

エコ休暇、子女の看護休暇



前田建設工業株式会社

経営管理本部 管理部 人事グループ
マネージャー

市野沢 政道さん

企業プロフィール

- 事業内容：建築・土木等建設工事の請負(総合建設業)
- 従業員数：2,746名(2012年3月31日現在)
- URL：<http://www.maeda.co.jp/>

エコポイント制度で 社員と家族のエコ活動を応援

実践！ こうすればできる！ こうすればのびる！

- ① 社員と家族は一体である
- ② みんなで楽しくとりくめる
- ③ 家族の笑顔を考える

エコ休暇

エコ休暇とは、社内外で環境貢献活動をした社員に与えられる特別休暇です。活動の中身に依じてエコポイントが定められており、エコポイントは休暇以外にもさまざまな商品と交換することができます。制度を作る過程で、ポイントと交換するのは何がいいかを社員にアンケートを取って調査したところ、休暇を取りたいという声が多くありましたので、家族とコミュニケーションを取るきっかけになる休みになればという思いも込めて、エコ休暇を導入しました。年度内に取得できるエコ休暇日数は5日までと決められており、累積で500ポイントを貯めると1日のエコ休暇と交換することができます。

建設業界は現場での仕事がメインになるため、土曜日に作業をするのも当たり前で、なかなか年次有給休

暇を取りにくい状況にあります。そうしたなかで、気兼ねなく休みが取れ、周りも納得しやすい休暇となるようにエコ休暇を定めました。社員みんなが楽しみながらエコポイントを貯め、その交換アイテムの一つとして休暇を設定すれば、取得しやすいだろうと考えてのことです。

エコポイント制度

エコポイントの発想の背景には、全社員・家族を含めた全生活領域で環境活動を推進するという「MAEDA環境経営宣言」があります。その活動を広めていく中で、環境活動の「見える化」をしようとエコポイント制度が誕生しました。活動にポイントをつければ、それぞれが関わった活動の蓄積が目に見えるようになります。また休日にボランティアに出かけるなど、環境活動を続けるには家族の理解・協力が必要です。そのためには家族も楽しんで参加でき、なおかつインセンティブとして何かを得られるような制度が望ましいということになり、前田建設独自のエコポイント制度「Me-pon(ミーポン)」が生まれたのです。ミーポンにはさまざまなエコ活動が用意されています。社員はそこから活動したい項目を選んで申告し、会社はその活動に応じてポイントを発行する

というシステムです。2010年に導入されてからは、ミーポンの制度を説明した冊子を作成して社員全員に配布しました。ポイントを貯めるとこんなものと交換できますよと、商品も掲載しました。エコ休暇を取得できることも記載し、あわせてどのようなエコ活動があるかも紹介しました。さらにミーポンのキャラクターを作り、専用のホームページではキャラクターが登場する4コマ漫画も掲載と、楽しさをアピールする工夫を盛りだくさんに用意しました。専用のホームページは自宅からも見られるようになっています。

ミーポンを通じた活動は日経エコロジー賞を受賞し、社外からも高い評価をいただいています。

子女の看護休暇

毎年実施している社内アンケートで、子の看護休暇を取得できる日数が十分ではないという声がありましたので、当初は法定どおり子ども1人あたり年5日であっ

た休暇日数を、子が1人でも年10日まで取得できるように制度を拡大しました。対象期間についても、法定の基準を上回る小学校2年生まで取得できるよう配慮しています。

また、子育てサポートのための育児休業期間の延長、育児時短勤務の対象期間の延長なども行っています。2011年からはワーク・ライフ・バランスの充実を図るために、ワーキンググループを立ち上げ、作業所へのヒアリングや社内アンケートの実施、ワーク・ライフ・バランスに関して先進的な企業へのヒアリングなどを実施し、更なる制度の拡充を目指しています。

これらの制度を整えることで、現在では妊娠・出産を理由に退職する女性はほとんどいなくなっています。職場での理解も進んでいるので、周りも子育てを応援してくれ、産休、育休の取得はスムーズに進んでいます。

以上のように、当社では家族とのつながりや一緒に過ごす時間を大切にし、社員の明日へのパワーの源になるような施策を、今後も進めていきたいと考えています。



調達部
土木グループリーダー
林 昌明さん
(エコ休暇)

以前はCSR・環境部に所属しており、ミーポンの制度設計に携わっていました。導入後は自らもエコ活動に積極的に参加して、ポイントを貯めています。私が行っているエコ活動の一部を紹介します。自転車通勤をすると1年間で360ポイント、2年で720ポイントになります。夫婦でエコ検定の資格を取ると2人分で750ポイント。エコログは月々20ポイント。環境ボランティアに参加すると1回40または80ポイント。家族3人で参加すると3倍になります。

このようにいろいろなエコ活動にチャレンジすると、思いのほかポイントが貯まるものです。ミーポンの導入当時、ポイントを貯めたら何がほしいか妻に聞いたところ、「子育てで使うから自転車がほしい」、また「子育てで疲れているから休暇を取って旅行に連れて行ってほしい」とのことでした。

取得したエコ休暇を利用し、房総の山の中にホテルを見に行きました。子どもがまだ小さいため、車が渋滞する休日には出かける気になりません。平日に休めるエコ休暇だからこそ、安心して遠出することができました。おかげでのんびりと家族団らんを楽しめました。

エコ休暇の取得や植樹等のボランティアに参加したときは、活動報告をエコブログに投稿しています。上司や部内の人も見てくれていて感想を言ってくれました。自分が活動し報告することで、エコ休暇やボランティアが広まるのではないかと思います、非常にやりがいを感じています。各種のエコ活動に参加した結果、2年間で自転車と休暇、どちらの願いもかなえることができました。家族と過ごす時間と家族の願いをどちらも満たすことができ、とても嬉しく思っています。

VOICE