来る環境を整えなければビジネスが成り立たなくなる恐れがあります。

本セミナーでは、IT業界でこれから働き方改革に取り組む企業、現時点での取組に対して更なる効果を目指す企業に向け、IT企業が働き方改革に取り組む意義やプロセス、また取り組む上での課題及びその改善方法について、企業の具体的な取組事例の発表やパネルディスカッションを通じてご紹介いたします。

今一度働き方改革を進める意義、そして企業と個人が目指す働き方の将来像について考える機会として、ぜひご利用ください。

敬具

記

1. 主催：
厚生労働省
(本事業の検討委員会に参画しているIT業界団体)

■JISAWeb サイトのご案内

The screenshot shows the JISA website interface. At the top, there is a navigation bar with the JISA logo and the text '一般社団法人情報サービス産業協会'. Below this, there is a section titled 'JISA イベント情報' (JISA Event Information). The main content area features a banner for the seminar '「IT業界働き方改革の実践に向けて」企業向けセミナー' (Seminar for Enterprises on 'Practical Steps for IT Industry Working Conditions Reform'). Below the banner, there is a detailed table of event information, including dates, location, and a list of speakers and topics. The table includes columns for '開催日時' (Date/Time), '会場' (Venue), '参加費' (Fees), '定員' (Capacity), '主催' (Organizer), '協賛' (Sponsor), '講師' (Speakers), '内容' (Content), 'お問い合わせ先' (Contact Information), and '主催者' (Organizer). The content is in Japanese and provides specific details about the seminar, such as the date '2023年10月18日(木) 14:00~16:00' and the venue 'JISA 本社'.

(3) プログラム概要

セミナー冒頭のプログラムでは、まず学識経験者（検討委員会委員）より本事業の概要として事業発足の背景や事業内容について説明した。2つ目のプログラムでは、コンサルタントより働き方改革サポートハンドブック「働き方改革実践の手引き～企業と社員のための働き方改革へ～」の作成背景や、働き方改革実践のポイントを説明した。3つ目のプログラムでは、IT企業2社により自社における働き方改革の取組やその成果等について説明した。最後のプログラムでは、学識経験者・コンサルタント・IT企業2社により、働き方改革によって労働時間をどのように削減していくかといった点や、働き方改革による労働時間削減や生産性向上をどのように個人の成長に結び付けていくかといった点についてディスカッションを行った。

