

# 「多元的で安心できる働き方」の導入促進

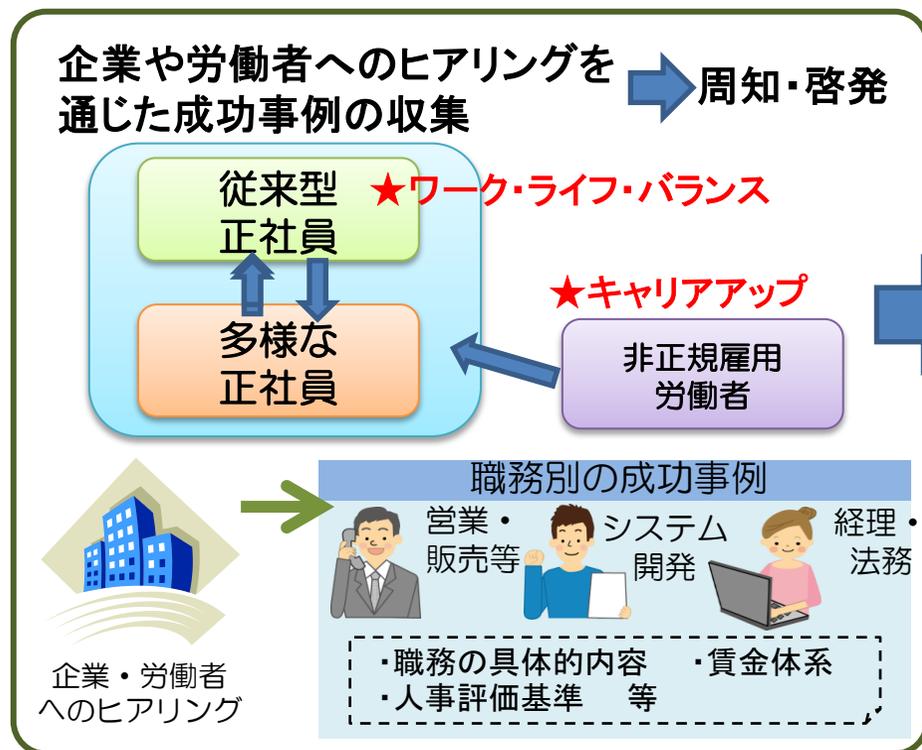
## 趣旨・目的

個々人の働き方に応じて、**希望**をかなえることで、働く**意欲**を高め、社会参加や生産性アップを促進し、**経済成長**につなげる。

- ・ 非正規雇用からの**ステップアップ**、**処遇改善**が図られる。
- ・ 子育てや介護等で柔軟な働き方を求める正社員が離職せずに働き続けられる。  
(ワーク・ライフ・バランスの実現)

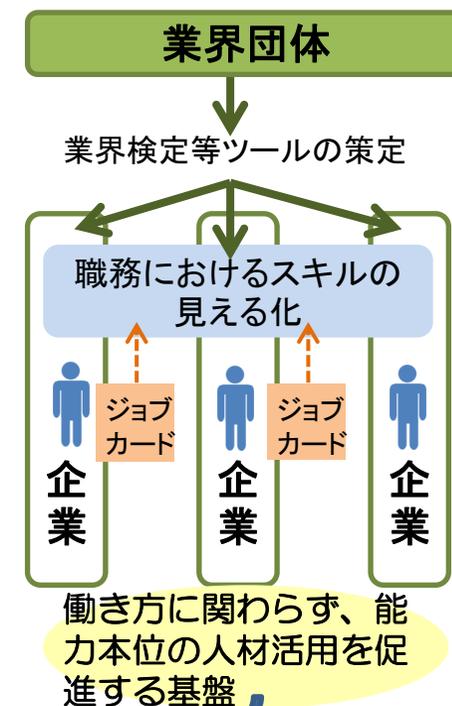
## 具体的取組

### ■職務に着目した「多様な正社員」モデルの普及・促進



### ■派遣労働者のキャリア形成支援のモデル的な取組の普及・促進

### ■職務における職業能力の「見える化」促進



成果の活用