

ITエンジニアのワーク・エンゲージメントの向上に関する個人向け意識調査

設問1. あなたの勤務先での就業管理や評価・報酬、人材育成に関する取組の実施状況をお答えください。

	実施している	実施していない	わからない
(1) 労働時間の短縮やフレックスタイムなどの柔軟な就業形態	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(2) 長時間労働に対する合意形成や対策	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(3) 有給休暇の取得促進	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(4) 仕事と育児に対する両立支援や復職支援	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(5) 病気治療や介護に対する支援	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(6) 仕事のストレスや人間関係に対するメンタルヘルス対策	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(7) 本人の希望や能力を踏まえた配属、配置転換	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(8) 能力・成果等に見合った昇進や報酬アップ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(9) 従業員間の不合理な待遇格差の解消(男女間、業務内容など)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(10) 人事評価に関する公正性・納得性の向上	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(11) 能力開発や自己啓発の研修計画	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(12) 社外教育に対する支援・配慮	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(13) 指導役や教育係(メンター制度等)の支援	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(14) 人材育成方針とキャリアパスの明確化	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(15) 経営戦略・経営方針や部門目標の明確化と共有化	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

設問2. 就業管理や評価・報酬、人材育成に関する取組の中で、あなたが特に重要だと思うものを最大5つまでお答えください。

	重要だと思うもの
(1) 労働時間の短縮やフレックスタイムなどの柔軟な就業形態	<input type="checkbox"/>
(2) 長時間労働に対する合意形成や対策	<input type="checkbox"/>
(3) 有給休暇の取得促進	<input type="checkbox"/>
(4) 仕事と育児に対する両立支援や復職支援	<input type="checkbox"/>
(5) 病気治療や介護に対する支援	<input type="checkbox"/>
(6) 仕事のストレスや人間関係に対するメンタルヘルス対策	<input type="checkbox"/>
(7) 本人の希望や能力を踏まえた配属、配置転換	<input type="checkbox"/>
(8) 能力・成果等に見合った昇進や報酬アップ	<input type="checkbox"/>
(9) 従業員間の不合理な待遇格差の解消(男女間、業務内容など)	<input type="checkbox"/>
(10) 人事評価に関する公正性・納得性の向上	<input type="checkbox"/>
(11) 能力開発や自己啓発の研修計画	<input type="checkbox"/>
(12) 社外教育に対する支援・配慮	<input type="checkbox"/>
(13) 指導役や教育係(メンター制度等)の支援	<input type="checkbox"/>
(14) 人材育成方針とキャリアパスの明確化	<input type="checkbox"/>
(15) 経営戦略・経営方針や部門目標の明確化と共有化	<input type="checkbox"/>
(14) 人材育成方針とキャリアパスの明確化	<input type="checkbox"/>
(15) 経営戦略・経営方針や部門目標の明確化と共有化	<input type="checkbox"/>

設問3. あなたが仕事にやりがいを感じるのはどのようなときか、特に当てはまるものを最大3つまでお答えください。

	当てはまるもの
(1) お客様から感謝されたり、仕事内容が認められたとき	<input type="checkbox"/>
(2) 上司から仕事の業務方法を認められたとき	<input type="checkbox"/>
(3) 責任ある仕事や仕事に対しての裁量権を任せられたとき	<input type="checkbox"/>
(4) 仕事に見合った昇給がなされたとき	<input type="checkbox"/>
(5) プロジェクトをやり遂げたとき	<input type="checkbox"/>
(6) 自身の設定した目標を達成したとき	<input type="checkbox"/>
(7) 興味ある仕事をしているとき	<input type="checkbox"/>
(8) 社会に貢献する仕事をしていると実感したとき	<input type="checkbox"/>

設問4. あなたの仕事のモチベーションが低下するのはどのようなときかお答えください。(任意)

設問5. あなたの仕事に対する考え方として、該当するものをお答えください。

	全く違う	やや違う	どちらかという違う	どちらかというそう	だいたいそう	全くその通り
(1) 自由や自律が認められることよりも、将来が保障されていることが、自分にとってより重要だ。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(2) 自らの「問題解決能力」や「競争に打ち勝つ能力」を存分に活かせるような挑戦を求めている。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(3) 変化の少ない環境で「安心感」を感じられる組織での仕事を希望している。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(4) 長期的な保障や安心よりも、規則や規制にしばられず、自分のやりたいように仕事できるチャンスを得ることの方が、より大切だと思う。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(5) 収入面、雇用面が十分に保障されていると感じるときに、仕事への充実感を最も感じる。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(6) 自分自身の「アイデア」や「努力」によって何かを創り上げられたときに、仕事への充実感を最も感じる。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(7) 高い地位に就くことよりも、プライベートと仕事をうまく両立させることの方が大切だと思う。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(8) 問題を解決したり、難局を打開したりといったような、大きな挑戦ができる仕事を目標とする。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

設問6. 現在の主な仕事(副業除く)に関する(1)~(3)の認識についてお答えください。(1)~(3)それぞれに1つだけ○

	いつも感じる	よく感じる	時々感じる	めったに感じない	全く感じない
(1) 仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(2) 仕事に熱心に取り組んでいる	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(3) 仕事をしていると、つい夢中になっている	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

設問7. あなたの勤務先(グループ企業の場合は所属企業のみ)の従業員規模をお答えください。

(1) 20人未満	<input type="checkbox"/>
(2) 20~49人	<input type="checkbox"/>
(3) 50~99人	<input type="checkbox"/>
(4) 100人以上	<input type="checkbox"/>

設問8. あなたの現在の主な仕事場所(勤務時間のうち最も多くの時間働いている場所)をお答えください。(1つだけ)

(1) 自社オフィス・データセンター	<input type="checkbox"/>
(2) 客先オフィス	<input type="checkbox"/>
(3) 自宅・サテライトオフィス	<input type="checkbox"/>

設問9. あなたの現在の仕事内容として最も近いものをお答えください。(1つだけ)

(1) IT化についてのコンサルティング	<input type="checkbox"/>
(2) アプリケーションやプラットフォームの要件定義	<input type="checkbox"/>
(3) システムの設計・開発・テスト(プログラミングなど)	<input type="checkbox"/>
(4) 稼働システムの運用・保守	<input type="checkbox"/>
(5) データ解析業務	<input type="checkbox"/>
(6) その他	<input type="checkbox"/>

設問10. あなたの性別をお答えください。

(1) 男性	<input type="checkbox"/>
(2) 女性	<input type="checkbox"/>
(3) 回答しない	<input type="checkbox"/>

設問11. あなたの年齢をお答えください。

(1) 19歳以下	<input type="checkbox"/>
(2) 20歳台	<input type="checkbox"/>
(3) 30歳台	<input type="checkbox"/>
(4) 40歳台	<input type="checkbox"/>
(5) 50歳台	<input type="checkbox"/>
(6) 60歳以上	<input type="checkbox"/>
(7) 回答しない	<input type="checkbox"/>

設問12. あなたの職位をお答えください。

(1) 管理職	<input type="checkbox"/>
(2) 非管理職	<input type="checkbox"/>
(3) 回答しない	<input type="checkbox"/>

以上です。アンケートへのご協力ありがとうございました。