(4) 参加者アンケート結果

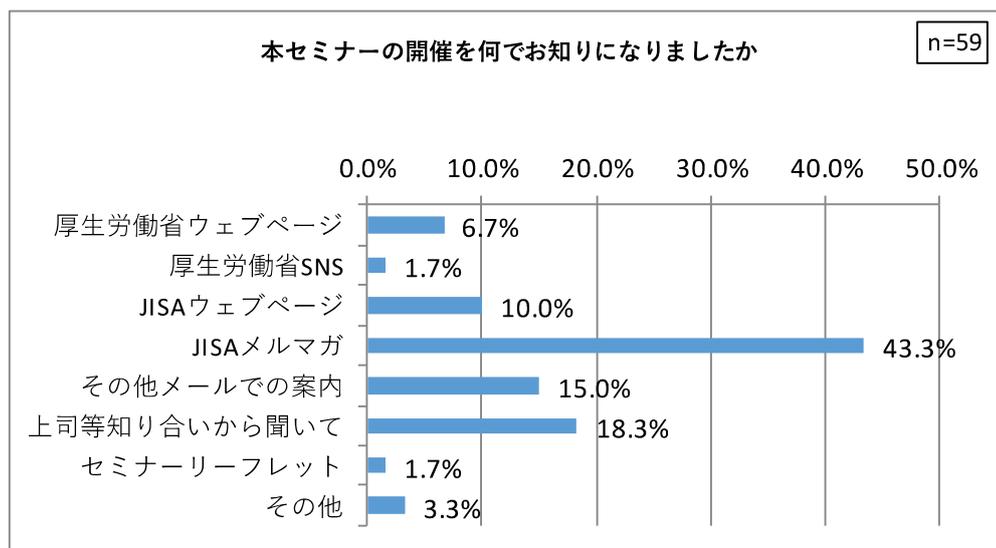
当日のセミナー参加者に対してアンケートを行った。回答結果は以下のとおりである。

図表 5-2：参加者アンケート回収結果

	参加者数	回答者数	回答率
「IT 業界働き方改革の実践に向けて」 企業向けセミナー	67名	59名	88.1%

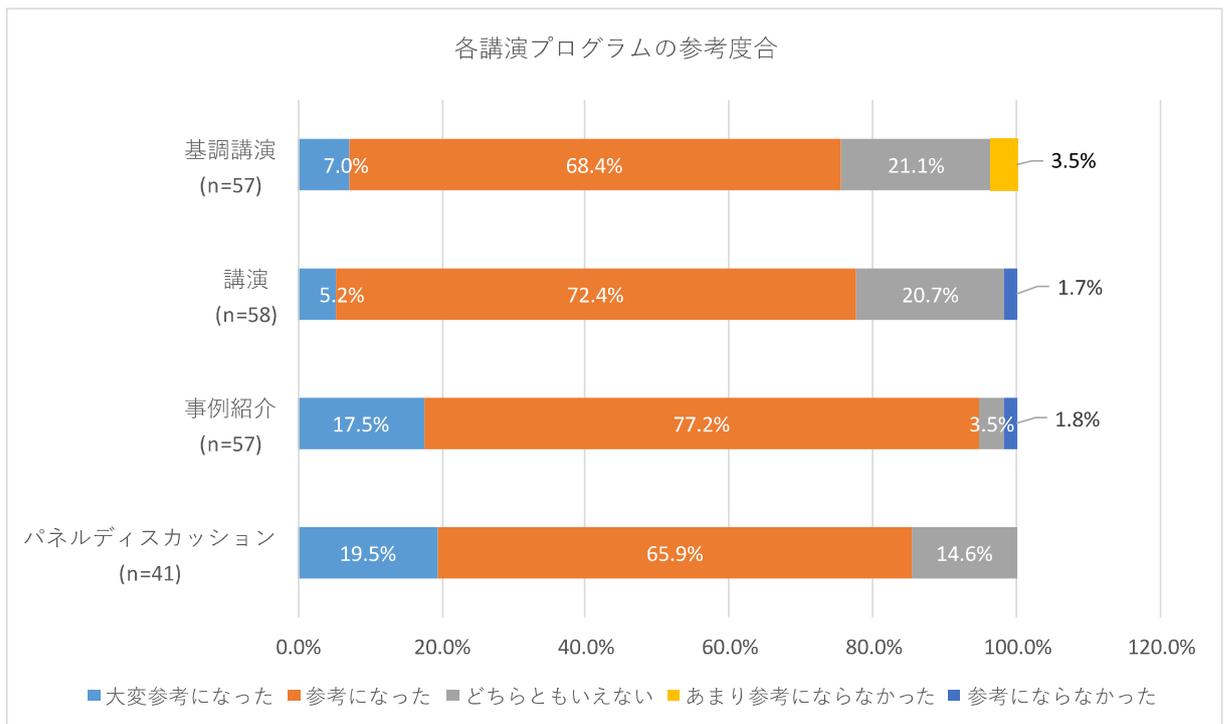
セミナーの開催を何で知ったか(複数回答可)については、「JISAメルマガ」が最も多く、「上司等知り合いから聞いて」がこれに次いでいる。

