

1. 新採用者に丁寧なオリエンテーションを実施しています
2. 看護実践能力の向上とハンセン病看護の専門性を深める支援をします
3. 厚生労働省及び国立病院機構主催の研修への参加が可能です

看護職員能力開発プログラム

レベルⅤ

専門性の発揮、管理・教育的役割モデルとなり研究的に取り組む

レベルⅣ

- ①後輩の学習を支援する
- ②チームリーダーとして役割行動がとれる

レベルⅢ

- ①個別性を重視した看護実践をする
- ②看護実践者として、後輩に支援的役割を果たせる

レベルⅡ

- ①根拠に基づいた看護を実践する
- ②後輩と共に学習する

レベルⅠ

看護実践に必要な基本的能力を習得する

キャリアアップ

2025年度 看護課教育計画

コース	研修項目	研修予定
	新採用オリ（感染防止・医療安全）	4月
	移動・移乗介助	4月
	採血	5月
レベルⅠ	2ヶ月の振り返り	6月
	フィジカルアセスメント	9月
	看護過程①情報収集	10月
	倫理Ⅰ	12月
	1年の振り返り	1月
レベルⅡ	倫理Ⅱ	9月
	ケーススタディ	6月・9月・12月
	メンバーシップ	6月

コース	研修項目	研修予定
レベルⅢ	ヒヤリハット事例の分析	7月・11月
	リフレクション	10月・1月
	リーダーシップⅠ	9月・1月
レベルⅣ	コーチング、ファシリテーション	11月
	リーダーシップⅡ	9月・1月
レベルⅤ	看護マネジメント研修	6月・1月
トピックス	意思決定支援	5月・7月
	入所者体験	9～12月
	認知症ケア研修	5月～9月
新採用	ハンセン病特殊技術	
	静脈注射認定	