

行政事業レビューシート (厚生労働省)

| | | | | | | |
|----------------------------|--|---|---|------|------|--------|
| 予算事業名 | 新人看護職員研修推進費 | 事業開始年度 | ①平成17年度 ②平成18年度 | | | 作成責任者 |
| 担当部局庁 | 厚生労働省医政局 | 担当課室 | 看護課 | | | 野村看護課長 |
| 会計区分 | 一般会計 | 上位政策 | 必要な医療従事者を確保するとともに、資質の向上を図ること。 | | | |
| 根拠法令 (具体的な条項も記載) | 予算補助 | 関係する計画、通知等 | <ul style="list-style-type: none"> 平成20年4月25日厚生労働省発医政第0425003号「新人助産師及び新人看護師臨床実践能力向上推進事業委託費交付要綱」 平成17年4月4日医政発第0404001号厚生労働省医政局長通知の別添「新人助産師臨床実践能力向上推進事業実施要綱」 平成20年3月31日医政発第0331024号厚生労働省医政局長通知の別紙「新人看護師臨床実践能力向上推進事業実施要綱」 | | | |
| 事業の目的 (目指す姿を簡潔に。3行程度以内) | 新人助産師及び新人看護師に対し、必要な姿勢及び態度並びに知識、技術について十分な指導体制及び研修プログラムに基づく研修を行い、また、新人助産師の実地指導者及び新人看護師の教育担当者に対し、卒後教育の考え方、方法論、教育研修指導としての実践等を系統的に研修させ、助産師及び看護師の資質向上及び医療安全の確保を図ることを目的とする。 | | | | | |
| 事業概要 (5行程度以内。別添可) | 別紙(1)のとおり | | | | | |
| 実施状況 | 別紙(1)のとおり | | | | | |
| 予算の状況 (単位:百万円) | | 19年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度要求 |
| | 予算額(補正後) | 別紙(2)のとおり | | | | |
| | 執行額 | | | | | |
| | 執行率 | | | | | |
| 総事業費(執行ベース) | | | | | | |
| 自己点検 | 支出先・用途の把握水準・状況 | <p>①、②については、事業終了後、補助事業者から提出された実績報告書に基づき、すべての経費について支出先、用途を把握している。したがって、事業目的の実現や効果の観点からの検証は行われている。</p> <p>③については、予算の執行をすべて厚生労働省で直接執行しており、年度当初に月別の年間執行計画を作成し、適宜見直し(終了月の実績反映等)を行い適切な執行・把握を行っている。</p> | | | | |
| | 見直しの余地 | <p>①、②については、平成21年度までモデル的に実施し、その結果については、新人看護職員研修の具体的な研修方法や内容等を検討課題とする「新人看護職員研修に関する検討会」に提示し検討材料としたところであり、平成21年12月に「新人看護職員研修ガイドライン」がとりまとめられた。</p> <p>なお、新人看護職員研修については、看護の質の向上や医療の安全の確保、早期離職防止の観点から重要な施策であり、また、第171回国会において成立した保健師助産師看護師法等の一部を改正する法律により、平成22年4月より新人看護職員研修が努力義務化されることを踏まえ、平成22年度からは医療提供体制推進事業費補助金(統合補助金)の一事業として事業化を図り、モデル事業としては平成21年度限りで廃止した。</p> <p>③については、予算額と執行額の乖離を分析の上、その結果を踏まえて、必要に応じ次年度要求に反映させる。</p> | | | | |
| 予算監視の効率化 | 一部改善(執行状況を予算要求に反映) 予算と執行の乖離の要因等を精査し、平成22年度より予算の縮減を図っている。 | | | | | |
| 補記 | | | | | | |

【事業概要】

① 新人助産師臨床実践能力向上推進事業

| | |
|------|--|
| 事業概要 | <p>新人助産師臨床実践能力向上推進事業 補助先: 厚生労働大臣が認める者 基準額: 新人助産師研修4, 324千円、実地指導者研修799千円 補助率: 定額</p> |
|------|--|

② 新人看護師臨床実践能力向上推進事業

| | |
|------|--|
| 事業概要 | <p>新人看護師臨床実践能力向上推進事業 補助先: 厚生労働大臣が認める者 基準額: 新人看護師研修7, 797千円、教育担当者研修929千円 補助率: 定額</p> |
|------|--|

③ 新人研修指導経費

| | |
|------|---|
| 事業概要 | <p>新人看護職員研修に関するガイドラインの策定及び普及を図ることで、新人看護職員研修の着実な実施を促進し、すべての新人看護職員が指針に沿った研修を受けられる体制づくりに資する。</p> |
|------|---|

【実施状況】

① 新人助産師臨床実践能力向上推進事業

| | |
|------|-------------------------|
| 実施状況 | <p>平成21年度実施都道府県: 22</p> |
|------|-------------------------|

② 新人看護師臨床実践能力向上推進事業

| | |
|------|-------------------------|
| 実施状況 | <p>平成21年度実施都道府県: 58</p> |
|------|-------------------------|

③ 新人研修指導経費

| | |
|------|--|
| 実施状況 | <p>平成21年度: 検討会7回、同検討会ワーキンググループ3回開催</p> |
|------|--|

【予算の状況】

① 新人助産師臨床実践能力向上推進事業

| 予算の状況 (単位:百万円) | | 19年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度要求 |
|-------------------|-------------|-------|-------|-------|------|--------|
| | 予算額(補正後) | 123 | 101 | 90 | — | — |
| | 執行額 | 44 | 40 | 34 | | |
| | 執行率 | 35.8% | 39.6% | 33.7% | | |
| | 総事業費(執行ベース) | 44 | 41 | 35 | | |