図表 5-3：「セミナーの開催を何で知ったか」回答結果



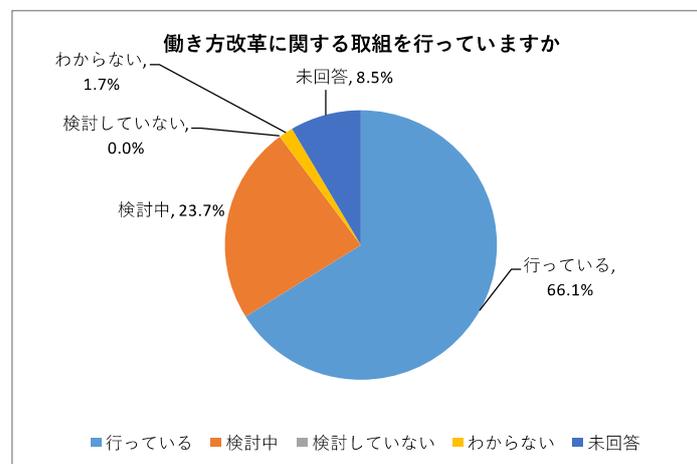
各講演プログラムが参考になったかについては、企業の事例紹介は「大変参考になった」「参考になった」が合わせて90%以上であり、働き方改革に関する企業の具体的な取組事例への関心の高さを示している。また、各プログラムともに「大変参考になった」「参考になった」の合計が75%を超えており、総じて参加者の期待に応えることができたセミナーとなったと言える。

図表 5-4 : 「各講演プログラムの参考度合」 回答結果



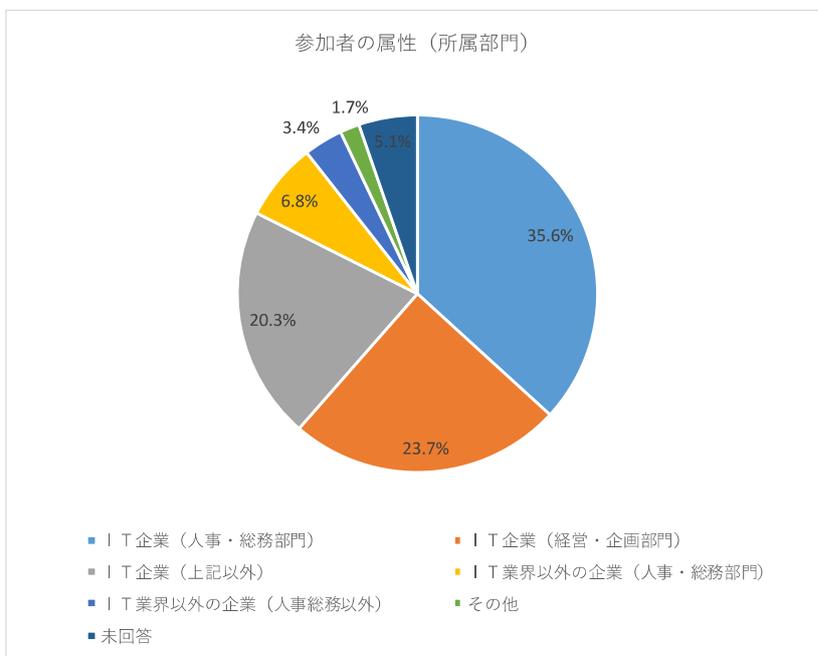
参加者企業内での働き方改革に関する取組状況としては、65%以上の企業が何かしらの取組に既に着手している。また、20%以上の企業が「検討中」であり、働き方改革への取組に前向きな姿勢を示している。

図表 5-5 : 「長時間労働対策への取組状況」 回答結果



参加者の属性については、IT 企業所属が 75%以上を占め、所属部門別の内訳では「人事・総務部門」が 35%以上、「経営・企画部門」が 20%以上、その他の部門がそれぞれ 20%以上となっている。役職は「部長」が 30%以上で最も多いが、「経営層」から「係長・一般職員」まで幅広く分布している。

図表 5-6：「参加者の属性（所属）」回答結果



図表 5-7：「参加者の属性（役職）」回答結果

