

株式会社エスバイエス

記念日休暇

設立時に目指したのは笑顔が絶えない明るい職場

当社は1992年、同僚と私の2人で独立し、スタートさせました。ビルやマンションなどの各種給排水設備のメンテナンスを中心に事業を展開し、現在では建物設備全体をトータルにメンテナンスできる会社として、お客さまから高い評価と信頼を得ています。社員は20代、30代の若手が多く、彼ら彼女らが中心となって会社の発展を牽引しています。

設立時に目指したのは、社員が働きやすく、笑顔が絶えない明るい職場です。その目標を実現するため、休暇制度の充実にも努めています。



静岡、富士、浜松の3拠点体制で
静岡県全域をカバーし、事業を展開しています

年間の勤務予定表に「記念日休暇」を組み込む

マンションやビルにおいては、設備のトラブルは休日や夜間にも発生します。そのため、メンテナンス業務は24時間体制で当たらなければな

ず、当社ではシフト制に対応しています。そうした勤務体制にもかかわらず、社員はみな一生懸命に仕事に打ち込んでいます。このような当社の実情を背景に、社員のがんばりに応え、休日や年次有給休暇に加えて、ゆったりと一日を過ごしてもらおうための制度を設けました。それが7年前にスタートさせた「記念日休暇」です。

対象となる記念日は、どんな日でもかまいませんが、独身者は誕生日、妻帯者は結婚記念日、奥さんや子どもの誕生日が多いようです。

取得の方法ですが、まずは事業年度末の3月に、翌年度分の記念日を社員全員に申告してもらいます。申告された記念日は、4月から始まる年間の勤務予定表に組み込まれます。こうしてスケジュールを決めてしまえば、あとはそれを実行するだけ。運営上の問題はなく、100%取得されています。

社員からは「いい制度ですね」と声に出して言われたことはありませんが、みんな有意義な一日を過ごしているようです。私も結婚記念日に休暇を取り、妻と食事などに出かけています。

20年後の200名体制を目指して環境づくり

当社では毎年、会社の休日カレンダーを作成していますが、祝祭日などを考慮しながら、なるべく長い休暇を取れるように工夫しています。そうした休暇を利用して、毎年、海外旅行などに行く社員もいます。

ここに注目!! (部分とリンクしています)

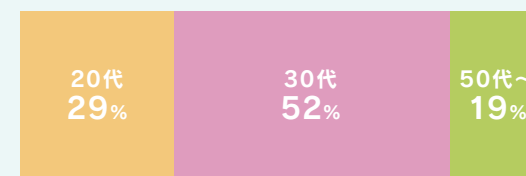
- 導入に至るまでの背景
- 導入の目的
- 導入のプロセス
- 導入後の効果
- 今後の目標

とはいえ、長い休暇を取るのには簡単なことではありません。そのため、勤続10年といった条件をクリアした社員を対象に、1週間程度のリフレッシュ休暇制度をつくりたいと考えています。これと併せて、家族旅行への金銭的な補助も検討しています。

また、社員のスキルアップという点では、資格の取得を奨励しています。当社では企業理念に「専門知識に基づいた最高のサービス提供」を掲げていますが、その実現のためには社員一人ひとりの技術力向上が不可欠です。講習会への参加費用や受験料の他、貼付する写真の撮影代、試験会場への交通費なども負担しています。

事業の展望として、20年後くらいには社員200名体制を目標にしています。その実現に向けて、若手社員に対する期待は大きいです。社員のがんばりに応えるためにも、休暇制度を始めとした環境づくりをこれからも進めていきたいと考えています。

■ 年齢構成



記念日休暇取得率100%

20代、30代を中心とした社員のがんばりに応える「記念日休暇」は、取得率100%を達成。

代表取締役
定石 明さん



会社データ
【事業内容】ビル・マンション設備のメンテナンス業務など
【従業員数】31名(2013年10月現在)
【年次有給休暇の取得率】51%
【年間休日数】100日
【URL】http://www.sxscorp.com/

制度活用事例



営業総務部
前田 恵さん(左)
田中 理恵さん(右)
【記念日休暇】

「素敵な休暇ね」とよく言われます

誕生日に「記念日休暇」を取り、ショッピングを楽しんだりして、有意義に過ごしています。自分へのご褒美ですね。友人からは、「そんな休みがあつてうらやましい」と言われています。仕事は忙しいですが、プライベートも充実していますよ。みんな年次有給休暇や「記念日休暇」を上手に使って、スキーやバンド活動などを楽しんでいます。会社は若い社員が多く、仲が良く、アットホームな雰囲気。笑いが絶えない明るい職場です。(前田さん)

入社1年目の「記念日休暇」は誕生日に取ったのですが、その日がちょうど金曜日で3連休になり、とてもラッキーでした。今は結婚記念日に利用しています。別の会社に勤める主人もその日に休暇を取り、2人で食事に出かけるなど楽しく過ごしています。私も友人から「素敵な休暇ね」とよく言われます。(田中さん)