② 新人看護師臨床実践能力向上推進事業

| 予算の状況 (単位:百万円) | | 19年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度要求 |
|-------------------|-------------|-------|-------|-------|------|--------|
| | 予算額(補正後) | 15 | 171 | 152 | — | — |
| | 執行額 | 13 | 142 | 87 | | |
| | 執行率 | 86.7% | 83.0% | 50.9% | | |
| | 総事業費(執行ベース) | 15 | 156 | 91 | | |

③ 新人研修指導経費

| 予算の状況 (単位:百万円) | | 19年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度要求 |
|-------------------|-------------|------|-------|-------|------|--------|
| | 予算額(補正後) | 22 | 14 | 10 | 10 | 10 |
| | 執行額 | 0 | 6 | 3 | | |
| | 執行率 | 0% | 42.9% | 30.0% | | |
| | 総事業費(執行ベース) | 0 | 6 | 3 | | |

資金の流れ
(資金の受け取り先が何を行っているかについて補足する)
(単位:百万円)

①新人助産師臨床実践能力向上推進事業

厚生労働省
33.8百万円



【補助】

A.22医療機関33.8百万円
(補助額1位:ベルランド総合病院4.3百万円)

〔 新人助産師等に対する研修を実施 〕

②新人看護師臨床実践能力向上推進事業

厚生労働省
87.1百万円



【補助】

B.58医療機関87.1百万円
(補助額1位:大同病院7.6百万円)

〔 新人看護師等に対する研修を実施 〕

③新人研修指導経費

厚生労働省
3.3百万円



A. 検討会構成員 2.9百万円

(内訳)上位10者

検討会構成員A 0.7百万円
検討会構成員B 0.4百万円
検討会構成員C 0.4百万円
検討会構成員D 0.4百万円
検討会構成員E 0.2百万円
検討会構成員F 0.1百万円
検討会構成員G 0.1百万円
検討会構成員H 0.1百万円
検討会構成員I 0.1百万円
検討会構成員J 0.1百万円

〔検討会構成員の謝金及び旅費〕

【随意契約】
B. 議事録作成業者 0.4百万円

(内訳)2者

東京ワークショップ 0.32百万円
扶桑速記印刷(株) 0.03百万円

※うち事務費0.05百万円

〔有識者を招いた検討会の議事録を作成〕

費目・使途
 (「資金の流れ」
 においてブロッ
 クごとに最大の
 金額が支出さ
 れている者につ
 いて記載する。
 使途と費目の
 双方で実情が
 分かるように記
 載)

| A.ベルランド総合病院 | | | E. | | |
|-------------|--------------------|-------------|----|----|-------------|
| 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| 人件費 | 研修講師謝金 | 4.082 | | | |
| 需用費 | 研修経費(消耗品費、印刷費) | 0.236 | | | |
| 旅費 | 研修旅費 | 0.005 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 4.324 | 計 | | 0 |
| B.大同病院 | | | F. | | |
| 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| 人件費 | 研修講師謝金、賃金 | 7.4 | | | |
| 需用費 | 研修経費(消耗品費、印刷費、切手代) | 0.1 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 7.6 | 計 | | 0 |
| C. | | | G. | | |
| 費目 | 使途 | 金額 (円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 0 | 計 | | 0 |
| D. | | | H. | | |
| 費目 | 使途 | 金額 (百万円) | 費目 | 使途 | 金額 (百万円) |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 計 | | 0 | 計 | | 0 |

平成21年度新人助産師臨床実践能力向上
推進事業 上位10者

(単位 百万円)

| 順位 | 補助先 | 補助額 |
|----|--------------------------|-----|
| 1 | ベルランド総合病院 | 4.3 |
| 2 | 県西部浜松医療センター | 4.2 |
| 3 | 日本赤十字社医療センター | 3.3 |
| 4 | 公立大学法人横浜市立大学附属市民総合医療センター | 3.1 |
| 5 | 大同病院 | 2.5 |
| 6 | 医療法人鉄蕉会 亀田総合病院 | 2.2 |
| 7 | 東大阪市立総合病院 | 2.1 |
| 8 | 姫路聖マリア病院 | 1.7 |
| 9 | 済生会新潟第二病院 | 1.3 |
| 10 | 総合病院山口赤十字病院 | 1.2 |

平成21年度新人看護師臨床実践能力向上

推進事業 上位10者

(単位 百万円)

| 順位 | 補助先 | 補助額 |
|----|------------------------|-----|
| 1 | 大同病院 | 7.6 |
| 2 | 慶應義塾大学病院 | 5.4 |
| 3 | 医療法人社団健生会 立川相互病院 | 4.9 |
| 4 | 医療法人社団洛和会 洛和会音羽病院 | 4.8 |
| 5 | 東北厚生年金病院 | 4.5 |
| 6 | 鳥取赤十字病院 | 4.2 |
| 7 | 総合病院山口赤十字病院 | 4.0 |
| 8 | 春日部市立病院 | 3.5 |
| 9 | 社会福祉法人恩賜財団母子愛育会 附属愛育病院 | 3.2 |
| 10 | 姫路聖マリア病院 | 2.8 |