

## 株式会社コスモスイニシア

# メモリアル休暇 / Aカレリフレッシュ休暇

### 手当と誕生日メール付きの「メモリアル休暇」

当社には、働く時は必死で働き、遊ぶ時は徹底して遊ぶという企業文化があります。しかし不動産は土日出勤が多く、お客様の都合に合わせて必要もあるため、従業員が年次有給休暇をきちんと取るのが難しい業種の1つです。

総務人事部としても、従業員に有給休暇を着実に消化してもらうことは、常に最大のテーマの1つです。

年次有給休暇の取得促進策の1つとして、当社は2006年に「メモリアル休暇」を導入しました。これは個々の従業員が「誕生日の月に1日」の休暇を取れる制度です。

取得してもらうためのインセンティブも用意しました。「メモリアル休暇」を取得するたび1万円の手当がもらえるのです。この効果もあって2010年の取得率は76.5%に達しています。

休暇申請を忘れる従業員がいるので、2012年からは総務人事部からその従業員に「誕生日

メール」を送信して案内しています。この効果は大きく、取得率は87.8%とさらに上昇しました。

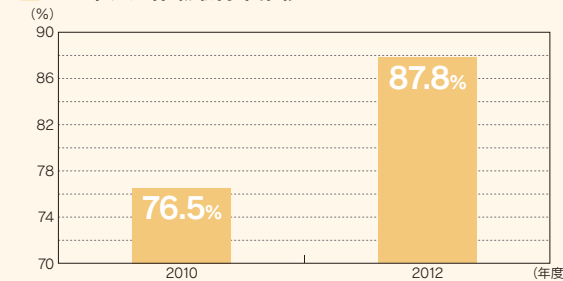
### 営業職のための「Aカレリフレッシュ休暇」

2010年に導入した「Aカレリフレッシュ休暇」は、年次有給休暇を連続して取得してもらうための休暇制度です。Aカレとは、Aカレンダーの略で、水曜・木曜を休日とする営業職のための特別な勤務暦をさします。

「Aカレリフレッシュ休暇」はAカレンダーの従業員が半期に1回ずつ「3日連続の有給休暇」を取る制度です。水・木の定休日とAカレ休暇を合わせて5連休が取れるため、これは社内でも大変好評でした。3日分を消化するたびに1万円のインセンティブ手当も支給されます。

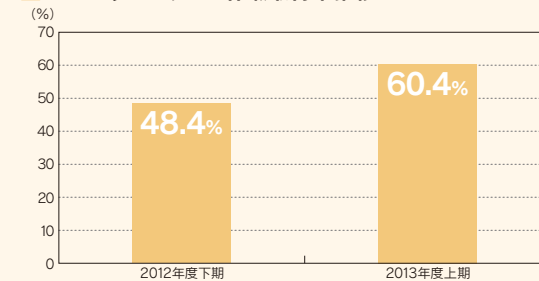
しかし、5連休の間お客様とご連絡が取れないのは困るという現場からの声もあり、2013年4月から仕組みを変更しました。3日連続でなく1日・2日の単位でもばらばらに休暇を取得できる

■ メモリアル休暇取得率推移



1万円のインセンティブを用意したうえ「誕生日メール」で取得を促したところ、2012年度には取得率は87.8%に上昇。

■ Aカレリフレッシュ休暇取得率推移



現場の声を活かした仕組みの改善により、「Aカレリフレッシュ休暇」の取得率は2012年度下期から13年度上期の短期間で一気に向上した。

## 👉 ここに着目!! (部分とリンクしています)

- 導入に至るまでの背景
- 導入の目的
- 導入のプロセス
- 導入後の効果
- 今後の目標

フレキシブルな制度に変えたところ、これが現状ではベストな仕組みとなりました。「Aカレリフレッシュ休暇」の取得率も48.4%(2012年度下期)から60.4%(2013年度上期)へと一気に向上しました。

### 仕事のモチベーションを高める休暇制度も検討中!

2013年に入るとマンションの売れ行きが上向くなど、当社の業績は順調に推移しています。そこで総務人事部でも、社内の活性化に繋がる休暇制度など、様々な施策を検討しています。

その検討の候補の1つが「GIB(ギブ)」という休暇制度です。GIBとはGoal In Bonus(達成するとボーナスが出る)の略です。これは部署ごとの売上目標を達成するたびに、会社からその部署に手当が支給され、従業員に旅行を楽しんでもらおうという休暇制度です。こうした制度があれば有給休暇を消化しながら仕事のモチベーションアップにも繋がると考えます。このようにして私たちは常に年次有給休暇の取得促進に努めています。



総務人事部 人事課  
藤澤 由香さん



会社データ  
【事業内容】不動産  
【従業員数】411名(2013年11月1日現在)  
※契約社員含む  
【年次有給休暇の取得率】44%  
【年間休日数】123日  
【URL】http://www.cigr.co.jp/

## 制度活用事例



経営企画室  
経営企画課 担当課長  
桜本(すぎもと) 哲哉さん  
[メモリアル休暇]

### 「メモリアル休暇」に夫婦で乾杯!

私はラッキーなことに12月27日生まれのため、年末年始の休みと合わせて、毎年欠かさず「メモリアル休暇」を取得しています。

私も妻も「引退したら移住したいね」といつも話し合っているほどハワイが大好きで、ほぼ毎年、ハワイ旅行を楽しんでいます。昨年は「メモリアル休暇」を利用し、8日間のハワイ旅行で誕生日をむかえることができました。

休暇が取れるうえ1万円の手当までもらえる休暇制度というのはありがたいものです。わが家では、たとえ私がうっかり申請し忘れそうになっても、誕生日が近づけば妻の方から「「メモリアル休暇」が楽しみだから、絶対に忘れないで取っておいてね」と言われるのです。