

**有期労働契約の新しいルールができました**

**労働契約法改正のあらまし**



厚生労働省 都道府県労働局 労働基準監督署

厚生労働省ホームページ (<http://www.mhlw.go.jp>) でも最新情報を提供しています。

# もくじ

改正労働契約法のポイント	3
<b>改正法3つのルール</b>	
Ⅰ 無期労働契約への転換（第18条）	4
Ⅱ 「雇止め法理」の法定化（第19条）	8
Ⅲ 不合理な労働条件の禁止（第20条）	9
【条文】労働契約法（平成19年法律第128号）抜粋	10
【条文】労働契約法第十八条第一項の通算契約期間に関する基準を定める省令	11
<b>参考1 有期労働契約に関するその他の規定</b>	
Ⅰ 1回の契約期間の上限（労働基準法第14条）	12
Ⅱ 労働契約締結時の労働条件の明示 （労働基準法第15条、労働基準法施行規則第5条）	13
Ⅲ 雇止めの予告、雇止めの理由の明示、契約期間についての配慮 （有期労働契約の締結、更新及び雇止めに関する基準）	14
参考2 労働契約法のその他の規定	15
参考3 雇止めに関するこれまでの裁判例の傾向	16
参考様式 無期労働契約転換申込書・受理通知書の様式例	18
参考様式 モデル労働条件通知書（一般労働者用；常用、有期雇用型）	20
雇止めの慎重な検討について（労使の取り組みのお願い）	24