

行政事業レビューシート (厚生労働省)

予算事業名	派遣労働者等に係る能力開発・キャリア形成の仕組みの整備事業	事業開始年度	平成19年度	作成責任者		
担当部局庁	職業能力開発局	担当課室	総務課基盤整備室	基盤整備室長		
会計区分	一般会計	上位政策	若年者等に対して職業キャリア支援を講ずること			
根拠法令 (具体的な条項も記載)	予算措置	関係する計画、通知等	-			
事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内)	派遣労働者等の主要な業務分野ごとに、能力開発・キャリア形成の実態、課題を把握するとともに、派遣元・請負企業と派遣先・請負発注側企業の役割を踏まえた能力評価・能力開発のための望ましいモデルやキャリア形成支援計画の策定、普及することを目的とする。					
事業概要 (5行程度以内。別添可)	① 派遣労働者等能力開発・キャリア形成プロジェクト推進委員会等の設置・運営 ② 派遣労働者キャリア形成支援手引等の開発 ③ 普及啓発用パンフレットの作成 ④ 派遣労働者等能力開発セミナーの開催					
実施状況	【21年度】 ・派遣労働者等能力開発・キャリア形成プロジェクト推進委員会…2回開催 ・作業部会(事務系部会、製造系部会、技術系部会)…各部会3回開催 ・ワーキンググループ…2回開催 ・企業向けアンケート調査…対象5000社 ・企業向けヒアリング調査…10社 ・普及啓発用パンフレットの作成・配布…約5000部 ・派遣労働者等能力開発セミナーの開催…東京、大阪及び名古屋で開催。参加延べ人数約2000名。					
予算の状況 (単位:百万円)		19年度	20年度	21年度	22年度	23年度要求
	予算額(補正後)	34	32	30		
	執行額	27	32	30		
	執行率	79.41%	100.00%	100.0%		
	総事業費(執行ベース)	27	32	32		
自己点検	支出先・用途の把握水準・状況	・委託先を選定するに当たり、企画書の内容を評価することにより、適正な事業内容を効率的かつ効果的に実施できる体制となっているか確認した。また、委託契約時に、実施計画が企画書の内容と相違していないか確認した。 ・受託者の疑問点等について、話し合いを行うなどによりその都度解決するとともに、実施状況の把握に努めた。 ・事業終了時に提出される実施結果報告及び精算報告書により支出内容及び事業の実施状況を確認した。				
	見直しの余地	平成21年度限りで事業を廃止(3年計画(H19~H21)であるため。)				
予算監視の所見率化	本事業は平成19年度から3年計画で行われており、本事業の目的は概ね達成されたと判断し、平成21年度をもって廃止している。					
補記						

資金の流れ
(資金の受け取り先が何を
しているかについて補足する)
(単位:百万円)

厚生労働省
30百万円



【企画競争】

A 三菱UFJリサーチ&コンサルティング
(株) 30百万円

(委託事業)

費目・使途
 (「資金の流れ」
 においてブロックごとに最大の
 金額が支出されている者について記載する。使途と費目の双方で実情が分かるように記載)

A.三菱UFJリサーチ&コンサルティング			E.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
人件費	研究員人件費	15			
事業費	委員会出席謝金等	11			
一般管理費		3			
消費税		1			
計		30	計		0
B.			F.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
計		0	計		0
C.			G.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
計		0	計		0
D.			H.		
費目	使途	金額 (百万円)	費目	使途	金額 (百万円)
計		0	計		0